

مادة: مهارات بحثية 3

تكليف الأسبوع الرابع

الباحثة عبير عمر العطاس

العنوان: أثر ممارسات القيادة الاستراتيجية في تعزيز الميزة التنافسية داخل المنظمة (دراسة ميدانية على مجموعة من الشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية).

د. رامي محمد عواد

في هذه الدراسة، أوضح الباحث أهداف الدراسة وقام بتقسيمها إلى قسمين: الأهمية النظرية والأهمية العلمية. أهداف الدراسة كما ذكرها الباحث هي التأكيد على أهمية المنظمات الصغيرة والمتوسطة ودورها في الاقتصاد السعودي بالإضافة إلى بيان أهمية العلاقة بين القادة والعاملين داخل المنظمة.

الأهمية النظرية:

أشار الباحث إلى أن الدراسة توفر إطاراً نظرياً حول أثر ممارسات القيادة الاستراتيجية على الميزة التنافسية. كما أكد أن هذه الدراسة تمثل نقطة انطلاق للباحثين، إذ تضيف أدبيات نظرية جديدة من شأنها إثراء المكتبات الإدارية العربية بمعارف قيمة.

الأهمية العلمية:

تم التطرق بعد ذلك إلى الأهمية العلمية للدراسة، حيث ذكر الباحث أن الدراسة تعزز مستويات الأداء لدى العاملين، وتعمق الفهم لأدوار القيادة في تعزيز الميزة التنافسية داخل المنظمة. هذه الأهمية تسهم في تحسين استراتيجيات العمل وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي.

ملاحظة: مع ذلك، ينبغي التأكيد على أن السرد قد لا يتماشى تمامًا مع مواصفات قاعدة SMART، إذ إنه يفتقر إلى تفاصيل محددة حول الأهداف الزمنية والقياسية، مما يجعل من الصعب تقييم النتائج بشكل دقيق.

