

أثر التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي:

دراسة وصفية تحليلية على الجامعات الحكومية السعودية

The Impact of AI-Powered Digital Transformation on

Institutional Excellence:

A Descriptive-Analytical Study on Saudi Governmental

Universities

اسم الباحثة : هياء عبدالرحمن الشيبه

الرقم الأكاديمي: ٢٤١٠٠١٧١٧

الكلية : كلية الإدارة

1447 هـ – 2025 م

مقدمة الدراسة:

في ظل التحولات الجذرية والمتسارعة التي يشهدها قطاع التعليم العالي على مستوى العالم، تواجه المؤسسات الأكاديمية تحديات متنامية تدفعها إلى إعادة النظر في بنيتها التنظيمية وطرق تقديم خدماتها التعليمية والإدارية. فمواجهة التغيرات التكنولوجية المتسارعة، وتلبية توقعات أصحاب المصلحة المتعددة، والحفاظ على القدرة التنافسية في بيئة متغيرة أصبحت أمورًا ملحة تستوجب التكيف المستمر (Al-Awadhi et al., 2025). ومن بين أهم العوامل التي أثرت في طريقة عمل الجامعات، يبرز التحول الرقمي المدعوم بتقنيات الذكاء الاصطناعي كأداة استراتيجية تُحدث تغييرات جوهرية في آليات تشغيل المؤسسات الأكاديمية. فهذه التقنيات لا تقتصر على تحسين الأداء التشغيلي، بل تمتد إلى دعم اتخاذ القرار ورفع جودة التعليم. وفي سياق المملكة العربية السعودية، التي تمر بتحول اجتماعي واقتصادي شامل في إطار رؤية ٢٠٣٠، تلعب الجامعات الحكومية دورًا قياديًا في تنفيذ استراتيجيات التحول الرقمي، إذ ترتبط هذه التحولات بأهداف التنمية الوطنية ومشاريع تطوير رأس المال البشري (فرج، ٢٠٢٥).

في السياق العالمي، يشهد التعليم العالي تحولًا منهجيًا عميقًا مدفوعًا بتوسع استخدام التقنيات الرقمية، وتأثيرات الثورة الصناعية الرابعة التي جمعت بين الأتمتة، وتبادل البيانات، وتطور الذكاء الاصطناعي. لقد تغيرت هوية الجامعات من مؤسسات تقليدية إلى بيئات رقمية معقدة تجمع بين التعليم، والإدارة، والبحث داخل أنظمة مترابطة تعتمد على تقنيات متقدمة. هذا التحول لم يكن شكليًا، بل غيّر جوهر العمليات الأكاديمية، حيث أصبح التكامل التكنولوجي خيارًا استراتيجيًا لا بد منه من أجل ضمان الاستدامة والفعالية (Farhan et al., 2024). فالمقصود بالتحول الرقمي في هذا السياق ليس مجرد رقمنة الإجراءات، بل إحداث تحول في طريقة عمل الجامعات وأسلوب تقديمها للقيمة من خلال أدوات مثل أنظمة التعلم الإلكتروني، ومنصات تحليل البيانات، والتطبيقات الذكية (الفراج، ٢٠٢٤). وعلى الرغم من الإمكانيات التي تقدمها هذه الأدوات، إلا أن مؤسسات التعليم العالي لا تزال تواجه تحديات في التنفيذ، أبرزها ضعف البنية التحتية، ومقاومة التغيير من قبل الأفراد، وغياب الكفاءة الرقمية لدى كثير من العاملين (Bilal & Bakhit, 2025). وفي المقابل، استطاعت بعض الجامعات في الولايات المتحدة والمملكة المتحدة وأستراليا أن توظف الذكاء الاصطناعي لتقديم نماذج متقدمة في تخصيص التعليم، وتحسين عمليات القبول، وأتمتة المهام الإدارية. وتوفر هذه التجارب معيارًا يُمكن الدول ذات الاقتصادات الناشئة، مثل المملكة العربية السعودية، من الاستفادة منها ضمن خصوصياتها الاجتماعية والتنظيمية (الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، ٢٠٢٤؛ العجلوني، ٢٠٢٤؛ فرج، ٢٠٢٥).

أما في السياق السعودي، فإن التعليم العالي يحتل موقعًا استراتيجيًا ضمن مسار التحول الوطني، لا سيما في ضوء رؤية ٢٠٣٠ التي تسعى إلى إعادة تشكيل هيكل الاقتصاد السعودي على أسس معرفية وابتكارية. وتُعد الجامعات الحكومية الفاعل المحوري في تحقيق هذا التحول من خلال تطوير رأس المال البشري، وإعداد كفاءات وطنية قادرة على قيادة عمليات التغيير والتحديث. وقد جاء ذلك مصحوبًا بجهود كبيرة لتحديث بنية التعليم العالي، من حيث السياسات، والبنية التحتية، والأدوات التكنولوجية. وتستند هذه الجهود إلى دمج التقنيات الرقمية، خصوصًا الذكاء الاصطناعي، في العمليات المؤسسية والتعليمية، من أجل رفع مستوى الأداء والكفاءة (Bilal & Bakhit, 2025). فالتحول الرقمي في الجامعات السعودية لم يعد خيارًا تكميليًا، بل أصبح ضرورة مؤسسية لتحقيق الفاعلية التشغيلية. ويشمل هذا التحول اعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي في تبسيط المعاملات الإدارية، وتحسين أساليب التدريس، وتعزيز القرارات المبنية على التحليل البياني. وبرزت تقنيات الذكاء الاصطناعي، مثل التعلم الآلي، ومعالجة اللغات الطبيعية، والتحليلات التنبؤية، كأدوات واعدة لدعم تحقيق هذه الأهداف (الصبحي، ٢٠٢٠).

يسلط التسلسل من السياق العالمي إلى المحلي الضوء على ضرورة هذه الدراسة، إذ يظهر أن التحولات التكنولوجية التي يشهدها التعليم العالي لم تعد تقتصر على الدول المتقدمة، بل باتت تمثل توجهًا عالميًا تسعى كافة الأنظمة التعليمية إلى استيعابه وتكييفه. فقد تمكنت الجامعات في دول مثل الولايات المتحدة والمملكة المتحدة من تسخير الذكاء الاصطناعي لدعم أنشطة البحث والتعليم، من خلال أدوات ذكية تتنبأ بسلوك الطلاب وتُعزز من تخصيص الموارد. ومع ذلك، تواجه الدول ذات الاقتصاديات الناشئة، ومنها السعودية، تحديات خاصة تتمثل في محدودية البنية التحتية التكنولوجية، وتفاوت المعرفة الرقمية بين الأفراد، والحاجة إلى التوفيق بين التقنيات الحديثة والقيم الثقافية والدينية (الصبحي، ٢٠٢٠؛ إسماعيل، ٢٠٢٣). وتشكل الجامعات الحكومية السعودية نقطة توازن مهمة، إذ يتوجب عليها تبني الابتكار التكنولوجي مع ضمان شمولية الوصول إلى مخرجاته، مما يتطلب نماذج تنفيذ تراعي العدالة والكفاءة معًا. ومن خلال هذا المنظور، تُسهم هذه الدراسة في تعزيز الفهم العلمي لدور الذكاء الاصطناعي في تطوير مؤسسات التعليم العالي محليًا، مستفيدة من الاتجاهات العالمية ولكن منسجمة مع خصوصية السياق السعودي (جمعه، ٢٠٢٤).

كما تُمكن أبعاد التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي من تقديم إطار متكامل لفهم كيف تؤثر هذه الأدوات على تحقيق التميز المؤسسي داخل الجامعات. فعلى سبيل المثال، تسهم أتمتة الخدمات في تقليل العبء عن الكوادر البشرية، مما يُمكنهم من التركيز على الوظائف الأكثر استراتيجية، وهو أمر جوهري في جامعات تعاني من ضغوط ناتجة عن أعداد كبيرة من الطلاب. كذلك، يمكن لتقنيات الذكاء الاصطناعي التعليمية أن تقدم حلولًا فعالة لتفاوت احتياجات الطلاب، من

خلال تعليم مخصص يُعزز من استبقاء الطلاب ويُحسن من مخرجاتهم (Alsalman, 2024). كما يُعد دعم اتخاذ القرار المدفوع بالبيانات وسيلة لرفع كفاءة إدارة الموارد وتوجيهها نحو الأولويات. وأخيراً، فإن تحسين تجربة المستخدم يخلق بيئة تفاعلية تُحفز الانتماء المؤسسي، وتزيد من رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس (بتور، ٢٠٢٤). وبدمج هذه العوامل ضمن رؤية شاملة، تهدف الدراسة إلى تقديم تصور علمي دقيق حول كيفية إسهام التكنولوجيا في الارتقاء بجودة الأداء الجامعي في المملكة العربية السعودية.

مشكلة الدراسة وأسئلتها:

تتمثل الوضعية المثالية في هذه الدراسة في تحقيق الجامعات الحكومية السعودية للتميز المؤسسي من خلال التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي، مما يعزز الكفاءة الإدارية وجودة التعليم. يتضمن ذلك أتمتة الخدمات الإدارية، مثل القبول والجدولة، لتقليل التكاليف وتحسين الكفاءة، واستخدام أنظمة تعليمية ذكية لتوفير تعليم مخصص يلبي احتياجات الطلاب المتنوعة. كما يشمل دعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية باستخدام تحليلات الذكاء الاصطناعي، وتحسين تجربة المستخدم الأكاديمي عبر أدوات مثل روبوتات الدردشة، مما يعزز الرضا والوصول. يتماشى هذا التصور مع رؤية ٢٠٣٠، التي تهدف إلى بناء اقتصاد قائم على المعرفة من خلال تحديث التعليم وإعداد خريجين تنافسيين (AL-Melweth et al., 2024).

في الوضع الحالي، كما كشفت الدراسات السابقة، لم يتم استكشاف تأثير التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي بشكل كافٍ في الجامعات السعودية. تركز الأدبيات على تطبيقات محددة، مثل التعلم التكيفي أو التحليلات التنبؤية، لكنها تفتقر إلى إطار شامل يربط هذه التطبيقات بالكفاءة الإدارية وجودة التعليم. تتركز معظم الدراسات في سياقات غربية، مثل الجامعات الأمريكية أو البريطانية، دون مراعاة التحديات المحلية مثل المقاومة الثقافية وقيود البنية التحتية. عملياً، يظل استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، كروبوتات الدردشة أو التحليلات التنبؤية، محدوداً ومجزأً، مما يعيق تحقيق التميز المؤسسي (Alotaibi & Alshehri, 2023; العجلوني، ٢٠٢٤).

تُعزى الأسباب وراء الوضع الحالي إلى عدة عوامل وردت في الأدبيات. أولاً، غياب إطار نظري محلي يدمج أبعاد الذكاء الاصطناعي مع التميز المؤسسي يحد من فهم التأثيرات الشاملة. ثانياً، نقص تدريب أعضاء هيئة التدريس والموظفين على استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي يعيق التطبيق الفعال. ثالثاً، ضعف البنية التحتية الرقمية يقلل من قابلية

التوسع في استخدام هذه التقنيات. رابعاً، غياب مقاييس موحدة لتقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على الأداء المؤسسي يعرقل قياس التقدم (Alotaibi & Alshehri, 2023; العجلوني، ٢٠٢٤; فرج، ٢٠٢٥).

تقترح هذه الدراسة حلولاً عملية مستمدة من التجارب العالمية، مثل الأنظمة الإدارية الآلية في الجامعات الأسترالية، مع تكييفها للسياق السعودي. تشمل الحلول تطوير إطار نظري يربط أبعاد الذكاء الاصطناعي بالتميز المؤسسي، توفير برامج تدريب مكثفة، تحسين البنية التحتية، ووضع مقاييس تقييم واضحة. تساهم الدراسة في سد الفجوات من خلال تقديم نموذج محلي يدعم الكفاءة الإدارية وتحسين المخرجات التعليمية، بما يتماشى مع رؤية ٢٠٣٠ (Al-Awadhi et al., 2025; Al-Zahrani & Alasmari, 2024).

إذا لم تُنفذ هذه الدراسة، ستظل الجامعات السعودية تواجه صعوبات في تحقيق التميز المؤسسي، مما يعيق تحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠. ستستمر التحديات مثل ضعف الكفاءة الإدارية، انخفاض جودة التعليم، ومحدودية فرص توظيف الخريجين، مما يقلل من تنافسية الجامعات محلياً وعالمياً. دون معالجة الفجوات، سيظل التكامل المنهجي للذكاء الاصطناعي بعيد المنال، مما يؤخر تقدم التعليم العالي السعودي (Al-Zahrani & Alasmari, 2024).

السؤال البحثي الرئيسي هو: ما مدى تأثير التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي في الجامعات الحكومية السعودية؟ أما الأسئلة الفرعية فهي:

١. ما مدى تأثير أتمتة الخدمات الإدارية على التميز المؤسسي؟
٢. ما مدى تأثير استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم على التميز المؤسسي؟
٣. ما مدى تأثير دعم اتخاذ القرارات الذكية على التميز المؤسسي؟
٤. ما مدى تأثير تحسين تجربة المستخدم الأكاديمي على التميز المؤسسي؟

ترشد هذه الأسئلة التحقيق في كيفية مساهمة كل بُعد من أبعاد التحول الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي في تحقيق التميز المؤسسي الشامل، وضمان نهج مركّز وقابل للبحث مصمم خصيصاً للسياق الفريد للمملكة العربية السعودية.

أهمية الدراسة (النظرية والتطبيقية):

تكمن أهمية هذه الدراسة في تركيزها على تقاطع الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي والتميز المؤسسي في السياق المحدد للجامعات الحكومية السعودية. في حين أبرزت الأبحاث العالمية إمكانات الذكاء الاصطناعي في إحداث تحول في

التعليم العالي، إلا أن هناك ندرة في الدراسات التي تبحث في تأثيره في السياق السعودي. يتطلب المشهد الاجتماعي والاقتصادي والثقافي الفريد للمملكة العربية السعودية، إلى جانب أهدافها الطموحة لرؤية 2030، فهماً محلياً لكيفية تعزيز التحول الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي للأداء المؤسسي. على سبيل المثال، يتماشى التركيز على الكفاءة الإدارية مع سعي الحكومة نحو الحوكمة الإلكترونية والتميز التشغيلي في المؤسسات العامة. وبالمثل، فإن تحسين النتائج التعليمية أمر بالغ الأهمية لإنتاج قوة عاملة ماهرة قادرة على المساهمة في التنوع الاقتصادي للبلاد (العجلوني، 2024). من خلال استكشاف هذه الديناميكيات، تهدف الدراسة إلى تقديم رؤى عملية لصانعي السياسات وإداريي الجامعات والمعلمين الذين يسعون إلى الاستفادة من التكنولوجيا من أجل التقدم المؤسسي.

الأهمية النظرية للدراسة:

تتمتع الدراسة بأهمية علمية بالغة، إذ تُعالج الثغرات النظرية في تقاطع الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي والتميز المؤسسي في التعليم العالي. غالباً ما تستكشف الدراسات المنشورة تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التعليم، مثل التعلم المُخصص أو التحليلات التنبؤية، إلا أنها تفتقر إلى إطار عمل متماسك يربط التحول الرقمي المُحرك بالذكاء الاصطناعي بالتميز المؤسسي، لا سيما في سياق الدول العربية مثل المملكة العربية السعودية. يُسهم هذا البحث في المجال النظري من خلال اقتراح نموذج يدمج أربعة أبعاد - أتمتة الخدمات الإدارية، والذكاء الاصطناعي في التعليم، واتخاذ القرارات الذكية، وتجربة المستخدم الأكاديمي - مع التميز المؤسسي، الذي يُعرّف بأنه الكفاءة الإدارية وجودة التعليم. من خلال تجميع الأبحاث العالمية وتكييفها مع السياق السعودي، تُثري الدراسة النقاش النظري، مُقدمةً منظوراً محلياً يُراعي العوامل الثقافية والتكنولوجية والاجتماعية والاقتصادية. يُوفر هذا الإطار للباحثين والأكاديميين أساساً متيناً لمواصلة استكشاف كيفية مساهمة الذكاء الاصطناعي في تعزيز الأداء المؤسسي في مختلف البيئات التعليمية (Aldosari, 2020).

بالنسبة للباحثين والجامعات عالمياً، تكمن الأهمية العلمية للدراسة في قدرتها على توجيه الأبحاث المستقبلية حول دور الذكاء الاصطناعي في التعليم العالي. فهي تستند إلى نجاحات، مثل أنظمة التعلم الفعالة القائمة على الذكاء الاصطناعي في الجامعات الغربية، مع معالجة الإخفاقات، مثل تجاهل عوائق تبني المستخدمين، لتقديم فهم دقيق لتأثير الذكاء الاصطناعي. كما تُبرز الدراسة الحاجة إلى نماذج خاصة بكل سياق، مما يُشجع الأكاديميين على دراسة كيفية تفاعل التدخلات التكنولوجية مع القيود المحلية، مثل الثقافة الرقمية أو قيود البنية التحتية. ومن خلال توفير نهج منظم لدراسة تأثير الذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي، تُفيد الدراسة الجامعات التي تسعى إلى مواءمة التطورات التكنولوجية مع الأهداف الاستراتيجية. ويمكن لأصحاب المصلحة الآخرين، مثل مُنظري التعليم ومطوري التكنولوجيا، الاستفادة من النتائج لتحسين تطبيقات الذكاء

الاصطناعي، وتعزيز التعاون متعدد التخصصات بين مجالات التعليم وعلوم الحاسوب والإدارة (UNESCO, 2025). وبالتالي، يُمثل هذا البحث حافزًا لتطوير المعرفة النظرية وتشكيل الخطاب الأكاديمي العالمي حول التحول المؤسسي القائم على التكنولوجيا.

الأهمية التطبيقية للدراسة:

تكمن الأهمية العملية لهذه الدراسة في قدرتها على إثراء التنفيذ الاستراتيجي للتحول الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي في الجامعات الحكومية السعودية، ومعالجة التحديات الواقعية في مجال التعليم العالي بشكل مباشر. من خلال دراسة كيفية تعزيز الذكاء الاصطناعي للكفاءة الإدارية والنتائج التعليمية، يقدم البحث رؤى عملية لمسؤولي الجامعات وأعضاء هيئة التدريس والموظفين لتحسين العمليات وتحسين تجارب الطلاب. على سبيل المثال، يمكن لأتمتة الخدمات الإدارية تبسيط مهام مثل القبول والجدولة، مما يقلل من التكاليف التشغيلية وعبء عمل الموظفين. وبالمثل، يمكن للذكاء الاصطناعي في التعليم، مثل أنظمة التدريس الذكية، أن يُخصص عملية التعلم، مما يعزز مشاركة الطلاب واستبقائهم. تتوافق هذه التطبيقات العملية مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، التي تُركز على التحديث التكنولوجي لبناء اقتصاد قائم على المعرفة، مما يجعل الدراسة ذات أهمية بالغة للجهات المعنية التي تسعى إلى تحقيق الأهداف التعليمية الوطنية (Al-Zahrani & Alasmari, 2024).

بالنسبة لصانعي السياسات وقادة الجامعات، تُقدم الدراسة خارطة طريق لدمج الذكاء الاصطناعي بشكل منهجي، ومعالجة الثغرات العملية مثل نقص التدريب وقيود البنية التحتية. من خلال تحديد كيفية مساهمة أدوات الذكاء الاصطناعي، مثل التحليلات التنبؤية لاتخاذ القرارات أو روبوتات الدردشة لتحسين تجربة المستخدم، في التميز المؤسسي، يُمكن البحث الجهات المعنية من تخصيص الموارد بفعالية ووضع سياسات تدعم تبني تقنيات قابلة للتطوير ومستدامة. يستفيد أعضاء هيئة التدريس والموظفون من الرؤى المتعلقة باحتياجات التدريب لتعزيز الثقافة الرقمية، وضمان الاستخدام الفعال لأدوات الذكاء الاصطناعي. إضافةً إلى ذلك، فإن تركيز الدراسة على تحسين تجارب المستخدم الأكاديمية يؤثر بشكل مباشر على الطلاب، مما يعزز رضاهم وإمكانية الوصول. وخارج المملكة العربية السعودية، يمكن للجامعات الأخرى في الدول العربية تكييف هذه النتائج مع سياقاتها، مما يجعل البحث موردًا قيمًا للجهات المعنية بالتعليم العالي العالمي التي تسعى إلى الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لتحقيق تقدم مؤسسي عملي (Aldosari, 2020).

أهداف الدراسة:

تسترشد الدراسة بالأهداف التالية:

١. دراسة كيفية تأثير أتمتة الخدمات الإدارية من خلال الذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.
٢. دراسة تأثير استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم على التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.
٣. تقييم أثر دعم اتخاذ القرارات الذكية باستخدام الذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.
٤. استكشاف كيفية مساهمة تحسين تجربة المستخدم الأكاديمي من خلال الذكاء الاصطناعي في التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

فرضيات الدراسة:

تختبر الدراسة الفرضيات التالية، مع فرضيات معدومة مقابلة:

A. الفرضية الأولى:

الفرضية الصفرية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مستويات أتمتة الخدمات الإدارية من خلال الذكاء الاصطناعي وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

الفرضية البديلة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين مستويات أتمتة الخدمات الإدارية من خلال الذكاء الاصطناعي وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

B. الفرضية الثانية:

الفرضية الصفرية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

الفرضية البديلة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

C. الفرضية الثالثة:

الفرضية الصفرية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين دعم اتخاذ القرار الذكي باستخدام الذكاء الاصطناعي وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

الفرضية البديلة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين دعم اتخاذ القرار الذكي باستخدام الذكاء الاصطناعي وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

D. الفرضية الرابعة:

الفرضية الصفرية: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين تحسين تجربة المستخدم الأكاديمي من خلال الذكاء الاصطناعي وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات الحكومية السعودية.

الفرضية البديلة: توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين تحسين تجربة المستخدم الأكاديمي من خلال الذكاء الاصطناعي وتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات السعودية الحكومية.

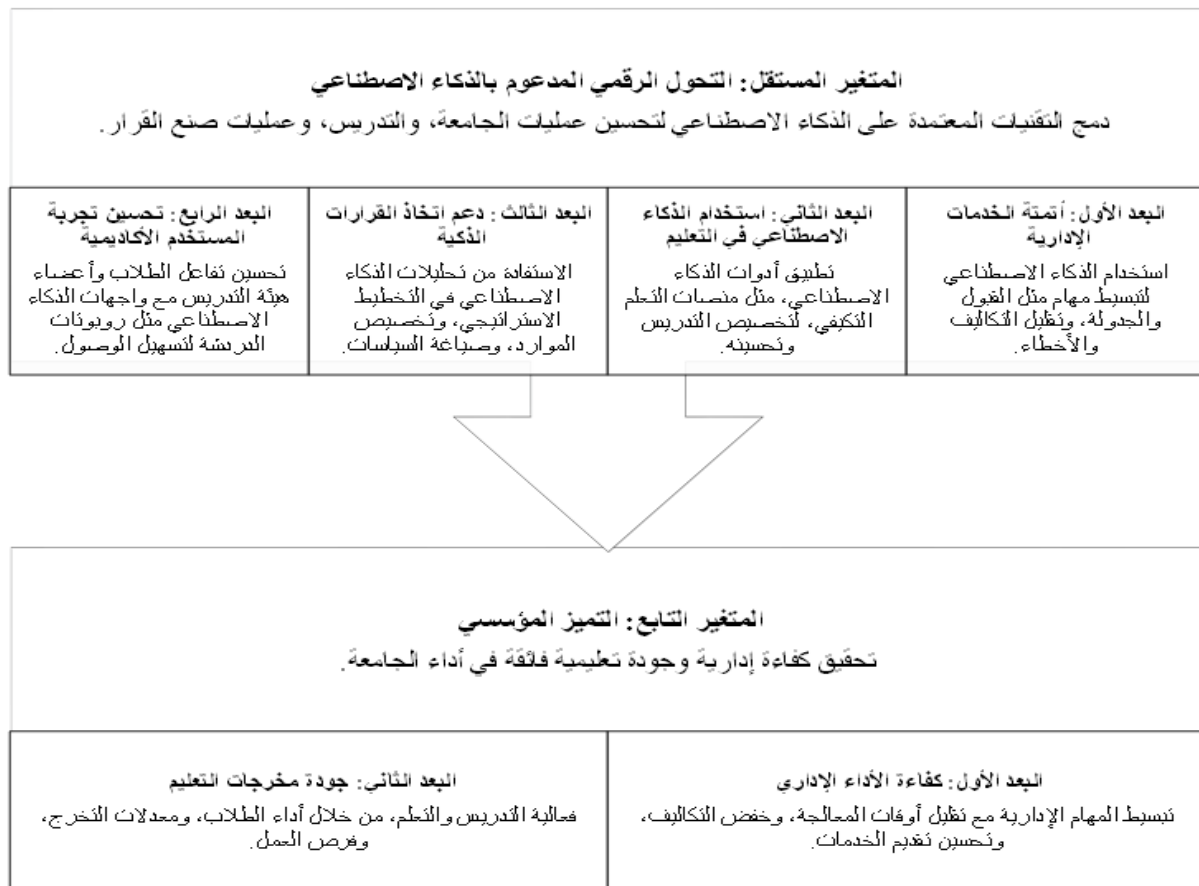
نموذج الدراسة:

تنطلق هذه الدراسة من تحديد التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي بوصفه المتغير المستقل الرئيسي، وهو يُعرّف على أنه إدماج منهجي لتقنيات الذكاء الاصطناعي ضمن بنية الجامعة بهدف تعزيز العمليات الإدارية والتعليمية وصنع القرار. وقد تم تفصيل هذا المتغير إلى أربعة أبعاد تعكس مكونات تطبيقه. البعد الأول، أتمتة الخدمات الإدارية، يشير إلى توظيف تقنيات الذكاء الاصطناعي لتبسيط الإجراءات الروتينية مثل التسجيل، والقبول، والإدارة المالية، بما يُقلل من العبء التشغيلي ويرفع الكفاءة (أبوسالم والعتيبي، ٢٠٢٤). البعد الثاني، الذكاء الاصطناعي في التعليم، يتناول استخدام أدوات تعليمية ذكية مثل الأنظمة التكيفية، التي تُوفر تجارب تعلم فردية تُراعي قدرات الطالب ووتيرة تقدمه (إسماعيل، ٢٠٢٣). البعد الثالث، دعم اتخاذ القرارات الذكية، يركز على توظيف تحليلات البيانات والنماذج التنبؤية في توجيه القرارات المتعلقة بالتخطيط والتخصيص وصياغة السياسات (فرج، ٢٠٢٥). أما البعد الرابع، تحسين تجربة المستخدم الأكاديمي،

فيتمثل في تعزيز التفاعل بين المستخدمين والأنظمة عبر أدوات ذكاء اصطناعي مثل المساعدين الرقميين وروبوتات الدردشة، مما يرفع من مستوى الرضا المؤسسي (البحيري والعلواني، ٢٠٢٤)؛ الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، (٢٠٢٤).

أما المتغير التابع، التميز المؤسسي، فهو يُعرّف بأنه قدرة الجامعة على تحقيق أداء متكامل وفَعَال في وظائفها الإدارية والتعليمية، ويُقاس عبر بُعدين يعكسان هذا المفهوم الشمولي. البعد الأول هو كفاءة الأداء الإداري، والذي يشير إلى القدرة على تنفيذ العمليات بشكل مبسط، وسريع، وفَعَال من حيث تقليل التكاليف، وتسهيل الإجراءات، وتحسين خدمة المستفيدين، كما يظهر مثلاً في تسريع عمليات القبول الإلكتروني (جمعه، ٢٠٢٤). أما البعد الثاني فهو جودة المخرجات التعليمية، والذي يقيس مدى نجاح الجامعة في تمكين الطلاب من اكتساب المعارف والمهارات التي تؤهلهم للمنافسة في سوق العمل، ويظهر ذلك من خلال مؤشرات مثل الأداء الأكاديمي، ومعدلات التخرج، ومستوى التوظيف بعد التخرج (الفراج، ٢٠٢٤). ويمثل هذان البُعدان منظومة مترابطة تُمكن من تقييم مدى تحقيق الجامعة لأهدافها الاستراتيجية، سواء على الصعيد الداخلي المتعلق بالكفاءة أو الخارجي المرتبط بجودة المنتج التعليمي (Ali et al., 2024)

وفيما يلي توضيح لنموذج الدراسة الذي يحتوي المتغيرات وأبعادها:



الدراسات المرجعية:

عرض الدراسات السابقة:

الدراسات السابقة العربية:

دراسة العجلوني (2024)، بعنوان: " أثر التحول الرقمي على التميز المؤسسي: من وجهة نظر العاملين في جامعة الحدود الشمالية".

تبحث دراسة العجلوني في أثر التحول الرقمي على التميز المؤسسي في جامعة الحدود الشمالية من وجهة نظر العاملين. وتهدف إلى فهم كيفية تأثير التحول الرقمي على الأداء الإداري والأكاديمي. وتعتمد الدراسة على منهج وصفي تحليلي، مستفيدة من مراجعة الأدبيات العلمية لوضع إطار نظري، واستبيان لجمع البيانات. وشمل مجتمع الدراسة العاملين في جامعة الحدود الشمالية، بعينة قوامها 316 فردًا، من أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين. وتشير النتائج إلى أن التحول الرقمي، وخاصة التقنيات الحديثة، يعزز التميز المؤسسي بشكل ملحوظ، على الرغم من أن تدريب الموارد البشرية أقل تأثيرًا. وتشمل التوصيات زيادة دعم التحول الرقمي، وتطوير أنظمة التعلم الإلكتروني، واعتماد مناهج دراسية حديثة، وتعزيز الشراكات المجتمعية لتعزيز بيئة العمل الإلكترونية في الجامعة والمسؤولية الاجتماعية.

دراسة سليمان (2024)، بعنوان: "تأثير التحول الرقمي على التميز المؤسسي الدور الوسيط لجودة الخدمات الحكومية بالتطبيق على العاملين بمديريات الخدمات العامة بمحافظة الدقهلية".

تبحث دراسة سليمان في الآثار المباشرة وغير المباشرة للتحول الرقمي على التميز المؤسسي، من خلال جودة الخدمات الحكومية، في إدارات الخدمة العامة بمحافظة الدقهلية. يهدف البحث إلى تقييم كيفية تعزيز استراتيجيات التحول للأداء التنظيمي. يعتمد البحث على منهج استنباطي، باستخدام استبيان وُزِعَ على عينة عشوائية من 332 موظفًا من موظفي الخدمة العامة. استخدم تحليل البيانات برنامج SPSS للآثار المباشرة، وبرنامج Amos للآثار غير المباشرة. تشير النتائج إلى أن التحول الرقمي يؤثر إيجابًا على جودة الخدمات والتميز المؤسسي، حيث تلعب جودة الخدمات دورًا وسيطًا. تشمل التوصيات تسريع مبادرات التحول الرقمي الوطنية، وتعزيز تدريب الموظفين، ووضع استراتيجيات لدعم التحول الرقمي والتميز المؤسسي.

دراسة أبو سالم والعتيبي (2024)، بعنوان: "أبعاد التحول الرقمي وأثره على التطوير الوظيفي: تقييم الدور الوسيط للبنية التحتية التكنولوجية في الإدارة العامة للتعليم بمدينة تبوك".

تستكشف دراسة أبو سالم والعتيبي كيفية تأثير التحول الرقمي على أداء الموظفين الوظيفي في الإدارة العامة بمنطقة تبوك، مع التركيز على الدور الوسيط للبنية التحتية التكنولوجية. يهدف البحث إلى تقييم أثر التحول الرقمي على التطوير الوظيفي. ويستخدم البحث منهجًا وصفيًا تحليليًا، يجمع بين مراجعة الأدبيات واستبيان وُزِعَ على عينة عشوائية من 279 موظفًا من أصل 1017 موظفًا في الإدارة العامة للتعليم. تكشف النتائج عن وجود علاقة إيجابية قوية بين أبعاد التحول الرقمي (الإدارة العلائقية، والتحويلية، والتشغيلية) والأداء الوظيفي، مدعومةً ببنية تحتية متينة. تشمل التوصيات إنشاء إدارة للتحول الرقمي، وتطبيق الأمن السيبراني، وتوفير التدريب، وتعزيز الشراكات مع المؤسسات التقنية لدعم التحول المستدام.

دراسة جمعه (2024)، بعنوان: "واقع ممارسة القيادات الأكاديمية لمهارات التحول الرقمي في الجامعات السعودية دراسة ميدانية".

تُقيم دراسة جمعه مهارات التحول الرقمي لدى القيادات الأكاديمية في الجامعات السعودية ومستويات كفاءتها. وتهدف إلى تحديد المهارات المطلوبة وتقييم تطبيقها. وتعتمد الدراسة على منهج وصفي، باستخدام استبيان وُزِعَ على عينة من 124 قائدًا أكاديميًا من سبع جامعات سعودية، تمثل مجتمع القيادات في هذه المؤسسات. وتشير النتائج إلى اتفاق كبير على أهمية مهارات التحول الرقمي، مع تفاوت في الكفاءة. وتشمل التوصيات رفع مستوى الوعي من خلال الندوات، وتكثيف التدريب، وتحسين البنية التحتية، وتشكيل فرق متخصصة لمعالجة معوقات التنفيذ، وتعزيز قدرة القادة على قيادة التحول الرقمي.

دراسة البحيري والعلواني (2024)، بعنوان: "واقع استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة مدارس التعليم العام بمحافظة بيشة وآليات تطويره".

تتناول دراسة البحيري والعلواني استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة مدارس التعليم العام بمحافظة بيشة، وتقتراح آليات تطويرها. تهدف الدراسة إلى تقييم دور الذكاء الاصطناعي في التواصل والتوجيه واتخاذ القرار. اتبعت الدراسة منهجًا وصفيًا، حيث وُزِعَ استبيان على عينة من 364 مديرًا ونائبًا ومعلمًا من مدارس المنطقة. أظهرت النتائج استخدامًا متوسطًا لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في هذه العمليات. تشمل التوصيات وضع خطة طويلة المدى لتطبيق الذكاء

الاصطناعي، وتشكيل فرق فنية، والشراكة مع المؤسسات التقنية، وتنظيم دورات تدريبية متخصصة في الذكاء الاصطناعي من خلال إدارة التعلم الإلكتروني لتعزيز كفاءة إدارة المدارس.

الدراسات السابقة الأجنبية:

دراسة (Alsalman (2024)، بعنوان: "الذكاء الاصطناعي وتأثيره على اتخاذ القرارات الاستراتيجية: دراسة استقصائية في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، المملكة العربية السعودية".

تبحث دراسة Alsalman في تأثير الذكاء الاصطناعي على اتخاذ القرارات الاستراتيجية في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل، مع التركيز على المجالات الإدارية والأكاديمية والبحثية. يهدف البحث إلى تقييم دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز كفاءة اتخاذ القرارات. ويستخدم نهجًا متعدد الأساليب، يشمل الاستبيانات والمقابلات ودراسات الحالة، مع جمع البيانات من عينة مكونة من 150 من إداريي الجامعة وأعضاء هيئة التدريس وموظفي تكنولوجيا المعلومات، تم اختيارهم عن طريق أخذ عينات عشوائية طبقية. تشير النتائج إلى أن الذكاء الاصطناعي يُحسن دقة القرارات وتخصيص الموارد، ولكنه يثير تحديات مثل خصوصية البيانات والخبرة التقنية. تشمل التوصيات دمج الذكاء الاصطناعي من منظور أخلاقي، ومعالجة مخاوف الخصوصية، وتوفير التدريب لضمان استخدام مستدام وفعال للذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.

دراسة أجراها (AL-Melweth et al. (2024)، بعنوان: "أثر الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة التعليم والحد من قلق المستقبل لدى عينة من المعلمين في المملكة العربية السعودية".

تستكشف دراسة AL-Melweth et al. أثر الذكاء الاصطناعي على تحسين جودة التعليم والحد من قلق المعلمين في منطقة عسير بالمملكة العربية السعودية، ومعالجة مشكلة إرهاق المعلمين في ظل التحول الرقمي. يهدف البحث إلى تقييم مستويات إرهاق المعلمين، وتفتهم بالتكنولوجيا، وتصوراتهم لدمج الذكاء الاصطناعي. يعتمد البحث على تصميم مسح كمي مقطعي، باستخدام مقاييس معتمدة لجمع البيانات من عينة من 50 معلمًا في المرحلة الثانوية، تم اختيارهم من خلال عينة عشوائية طبقية من مجتمع بلغ 1500 معلم في المدارس الحكومية في أبها وخميس مشيط وبيشة. تكشف النتائج عن تفاؤل حذر بشأن قدرة الذكاء الاصطناعي على تحسين التعليم من خلال التقييم الآلي، والمهام الإدارية، والدروس الخصوصية الشخصية، على الرغم من التحديات التي تشمل محدودية الكفاءات الرقمية والحاجة إلى الإشراف البشري. تشمل التوصيات

تطبيق سياسات الذكاء الاصطناعي التي تركز على المعلم، بدءًا بالأتمتة المحدودة، وتوفير تدريب مكثف، وإجراء أبحاث محلية لدعم تكامل الذكاء الاصطناعي المناسب للسياق، وضمان رفاهية المعلمين وتحسين النتائج التعليمية.

دراسة (Farhan et al. (2024)، بعنوان: "تأثير استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة الخدمات التعليمية/دراسة حالة في جامعة بغداد".

تبحث دراسة Farhan et al. في كيفية تعزيز تقنيات الذكاء الاصطناعي لجودة الخدمات التعليمية في كلية الصيدلة بجامعة بغداد، مع التركيز على تصورات الطلاب. يهدف البحث إلى تقييم دور الذكاء الاصطناعي في تحسين العروض التعليمية. يعتمد البحث على منهج وصفي تحليلي، باستخدام استبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات، وُرّع على عينة من 379 طالبًا وطالبة من طلاب الكلية. تشير النتائج إلى أن تطبيقات الذكاء الاصطناعي تحسّن جودة الخدمات التعليمية بشكل ملحوظ، لا سيما من خلال منصات التعلم المتقدمة وأنظمة الدعم الفني. تشمل التوصيات دمج منصات التدريب الذكية مثل كورسيرا، وتحسين خدمات الإنترنت، ودمج المقررات الدراسية التي تركز على الذكاء الاصطناعي في المناهج الدراسية، ومعالجة شكاوى الطلاب عبر المنصات الإلكترونية لتعزيز بيئة تعليمية متقدمة وتحسين تجاربهم.

دراسة (Bilal & Bakhit (2025)، بعنوان: "تأثير تطبيقات الذكاء الاصطناعي على تحسين جودة تعليم المحاسبة في الجامعات السعودية".

تبحث دراسة Bilal & Bakhit في وجهات نظر أعضاء هيئة التدريس حول استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين تعليم المحاسبة في الجامعات السعودية، مع التركيز على التحسينات التربوية. يهدف البحث إلى تقييم معارف الذكاء الاصطناعي ومواقفه واستراتيجيات دمجها. يعتمد البحث على نهج متعدد الأساليب، يجمع بين الاستبيانات والمقابلات والملاحظات، مع بيانات جُمعت من عينة من 45 عضوًا من أعضاء هيئة التدريس في المحاسبة من جامعات سعودية متعددة. تُبرز النتائج آراءً إيجابية حول قدرة الذكاء الاصطناعي على تحسين مشاركة الطلاب من خلال التعلم التكيفي والمحاكاة، على الرغم من وجود فجوات في التخطيط الاستراتيجي والتدريب. وتشمل التوصيات تطوير خرائط طريق مؤسسية للذكاء الاصطناعي، وتوسيع نطاق تدريب أعضاء هيئة التدريس، وتجريب برامج الذكاء الاصطناعي، وإنشاء مركز للتميز لتوجيه التكامل الأخلاقي والمستدام للذكاء الاصطناعي، وتعزيز جودة التعليم ونتائج الطلاب.

دراسة (Althubayani (2025)، بعنوان: "التكامل الاستراتيجي للتحويل الرقمي والاعتماد في التعليم العالي السعودي".

تستكشف دراسة Althubyani مواءمة مبادرات التحول الرقمي مع أطر الاعتماد في الجامعات الحكومية السعودية، مع التركيز على ضمان الجودة. يهدف البحث إلى تقييم كيفية تكامل الأدوات الرقمية مع عمليات الاعتماد. يعتمد البحث على منهج وصفي تحليلي، باستخدام استبيان مُهيكل وُزِعَ على عينة من 384 عضوًا من أعضاء هيئة التدريس وخبراء ضمان الجودة من جامعتي أم القرى وجدة، من عينة سكانية بلغت 7173. تُظهر النتائج تبنّيًا قويًا للأنظمة الرقمية، لكنها تُسلط الضوء على عوائق مثل محدودية التدريب وتشتت السياسات. تشمل التوصيات تطوير إطار وطني للاعتماد الرقمي، والاستثمار في التدريب، وتوحيد المنصات الرقمية، وتعزيز الاستشراف الاستراتيجي لتعزيز عمليات الاعتماد والقدرة التنافسية المؤسسية.

مناقشة وتحليل الدراسات السابقة:

تكشف الدراسات التي تبحث في التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي (AI) في السياقات التعليمية والإدارية عن العديد من الفجوات البحثية ونقاط الضعف التي تحد من إمكانية تعميمها وعمقها. يركز العجلوني (2024) وسليمان (2024) على التميز المؤسسي لكنهما يفشلان في استكشاف الاستدامة طويلة المدى لمبادرات التحول الرقمي، لا سيما في معالجة الاتجاهات التكنولوجية المتطورة. وبالمثل، يؤكد أبو سالم والعتيبي (2024) على تطوير الوظائف لكنهما يتجاهلان التأثيرات المجتمعية الأوسع، مثل المشاركة المجتمعية، والتي يمكن أن تعزز قابلية تطبيق نتائجهما. يسلط جمعه (2024) الضوء على الكفاءة المتوسطة للقادة الأكاديميين في مهارات التحول الرقمي لكنه يفتقر إلى تحليل مفصل للحوجز المحددة، مثل الثقافة المؤسسية أو قيود الموارد، مما يحد من الرؤى القابلة للتنفيذ. البحيري والعلواني (2024) وAL-Melweth et al. (2024) يتناول تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة المدارس ورعاية المعلمين على التوالي، ولكن تركيزهم على مناطق فردية (بيشة وعسير) يحد من إمكانية تطبيقها على نطاق أوسع على المشهد التعليمي المتنوع في المملكة العربية السعودية. يستكشف Farhan et al. (2024) وBilal and Bakhit (2025) الذكاء الاصطناعي في جودة التعليم، ولكنهم يعتمدون بشكل كبير على المناهج الوصفية، مما يفوت فرص التصميمات التجريبية أو الطولية لاختبار العلاقات السببية. يدرس Althubyani (2025) وAlsalman (2024) الاعتماد واتخاذ القرار، ولكنهم لا يعالجون بشكل كافٍ المخاوف الأخلاقية، مثل تحيز الذكاء الاصطناعي، والتي قد تقوض الثقة في نتائجهم.

تشمل التحديات في هذه الدراسات تنوع العينات المحدود والقيود المنهجية. على سبيل المثال، يستخدم العجلوني (2024) وسليمان (2024) عينات صغيرة نسبيًا (316 و332 على التوالي)، والتي قد لا تمثل بشكل كامل فئات الموظفين المتنوعة في بيئاتهم. جمعه (2024) وFarhan et al. (2024) تعتمد فقط على الاستبيانات، مما قد يؤدي إلى تحيز في

الاستجابة وفقدان رؤية نوعية دقيقة. يواجه (AL-Melweth et al. (2024) تحديات مع عينة صغيرة من 50 معلماً، مما يحد من القدرة الإحصائية، بينما يواجه أبو سالم والعتيبي (2024) والبحري والعلواني (2024) مشكلات تتعلق بالخصوصية الإقليمية، مما يقلل من إمكانية التعميم. يسلط (Althubayani (2025) و(Alsalman (2024) الضوء على الحواجز المتعلقة بالبنية التحتية والتدريب، لكنهما يفشلان في اقتراح حلول قابلة للتطوير للتطبيق الوطني. يلاحظ Bilal and Bakhit (2025) وجود فجوات في تدريب أعضاء هيئة التدريس، لكنهما يفتقران إلى وجهات نظر الإداريين، والتي يمكن أن توفر رؤية شاملة. تشمل المشكلات الشائعة في هذه الدراسات عدم كفاية استكشاف الأبعاد الثقافية والأخلاقية لاعتماد الذكاء الاصطناعي، مثل مخاوف خصوصية البيانات التي أثارها (Alsalman (2024)، ونقص البيانات الطولية لتقييم التأثير المستدام للتحويل الرقمي، كما هو موضح في (Farhan et al. (2024) والبحري والعلواني (2024).

تتنوع أغراض الدراسات التي تمت مراجعتها، مما يعكس التركيز المتنوع في التحويل الرقمي وتطبيقات الذكاء الاصطناعي. يهدف العجلوني (2024) وسليمان (2024) إلى ربط التحويل الرقمي بالتميز المؤسسي، إلا أن سليمان يدمج بشكل فريد جودة الخدمة الحكومية كوسيط، على عكس نهج العجلوني المباشر. يركز أبو سالم والعتيبي (2024) على تطوير الوظائف في الإدارة العامة، ويختلف عن جمعه (2024)، الذي يستهدف مهارات التحويل الرقمي للقادة الأكاديميين. يستكشف البحري والعلواني (2024) و(AL-Melweth et al. (2024) دور الذكاء الاصطناعي في إدارة المدارس ورفاهية المعلمين، على التوالي، على النقيض من (Farhan et al. (2024) و(Althubayani (2025) و(Alsalman (2024) الذين يؤكدون على جودة الخدمات التعليمية في التعليم العالي. يتناول Althubayani (2025) بشكل فريد مواءمة التحويل الرقمي مع أطر الاعتماد، بينما يركز (Alsalman (2024) على تأثير الذكاء الاصطناعي على صنع القرار الاستراتيجي، مُسلطاً الضوء على التطبيقات الإدارية مقارنةً بالتطبيقات الأكاديمية. تعكس هذه الأغراض المتنوعة الطبيعة المتعددة الجوانب للتحويل الرقمي في السياقات التعليمية والإدارية.

منهجياً، تستخدم الدراسات مناهج وأدوات متنوعة. يستخدم كل من العجلوني (2024)، وأبو سالم والعتيبي (2024)، والبحري والعلواني (2024)، و(Farhan et al. (2024) و(Althubayani (2025) مناهج وصفية تحليلية باستخدام الاستبيانات، بينما يجمع سليمان (2024) بين برنامجي SPSS وAmos لتحليل الآثار المباشرة وغير المباشرة، مُدمجاً نهجاً استنتاجياً. اعتمد Bilal and Bakhit (2025) و(Alsalman (2024) تصميمات متعددة الأساليب، تدمج الاستبيانات والمقابلات والملاحظات أو دراسات الحالة، مما يوفر تحليلاً أغنى للبيانات مقارنةً بنهج جمعه (2024) و-AL Melweth et al. (2024) المعتمد على الاستبيان فقط. وتختلف النتائج أيضاً: إذ يرى العجلوني (2024) أن التقنيات

الحديثة هي المحرك الأقوى للتميز المؤسسي، بينما يؤكد سليمان (2024) على الدور الوسيط لجودة الخدمة. ويسلط أبو سالم والعتيبي (2024) الضوء على تأثير البنية التحتية على الأداء الوظيفي، على عكس جمعه (2024) الذي يشير إلى متوسط كفاءة المهارات. أما AL-Melweth et al. (2024) و Farhan et al. (2024) أفادوا بتصورات إيجابية للذكاء الاصطناعي، لكن Bilal and Bakhit (2025) و Alsalman (2024) حددوا فجوات استراتيجية وتدريبية، في حين أكد Althubayani (2025) على تجزئة السياسات.

تقدم الدراسات التي تمت مراجعتها مزايا كبيرة من خلال المساهمة في الخطاب المتنامي حول التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي في التعليم، وخاصة في سياق رؤية المملكة العربية السعودية 2030. يقدم العجلوني (2024) إطاراً قوياً يربط التحول الرقمي بالتميز المؤسسي، مما يقدم رؤية قيمة لمسؤولي الجامعات. يعزز سليمان (2024) هذا من خلال تقديم جودة الخدمة كوسيط، مما يعزز فهم الآثار غير المباشرة. يسلط أبو سالم والعتيبي (2024) الضوء على الفوائد العملية للتحول الرقمي لأداء الموظفين، ويقدمون استراتيجيات قابلة للتنفيذ للإدارة العامة. يحدد جمعه (2024) فجوات المهارات الحرجة بين القادة الأكاديميين، مما يوفر أساساً لبرامج التدريب المستهدفة. يوسع البحيري والعلاني (2024) AL-Melweth et al. (2024) نطاق تطبيق الذكاء الاصطناعي ليشمل إدارة المدارس ورفاهية المعلمين، ومعالجة التحديات التعليمية في العالم الحقيقي. فرحان وآخرون. يؤكد كلٌّ من Farhan et al. (2024) و Bilal and Bakhit (2025) على دور الذكاء الاصطناعي في تعزيز جودة التعليم، لا سيما من خلال التعلم المُخصَّص، بينما يُقدِّم Althubayani (2025) و Alsalman (2024) رؤى استراتيجية في الاعتماد واتخاذ القرارات، على التوالي، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية لضمان الجودة.

تُتيح هذه الدراسات فرصاً لمزيد من البحث والتطبيق العملي. يفتح العجلوني (2024) وسليمان (2024) آفاقاً لاستكشاف آثار التحول الرقمي طويلة المدى، بينما يقترح أبو سالم والعتيبي (2024) تطبيقاتٍ مشتركة بين القطاعات في مجال التعدين أو الصحة. يُتيح جمعه (2024) و AL-Melweth et al. (2024) فرصاً لتطوير أطر تدريب شاملة، تُعزِّز المعرفة الرقمية. يشجع كلٌّ من Farhan et al. (2024) و Bilal and Bakhit (2025) على اعتماد منصات وبرامج تعتمد على الذكاء الاصطناعي مثل كورسيرا (Coursera) وغيرها، مما يعزز أساليب التدريس المبتكرة. يقدم Althubayani (2025) نموذجاً لدمج الأدوات الرقمية في الاعتماد، قابل للتطبيق عالمياً، بينما يُسلِّط Alsalman (2024) الضوء على إمكانات الذكاء الاصطناعي في التخطيط الاستراتيجي، وتشجيع الحوكمة القائمة على البيانات. تكمن نقاط القوة في صلتها بالسياق السعودي، ومنهجياتها المتينة مثل الطرق المختلطة في Bilal and Bakhit (2025) و Alsalman

(2024)، وتوصياتها العملية، مثل دعوة البحيري والعلواني (2024) إلى شراكات تقنية، مما يعزز قابلية التوسع وإشراك أصحاب المصلحة.

تشارك الدراسات في غرض مشترك يتمثل في استكشاف الإمكانيات التحويلية للتقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي في البيئات التعليمية والإدارية، بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. يهدف العجلوني (2024) وسليمان (2024) و Althubyani (2025) إلى تعزيز التميز المؤسسي، مع التركيز على النتائج الإدارية والأكاديمية. يسعى أبو سالم والعتيبي (2024) و Bilal and Bakhit (2025) إلى تحسين الأداء من خلال التحول الرقمي، واستهداف نتائج الموظفين والطلاب، على التوالي. يركز جمعه (2024) و AL-Melweth et al. (2024) والبحري والعلواني (2024) على تنمية المهارات وتطبيق الذكاء الاصطناعي في القيادة والإدارة، بينما يؤكد Farhan et al. (2024) و Alsalman (2024) على تعزيز الجودة من خلال الذكاء الاصطناعي في التعليم وصنع القرار. يؤكد هذا التركيز المشترك على الاستفادة من التكنولوجيا لتحسين المؤسسات على أهميتها لأهداف الإصلاح التعليمي الوطني. من الناحية المنهجية، اعتمدت معظم الدراسات المنهج الوصفي التحليلي، كما هو الحال في دراسات العجلوني (2024)، وأبو سالم والعتيبي (2024)، والبحري والعلواني (2024)، و Farhan et al. (2024) و Althubyani (2025)، معتمدةً على الاستبيانات لجمع البيانات. أما دراسات سليمان (2024)، و Bilal and Bakhit (2025) و Alsalman (2024)، فقد اعتمدت على تحليلات متقدمة، مثل برنامج SPSS أو الأساليب المختلطة، مما يعزز دقة النتائج. وتُبرز النتائج باستمرار الأثر الإيجابي للتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي، حيث أشار العجلوني (2024)، وسليمان (2024)، و Farhan et al. (2024) إلى تحسن النتائج المؤسسية، بينما حدد جمعه (2024) و Bilal and Bakhit (2025) احتياجات التدريب. يؤكد كلٌ من البحري والعلواني (2024)، و AL-Melweth et al. (2024) و Alsalman (2024) على قدرة الذكاء الاصطناعي على تعزيز الكفاءة، على الرغم من التحديات مثل محدودية البنية التحتية، كما أشار إليه Althubyani (2025) وأبو سالم والعتيبي (2024). تعكس هذه التشابهات مشهدًا بحثيًا متماسكًا يتناول التطورات التعليمية القائمة على التكنولوجيا.

ربط الدراسات السابقة بالبحث الحالي:

تعتمد الدراسة الحالية على قاعدة ثرية من الأبحاث السابقة، مع معالجة الفجوات الواضحة في تطبيق التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي في التعليم العالي السعودي. يقدم العجلوني (2024) وسليمان (2024) رؤية قيمة حول العلاقة بين التحول الرقمي والتميز المؤسسي، مع التركيز على جامعة الحدود الشمالية وإدارات الخدمة العامة على التوالي. يؤكد العجلوني (2024) على التقنيات الحديثة كمحرك رئيسي، بينما يُسلط سليمان (2024) الضوء على الدور الوسيط لجودة

الخدمة. تُوسّع الدراسة الحالية نطاق هذه النتائج من خلال التركيز تحديداً على التحول المدعوم بالذكاء الاصطناعي في جميع الجامعات الحكومية السعودية الـ 29، مُدمجةً أربعة أبعاد: أتمتة الخدمات الإدارية، والذكاء الاصطناعي في التعليم، واتخاذ القرارات الذكية، وتجربة المستخدم الأكاديمي، والتي تُوفر إطاراً أكثر شمولاً. بخلاف تركيز العجلوني على الجامعة أو السياق غير التعليمي لسليمان، يتبنى البحث الحالي نطاقاً وطنياً، مما يتيح تطبيقاً أوسع. ومن خلال دمج الأبعاد الخاصة بالذكاء الاصطناعي، يعالج البحث الفجوة في محدودية استكشاف الدراسات السابقة لدور الذكاء الاصطناعي في تعزيز التميز المؤسسي، مستفيداً من تركيزها على التأثير التكنولوجي لتحسين نموذج مُستهدف مُركز على الذكاء الاصطناعي.

يقدم أبو سالم والعتيبي (2024) وجمعه (2024) وجهات نظر مُتكاملة تُثري منهجية الدراسة الحالية وتركيزها. يستكشف أبو سالم والعتيبي (2024) تأثير التحول الرقمي على الأداء الوظيفي في الإدارة العامة في تبوك، مع التركيز على البنية التحتية التكنولوجية، بينما يُقيّم جمعه (2024) مهارات التحول الرقمي لدى القادة الأكاديميين في العديد من الجامعات السعودية. تستفيد الدراسة الحالية من مناهجها الوصفية التحليلية وجمع البيانات القائم على الاستبيان، وتعتمد تصميمًا مُثلاً متعدد الأساليب لالتقاط رؤى كمية ونوعية. ومع ذلك، يتميز هذا البحث بتركيزه حصرياً على التحول القائم على الذكاء الاصطناعي وتأثيره المباشر على التميز المؤسسي، بدلاً من التركيز على الأداء الوظيفي أو مهارات القيادة. وبلاستناد إلى نتائج أبو سالم والعتيبي (2024) حول دور البنية التحتية، يدرس البحث الحالي قابلية توسع الذكاء الاصطناعي عبر الجامعات، ويعالج الفجوة التي حددها جمعه (2024) في كفاءة القادة من خلال دمج احتياجات التدريب ضمن بُعد تجربة المستخدم الأكاديمي. يتيح هذا النهج المُستهدف للدراسة الحالية تقديم رؤى عملية لتبني الذكاء الاصطناعي على مستوى الجامعات، بما يتجاوز السياقات الإقليمية أو السياقات الخاصة بالقيادة.

يقدم البحيري والعلواني (2024) وAL-Melweth et al. (2024) رؤى مهمة حول تطبيق الذكاء الاصطناعي في البيئات التعليمية، والتي تستفيد منها الدراسة الحالية لتحسين تركيزها على التحسينات التعليمية القائمة على الذكاء الاصطناعي. يدرس البحيري والعلواني (2024) الذكاء الاصطناعي في إدارة المدارس في ببشة، مع تسليط الضوء على التبني المعتدل، بينما يستكشف AL-Melweth et al. (2024) دور الذكاء الاصطناعي في الحد من إرهاق المعلمين في عسير. تبني الدراسة الحالية على نتائجهم من خلال تطبيق إمكانات الذكاء الاصطناعي على التعليم العالي، وتحديدًا استهداف التميز المؤسسي من خلال أبعاد مثل الذكاء الاصطناعي في التعليم واتخاذ القرارات الذكية. وعلى عكس تركيز البحيري والعلواني على الإدارة على مستوى المدرسة أو تأكيد AL-Melweth et al. على رفاة المعلمين، فإن البحث الحالي يوسع النطاق ليشمل كل من النتائج الإدارية والأكاديمية في جميع الجامعات. كما تتناول الدراسة التحديات التي تم تحديدها، مثل

محدودية التدريب والبنية التحتية، من خلال اقتراح إطار عمل شامل يدمج هذه العوامل في استراتيجية وطنية، مما يضمن نهجاً أكثر شمولية للتأثير المؤسسي للذكاء الاصطناعي.

يقدم Farhan et al. (2024) و Bilal and Bakhit (2025) صلة مباشرة بتركيز الدراسة الحالية على التطبيقات التعليمية للذكاء الاصطناعي. يوضح Farhan et al. (2024) فعالية الذكاء الاصطناعي في تحسين الخدمات التعليمية في جامعة بغداد، بينما يستكشف Bilal and Bakhit (2025) دور الذكاء الاصطناعي في تعليم المحاسبة في الجامعات السعودية. تبني الدراسة الحالية على تركيزها على التحسينات التربوية القائمة على الذكاء الاصطناعي، ودمج أدوات مماثلة مثل منصات التعلم التكيفي ضمن بُعد الذكاء الاصطناعي في التعليم. ومع ذلك، تتميز الدراسة بربط هذه الأدوات بالتميز المؤسسي، بدلاً من التركيز فقط على جودة الخدمة أو تخصصات محددة. من خلال تبني نهج متعدد الأساليب مستوحى من دراسة Bilal and Bakhit (2025)، تُعزز الدراسة الحالية عملية تثليث البيانات، لكنها توسع نطاقها ليشمل جميع الجامعات الحكومية، مُعالجةً بذلك القيود الإقليمية التي وضعها Farhan et al. (2024). يتيح هذا المنظور الأوسع للبحث الحالي توفير معيار وطني لتكامل الذكاء الاصطناعي، بناءً على توصياتهم بشأن التدريب واعتماد المنصات.

يُقدّم Althubyani (2025) و Alsalman (2024) رؤى استراتيجية تستفيد منها الدراسة الحالية لتعزيز تركيزها على التميز المؤسسي. يدرس Althubyani (2025) مواءمة التحول الرقمي مع أطر الاعتماد، بينما يُركز Alsalman (2024) على دور الذكاء الاصطناعي في صنع القرارات الاستراتيجية في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل. تستفيد الدراسة الحالية من تركيزها على التكامل الاستراتيجي وصنع القرار، مُدمجةً اتخاذ القرارات الذكية كبعد رئيسي. ومع ذلك، تتميز الدراسة بدمج هذه العناصر مع الأتمتة الإدارية وتجربة المستخدم، مُقدمةً نموذجاً أكثر شمولاً للتميز المؤسسي. بخلاف تركيز Althubyani (2025) على الاعتماد أو نطاق Alsalman (2024) الجامعي، يغطي البحث الحالي جميع الجامعات الحكومية السعودية، ويتناول الآثار النظامية الأوسع. وبالبناء على توصياتهم بشأن التدريب والاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، تقترح الدراسة الحالية إطاراً وطنياً يدمج هذه العناصر، مما يضمن التوافق مع رؤية 2030، ويوفر نموذجاً قابلاً للتطوير للتحول القائم على الذكاء الاصطناعي في التعليم العالي.

ومع ذلك، لا يزال مدى مساهمة تقنيات الذكاء الاصطناعي في التميز المؤسسي - وهو مقياس لقدرة المؤسسة على تحقيق أداء متفوق في الإدارة والتعليم - غير مستكشف بشكل كافٍ (آل نملان والنوح، ٢٠٢٤). تهدف هذه الدراسة إلى سدّ هذه الفجوة من خلال دراسة كيفية تأثير التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي في الجامعات الحكومية السعودية.

مصطلحات الدراسة وتعريفاتها الإجرائية:

التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه التكامل الاستراتيجي لتقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز العمليات التنظيمية والكفاءة وتقديم الخدمات في المؤسسات (Najdawi et al., 2024).

ويُعرّف أيضاً بأنه استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي لتحويل الوظائف التشغيلية والتعليمية ووظائف صنع القرار في البيئة الجامعية (UNESCO, 2025).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه تطبيق أنظمة قائمة على الذكاء الاصطناعي في الأتمتة الإدارية، وتقديم الخدمات التعليمية، وصنع القرار، وتحسين تجربة المستخدم في الجامعات الحكومية السعودية.

أتمتة الخدمات الإدارية:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه تطبيق الذكاء الاصطناعي لأتمتة المهام الإدارية الروتينية، وتحسين الكفاءة وتقليل الجهد اليدوي (Al-Awadhi et al., 2025).

ويُعرّف أيضاً بأنه استخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي لتبسيط العمليات مثل القبول والجدولة والإدارة المالية في الجامعات (AL-Melweth et al., 2024).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه نشر أدوات الذكاء الاصطناعي لأتمتة مهام مثل معالجة الطلبات وجدولة الموارد، مع مراعاة توفير الوقت والتكلفة.

استخدام الذكاء الاصطناعي في التعليم:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين التدريس والتعلم من خلال أساليب شخصية ومتكيفة (Farhan et al., 2024).

ويُعرّف أيضاً بأنه تطبيق أدوات الذكاء الاصطناعي، مثل أنظمة التدريس الذكية، لدعم تجارب تعليمية مخصصة (Ali et al., 2024).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه استخدام منصات تعتمد على الذكاء الاصطناعي لتقديم محتوى تعليمي مُصمَّم خصيصاً، يتم تقييمه من خلال مقاييس مشاركة الطلاب وأدائهم.

دعم اتخاذ القرارات الذكية:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه استخدام التحليلات القائمة على الذكاء الاصطناعي لتوفير رؤى قائمة على البيانات لاتخاذ القرارات الاستراتيجية والتشغيلية (إسماعيل، 2023).

ويُعرّف أيضاً بأنه تطبيق الذكاء الاصطناعي لتحليل البيانات لأغراض تخصيص الموارد، وصياغة السياسات، والتخطيط المؤسسي (فرج، 2025).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه تطبيق أدوات تحليل الذكاء الاصطناعي لإبلاغ القرارات، والتي يتم قياسها من خلال دقة وفعالية النتائج الاستراتيجية.

تحسين تجربة المستخدم الأكاديمي:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه تحسين التفاعلات بين المستخدمين والأنظمة المؤسسية باستخدام واجهات تعتمد على الذكاء الاصطناعي (Al-Zahrani & Alasmari, 2024).

ويُعرّف أيضاً بأنه استخدام أدوات الذكاء الاصطناعي، مثل روبوتات الدردشة، لتحسين إمكانية الوصول ورضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس (البحيري والعلياني، 2024).

يمكن تعريفه إجرائياً بأنه نشر واجهات الذكاء الاصطناعي لتحسين تفاعلات المستخدمين، ويتم تقييمها من خلال مقاييس رضا المستخدمين وإمكانية الوصول إلى النظام.

التميز المؤسسي:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه تحقيق أداء متفوق في الكفاءة الإدارية والجودة التعليمية داخل المؤسسة (العجلوني، 2024).

ويُعرّف أيضاً بأنه النجاح الشامل للجامعة في تقديم عمليات فعالة ونتائج أكاديمية عالية الجودة (سليمان، 2024).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه المقياس المشترك للكفاءة الإدارية والجودة التعليمية في الجامعات الحكومية السعودية، ويتم تقييمه من خلال مؤشرات الأداء.

كفاءة الأداء الإداري:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه التنفيذ المبسط للمهام الإدارية بأقل قدر من الموارد وتحقيق أفضل النتائج (جمعه، 2024).

يُعرّف أيضاً بأنه القدرة على أداء المهام الإدارية مع تقليل أوقات المعالجة وتحسين تقديم الخدمات (Daradkah et al., 2024).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه تقليل وقت وتكلفة العمليات الإدارية، ويُقاس بمعدلات إنجاز المهام وتكاليف التشغيل.

جودة المخرجات التعليمية:

يُعرّف إصطلاحياً بأنه فعالية عمليات التعليم والتعلم في تخريج خريجين أكفاء (Ali et al., 2024).

ويُعرّف أيضاً بأنه تحقيق أداء عالٍ للطلاب، ومعدلات تخرج عالية، وقابلية توظيف عالية من خلال تقديم التعليم (Al-Awadhi et al., 2025).

ويمكن تعريفه إجرائياً بأنه تحسين الأداء الأكاديمي للطلاب وقابلية توظيفهم، ويُقاس بالدرجات، ومعدلات التخرج، وإحصاءات التوظيف.

إجراءات الدراسة:

منهج الدراسة:

تتبنى الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لمعالجة أسئلة البحث واختبار فرضياته. سيحلل هذا المنهج اتجاهات الرأي العام داخل الجامعات الحكومية السعودية المختارة لفهم تصورات التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي وتأثيره على التميز المؤسسي. كما سيحلل أيضاً العلاقات بين المتغير المستقل (التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي) والمتغير التابع (التميز المؤسسي)، مع التركيز على أبعادهما: أتمتة الخدمات الإدارية، والذكاء الاصطناعي في التعليم، واتخاذ القرارات الذكية، وتجربة المستخدم الأكاديمي للمتغير المستقل، وكفاءة الأداء الإداري وجودة المخرجات التعليمية للمتغير

التابع. سیدرس المنهج قوة وطبيعة العلاقات بین هذه المتغيرات وأبعادها، مقدماً رؤى ثاقبة حول كيفية مساهمة التحولات المدعومة بالذكاء الاصطناعي في التميز المؤسسي.

يعتمد الجانب الكمي من الدراسة على استبيان مُهيكل مُصمم لجمع البيانات الأولية من الجهات المعنية، بما في ذلك أعضاء هيئة التدريس والموظفين، في الجامعات الحكومية السعودية، وذلك للتعرف على تجاربهم وتصوراتهم حول التحول الرقمي المُحرك بالذكاء الاصطناعي وأثاره على الأداء المؤسسي. سيتم تلخيص النتائج الحالية حول تطبيقات الذكاء الاصطناعي في التعليم العالي، وتحديد أفضل الممارسات لإثراء إطار الدراسة. سيضمن البحث تحليلاً دقيقاً للبيانات التجريبية، مما يُتيح استكشافاً شاملاً لتأثير التحول الرقمي المُحرك بالذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي.

سيتم بناء أسئلة الاستبيان اعتماداً على أسئلة واردة في استبيانات دراسات سابقة تتوافق مع متغيرات الدراسة الحالية وأبعادها، حيث تُختار العبارات الأكثر تمثيلاً لطبيعة البحث مع إجراء التعديلات اللازمة لتلائم سياق الدراسة. وسيُشار إلى المصدر العلمي لكل عبارة مستخدمة في الاستبيان لضمان التوثيق العلمي المناسب. وسيكون الاستبيان إلكترونياً ومعد مسبقاً وذو أسئلة إجبارية تعتمد على مقياس ليكرت الخماسي، وسيتم إعداده في نموذج جوجل الذي يشمن سهولة التحكم في النتائج وتصديرها.

أما فيما يتعلق بالتحقق من الصدق الظاهري، فسُعرض الاستبيان على مجموعة من المحكمين المتخصصين لمراجعة عبارات الاستبيان، وذلك للتأكد من مدى التوافق بين كل عبارة والبعد الذي تنتمي إليه ضمن المتغيرات المعتمدة. وبناءً على ملاحظات اللجنة، سَتُعَدَّل أو تُستبعد العبارات غير المتوافقة، إلى أن تُعتمد النسخة النهائية من قبل اللجنة تمهيداً لنشرها إلكترونياً وتوزيعها على العينة المستهدفة.

كذلك، سيتم التحقق من الصدق البنائي والاتساق الداخلي لعبارات الاستبيان باستخدام معامل ألفا كرونباخ ، الذي يُستخدم لقياس درجة الترابط بين العبارات ومدى اتساقها في تمثيل المتغيرات، بما يضمن موثوقية الأداة قبل الشروع في جمع البيانات. سيتم حساب معامل ألفا كرونباخ لكل بُعد من أبعاد المتغير المستقل (أتمتة الخدمات الإدارية، الذكاء الاصطناعي في التعليم، اتخاذ القرارات الذكية، وتجربة المستخدم الأكاديمي) والمتغير التابع (كفاءة الأداء الإداري وجودة المخرجات التعليمية)، وكذلك لكل متغير ككل وللإستبيان بأكمله. سيتم إنشاء جدول شامل لعرض هذه المعاملات، مع شرح لآثارها. تشير قيم ألفا كرونباخ المرتفعة (عادةً ما تكون أعلى من 0.7) إلى اتساق داخلي قوي، مما يؤكد صحة الاستبيان وموثوقيته كأداة بحث لتقييم بُنى الدراسة.

مجتمع وعينة الدراسة:

مجتمع الدراسة:

يبلغ عدد الجامعات الحكومية في المملكة العربية السعودية ٢٩ جامعة، وفقاً لإحصائيات وزارة التعليم (وزارة التعليم السعودية، ٢٠٢٥). يشمل كادر الجامعات أعضاء هيئة التدريس، والإداريين، بإجمالي ١٤١,٦٧٩ موظفاً (وزارة التعليم السعودية، ٢٠١٨). يؤدي هؤلاء أدواراً متنوعة في الوظائف التشغيلية والأكاديمية، مما يجعلهم مجتمعاً شاملاً لدراسة أثر التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي. يتيح إشراكهم جمع وجهات نظر متنوعة حول الكفاءة الإدارية وجودة التعليم، مما يعزز شمولية النتائج.

سيتم اختيار أربع جامعات لتكون مجتمع الدراسة: جامعة أم القرى، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، جامعة بيشة، وجامعة الملك عبدالعزيز، نظراً لمحدودية الوقت والموارد المالية المرتبطة بمتطلبات الدكتوراه، ولضمان تركيز البحث. تمثل هذه الجامعات تنوعاً جغرافياً وأكاديمياً. وفقاً لبيانات وزارة التعليم (٢٠١٨)، يبلغ إجمالي موظفي هذه الجامعات: جامعة أم القرى ٧,٦٨٠ موظفاً، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ٨,٤٢٨ موظفاً، جامعة بيشة ١,٥٠٧ موظفين، وجامعة الملك عبدالعزيز ١٤,٦٣٧ موظفاً، بإجمالي ٣٢,٢٥٢ موظفاً. ويمثل الجدول التالي التفاصيل الإحصائية:

الجهة التعليمية	الجنس	أعضاء هيئة التدريس			الإداريون			المجموع الكلي
		سعودي	غير سعودي	المجموع	سعودي	غير سعودي	المجموع	
جامعة أم القرى	ذكر	1,792	1,087	2,879	1,644	15	1,659	4,538
	أنثى	1,770	359	2,129	1,003	10	1,013	3,142
	جملة	3,562	1,446	5,008	2,647	25	2,672	7,680
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	ذكر	1,885	593	2,478	2,509	0	2,509	4,987
	أنثى	1,417	114	1,531	1,910	0	1,910	3,441
	جملة	3,302	707	4,009	4,419	0	4,419	8,428
جامعة بيشة	ذكر	186	302	488	218	0	218	706
	أنثى	322	220	542	258	1	259	801
	جملة	508	522	1,030	476	1	477	1,507
جامعة الملك عبدالعزيز	ذكر	2,338	1,228	3,566	4,284	55	4,339	7,905
	أنثى	3,303	513	3,816	2,888	28	2,916	6,732
	جملة	5,641	1,741	7,382	7,172	83	7,255	14,637
المجموع		13,013	4,416	17,429	14,714	109	14,823	32,252

عينة الدراسة:

لتمثيل العينة، اعتمدت الدراسة أسلوب العينة العشوائية البسيطة لجمع البيانات، مما يضمن عينة تمثيلية محايدة من موظفي الجامعات. وسيتم تحديد حجم العينة باستخدام معادلة (Krejcie and Morgan (1970، والتي، كما يوضح Bukhari (2021)، تُقدم طريقة إحصائية صحيحة لحساب حجم العينة المناسب بناءً على معايير المجتمع. يضمن هذا النهج أن تعكس العينة بدقة تنوع الموظفين في الجامعات الحكومية السعودية، مما يُتيح تحليلاً موثقاً للعلاقة بين التحول الرقمي والتميز المؤسسي.

وكما جاء بالتفصيل في دراسة Bukhari (2021) فإن حجم العينة يتم حسابه باستخدام معادلة krejcie and morgan's (1970) كالتالي:

$$s = \frac{N \times X^2 \times p \times q}{(N - 1) \times d^2 + X^2 \times p \times q}$$

حيث أن:

- s = حجم العينة المطلوب
- N = حجم المجتمع
- X = (لمستوى ثقة 95%، فهو تقريباً 1.96)
- p = نسبة السكان (عادة 50%)
- q = $(1 - P)$
- d = هامش الخطأ (يفترض أنه 5%، أو 0.05)

وعندما يتم التعويض في المعادلة نجد مايلي:

$$\frac{32,252 \times 1.96^2 \times 0.5 \times 0.5}{32,251 \times 0.05^2 + 1.96^2 \times 0.5 \times 0.5}$$

وبالتالي سوف يكون حجم العينة 379,64 أي تحديداً 380 شخصاً، وبهذا فيجب أن يشارك 380 فرداً كحد أدنى في الاستبيان، وأسلوب العينة العشوائية البسيطة في اختيار الموظفين سيضمن تمثيلاً شاملاً للمجتمع ككل.

حدود الدراسة:

الحدود الزمانية للدراسة:

تقتصر الدراسة على عام 2025. ويتمشى هذا الإطار الزمني مع مبادرات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 الجارية، والتي تُركز على التحديث التكنولوجي في التعليم العالي. ومن خلال التركيز على عام 2025، تُسلط الدراسة الضوء على فترة حرجية من تطبيق التحول الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي في الجامعات الحكومية. ومع ذلك، فإن هذا القيد الزمني يحد من قدرة الدراسة على تقييم الآثار أو الاتجاهات طويلة المدى لما بعد عام 2025، مما قد يستبعد التطورات التكنولوجية المستقبلية أو التحولات في أولويات المؤسسات التي قد تؤثر على النتائج.

الحدود المكانية للدراسة:

تشمل الحدود المكانية للدراسة 4 جامعات من أصل الجامعات الكلية للمملكة والتي عددها 29 جامعة حكومية في المملكة العربية السعودية، وفقاً لما أقرته وزارة التعليم في عام 2025. وتُعد هذه المؤسسات، المنتشرة في جميع أنحاء المملكة، أساسية لتحقيق الأهداف التعليمية والاقتصادية الوطنية. يضمن حصر الدراسة في بعض الجامعات الحكومية التركيز على المؤسسات الممولة حكومياً ذات السياسات الموحدة، ولكنه يستثني الجامعات الخاصة وغيرها من الهيئات التعليمية، مما قد يحد من إمكانية تعميم النتائج على سياقات التعليم العالي المتنوعة داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.

الحدود البشرية للدراسة:

تشمل الحدود البشرية للدراسة أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين العاملين في الجامعات الحكومية السعودية، والذين يبلغ عددهم 141,679 فرداً، وذلك وفقاً لبيانات وزارة التعليم لعام 2018. تمثل هذه المجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين في عمليات الجامعة والتقديم الأكاديمي، مما يوفر وجهات نظر متنوعة حول التحول الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي. ومع ذلك، يستثني هذا التركيز الطلاب وأصحاب المصلحة الخارجيين والموظفين غير الجامعيين، مما قد يحد من الرؤى المتعلقة بتجارب المستخدم الأوسع أو التأثيرات الخارجية على التميز المؤسسي.

وسائل جمع بيانات الدراسة:

ستعتمد الدراسة استنباطاً كطريقة رئيسية لجمع البيانات الأولية، مستخدمةً مقياس ليكرت خماسي النقاط لضمان إجابات موحدة وقابلة للقياس. يتكون الاستبيان من جزء واحد يتكون من 30 سؤالاً، منها 20 سؤالاً تتناول المتغير المستقل

(التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي) و10 أسئلة تستهدف المتغير التابع (التميز المؤسسي). يتضمن المتغير المستقل خمسة أسئلة لكل بُعد من أبعاده الأربعة - أتمتة الخدمات الإدارية، والذكاء الاصطناعي في التعليم، واتخاذ القرارات الذكية، وتجربة المستخدم الأكاديمي - بينما يتضمن المتغير التابع أيضاً خمسة أسئلة لكل بُعد من أبعاده - كفاءة الأداء الإداري وجودة المخرجات التعليمية. ينتج عن ذلك أداة شاملة مكونة من 30 سؤالاً مصممة لجمع رؤى دقيقة حول متغيرات الدراسة.

سيتم تسهيل جمع البيانات من خلال نموذج جوجل مُعدّ مسبقاً يحتوي على أسئلة إجبارية لتجنب الفقد، مما يسمح للمشاركين - أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين من الجامعات الحكومية السعودية - بإدخال إجاباتهم بسهولة وأمان. قبل المشاركة، يُقدّم الأفراد موافقتهم المُستنيرة، مع التأكد من فهمهم أن الاستبيان طوعي، وأن إجاباتهم سرية، وأن مشاركتهم تُسهم في البحث العلمي. كما توضح عملية الموافقة أن إكمال الاستبيان يستغرق حوالي 30 دقيقة، وأنه يحق للمشاركين الانسحاب في أي وقت دون أي عواقب. تهدف هذه الشروط إلى تعزيز المعايير الأخلاقية، وحماية خصوصية المشاركين، وتشجيع الإجابات الصادقة والمدروسة، مما يعزز موثوقية وصلاحية البيانات المُجمعة لتحليل أثر التحول الرقمي المُعتمد على الذكاء الاصطناعي على التميز المؤسسي.

سيتم الوصول إلى العينة من خلال التعاون مع الإدارات الأكاديمية والإدارية في هذه الجامعات للحصول على قوائم الاتصال الرسمية، بما في ذلك عناوين البريد الإلكتروني وأرقام الهواتف الشخصية للموظفين المشاركين. سيتم توزيع الاستبيانات إلكترونياً عبر قروبات الواتساب المخصصة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين، بالإضافة إلى إرسالها مباشرة عبر الواتساب لضمان الوصول السريع والفعال. تم اختيار هذه الطرق لسهولة التواصل وانتشار استخدام تطبيق الواتساب بين الفئة المستهدفة، مما يضمن معدل استجابة مرتفع وتغطية شاملة للعينة مع مراعاة خصوصية المشاركين وتسهيل عملية جمع البيانات.

المعالجات الإحصائية المقترحة:

تُحدد الدراسة نهجاً متكاملاً لتحليل البيانات، وذلك بعد جمع الردود عبر استبيان نموذج جوجل. بعد جمع البيانات، تُصدّر إلى ملف إكسل للمعالجة الأولية. ولضمان جودة البيانات، تُنظّف مجموعة البيانات لإزالة أي تكرارات، حيث إن جميع أسئلة الاستبيان إلزامية، مما يُقلّل من الإجابات غير المكتملة. تُعد عملية التنقيح هذه بالغة الأهمية للحفاظ على سلامة مجموعة البيانات، وضمان تمثيل دقيق لإجابات أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين في الجامعات السعودية الحكومية. بعد ذلك،

تُستَق البيانات المُنقَّحة رقميًا وتُستورد إلى برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) لإجراء تحليل إحصائي شامل، مما يُتيح دراسة دقيقة للعلاقات بين التحول الرقمي المدعوم بالذكاء الاصطناعي والتميز المؤسسي.

سيتم التحليل الإحصائي على خطوتين، تتضمن الخطوة الأولى تحليل الآراء العامة للمشاركين في الاستبيان لمعالجة أسئلة البحث. سيتم إنشاء جداول لكل بُعد من أبعاد المتغيرات المستقلة والتابعة، مع عرض المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والتباينات والتكرارات والنسب المئوية لتلخيص إجابات المشاركين. كما سيتم رسم جدول شامل لتوضيح الاتجاه العام للآراء حول التحول الرقمي القائم على الذكاء الاصطناعي والتميز المؤسسي. ستمكّن هذه الجداول مدرجات تكرارية لتمثيل توزيعات الاستجابات بصريًا. سيُرفق بكل جدول ومدرج تكراري شرح للنتائج، يُبرز الاتجاهات، مثل الفعالية المُتصورة للذكاء الاصطناعي في تحسين الكفاءة الإدارية أو النتائج التعليمية، لتوفير رؤية ثاقبة لوجهات نظر المشاركين ومعالجة أسئلة البحث في الدراسة.

تتضمن الخطوة الثانية حساب مصفوفة ارتباط باستخدام معامل ارتباط بيرسون لقياس قوة واتجاه العلاقات بين متغيرات البحث وأبعادها. سيتم عرض هذه المصفوفة في جدول، مع شرح مفصل لتفسير النتائج لتقييم ما إذا كان كل بُعد من أبعاد التحول الرقمي (مثل أتمتة الخدمات الإدارية) يرتبط ارتباطًا وثيقًا بالتميز المؤسسي. سيتحقق التحليل من فرضيات الدراسة من خلال تحديد ما إذا كانت هناك فروق ذات دلالة إحصائية، كما هو مقترح في الفرضيات. على سبيل المثال، من شأن وجود ارتباط إيجابي قوي بين الذكاء الاصطناعي في التعليم والتميز المؤسسي أن يدعم الفرضية المقابلة. تضمن هذه الخطوة تقييمًا دقيقًا للعلاقات، وتقديم أدلة لتأكيد أو دحض فرضيات الدراسة، والمساهمة في فهم تأثير الذكاء الاصطناعي على الجامعات الحكومية السعودية.

خطوات تنفيذ خطة الدراسة:

فيما يلي جدول يوضح الخطوات اللازمة لتنفيذ الدراسة:

الإجراء
عرض عنوان البحث وتعديله
عرض المقترح البحثي وتعديله
كتابة الإطار النظري
كتابة أسئلة الاستبيان وجمع البيانات

تحليل البيانات ببرنامج SPSS مع تفسير النتائج
إتمام البحث وكتابة الملخص التنفيذي

المراجع:

المراجع العربية:

أبوسالم، د. ع.، والعتيبي، م. س. ن. (٢٠٢٤). أبعاد التحول الرقمي وأثره على التطوير الوظيفي: تقييم الدور الوسيط للبنية التحتية التكنولوجية في الإدارة العامة للتعليم بمدينة تبوك. *مجلة البحوث المالية والتجارية*، ٢٥ (٤)، ١٨٢-٢١٩.

<https://doi.org/10.21608/jsst.2024.288667.1798>

إسماعيل، هـ. ص. ج. (٢٠٢٣). الذكاء الاصطناعي: تطبيقاته ومخاطره التربوية (دراسة تحليلية). *مجلة أفاق جديدة في*

تعليم الكبار، ٣٣ (٣٣)، ٢٨٠-٣٧٧. <https://doi.org/10.21608/afbj.2023.285965>

آل نملان، م. ع. س.، والنوح، ع. س. م. (٢٠٢٤). تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارات التعليم. *مجلة الفنون والأدب وعلوم*، ٣١-٣٨٢، ١١٢ (١١٢)، ٤٣١-٣٨٢.

<https://www.jalhss.com/index.php/jalhss/article/view/1243>

بتور، هـ. ع. ج. (٢٠٢٤). الذكاء الاصطناعي في إدارة مؤسسات التعليم العالي: مراجعة منهجية للأدبيات العربية. *مجلة*

كلية التربية في العلوم التربوية، ٤٨ (٢)، ٢٢١-٢٥٤. <https://doi.org/10.21608/jfees.2024.371620>

البحيري، س. س. م.، والعلاني، ش. أ. س. (٢٠٢٤). واقع استخدام تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة مدارس التعليم العام بمحافظة بيشة وآليات تطويره. *مجلة كلية التربية في جامعة الأزهر*، ٤٣ (٢٠٢)، ٣٨٩-٣٥١.

<https://doi.org/10.21608/jsrep.2024.353336>

جمعه، ن. ع. (٢٠٢٤). واقع ممارسة القيادات الأكاديمية لمهارات التحول الرقمي في الجامعات السعودية "دراسة ميدانية".

مجلة كلية التربية بالمنصورة، ٢٥ (١)، ٢١٩-٢٦٨. <https://doi.org/10.21608/maed.2024.350403>

سليمان، أ. س. س. (٢٠٢٤). تأثير التحول الرقمي على التميز المؤسسي الدور الوسيط لجودة الخدمات الحكومية بالتطبيق على العاملين بمديرية الخدمات العامة بمحافظة الدقهلية. *المجلة العلمية للبحوث التجارية (جامعة المنوفية)*، ١-٥٠.

<https://doi.org/10.21608/sjsc.2024.304992.1476>

الصباحي، ص. ع. ر. (٢٠٢٠). واقع استخدام أعضاء هيئة التدريس بجامعة نجران لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في التعليم. *مجلة كلية التربية في جامعة عين شمس، ٤٤ (٤)*، ٣٦٨-٣١٩.

https://jfees.journals.ekb.eg/article_147725.html

العجلوني، م. م. (٢٠٢٤). أثر التحول الرقمي على التميز المؤسسي: من وجهة نظر العاملين في جامعة الحدود الشمالية. *المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، ٥ (٢)*، ٥٤٠-٥١٥.

<https://doi.org/10.21608/cfdj.2024.276950.1931>

الفراج، ل. ص. إ. (٢٠٢٤). دور الذكاء الصناعي في التنمية المهنية لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات السعودية الناشئة: تصور مقترح. *مجلة الإدارة التربوية، ٤٢ (٤٢)*، ٢٠٩-١٧٣.

<https://doi.org/10.21608/emj.2024.351521>

فرج، ش. إ. ح. (٢٠٢٥). انموذج مقترح لمجالات تطبيق الذكاء الاصطناعي في العمل الأكاديمي والإداري للأقسام الأكاديمية في الجامعات السعودية. *مجلة ابتكارات للدراسات الإنسانية والاجتماعية، ٣ (١)*، ٢٠-١.

<https://doi.org/10.61856/n7tc7244>

الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي. (٢٠٢٤). *القمة العالمية للذكاء الاصطناعي بنسختها الثالثة*. ٣٣٦-١.

<https://sdaia.gov.sa/ar/MediaCenter/KnowledgeCenter/ResearchLibrary/GAIN.pdf>

وزارة التعليم السعودية. (2018). *خلاصة إحصائية عن أعضاء هيئة التدريس والإداريين والفنيين حسب المنطقة الإدارية للعام الدراسي 1439-1438 هـ (سنوات 2017-2018 Nos.)*. وزارة التعليم السعودية.

<https://moe.gov.sa/ar/knowledgecenter/dataandstats/edustatdata/DocLib1> /الفصل الأول -

[خلاصة إحصائية 1439-1438_2018-2017.xlsx](#)

وزارة التعليم السعودية. (2025). الجامعات الحكومية - وزارة التعليم. MOE.
<https://moe.gov.sa/ar/education/highereducation/Pages/UniversitiesList.aspx>

المراجع الاجنبية:

Al-Awadhi, T., Al-Balushi, A. D., Abdullah, M. M., & Abulibdeh, A. (2025). The Impact of Ai Tools on Universities' Educational Strategies and Student Success: Sultan Qaboos University and Qatar University as a Case Study. In E. Zaidan, E. Tok, A. Al-Fadala, & L. Cochrane (Eds.), *The Future of Education Policy in the State of Qatar* (Vol. 21, pp. 175–192). Springer Nature Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-97-9667-0_9

Aldosari, S. A. M. (2020). The Future of Higher Education in the Light of Artificial Intelligence Transformations. *International Journal of Higher Education*, 9(3), 145–151. <https://doi.org/10.5430/ijhe.v9n3p145>

Ali, O., Murray, P. A., Momin, M., Dwivedi, Y. K., & Malik, T. (2024). The Effects of Artificial Intelligence Applications in Educational Settings: Challenges and Strategies. *Technological Forecasting and Social Change*, 199, 123076. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2023.123076>

AL-Melweth, H. M., Alkahtani, A. S., Al-Mdawi, A. M. M., & badawy, W. B. M. (2024). The Impact of Artificial Intelligence on Improving the Quality of Education and Reducing Future Anxiety Among a Sample of Teachers in Saudi Arabia. *Kurdish Studies*, 12(2), 5741–5758. <https://kurdishstudies.net/menu-script/index.php/KS/article/view/2755>

Alotaibi, N. S., & Alshehri, A. H. (2023). Prospers and Obstacles in Using Artificial Intelligence in Saudi Arabia Higher Education Institutions—The Potential of AI-based

Learning Outcomes. *Sustainability*, 15(13), 10723.
<https://doi.org/10.3390/su151310723>

Alsaman, A. I. (2024). Artificial Intelligence and its Influence on Strategic Decision-Making: An Exploration at Imam Abdulrahman Bin Faisal University, Saudi Arabia. *Journal of International Crisis and Risk Communication Research*, 7(S7), 560–578.
<https://jicrcr.com/index.php/jicrcr/article/view/1383>

Althubiani, S. H. (2025). Strategic Integration of Digital Transformation and Accreditation in Saudi Higher Education. *EdArXiv*, 11, 1–28.
https://doi.org/https://doi.org/10.35542/osf.io/93gpr_v1

Al-Zahrani, A. M., & Alasmari, T. M. (2024). Exploring the Impact of Artificial Intelligence on Higher Education: The Dynamics of Ethical, Social, and Educational Implications. *Humanities and Social Sciences Communications*, 11(1), 912.
<https://doi.org/10.1057/s41599-024-03432-4>

Bilal, A. O. A., & Bakhit, M. A. A. (2025). The Impact of Artificial Intelligence Applications on Improving the Quality of Accounting Education in Saudi Universities. *Journal of Business and Environmental Sciences*, 4(1), 210–229.
<https://doi.org/10.21608/jcese.2024.328215.1083>

Bukhari, S. A. R. (2021). *Sample Size Determination Using Krejcie and Morgan Table*.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.11445.19687>

Daradkah, A. M., Awais, B. E., Telfah, E. A., AlKhatib, F. Y., Al-Kilani, J., Alqudah, R. A., Maqableh, M. A., Mahmoud, A. M. A., Jaradat, M. S., Hourieh, A. H., Momany, M. A., ALShurman, M. M., Arafat, M., Rababah, S. A. A., & Al, S. A. A. (2024). Applying

- Artificial Intelligence (AI) and Digital Competencies to Drive Organizational Excellence. *Applied Mathematics & Information Sciences*, 18(6), 1303–1316. <https://doi.org/10.18576/amis/180612>
- Farhan, N. D., Sadiq, B. H., Zwayyer, M. H., & Arnout, B. A. (2024). The Impact of Using Artificial Intelligence Techniques in Improving the Quality of Educational Services/case Study at the University of Baghdad. *Frontiers in Education*, 9, 1474370. <https://doi.org/10.3389/feduc.2024.1474370>
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30(3), 607–610. <https://doi.org/10.1177/001316447003000308>
- Najdawi, M. H. A., Shwede, F., Abdelmoghies, M. M., Kitana, A., & Ali, A. (2024). Applying Artificial Intelligence in Predicting Educational Excellence in Higher Education Institutions: A Case Study in Jordanian Universities. *Edelweiss Applied Science and Technology*, 8(6), 7273–7289. <https://doi.org/10.55214/25768484.v8i6.3579>
- UNESCO. (2025). *The Role of Higher Education in National Artificial Intelligence Strategies: A Comparative Policy Review*. UNESCO International Institute for Higher Education in Latin America and the Caribbean. https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000392047_eng.locale=en