

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name” Aafa Omar Alwan .

Students I.D “ 2021202885.

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

اخترت شخصية الدكتور غازي القصيبي. وهو شاعر وأديب وسفير دبلوماسي ووزير سعودي.

تولى مناصب عدة منها أستاذ مساعد في كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود في الرياض ومستشار قانوني في مكاتب استشارية وفي وزارة الدفاع والطيران ووزارة المالية ومعهد الإدارة العامة ومدير المؤسسة العامة للسكك الحديدية ووزير الصناعة والكهرباء ووزير الصحة وسفير السعودية لدى البحرين وسفير السعودية لدى بريطانيا ووزير المياه والكهرباء ووزير العمل.

سبب اختياري ؛ قد لا يكون قائد حديث لكن لم أعرفه إلا مؤخراً وذلك عن طريق كتابه حياة في الإدارة الذي أصبح ملهم لي.

كان قيادياً ناجحاً ذو تأثير واضح على الشباب من حوله ، فكانت له الكثير من الصفات المميزة ، والتي تعد السبيل الأول والوحيد لتفوق أي قيادي في العالم بأكمله.

قصة حصلت للمؤلف عندما كان وزيراً للكهرباء، يقول عنها: "كنت أثناء الانقطاعات الكبيرة (للكهرباء) في الرياض أتوجه إلى مقر الشركة وأشارك موظفي السنترال تلقي الشكاوي الهاتفية، ذات ليلة، اتصل مواطن غاضب وقال وهو يصرخ: "قل لوزيركم الشاعر أنه لو ترك شعره واهتم بعمله لما انطفأت الرياض كلها"، قلت ببساطة: شكراً وصلت الرسالة !. قال: ماذا تعني؟ قلت: أنا الوزير. قال: احلف بالله ! قلت: والله !. كانت هناك لحظة صمت في الجانب الآخر قبل أن تهوي السماعة.

أحد مقولاته: "لا تخط بين القيادة والإدارة. كل مدير يجب أن يمتلك مهارات قيادية، ولكن ليس المطلوب من القائد أن يقوم بعمل المدير. يقول بينر دراكر و وارن بينز (الإدارة هي أداء الأمور بالطريقة الصحيحة أما القيادة فهي القيام بالأمور الصحيحة. والإدارة هي الكفاءة في ارتقاء سلم النجاح، أما القيادة فهي التأكد من أن السلم يستند إلى الجدار الصحيح)

لقد كان غازي القصيبي رحمة الله عليه شخصية قيادية يُحتذى بها ، فكان يتميز بصفة الإنسانية و الشخصية الصارمة في آن واحد ، ولعل ذلك ما ساعده على النجاح وسمح له بالتنقل بين الكثير من المناصب المتميزة المختلفة ، فقد عُين في مناصب متعددة داخل المملكة مثل وزارة العمل ، وزارة الصحة ، وزارة المياه والكهرباء و عمل أيضاً كسفير للمملكة في البحرين ثم بريطانيا ، و قد كان ناجحاً في كل هذه الأعمال التي وليت له ، لأنه لم يعرف للفشل طريقاً.

وقد شملت صفاته القيادية أيضاً جس الغيرة على الوطن وجميع الأراضي العربية ، فكان من أهم المؤيدين للقضية الفلسطينية والمتابع التي يواجهها الشعب الفلسطيني الشقيق . وفي سبيل ذلك قد غامر بمستقبله في بريطانيا بصفته سفيراً هناك ، وألقى قصيدة تحمل اسم "الشهداء" و التي أثارت حفيظة الإعلام البريطاني آنذاك ، مما دفعه للعودة إلى الرياض.

كانت له العديد من الصفات المميزة ، و التي يمكن اعتبارها جزء من القائد الناجح ، أو البنیان المتين الذي يثبتته على وضعه القيادي التي منها

- الثقافة : حيث كان ملماً بعدد كبير جداً من العلوم و الأخبار و ما يرد في الأدب العربي وحتى الإنجليزي.
- التواضع : فعلى الرغم من الشهرة الكبيرة التي حصل عليها القصيبي إلا أنها لم تؤثر يوماً على أخلاقه أو تواضعه ، فقد بقي بسيطاً ومحافظاً على قيمه و مبادئه ، دون أن تغيره المناصب العليا والنجاحات والشهرة.
- العطاء : كان القصيبي كريماً و عطاءً بشكل لا يُصدق ، فقد استغنى عن مرتبه لمدة ثلاثين عام ، ليقوم بتأسيس جمعية الأطفال المعاقين بالسعودية ، و لكي يساعد عدداً كبيراً من الجمعيات الخيرية الأخرى. ولا يقتصر العطاء على مساعدة من يحتاج إلى مساعدة بالمال فحسب ، بل قد تضمن هذا العطاء أن يساعد الشباب بعلمه وخبرته التي جمعها خلال سنوات طويلة من العمل ، حيث وضع كل ذلك في كتاب "حياة في الإدارة" .
- الانضباط : إن كل الذين عملوا مع غازي القصيبي أكدوا أن الانضباط هو أكبر سبب لنجاحه ، فلم يكن لينتج نحو 70 كتاباً لو لم يكن منضبطاً وقادراً على ترتيب أولوياته وتنظيم وقته ، حيث كان يعتذر عن غالبية الحفلات و المناسبات لكي يتفرغ إلى أعماله أولاً و من ثم يحصل على وقتاً إضافياً للقراءة أو الكتابة.