

دراسات نقدية 3

Task10

نقد رسالة الماجستير لأحد
الزملاء في برنامج الدكتوراه

اعداد الباحثة
امل عبدالله الدوسري

بيانات عن رسالة الماجستير

➤ عنوان الدراسة "أثر الانماط القيادية على الإبداع الإداري بالهيئة السعودية

للتخصصات الصحية

➤ إعداد: الباحثة/ نهلة الغامدي - جامعة ميد اوشن - كلية إدارة الأعمال

➤ تاريخ النشر 2024م

عنوان الدراسة

عنوان الدراسة "أثر الأنماط القيادية في الإبداع الإداري - بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية

يتكون عنوان الدراسة من 10 كلمة وهو عدد مناسب (اقل من 15 كلمة) تتكون من متغير مستقل (الأنماط

القيادية) ومتغير تابع (الابداع الاداري)

عنوان الرسالة يمثل مشكلة الدراسة وموضوعها بوضوح

ولكن يمكن صياغة العنوان بطريق مختلفة كما يلي(اثر الأنماط القيادية في الإبداع الإداري بالهيئة السعودية

للتخصصات الصحية)

مقدمة الدراسة

- تم اتباع قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الدراسة من العام الي الخاص من خلال تسلسل الأفكار بطريقة منطقية مترابطة
- عدم تكرار للمعلومات الخاصة بالدراسة
- تم صياغة مشكلة الدراسة في صورة جملة خبرية في نهاية المقدمة
- المقدمة جاءت بلغة سهلة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية والنحوية
- المقدمة خالية من مصادر التوثيق سواء مراجع او دراسات سابقة

المشكلة البحثية

قام الباحث بصياغة مشكلة الدراسة صياغة مباشرة كما يلي " ما هو أثر الأنماط القيادية في الإبداع الإداري – بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية؟

جاءت أسئلة فرعية وعددها أربعة محددة

لم تضمن المشكلة أي مصادر للتوثيق سواء مراجع او دراسات سابقة

لم تحدد مشكلة الدراسة الهدف من الدراسة في صياغة التساؤل الرئيسي

أهمية الدراسة

- ❖ قام الباحث بتقسيم أهمية الدراسة العلمية وأهمية ميدانية:
- ❖ جاءت الأهمية العلمية في خمس نقاط شملت علي ما يلي: أهمية الدراسة في مساعدتها للقائمين علي العمل الإداري والقيادي وأهمية الدراسة وما تقدمه من نتائج وتوصيات للقادة والاداريين بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية
- ❖ أما على المستوى الميداني فتكمن أهمية البحث في محاولته تقديم الأسس العلمية التي يمكن أن تستند عليها الشركة السعودية للنقل البحري بجدة في ضوء توضيح القيادة الإدارية وأنماطها
- ❖ تم تقسيم الأهمية الميدانية الي اثنين من النقاط فقط

أهداف دراسة القضية البحثية

- ❖ الهدف الرئيسي كما يلي: " بيان أثر الأنماط القيادية في الإبداع الإداري - بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية
- ❖ تم صياغة اهداف الدراسة في 6 اهداف فرعية مرتبطة ارتباط وثيق بالفرضيات الأربعة للدراسة
- ❖ اهداف الدراسة الفرعية متوافقة مع أسئلة الدراسة وموضوع الدراسة ركزت اهداف الدراسة الفرعية علي تأثير أنماط القيادة علي أداء العاملين
- ❖ عدد الأهداف مناسب اذ يتراوح عدد الأهداف الطبيعي بين (3-6) اهداف

فرضيات الدراسة

❖ بناء علي العلاقة بين متغيرات فرضيات الدراسة في 4 فرضيات فرعية علي اتساق تام مع اهداف الدراسة كما يلي:

1. " هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط القيادي الديموقراطي والابداع الإداري بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية".

2. "هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط القيادي الاوتوقراطي والابداع الإداري بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية".

3. "هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط القيادي التراسلي والابداع الإداري بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية".

4. هناك فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات افراد العينة في استجابتهم حول تأثير القيادة على الابداع الاداري وذلك باختلاف المتغيرات الديموغرافية التالية (الجنس السن المستوى التعليمي وسنوات الخبرة في الوظيفة).

الدراسات السابقة التي تناولتها القضية البحثية

- ❖ استعان الباحث بالدراسات السابقة لتحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية وقد استعان الباحث بعدد 14 من الدراسات حيث ان العدد المناسب (5-10) دراسة حيث تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة في تناولها بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية وفي الختام تم تحديد أوجهه الاتفاق والاختلاف بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة
- ❖ لم يعتمد الباحث أسلوب موحد في عرض الدراسات السابقة التي تناولها بالدراسة
- ❖ تم عرض الدراسات السابقة وفقا لتسلسلها الزمني من الالحث الي الاقدم

نقد الاطار النظري

القسم الاول / الخاص بالأنماط القيادية

❖ تناول أهمية الأنماط القيادية وانواعها وخصائص القيادة واهم نظريات القيادة الادارية

القسم الثاني / الابداع الاداري

❖ تناول مفهوم الابداع ومعايير واهداف الابداع الاداري ونظريات الابداع

❖ تضمن ملخص في نهاية الفصل للعلاقة بين الأنماط القيادية والابداع الاداري

❖ شمل الاطار النظري النظريات العلمية المفسرة لمتغيرات الدراسة التابع والمستقل

المنهجية المستخدمة في القضية البحثية

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لنوع الدراسة وتم استخدام مصادر جمع البيانات التالية:

العلمية: من الكتب والدراسات السابقة والانترنت والمجلات العلمية

العملية: باستخدام الاستبانة وقد تم توزيعها علي العاملين بالشركة السعودية للنقل البحري بجدده

الاتجاه البحثي للدراسة (الاتجاه المختلط) في تحليل البيانات الوصفية والكمية من اجل الحصول

علي نتائج رقمية تدعمها صيغ كيفية

اهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة

- كانت اهم النتائج العامة للدراسة هي 11 نقاط محددة يمكن قياسها
- تناسب عدد نتائج الدراسة كبير بالنسبة الي عدد الفرضيات الفرعية للدراسة مع عدد اهداف الدراسة الأربعة مما يدل علي ترابط اهداف وفرضيات ونتائج الدراسة وقد تم التوصل الي نتائج الدراسة عن طريق تحليل البيانات الإحصائية حول فقرات كل فرضية من فرضيات الدراسة الأربعة
- عرض النتائج يبرز مدى تنظيم المعلومات وعرضها في شكل بسيط ومحدد
- عدد النتائج غير متناسب مع عدد اهداف وفروض الدراسة البحثية

اهم التوصيات التي توصلت اليها الدراسة

- بناء علي نتائج الدراسة تم صياغة 11 توصيه يمكن ايجازها كما يلي:
- ضرورة استخدام القادة للنمط المناسب في إدارة المرؤوسين وإمكانية استخدام أكثر من نمط حسب متطلبات العمل
- جاءت التوصيات في 11 نقطه غير متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها الأربعة وأيضاً يجب اختصار التوصيات في نقاط محددة ليست توصيات عامة بحيث تكون قابلة للتحقق والتنفيذ
- ضرورة وضع الية لتنفيذ تلك التوصيات علي ارض الواقع



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

