

التكليف العاشر

إعداد الباحث

شليويح الديحاني



نقد الدراسات المرجعية

Chapter
01

الدراسات السابقة

هل غطت الدراسات السابقة كافة الأبحاث المهمة والحديثة المتعلقة بموضوع الدراسة؟
قدّم الباحث بعض الدراسات السابقة المتصلة بموضوع دراسته، وذكر (10) دراسات عربية و (6) دراسات أجنبية، نعم الدراسات السابقة كانت واضحة ومتوافقة مع بعضها، ومتعلقة بموضوع الدراسة.
هل اعتمدت الدراسة على مجموعة متنوعة من المصادر؟
بالنظر إلى قائمة المراجع التي اعتمدها الباحث، نلاحظ أن الباحث قد قام بمراجعة الأدبيات في صلب موضوع الرسالة، واعتمد (31) مرجعاً عربياً، و(40) مرجعاً أجنبياً، منها الدراسات التحليلية، والمسحية، والدوريات، والموسوعات. وذلك في ترتيب محكم وموثق حسب الأصول.

Chapter
01

الدراسات السابقة

هل هناك توازن بين الدراسات القديمة والحديثة؟

أورد الباحث الدراسات السابقة ورتبها في تتابع تاريخي من الأقدم إلى الأحدث، نستعرض بعض الدراسات التي تناولها الباحث:

دراسة بوعلام (2017) بعنوان "القيادة الداعمة وعلاقتها بالانتماء التنظيمي دراسة ميدانية بمؤسسة مطاحن الحضنة بالمسلية"

هدفت الدراسة إلى الكشف عن دور القيادة الداعمة وعلاقتها بالانتماء التنظيمي واستخدام الاستبيان كأداة للدراسة وكان عدد عينة الدراسة 216 عامل، واستخدم المنهج الوصفي وأظهرت النتائج بأن القيادة الداعمة تعتبر حالة إيجابية محسوسة يشعر بها الفرد تجاه منظمته التي يعمل بها والقيادة الداعمة تعد من العوامل المساعدة في تنمية ذلك الشعور ونجاح المنظمة يتوقف أساساً على مدى مهارة وكفاءة القائد ليس من ناحية تطبيق القوانين والإجراءات في الواقع، ولكن من ناحية القدرة العالية في التفكير والابتكار.

Chapter
01

الدراسات السابقة

دراسة لبوازدة، ساره (2018) بعنوان "القيادة الداعمة وعلاقتها بإبداع العاملين: دراسة ميدانية بمؤسسة توزيع الكهرباء والغاز"

هدفت الدراسة للتعرف على محاولة الوقوف على واقع القيادة الداعمة وعلاقته بإبداع العاملين داخل مؤسسة توزيع الكهرباء والغاز بالمسيلة حيث استخدم المنهج الوصفي وكانت أداة الدراسة الاستبانة حيث بلغ عدد أفراد العينة (678) موظف حيث أدلت النتائج على وجود ارتباط قوي بين أسلوب القيادة الداعمة وإبداع العاملين.

دراسة (Al-Bourini, 2018 & ,Bourini, Jahmani, Mumtaz) بعنوان "التحقيق في تأثير الممارسات الإدارية على جودة الخدمة كما يراها الموظفون مع دور القيادة الداعمة كعامل معدل"

هدفت الدراسة للتعرف على الممارسات الإدارية على جودة الخدمة كما يراها الموظف، مع التركيز على الدور المعتدل للقيادة الداعمة، تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في هذه الدراسة لفحص العلاقات بين المتغيرات، شملت الدراسة عينة مكونة من (208) موظف، تم استخدام استبيان لجمع البيانات. أظهرت النتائج أن هناك تأثيراً كبيراً لتمكين الموظف وبيئة العمل على جودة الخدمة كما يراها الموظف. وكذلك، أظهرت النتائج أن الرضا عن العمل له دور وسيط في هذه العلاقة. ومع ذلك، كانت هناك بعض النتائج المفاجئة، حيث لم يتم العثور على علاقة مباشرة بين القيادة الداعمة وجودة الخدمة كما يراها الموظف.

Chapter
01

الدراسات السابقة

هل تم نقد الدراسات السابقة بشكل بناء؟ وهل تم تحديد الفجوات البحثية بوضوح؟ ذكر الباحث أن ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة هو أن الدراسة الحالية جمعت بين متغيرين القيادة الداعمة والتميز المؤسسي وهذا لم تتطرق إليه الدراسات العربية السابقة بالتحديد وأجريت أغلبية الدراسات السابقة في سياق عربي وتبنت الدراسة خمسة أبعاد للقيادة الداعمة وهذا لم يتم البحث فيه في الدراسات السابقة.

وكما تميزت هذه الدراسة بأخذ أكثر الأبعاد فاعلية للقيادة الداعمة وأثرها على التميز المؤسسي مما يوسع فهم هذا الموضوع.

وعلى رغم تنوع البيئات التي طبقت فيها الدراسات السابقة، لم يجد الباحث دراسات اتفقت مع الدراسة الحالية في اختيار مجتمع الدراسة، ولا يوجد دراسة منتظمة في هذا الموضوع - في حدود علم الباحث - حيث يلاحظ من خلال استعراض الدراسات السابقة أن هذه الدراسة تعد من الدراسات النادرة والمتفردة على مجتمع الدراسة وهذه الدراسة ستتناول أثر القيادة الداعمة على التميز المؤسسي في شركات الصناعات الكيماوية في العاصمة الأردنية عمان وهذا أيضاً مما يثري المكتبة العربية.

المصادر

عودات، وسام أديب (2024). أثر القيادة الداعمة على التميز المؤسسي: دراسة ميدانية في شركات الصناعات الكيماوية في العاصمة الأردنية عمان.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

