

"قضايا بحثية (٢)"

ضغوط العمل وأثرها على الأداء الوظيفي للعاملين
(دراسة تطبيقية)

اسم الطالبة: نوف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

اسم الدكتورة:

ميّار وليد

الرابط الرئيسي للبحث:

<https://doi.org/10.31559/GJEB2020.9.1.1>

يونيو ٢٠٢٠ م

تحليل وضوح النتائج

وضوح النتائج

الإيجاز والوضوح

- النتائج المعروضة واضحة وتظهر بشكل موجز، مع ذكر العلاقة بين المتغيرات الرئيسية مثل ضغوط العمل والأداء الوظيفي والهيكل التنظيمي.

ترابط النتائج بالأهداف

- النتائج ترتبط بشكل مباشر بأهداف البحث، حيث تبين العلاقة بين ضغوط العمل والأداء الوظيفي، وتأثير الهيكل التنظيمي على هذه العلاقة. بالإضافة إلى ذلك، تم توضيح نتائج العوامل المختلفة مثل الحوافز والضغوط الإدارية.

التوصيات المناسبة

- التوصيات المقدمة في نهاية النتائج متسقة مع النتائج التي تم التوصل إليها، مما يوفر نقاط واضحة لتحسين بيئة العمل لتقليل ضغوط العمل وتحسين الأداء الوظيفي.

استخدام الوسائل البصرية

- **الجدول:** تم استخدام ثمانية جداول لعرض النتائج الكمية المتعلقة بمتغيرات الدراسة (ضغوط العمل، التجاوزات الوظيفية، الهيكل التنظيمي). هذه الجداول منظمة بشكل جيد وتحتوي على متوسطات حسابية وانحرافات معيارية وقيمة مربع كاي ومستوى المعنوية، مما يساعد في توضيح النتائج الرقمية.
- **الافتقار إلى الرسوم البيانية:** بينما الجداول مفيدة، يمكن أن يكون استخدام الرسوم البيانية (مثل الأعمدة البيانية أو المخططات الدائرية) مفيداً لتسهيل فهم النتائج، خصوصاً للقارئ غير المتخصص. الرسوم البيانية تساعد في تقديم نظرة سريعة على الفروق والتوجهات دون الحاجة للغوص في الأرقام الدقيقة.

التقييم العام بشكل عام، النتائج واضحة والوسائل البصرية كافية ولكنها قد تكون أفضل بإضافة رسوم بيانية توضيحية تجعل التحليل أكثر شمولية وسهولة في القراءة.