

(المهمة الرابعة لمادة قضايا بحثية)

تقييم منهجية رسالة ماجستير مع توضيح نوع المنهجية كمي، نوعي، مختلط

عنوان رسالة الماجستير: (ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق الأداء المؤسسي (دراسة تطبيقية في

شركة زين الكويتية للاتصالات الخلوية)

لقد تم تقييم منهجية الرسالة وفق الشروط والقواعد المتبعة لمنهجية البحث العلمي وكانت الطريقة كالآتي:

أولاً / من حيث وضوح منهجية البحث وتناسبها مع عنوان البحث: من خلال الاطلاع على منهجية البحث والتي اعتمد عليها الباحث في تحقيق أهداف الدراسة هو المنهج الوصفي التحليلي (منهج كمي) وهو المنهج الذي يعتمد عليه الباحثون من أجل الحصول على معلومات دقيقة والإسهام في تحليل الظواهر للوصول إلى المعرفة الدقيقة والتفصيلية حول المشكلة، وهذا المنهج يعتبر من أكثر المناهج في دراسة الظواهر الاجتماعية والإنسانية فهو مناسِب مع تلك الظواهر، وأيضاً يتناسب المنهج الذي استخدمه الباحث مع عنوان البحث.

ثانياً / من حيث شمولية أدوات البحث وكيفية استخدامها: استخدم الباحث أداة واحدة لجمع البيانات وهي الأداة الوحيدة في البحث وقد تكونت الأداة من عدة محاور وكل محور يتكون من عدة فقرات، وقد تم استخدامها من خلال توزيعها على أفراد عينة البحث بعدد (٢٨٠) استبانة وقد تم استرداد منها (٢٦٨) وكانت الوسيلة مناسبة للبحث من أجل جمع بيانات البحث.

ثالثاً / من حيث دقة وصف إجراءات جمع البيانات ووضوح الخطوات: من خلال الاطلاع على البحث وجدنا طريقة جمع البيانات واضحة وقد تم تحديد عدد الاستبانات الموزعة وكم عدد المسترجع وأيضاً تم توضيح كم عدد الاستبانات الغير صالحة. فالباحث ألم بهذا الجانب بشكل واضح. وقد اعتمد الباحث في جمع البيانات على البيانات الأولية وهي

الاستبانة وأيضاً اعتمد على المصادر الثانوية من مراجع ودوريات ورسائل جامعية ومقالات لها
علاقة بموضوع الدراسة.

رابعاً / من حيث تناسق الأفكار وترايط الأفكار في التصميم: كانت الأفكار متناسقة من حيث الهدف ومن حيث المعنى
والغرض وأيضاً من حيث ارتباط كل الفقرات بالمحور التابع له، وأيضاً كانت الأفكار مترابطة من خلال تصميمها حيث
وكل الأفكار مصممه لهدف واحد وهو تحقيق عنوان البحث والوصول لحل المشكلة.