

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

أثر أساليب القيادة الإدارية على تحسين أداء الموظفين في شركة
أرامكو في مدينة جدة

هيفاء محمد الحرازي

222000832

مشروع تخرج - 1

كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2025

جدول المحتويات

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة	3
1.1. المقدمة:	4
1.2. مشكلة الدراسة	7
1.2.1. فجوات على المستوى النظري	7
1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي	7
1.3. أهمية الدراسة	8
1.3.1. على المستوى النظري:	8
1.3.2. على المستوى التطبيقي:	9
1.4. أسئلة الدراسة	9
1.5. أهداف الدراسة	10
1.6. فرضيات الدراسة	10
1.7. نموذج الدراسة	11
1.8. منهجية الدراسة	11
1.9. الدراسة الميدانية	13
1.10. مخطط المشروع المقترح	15
2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة	
1.....	
	6
2.1. المقدمة:	17
2.2. المتغير المستقل	17
2.3. المتغير التابع	17
2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع	18
2.5. الخاتمة	18
قائمة المراجع	18

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعد القيادة الإدارية من أهم العوامل المؤثرة في أداء الموظفين داخل المؤسسات ,حيث تلعب دوراً محورياً في توجيه سلوكيات الأفراد ,وتحفيزهم, وتحقيق أهداف المنظمة.ومع تزايد التحديات في بيئات العمل المعاصرة, أصبح لأساليب القيادة تأثير كبير في تحسين الأداء الوظيفي, والحفاظ على الكفاءة والفعالية داخل الشركات . في هذا السياق, تهدف الدراسة إلى التركيز على أثر أساليب القيادة الإدارية على تحسين أداء الموظفين في شركة أرامكو بمدينة جدة , باعتبارها إحدى أكبر الشركات النفطية في المملكة العربية السعودية , التي تتميز بهيكل تنظيمي متطور وبيئة عمل ديناميكية. وتتبع أهمية الدراسة من الحاجة إلى فهم العلاقة بين نمط القيادة الإداري ومستوى الأداء في بيئات العمل المحلية, وما إذا كانت الأساليب القيادية المتبعة تساهم فعلاً في رفع الكفاءة وتحقيق التميز المؤسسي .

أظهرت دراسة أجراها (محمد فلاح سالم المجالي 2022)

حول تأثير القيادة التحويلية في تحسين الأداء الوظيفي من خلال تحفيز الموظفين وتعزيز التواصل الفعال. تركز هذه الدراسة على دور القيادة التحويلية في خلق بيئة عمل مشجعة للابتكار والتعاون، مما يساهم في زيادة الإنتاجية وتحسين الكفاءة.

هذه النتائج تدعم أهمية دراسة تأثير أساليب القيادة الإدارية على أداء الموظفين في شركة أرامكو، حيث أن تطبيق أسلوب القيادة التحويلية يمكن أن يحسن من الأداء الوظيفي داخل الشركة من خلال تحفيز الموظفين وتعزيز العمل الجماعي، مما يعزز من الإنتاجية ويسهم في تحقيق التميز المؤسسي. إضافة إلى ذلك يمكن للقيادة التحويلية أن تساهم في تعزيز التفاعل الإيجابي بين الموظفين والإدارة، مما يؤدي إلى تحسين مستوى التفاعل داخل الشركة وتحقيق نتائج مبهرة.

أشارت دراسة (أبو بكر أحمد أبو بكر الشريف، محمد وهبة، حازم رشيد-2022)

الى التعرف على تأثير القيادة التحويلية على تحسين الأداء الوظيفي في القطاع النفطي، مع التركيز على الشركات الكبرى مثل شركة أرامكو في مدينة جدة. تم اجراء الدراسة على شركة مليتة للنفط والغاز ،حيث شملت عينة 320 موظفاً تم استطلاع ارائهم حول تطبيق القيادة التحويلية في المؤسسة .

أظهرت النتائج ان القيادة التحويلية تلعب دوراً كبيراً في تحسين الأداء الوظيفي داخل الشركة أرامكو وغيرها من الشركات الكبرى في القطاع النفطي.حيث ساهم تطبيق القيادة التحويلية في تعزيز الإبداع والأبتكار ،وزيادة الإنتاجية وتحقيق التعاون الفعال بين الموظفين ،مما أدى الى تحسين أداء الموظفين ورفع مستويات التفاعل الأيجابي بين الإدارة والعاملين ،وبالتالي تحقيق التميز المؤسسي في الشركات الكبرى مثل أرامكو

على الرغم من وجود العديد من الدراسات التي تناولت تأثير أساليب القيادة الإدارية عى أداء الموظفين إلا انه مازال هناك نقص كبير في الأدبيات التي تركز على تطبيق القيادة التحويلية في بيئات العمل النفطية مثل شركة أرامكو في مدينة جدة الدراسات السابقة غالباً ما تركز على القطاعات اخرى مثل قطاعات العام او الشركات الصغيرة او المتوسطة دون إيلاء اهتمام كاف لتأثير هذه الأساليب في الشركات الكبرى داخل القطاع النفطي .

تظهر الحاجة الى الملحة الى دراسة تأثير أساليب القيادة الإدارية في الشركات الكبرى مثل أرامكو في تحسين أداء الموظفين ،خاصة في ظل التحديات التي تواجهها هذه الشركات في بيئة عمل ديناميكية وسريعة التغير .وبذلك تأتي هذه الدراسة لتسد هاذة الفجوة وتحليل كيفية تطبيق القيادة التحويلية في أرامكو وتأثيرها على تحسين الأداء الوظيفي وتحقيق التميز المؤسسي في هذا القطاع المهم

تهدف الدراسة الى تقديم قيمة كبيرة للمجتمع المستهدف،حيث انها تسلط الضوء على أهمية دراسة أساليب القيادة الإدارية في تحسين الأداء الوظيفي ،وتعد هذه الدراسة فرصة لزيادة الفهم في هذه المجال .في هذا السياق ستمكن هذه الدراسة الشركات الكبرى مثل شركة أرامكو في مدينة جدة تعزيز الإداء المؤسسي من خلال تطبيق أساليب القيادة الفعالة التي تساهم في رفع الإنتاجية وتحقيق التميز المؤسسي وتساهم الدراسة في تعزيز الفهم العلمي لكيفية تحسين بيئة العمل وتطوير استراتيجيات القيادة داخل التنظيمية والموارد البشرية

يسعى هذا البحث الى تحقيق فهم معمق لتأثير أنماط القيادة الإدارية على مستوى أداء الموظفين في شركة أرامكو في مدينة جدة ،وذلك من خلال دراسة العلاقة بين أساليب القيادة المتبعة والنتائج العملية المرتبطة بكفاءة العاملين .يهدف البحث الى تقديم اطار تحليلي يساعد الاداره العليا في تعزيز فعالية القيادة بما ينعكس ايجابياً على جودة الأداء كما يطمح الى سد فجوة معرفية تتعلق بكيفية مساهمة القيادة في تحقيق الأهداف المؤسسية في بيئة عمل تتسم بالتطور والتنافسية

1.2. مشكلة الدراسة

تعتبر أساليب القيادة الإدارية من العوامل الأساسية التي تؤثر في أداء الموظفين داخل الشركات الكبرى، وخاصة في بيئات العمل التي تتسم بالتحديات مثل شركة أرامكو في مدينة جدة. رغم الدراسات المتعددة التي تناولت تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي في بعض الصناعات، إلا أنه لا يزال هناك نقص في الدراسات التي تتناول تطبيق هذه الأساليب في القطاع النفطي. وتكمن المشكلة في أن شركة أرامكو، رغم كونها واحدة من أكبر الشركات النفطية في المملكة، قد لا تكون قد استفادت بشكل كامل من أساليب القيادة التحويلية لتحسين أداء موظفيها بما يتماشى مع التحديات الحديثة في بيئة العمل.

1.2.1. فجوات على المستوى النظري

على الرغم من أن العديد من الدراسات تناولت القيادة التحويلية وأثرها في تحسين الأداء الوظيفي في قطاعات مختلفة، إلا أن الأدبيات تفتقر إلى تحليل تأثيرها بشكل محدد في القطاع النفطي، ولا سيما في شركة أرامكو. تم التركيز بشكل أكبر على القيادة التحويلية في القطاع العام أو الشركات الصغيرة والمتوسطة، بينما لم يتم تسليط الضوء على كيفية تأثير القيادة الإدارية على تحسين الأداء في بيئات العمل الكبرى التي تتميز بالضغط والتحديات المستمرة. هذه الفجوة المعرفية تشير إلى ضرورة التعمق في فهم العلاقة بين أساليب القيادة والإنتاجية في هذا السياق الصناعي المعقد.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي

فيما يتعلق بالتطبيق العملي، فإن شركة أرامكو قد لا تكون قد طبقت بشكل كافٍ القيادة التحويلية في جميع أقسامها، خصوصاً في التعامل مع تحديات مثل التحفيز، التواصل الفعال بين الإدارات المختلفة، وتعزيز العمل الجماعي في بيئة العمل النفطية. كما أن التفاعل بين الموظفين والإدارة لم يتم تحليله بشكل كامل، مما يترك فجوة في كيفية تأثير القيادة الفعالة على تحسين الأداء وزيادة الإنتاجية داخل الشركة.

تتناول هذه الدراسة التساؤل البحثي التالي:

كيف يؤثر تطبيق أساليب القيادة الإدارية على تحسين الأداء الوظيفي للموظفين في شركة أرامكو بمدينة جدة؟

1.3. أهمية الدراسة

تعتبر القيادة الإدارية من العوامل الأساسية التي تساهم في تعزيز أداء الموظفين في الشركات الكبرى، مثل شركة أرامكو في مدينة جدة. مع تزايد التحديات في بيئات العمل المعاصرة، يزداد الاهتمام بأساليب القيادة الفعالة مثل القيادة التحويلية، التي تركز على تحفيز الموظفين وتعزيز التفاعل الإيجابي بينهم وبين الإدارة. تكمن أهمية هذا البحث في تقديم دراسة متعمقة حول كيفية تأثير القيادة التحويلية على تحسين الأداء الوظيفي في بيئة العمل النفطية، وهي نقطة أساسية لتطوير بيئات العمل داخل الشركات الكبرى وتحقيق التميز المؤسسي.

1.3.1. على المستوى النظري:

تضيف هذه الدراسة قيمة علمية في مجال القيادة الإدارية، حيث تسلط الضوء على تأثير القيادة التحويلية في القطاع النفطي بشكل خاص، وهو مجال لم يُدرس بالشكل الكافي في الأدبيات السابقة. من خلال هذه الدراسة، سيتم تسليط الضوء على العلاقة بين أساليب القيادة وتحسين الأداء الوظيفي في الشركات الكبرى، وخاصة في بيئات العمل المتطورة مثل شركة أرامكو. وبالتالي، ستساهم هذه الدراسة في توسيع الفهم النظري حول تطبيق القيادة التحويلية في القطاع النفطي، مما يساهم في إثراء الأدبيات الأكاديمية المتعلقة بكيفية تحسين الأداء داخل هذه المؤسسات.

1.3.2. على المستوى التطبيقي:

من الناحية العملية، سيساهم هذا البحث في تحسين أساليب القيادة الإدارية داخل شركة أرامكو، وبالتالي تحسين أداء الموظفين وزيادة الإنتاجية. بتقديم توصيات مبنية على نتائج الدراسة، يمكن للإدارة في أرامكو تطبيق أساليب القيادة التحويلية بشكل فعال لتحقيق التفاعل الإيجابي بين الموظفين والإدارة، مما يعزز بيئة العمل بشكل عام. كما يمكن أن تساعد نتائج هذه الدراسة في تطوير استراتيجيات القيادة التي تساهم في تعزيز الابتكار و تحقيق التميز المؤسسي في الشركات الكبرى.

1.4. أسئلة الدراسة

1. كيف يمكن لأسلوب القيادة التحويلية في شركة أرامكو أن يساهم في رفع مستوى الابتكار والإنتاجية لدى الموظفين؟
2. ماهي العلاقة بين أسلوب القيادة الديمقراطية والتعاون بين الفرق متعددة التخصصات في شركة أرامكو؟
3. كيف يساهم أسلوب القيادة الأوتوقراطية في تحسين الالتزام الوظيفي والانضباط الذاتي لدى الموظفين في شركة أرامكو؟
4. هل تؤثر أساليب القيادة المشاركة على تعزيز ثقافة الشفافية والتواصل في شركة أرامكو؟
5. كيف يمكن لأسلوب القيادة التوجيهية في شركة أرامكو أن يساهم في تطوير المهارات الشخصية والقيادية للموظفين؟
6. ما هو الدور الذي تلعبه أساليب القيادة المتكاملة في تعزيز التحفيز والروح المعنوية بين موظفي شركة أرامكو؟

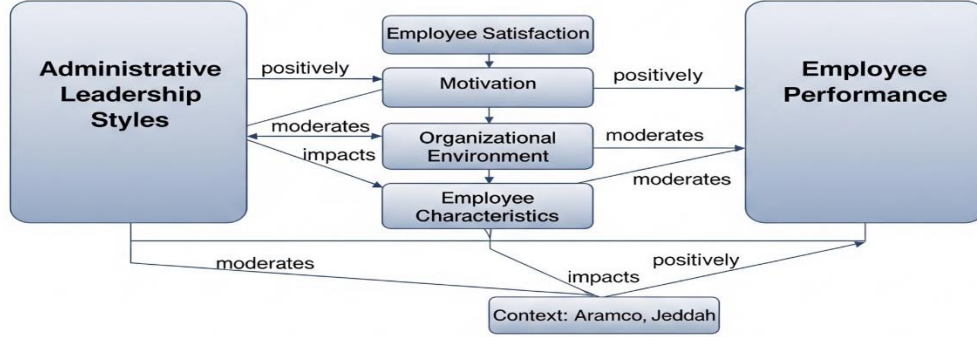
1.5. أهداف الدراسة

1. دراسة تأثير أساليب القيادة التحولية على أداء الموظفين في شركة أرامكو .
2. التعرف على أساليب القيادة الديمقراطية وتأثيرها على التعاون بين الموظفين في شركة أرامكو .
3. تقييم تأثير أسلوب القيادة الأوتوقراطية على مستوى انضباط الموظفين في شركة أرامكو.
4. اقتراح استراتيجيات لتحسين تأثير القيادة التوجيهية على تطوير مهارات الموظفين في شركة أرامكو.
5. توليد رؤى حول كيفية تأثير أساليب القيادة المشاركة على رضا الموظفين في شركة أرامكو.

1.6. فرضيات الدراسة

1. الفرضية الصفرية: (H_0) :
لا يوجد تأثير لأسلوب القيادة التحولية على أداء الموظفين في شركة أرامكو.
2. الفرضية البديلة: (H_1) :
أسلوب القيادة التحولية يؤثر بشكل إيجابي على أداء الموظفين في شركة أرامكو.
3. الفرضية الاتجاهية:
القيادة التحولية تؤثر بشكل إيجابي على أداء الموظفين في شركة أرامكو .
4. الفرضية غير الاتجاهية:
هناك علاقة بين أسلوب القيادة وأداء الموظفين في شركة أرامكو".
5. الفرضية الصفرية لعدم الاختلاف :
لا يوجد فرق في أداء الموظفين بين أساليب القيادة المختلفة في شركة أرامكو".

1.7. نموذج الدراسة



aramco

1.8. منهجية الدراسة

فلسفة البحث: وضعية

يهدف البحث إلى تحليل تأثير أساليب القيادة الإدارية على أداء الموظفين في شركة أرامكو، مما يعني أنك تتعامل مع متغيرات قابلة للقياس. الفلسفة الوضعية تتناسب مع هذا النوع من البحث الذي يعتمد على البيانات الكمية.

منهج البحث: الاستنتاجي

يبدأ البحث بتحديد فرضيات معينة، مثل “أسلوب القيادة التحويلية يؤثر بشكل إيجابي على أداء الموظفين”. في المنهج الاستنتاجي، تبدأ من فرضيات أو نظريات موجودة مسبقاً، ثم تقوم باختبارها باستخدام البيانات المجمعة

استراتيجية البحث: دراسة حالة

يركز البحث على دراسة تأثير أساليب القيادة الإدارية على أداء الموظفين في شركة أرامكو في مدينة جدة، مما يجعله دراسة حالة لبيئة عمل محددة. يتم تحليل أسلوب القيادة التحويلية وأثره على أداء الموظفين في سياق شركة معينة، وهي شركة أرامكو. يتم جمع البيانات العملية من خلال استبيانات موجهة إلى موظفي الشركة، مما يسمح بدراسة تأثير القيادة على الأداء في بيئة عمل حقيقية

نوع البحث: كمي

يعتمد البحث على جمع بيانات رقمية من خلال استبيانات موجهة إلى موظفي شركة أرامكو، بهدف قياس تأثير أساليب القيادة على الأداء الوظيفي. يتم تحليل البيانات باستخدام أساليب إحصائية، وهذا من خصائص البحث الكمي. يركز البحث على قياس العلاقة بين المتغيرات (أسلوب القيادة وأداء الموظفين) بشكل رقمي وموضوعي دون التعمق في تفسيرات شخصية أو وصفية.

الأفق الزمني للبحث: الأفق الزمني العرضي

سيتم جمع البيانات في نقطة زمنية واحدة من موظفي شركة أرامكو في لحظة معينة. يهدف البحث إلى تحليل تأثير أسلوب القيادة على أداء الموظفين في الوقت الحالي، دون متابعة هذا التأثير على مدار فترة زمنية طويلة. في البحث العرضي، يتم مقارنة المتغيرات (مثل أسلوب القيادة وأداء الموظفين) في نفس اللحظة الزمنية.

طرق جمع وتحليل البيانات:

طرق جمع البيانات:

1. الاستبيانات (Questionnaires) :

- سيتم استخدام الاستبيانات كأداة رئيسية لجمع البيانات من موظفي شركة أرامكو.

- الاستبيانات ستتضمن أسئلة مغلقة (مثل الأسئلة بنظام الاختيار من متعدد) و مفتوحة (لتقديم بعض التعليقات).

- الهدف من الاستبيانات هو جمع بيانات كمية حول تأثير أساليب القيادة على أداء الموظفين.

2. المقابلات (Interviews) :

- قد يتم إجراء مقابلات شخصية مع بعض الموظفين أو المديرين للحصول على معلومات نوعية حول أساليب القيادة وتجاربهم الشخصية.

- المقابلات ستساعد في تعزيز الفهم حول تأثير القيادة، لكن التركيز الأساسي في البحث سيكون على البيانات الكمية من الاستبيانات

طرق تحليل البيانات:

1. التحليل الإحصائي (Statistical Analysis) :

- سيتم تحليل البيانات الكمية باستخدام الأساليب الإحصائية مثل:

- التحليل الوصفي (Descriptive Analysis) مثل حساب المتوسطات و الانحرافات المعيارية لتحديد الاتجاهات العامة في البيانات.

- اختبار الفرضيات (Hypothesis Testing) لاختبار صحة الفرضيات مثل “القيادة التحويلية تؤثر بشكل إيجابي على أداء الموظفين .

- التحليل الارتباطي (Correlation Analysis) لدراسة العلاقة بين أسلوب القيادة وأداء الموظفين.

2. التحليل باستخدام برامج إحصائية:

- سيتم استخدام برامج مثل SPSS أو Excel لإجراء التحليل الإحصائي وتنفيذ الاختبارات الإحصائية على البيانات المُجمعة.

1.9. الدراسة الميدانية

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في هذه الدراسة، حيث تم جمع البيانات من خلال استبيانات وزعت على موظفي شركة أرامكو في مدينة جدة. تم اختيار عينة من 65 موظفًا من مختلف الأقسام داخل الشركة،

لدراسة تأثير أساليب القيادة التحويلية على أداء الموظفين في بيئة العمل النفطية. تشير النتائج الأولية إلى وجود علاقة واضحة بين أساليب القيادة التحفيزية وتطور الأداء الوظيفي، حيث تساهم هذه الأساليب في تحفيز الموظفين وتحقيق بيئة عمل أكثر تفاعلية وكفاءة. تركز الدراسة على كيفية تأثير القيادة التحويلية على زيادة الإنتاجية وتفعيل العمل الجماعي، مما يعزز من جودة الأداء المؤسسي داخل الشركة.

هذه بعض الدراسات الميدانية السابقة :

أظهرت دراسة بلعربية (2023)، التي أجريت في مديرية الشباب والرياضة لولاية تيزي وزو. حيث اعتمد الباحث على المنهج الميداني من خلال الاستبيانات والمقابلات الشخصية لتحليل أثر القيادة الديمقراطية والأوتوقراطية على أداء الموظفين. وأظهرت النتائج أن القيادة الديمقراطية ساهمت في تحسين الأداء وزيادة التعاون بين العاملين، بينما ساعدت القيادة الأوتوقراطية في تحقيق الانضباط والالتزام بالمهام

أظهرت البلوشي (2023) استخدام المنهج الميداني لتحليل أثر القيادة التحويلية على أداء مديري الإدارات التعليمية في محافظة شمال الباطنة في سلطنة عمان. اعتمد الباحث في دراسته على الاستبيانات و المقابلات الشخصية لجمع البيانات من مجموعة من المديرين في الوزارة. وبيّنت النتائج أن القيادة التحويلية ساهمت في تحسين الأداء الإداري و زيادة فعالية القيادة داخل الإدارات التعليمية، مع تعزيز مستوى التحفيز و الابتكار لدى المديرين في الأداء الوظيفي

أظهرت دراسة أبو هدوبة (2025) التي استخدمت المنهج الميداني في دراسة تأثير أنماط القيادة الإدارية على أداء المعلمين في منطقة النقب، أن القيادة التحويلية ساهمت في تحسين الأداء الوظيفي و زيادة تحفيز المعلمين. اعتمد الباحث في جمع البيانات على الاستبيانات و المقابلات مع المديرين والمعلمين لتحليل العلاقة بين القيادة وأداء الموظفين. وأكدت النتائج أن القيادة التبادلية كانت أقل تأثيراً على الأداء مقارنةً بالقيادة التحويلية التي عززت من مستوى الابتكار والتحفيز في العمل

أظهرت دراسة الحبيشي والآخرين (2021) التي استخدمت المنهج الميداني لدراسة أثر أساليب القيادة الإدارية على أداء الموظفين في مؤسسة سونالغاز، أن القيادة التحويلية ساعدت في تحسين الأداء الوظيفي وزيادة تحفيز الموظفين. اعتمد الباحث في جمع البيانات على الاستبيانات و المقابلات الشخصية مع المديرين و الموظفين في المؤسسة. وبيّنت النتائج أن القيادة التحويلية كانت أكثر فاعلية في زيادة الإنتاجية وتحسين التعاون بين الموظفين، بينما كان لأسلوب القيادة الأوتوقراطي تأثير أكبر في تحقيق الانضباط داخل بيئة العمل.

1.10. مخطط المشروع المقترح

مقدمة - مشكلة الدراسة - أهداف الدراسة - فرضيات الدراسة - منهجية الدراسة	الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
استعراض الدراسات السابقة	الفصل الثاني : الاطار النظري
فلسفة البحث - منهج البحث - استراتيجية البحث - نوع البحث- الأفق الزمني- طرق جمع وتحليل البيانات	الفصل الثالث :منهجية البحث
تحليل البيانات -نتائج التحليل	الفصل الرابع: التحليل الأحصائي
مناقشة النتائج - التوصيات -الخاتمة	الفصل الخامس:مناقشة النتائج والخاتمة

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع

الزهراء، ف.س. (2018). *أثر أنماط القيادة الإدارية على أداء العاملين*. (رسالة ماجستير). جامعة محمد خيضر_بسكرة، الجزائر.

الحبيشي، م. ن. أ.، ريان، ع. ر. م.، علي، ن. أ. م. (2021). أثر إدراك العدالة التعاملية كمتغير وسيط في العلاقة بين نمط القيادة الأوتوقراطية وعدم الرضا الوظيفي. *المجلة العلمية لكلية التجارة (أسبوط)*، 41(72)، 231-252. <https://dx.doi.org/10.21608/sjcf.2021.222227>

ابو بكر، أ. ب.، وهبة، م.، رشيد، ح. (2022). أثر القيادة التحويلية على تكوين التميز في الأداء: دراسة ميدانية عن المؤسسة الوطنية للنفط. *المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية*، 3(8).

<https://doi.org/10.21608/JCES.2022.231727>

المجالي، م. ف. (2022). القيادة التحويلية ودورها في تحسين الأداء الوظيفي في البلديات. *مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية*، 3(8)

<https://doi.org/10.53796/hnsj3826>

بلعربية، ب. (2023). *أثر القيادة الإدارية على أداء الموظفين* [رسالة ماجستير]، جامعة مولود معمري – تيزي وزو

البلوشي، خ. إ. ح. (2023). القيادة التحويلية بوزارة التربية وأثرها على أداء مديري الإدارات التعليمية بمحافظة شمال الباطنة في سلطنة عمان. *مجلة كلية التربية*، 122(1)، 97-124

<https://doi.org/10.21608/maed.2023.317949>

ابو هدوبة، ك. أ. س. (2025). *بناء أنموذج للقيادة الفعالة للمديرين في ضوء العلاقة بين الانماط القيادية التربوية السائدة لدى مديري المدارس الابتدائية العربية في النقب والأداء الوظيفي لدى المعلمين وجهة نظر المعلمين والإداريين*. (رسالة دكتوراه) جامعة العربية الامريكية