

قضايا بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ميار وليد
التكليف رقم : 5
الأسبوع رقم : 6
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

معلومات عن الورقة العلمية

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور



مقدمة

من خلال مقرر قضايا بحثية يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة في مجال تم تحديده وهو **(القيادة الفعالة في الإدارة والمنظمات)** حيث نعمل أسبوعيا على استعراض ومناقشة مقالة تتمحور حول هذا الموضوع.

نستهدف في هذا المتطلب الى:

استعراض التعليقات لاهم المفاهيم والموضوعات التي تناولها المقال من **جميع** مكونات البحث من العنوان، المقدمة .. الى مناقشة النتائج والتوصيات.

العنوان: اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي: دراسة ميدانية في
المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية

الباحث: أ. إبراهيم بلقاسم بلحاج

مكان النشر وتاريخه: مجلة الدراسات الاقتصادية - 2024

[رابط الورقة العلمية](#)

معلومات عن الورقة
العلمية

الإيجابيات:

- تميز موضوع البحث انه: واضح وهادف ومفصل.
- يعتبر عنوان البحث من المواضيع ذات الأهمية في القطاع الصحي.
- تم تحديد المتغيرات الأساسية في العنوان (القيادة التحويلية -الإبداع التنظيمي)
- تم توضيح المجتمع المستهدف من الدراسة (المراكز الصحية)

السلبات:

- لم يتم توضيح تاريخ الدراسة للفترة المعنية بالنتائج
- نرى من الأفضل أن يتم تحديد الفئة المستهدفة بشكل مفصل مثل: القياديين ، الإداريين..)

1

العنوان

اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي:
دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة
بمدينة الزاوية

مقدمة البحث

الإيجابيات:

- تم تعريف موضوع البحث بشكل واضح.
- تم التوثيق في المقدمة بذكر مراجع حديثة
- وضحت خلفية واضحة عن مفهوم القيادة التحويلية وأهميته في بيئة العمل الصحية.
- أبرزت العلاقة بين القيادة والإبداع التنظيمي بشكل متسلسل ومنطقي.

السلبات:

- المقدمة طويلة نسبيًا وتحتوي على تكرار لبعض المفاهيم النظرية.
- لم تربط بشكل كافٍ بين واقع المؤسسات الصحية المحلية والسياق العام للقيادة التحويلية عالميًا.

مشكلة الدراسة

الإيجابيات:

- تم توضيح مشكلة البحث في تساؤل رئيسي و 3 أسئلة فرعية.
- صيغت المشكلة بوضوح، وركّزت على ضعف ممارسات القيادة التحويلية في بعض المراكز الصحية الخاصة.
- حدّدت الفجوة بين الوضع الحالي ومستوى الإبداع التنظيمي المطلوب.

السلبيات :

- اقتصرت المشكلة على بيئة جغرافية محدودة (مدينة الزاوية)، مما قلل من إمكانية تعميم النتائج.
- لم تتضمن المشكلة أرقامًا أو بيانات وصفية تدعم حجم المشكلة بشكل كافٍ.

أهمية الدراسة

الإيجابيات:

- بيّنت الأهمية في إثراء المكتبة العلمية حول القيادة التحويلية في القطاع الصحي العربي.
- أوضحت الأهمية كيفية مساعدة القيادات الإدارية على تطوير أساليب القيادة لتحفيز الإبداع.

السلبيات:

- لم تُبرز الأهمية مدى إمكانية استخدام نتائج الدراسة في سياسات التطوير الصحي الوطنية مستقبلاً.
- الأهمية النظرية كانت أقوى من التطبيقية.

أهداف الدراسة

الإيجابيات:

- حدد الباحث 4 أهداف رئيسية للبحث.
- الأهداف واضحة وقابلة للقياس (مثل قياس أثر أبعاد القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي).
- تتناسب مع منهج الدراسة الميداني والتحليلي المستخدم.

السلبيات:

- بعض الأهداف كانت متشابهة في الصياغة، ما أدى إلى تداخل بين الغايات الفرعية.
- لم يتم إدراج هدف لتقديم نموذج تطبيقي أو توصيات عملية مفصلة للقيادات الصحية.

مفاهيم وتعريفات الدراسة

الإيجابيات:

- قدّم الباحث تعريفات واضحة ومحددة لمفاهيم الدراسة الأساسية، مثل: القيادة التحويلية و الإبداع التنظيمي.
- استخدم أكثر من مصدر علمي لتدعيم كل مفهوم (مراجع عربية وأجنبية)، مما أضاف عمقاً علمياً على الجانب النظري.
- وضّح العلاقة المفاهيمية بين متغيري الدراسة بطريقة تسلسلية ومنطقية.

السلبيات:

- اكتفى الباحث بالتعريفات النظرية دون ربط كافٍ بكيفية قياس المفهوم ميدانياً

الدراسات السابقة

الإيجابيات:

- استعرض الباحث عدداً من الدراسات العربية والأجنبية ذات الصلة بالقيادة التحويلية والإبداع التنظيمي، مما ساعد على تحديد موقع دراسته بين الأبحاث السابقة.
- أظهر إدراكاً جيداً لتطور المفاهيم من ناحية التطبيق في المنظمات الصحية وغيرها.
- استخدم الدراسات السابقة لتوضيح الثغرات البحثية التي حاولت دراسته معالجتها.

السلبيات:

- معظم الدراسات المذكورة كانت بين عامي 2016 و2020، أي أن بعضها لم يكن حديثاً بما يكفي لمواكبة التغيرات في بيئة القيادة بعد جائحة كورونا.

فرضيات الدراسة

الإيجابيات:

- صيغت الفرضيات بطريقة علمية منطقية تُبرز العلاقة بين أبعاد القيادة التحويلية (مثل التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاعتبار الفردي) وبين الإبداع التنظيمي.
- يمكن اختبارها إحصائيًا مما يعزز مصداقية الدراسة.

السلبات:

- عدد الفرضيات كان محدودًا، ولم يغطَّ جميع الجوانب الممكنة للعلاقة بين المتغيرات.
- لم تُطرح فرضيات بديلة أو توقعات عكسية لتوضيح الاتجاهات المختلفة للعلاقة.

الإجابيات:

- استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي المناسب لطبيعة الدراسة التي تستهدف قياس العلاقة بين متغيرين (القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي).

9

نموذج الدراسة

منهجية الدراسة

الإيجابيات:

- تم الاعتماد على الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات من العاملين في المراكز الصحية، وهو أسلوب مناسب لتقييم الاتجاهات والسلوكيات الإدارية.
- اتبع الباحث خطوات منهجية واضحة في التحقق من صدق وثبات الأداة.

السلبيات:

- حجم العينة محدود نسبيًا
- لم تُذكر تفاصيل كافية عن طريقة اختيار العينة (عشوائية بسيطة أم طبقية).

التحليل الإحصائي

الإيجابيات:

- استخدم الباحث أساليب إحصائية مناسبة لطبيعة الدراسة.
- تم التحقق من صدق وثبات الأدوات.
- تم عرض التحليل الإحصائي بشكل جداول وشروحات واضحة

السلبات:

- لم يتم التطرق الى الفروق بين المجموعات مثل الجنس ، الخبرة مما قلل عمق تفسير النتيجة.

مناقشة النتائج والتوصيات

الإيجابيات:

- ذكر الباحث نتائج الدراسة بشكل واضح ومرابط.
- ربط الباحث النتائج بالتساؤلات الفرعية.
- عدد الباحث التوصيات.

السلبيات:

- بعض النتائج تم تفسيرها بشكل عام دون تحليل عميق لأسبابها أو تباينها بين المراكز.
- لم تربط النتائج بشكل كافٍ مع الدراسات السابقة لتوضيح نقاط الاتفاق أو الاختلاف.
- غابت توصيات موجهة لصناع القرار أو خطط تنفيذية عملية لتطبيق نتائج الدراسة على أرض الواقع.



من خلال الاطلاع على البحث السابق اثر القيادة التحويلية في الإبداع التنظيمي: دراسة ميدانية في المراكز الصحية الخاصة بمدينة الزاوية - ليبيا.

خاتمة

وكباجة لمقرر قضايا بحثية استفدت من خلال ملاحظة مكونات البحث العلمي وذكر إيجابيات وسلبيات كل منهم من وجه نظري كباجة.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

