

مهارات بحثية ٣ المهمة رقم ٥

Prepared by
Bader Mohammad
242002315

المطلوب

كتابة عنوان لمتغيرات وكتابة الدراسات السابقة دراستين لكل متغير على حدة ودراسة
تجمع بين المتغيرات.

مقدمة

عنوان البحث:

"تأثير القيادة التحولية على أداء الموظفين ورضاهم الوظيفي في المؤسسات الهندسية"

المتغيرات:

١. القيادة التحولية
٢. أداء الموظفين
٣. رضا الموظفين الوظيفي

دراسات سابقة حول القيادة التحويلية

دراسة ١:

العنوان:

تأثير القيادة التحويلية على الابتكار في المؤسسات.

المصدر:

مجلة إدارة الأعمال.

النتائج:

توصلت الدراسة إلى أن القيادة التحويلية تعزز من قدرة الفرق على الابتكار، مما يؤدي إلى تحسين الأداء المؤسسي.

دراسة ٢:

العنوان:

دور القيادة التحويلية في تحفيز الموظفين.

المصدر: مجلة العلوم الإدارية.

النتائج: أظهرت الدراسة أن القادة التحويليين قادرون على تحفيز الموظفين من خلال بناء الثقة وتعزيز الالتزام.

دراسات سابقة حول أداء الموظفين

دراسة ١:

العنوان:

عوامل تؤثر على أداء الموظفين في بيئات العمل الحديثة.

المصدر:

مجلة العلوم الاجتماعية.

النتائج:

أكدت الدراسة أن العوامل النفسية والاجتماعية تلعب دورًا كبيرًا في تحسين أداء الموظفين.

دراسة ٢:

العنوان:

تأثير التدريب على أداء الموظفين.

المصدر:

مجلة الموارد البشرية.

النتائج:

بينت الدراسة أن البرامج التدريبية المنتظمة تؤدي إلى تحسين ملحوظ في أداء الموظفين.

دراسات سابقة حول رضا الموظفين الوظيفي

دراسة ١:

العنوان:

تأثير بيئة العمل على رضا الموظفين.

المصدر:

مجلة إدارة الموارد البشرية.

النتائج:

وجدت الدراسة أن بيئة العمل الإيجابية ترتبط بشكل كبير بزيادة رضا الموظفين.

دراسة ٢:

العنوان:

العلاقة بين الرضا الوظيفي والإنتاجية.

المصدر:

مجلة علم النفس التنظيمي.

النتائج:

أوضحت الدراسة أن هناك علاقة طردية بين رضا الموظفين وإنتاجيتهم في العمل.

العنوان:

تأثير القيادة التحولية على أداء الموظفين ورضاهم الوظيفي في المؤسسات الهندسية.

المصدر:

مجلة العلوم الهندسية والإدارية.

النتائج:

أظهرت الدراسة أن القيادة التحولية تؤثر بشكل إيجابي على أداء الموظفين، مما يؤدي إلى زيادة رضاهم الوظيفي. كما تم التأكيد على أن الموظفين الذين يعملون تحت قيادة تحويلية يشعرون بمزيد من الالتزام والرضا، مما يعزز أدائهم العام.

الخلاصة

تتضح من الدراسات السابقة أهمية القيادة التحويلية كعامل مؤثر في كلا من أداء الموظفين ورضاهم الوظيفي. تشير النتائج إلى أن تحسين أساليب القيادة يمكن أن يؤثر بشكل إيجابي على نتائج العمل في المؤسسات الهندسية.

النهاية