

مهمة ٥ لمقرر مهارات بحثية ١

إعداد الباحث/ تركي عتيق الله السلمي
تحت إشراف د/ مرفت محمد

مهمة ٥



عنوان البحث

التزامات ومسؤوليات المدير في الشركة ذات
المسؤولية المحدودة، تحديات وأثر الحوكمة

محاضرة

05

المهمة المطلوبة



اعرض لأهمية البحث وأهدافه وفروضها وذلك لأحد
البحوث العلمية الذي تختاره.

أولاً أهمية البحث:

من الجانب النظري:

معرفة طبيعة الإدارة في الشركة ذات المسؤولية المحدودة، والتفرقة بينها وبين الشركات الأخرى من الجانب الإداري، ومعرفة المدير في هذا النوع من الشركات للالتزامات والمسؤوليات المترتبة على عاتقه، والتعرف على أسلوب الهيكل الذي سيساهم في المحافظة على حقوق الشركة والعاملين فيها، ومساعدة الطلاب والباحثين في الشركات لمعرفة طبيعة الإدارة في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.

من الجانب العملي:

تنمية الخبرة الإدارية لدى منشئي هذا النوع من الشركات ومنحهم إجراءات قانونية تضمن استمرار أعمالهم بعيداً عن المخاطر الإدارية، ولفت انتباه المدراء في هذا النوع من الشركات لتوعيتهم بأهمية الحوكمة والأثر المترتب على تطبيقها في الشركة، وضمان تحقيق الشركة لغرضها ومواكبتها لتطورات النصوص المنظمة لإدارة الشركات، مما سيساعد في تنمية القطاع الاقتصادي في المجتمع.

تحليل أهمية البحث:

محاضرة

04

الأهمية من الجانب النظري:

يوفر البحث فهماً قانونياً وإدارياً متعمقاً عن الشركات ذات المسؤولية المحدودة، مع التركيز على دور المدير في هذه الشركات. كما يساعد في تعزيز الثقافة القانونية حول مسؤوليات والتزامات المديرين، مما يدعم الأبحاث المستقبلية ويساهم في تطوير التشريعات ذات الصلة.

الأهمية من الجانب العملي:

يزود البحث أصحاب الشركات والمديرين بإرشادات قانونية تساعد في إدارة شركاتهم وفقاً لأفضل الممارسات. كما يلفت انتباه المديرين إلى أهمية الحوكمة في تحسين الأداء وتقليل المخاطر القانونية والإدارية، مما يساهم في استقرار ونمو هذه الشركات، وبالتالي تعزيز الاقتصاد المحلي.

الاستنتاج:

أهمية البحث تأتي من كونه يسلط الضوء على إشكالية حقيقية تواجه الشركات ذات المسؤولية المحدودة، وهي العلاقة بين الإدارة والحوكمة وتأثيرها على استقرار الشركات. كما أن البحث له تطبيقات عملية مباشرة، فهو لا يقتصر على الإطار الأكاديمي فقط، بل يخاطب المديرين وأصحاب الشركات، مما يجعله ذا قيمة كبيرة في بيئة الأعمال.

ثانياً أهداف البحث:

- ١ . معرفة ماهية الشركة ذات المسؤولية المحدودة، وتحديد خصائصها القانونية.
- ٢ . معرفة الفرق في طريقة إدارة الشركة بين الإدارة المشتركة، والإدارة الفردية.
- ٣ . معرفة التزامات المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.
- ٤ . معرفة حدود مسؤولية المدير في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.
- ٥ . استكشاف التحديات التي تواجه مدير الشركة ذات المسؤولية المحدودة في ظل غياب الحوكمة.
- ٦ . دراسة أثر تطبيق الحوكمة في تحسين الأداء في الشركة ذات المسؤولية المحدودة.

تحليل أهداف البحث:

١. التعريف بالشركة ذات المسؤولية المحدودة من حيث ماهيتها وخصائصها القانونية، مما يوفر أساساً قانونياً متيناً للباحثين والممارسين القانونيين.
٢. توضيح الفرق بين الإدارة المشتركة والفردية، وهو موضوع مهم نظراً لأن طبيعة الإدارة تؤثر على آلية اتخاذ القرارات، توزيع المسؤوليات، والمحاسبة القانونية.
٣. تحديد التزامات المدير ومسؤوليته القانونية، وهو أمر ضروري لفهم كيفية حماية حقوق الشركاء والدائنين، وبالتالي ضمان استقرار الشركة.
٤. رصد التحديات التي تواجه المديرين، خاصة عند غياب الحوكمة، حيث يساعد البحث في تقديم حلول عملية لهذه التحديات.
٥. دراسة أثر الحوكمة، حيث يوضح البحث كيف يمكن للحوكمة أن تكون أداة فاعلة لتحسين الأداء الإداري والمالي وتقليل المخاطر القانونية.

الاستنتاج:

يمكن القول إن الأهداف تركز على الجوانب القانونية والإدارية في آن واحد، مما يجعل البحث متوازناً بين النظرية والتطبيق. كما أن تركيزه على الحوكمة يعكس مدى أهمية هذا المفهوم في عالم الشركات اليوم، خاصة مع تزايد الحاجة إلى الشفافية والمساءلة لضمان نجاح الشركات.



ثالثاً فروض البحث:

١. الشركة ذات المسؤولية المحدودة لها نظام إداري خاص يختلف عن بقية الشركات.
٢. يواجه مدير الشركة ذات المسؤولية المحدودة تحديات قانونية وإدارية تعيق أداءه.
٣. الحوكمة تؤثر بشكل مباشر على نجاح الشركة ذات المسؤولية المحدودة.
٤. غياب الحوكمة قد يؤدي إلى مشاكل تنظيمية وإدارية تهدد استمرارية الشركة.
٥. تطبيق الحوكمة في الشركة ذات المسؤولية المحدودة يساهم في تحسين أدائها المالي والإداري.

تحليل فروض البحث:

البحث يستند إلى مجموعة من الفروض، أبرزها:

١. الشركة ذات المسؤولية المحدودة لها نظام إداري خاص، أي أنها تختلف عن غيرها من الشركات، وبالتالي تحتاج إلى تحليل مستقل لطبيعة إدارتها.
٢. يواجه المدير تحديات قانونية وإدارية تعيق أدائه، مما يشير إلى وجود ثغرات أو مشكلات في القوانين أو في تطبيقها.
٣. الحوكمة تلعب دوراً رئيسياً في نجاح الشركات، مما يعني أن الشركات التي تلتزم بتطبيق الحوكمة تتمتع بمستويات أعلى من الأداء والاستقرار.
٤. غياب الحوكمة يؤدي إلى مشاكل تنظيمية وإدارية، وهو افتراض يستند إلى واقع كثير من الشركات التي تعاني من الفوضى الإدارية بسبب غياب قواعد واضحة للمساءلة.
٥. تطبيق الحوكمة يحسن الأداء المالي والإداري، مما يؤكد أن الحوكمة ليست مجرد نظرية، بل لها تأثير عملي ملموس على استقرار الشركات ونموها.

الاستنتاج:

فروض البحث مبنية على أدلة واقعية ومنطقية، حيث تعكس ممارسات الشركات الحديثة. كما أن هذه الفروض لا تقتصر على الوصف، بل تتجه نحو التفسير والتوقع، مما يعطي البحث قيمة تحليلية واستشرافية.

الخاتمة:

هذا البحث لا يقتصر على تحليل قانوني مجرد، بل يهدف إلى تقديم حلول عملية للتحديات التي تواجه الشركات ذات المسؤولية المحدودة. الأهمية تكمن في تحقيق التوازن بين النظرية والتطبيق، والأهداف تسعى إلى تحليل بيئة العمل القانونية والإدارية، بينما الفروض تعتمد على استنتاجات قائمة على حقائق واقعية يمكن اختبارها وتطويرها في المستقبل.



Thank You