

القيادة التحويلية وأثرها على الأداء المؤسسي: دراسة تحليلية

Transformational Leadership and Its Impact on Organizational Performance

Prepared by :
Reema Bin Ateeq
243002227

MGM777

Lecture No.9



القيادة التحويلية وأثرها على الأداء المؤسسي: دراسة تحليلية

Transformational Leadership and Its Impact on Organizational Performance

Task No.9

MGM777

Chapter

01

مقدمة الدراسة

تعد القيادة من أهم العوامل التي تؤثر على أداء المؤسسات ومع تطور بيئة العمل ظهرت أنماط قيادية حديثة مثل القيادة التحويلية ،

حيث تركز هذه القيادة على تحفيز العاملين وتعزيز الابتكار ويلاحظ أن هذا النمط القيادي أصبح من أكثر الأساليب تأثيراً في المنظمات الحديثة .

مفهوم القيادة التحويلية

تشير القيادة التحويلية إلى قدرة القائد على إلهام وتحفيز العاملين كما تهدف إلى إحداث تغيير إيجابي في سلوك الموظفين ،

وتركز على تطوير القدرات وتعزيز روح الانتماء
ويلاحظ أنها تعتمد على التأثير المعنوي أكثر من السلطة الرسمية .

Chapter

03

مشكلة الدراسة

تتمثل المشكلة في ضعف تطبيق أساليب القيادة الحديثة في بعض المؤسسات رغم أهميتها في تحسين الأداء ,

ويلاحظ أن الاعتماد على الأساليب التقليدية يقلل من كفاءة العمل مما يؤدي إلى انخفاض مستوى الأداء المؤسسي .

نختصر اهداف الدراسة باربعة محاور :

- تحليل مفهوم القيادة التحويلية
- دراسة أثرها على الأداء المؤسسي
- توضيح دورها في تحسين بيئة العمل
- تقديم مقترحات لتعزيز تطبيقها

تكمن أهمية الدراسة في :

- تسليط الضوء على القيادة التحويلية
- كما تساعد في فهم تأثيرها على الأداء
- وتسهم في تطوير أساليب القيادة داخل المؤسسات
- ويلاحظ أنها تدعم تحقيق الاستدامة المؤسسية

الدراسات السابقة (2020-2023)

تشير الدراسات الحديثة إلى :

ان القيادة التحويلية تؤثر بشكل إيجابي على الأداء
كما تؤكد أن القادة الذين يتبعون هذا النمط يحققون نتائج أفضل
ويلاحظ أن هناك اهتمامًا متزايدًا بهذا الموضوع في الأدبيات الحديثة .

تحليل الدراسات السابقة

يمكن القول إن الدراسات تؤكد :

وجود علاقة قوية بين القيادة التحويلية والأداء

كما تشير إلى أن التحفيز والدعم المعنوي يعززان الإنتاجية
ويلاحظ أن هذه النتائج تدعم أهمية القيادة الحديثة .

تشير النتائج الى ان القيادة التحويلية :

تؤثر بشكل مباشر على الأداء كما تسهم في تحسين رضا العاملين وزيادة الإنتاجية ويلاحظ ان هذا التأثير يظهر بشكل واضح في بيئات العمل الحديثة .

نختصر مناقشة النتائج في ثلاثة نقاط وهي :

- يمكن ملاحظة أن النتائج تتفق مع الدراسات السابقة .
- كما تؤكد أهمية القيادة في تحسين الأداء .
- ويلاحظ أن القيادة التحويلية تمثل عاملاً أساسياً في نجاح المؤسسات .

اهم التوصيات :

- تطوير مهارات القيادة داخل المؤسسات .
- تعزيز ثقافة التحفيز والابتكار .
- تطبيق أساليب القيادة الحديثة .

وجهة نظر بحثية

من وجهة نظري كباحثة،

فإن القيادة التحويلية تمثل أحد أهم عوامل نجاح المؤسسات إلا أن تطبيقها يتطلب تدريب القادة وتطوير مهاراتهم ' وأرى أن التركيز على الجانب الإنساني في القيادة يعزز من الأداء المؤسسي .

المقترحات المستقبلية للدراسة :

- إجراء دراسات على قطاعات مختلفة .
- إضافة متغيرات مثل الثقافة التنظيمية .
- توسيع نطاق الدراسة .

الخلاصة في نقاط :

- تعد القيادة التحويلية من أهم الأساليب الحديثة .
- كما تؤثر بشكل مباشر على الأداء المؤسسي .
- وتتطلب مزيدًا من الدراسات لتعزيز فهمها .

Transformational Leadership and Employee Performance
Frontiers in Psychology

Link

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.00623>



Thank You