

دراسات نقدية ٣

إعداد الباحث:

محمد الشهري

إشراف الدكتورة

Dr. Heba Mohamed



التكليف - ٥

(تحليل التوصيات والمقترحات المستقبلية)

بيانات أطروحة الدكتوراه

عنوان الرسالة

أثر التدريب في أداء العاملين (دراسة تطبيقية على مصلحة مطابع الحكومة
في المملكة السعودية)

الدكتور: مقبل بن محمد مقبل العنزي

دكتوراه في إدارة الأعمال كلية إدارة الأعمال جامعة لينكولن ماليزيا

الناشر: المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

تاريخ النشر: ٢٠٢٣ م

مفهوم توصيات الدراسة البحثية

التوصيات في البحث العلمي هي عبارة عن مجموعة من الحلول النهائية من وجهة نظر الباحث ويتم تدوينها بناءً على ما توصل إليه الباحث العلمي من نتائج ضمنية

عبارة عن الحلول التي يراها الباحث صالحة من وجهة نظره لعلاج مشكلة البحث وذلك في مرحلة تالية لسرد النتائج المتعلقة بالبحث بطريقة موضوعية ومقتنة وفقاً لمجموعة الدلالات التي يسوقها الباحث

تحديد وصياغة التوصيات البحثية

Chapter

تم صياغة التوصيات البحثية في ١٢ نقطة وكانت اهم تلك التوصيات تدور حول ما يلي:

- تعزيز ابعاد التدريب من اجل خلق بيئة اعمال خالية من مظاهر الفساد
- ضرورة التطبيق الميداني لأبعاد التدريب في مصلحة مطابع الحكومة لضمان الكفاءة
- ضرورة قيام مصلحة المطابع بعمليات التخطيط الاستراتيجي وفق جدول زمني محدد
- ضرورة تحديد اهداف واضحة للتدريب ومشاركتها مع الموظفين
- وضع نظام حوافز للمتدربين علي أساس المتابعة والتقييم خلال العملية التدريبية.

□ الإيجابيات

- كان عدد التوصيات متناسب مع عدد النتائج التي توصلت اليها الدراسة
- تميزت التوصيات المقدمة لإدارة المطابع بالواقعية وإمكانية التنفيذ
- التوصيات وثيقة الصلة بنتائج واهداف وفرضيات مشكلة الدراسة
- تم صياغة التوصيات بطريقة محددة يمكن قياسها
- تم صياغة التوصيات بكلمات محددة وواضحة وسليمة لغويا واملائيا

□ السلابيات

- تم صياغة التوصيات في اثنا عشر نقطة بالتفصيل ولكنه لم يتضمن وضع الية او طريقة لتنفيذ تلك التوصيات علي ارض الواقع
- لم يتم مقارنة ما توصلت اليه الدراسة من توصيات مع ما اوصت به الدراسات السابقة ذات العلاقة بموضوع ومشكلة الدراسة

المقترحات:

➤ المقترحات فهي الآراء والأفكار العلمية التي يطرحها الباحث؛ لكي

تستفيد منها جهات رسمية أو يقوم بوضع عناوين بحثيه لدراسات

مستقبليه تُفيد الباحثين ويمكنهم إجرائها

تحديد وصياغة المقترحات المستقبلية

Chapter

قد الباحث اربع مقترحات من اجل افادة الباحثين حوال الدراسات المستقبلية التي قد تتناول موضوع الدراسة او احد متغيرات الدراسة ويمكن ايجاز اهم تلك المقترحات كما يلي:

- تكرار تلك الدراسة في مطابع حكومية اخري
- وضع قوائم للمتدربين المميزون للتواصل معهم في دورات تخصصية
- التركيز على التدريب الفني المتخصص في مجال الطباعة الأمنية
- زيادة عدد الدورات التدريبية ومدة التدريب

تحديد وصياغة المقترحات المستقبلية

الإيجابيات

- الاقتراحات المستقبلية ذات صلة وثيقة بمشكلة الدراسة
- المقترحات المستقبلية ذات أهمية كبيرة بالنسبة الي إدارة المطابع الحكومية
- المقترحات المستقبلية تضمنت الحث علي بحوث ودراسات مستقبلية
- تم صياغة المقترحات المستقبلية بعبارات مختصرة ومصطلحات بسيطة واضحة خالية من التعقيد او الغموض

تحديد وصياغة المقترحات المستقبلية

السلبيات

- لم تتضمن المقترحات المستقبلية نموذج او تصميم لتنفيذ تلك المقترحات
- المقترحات لم تضمن ابتكار جديد بخصوص مشكلة الدراسة او مقترحات غير مألوفة
- المقترحات عددها قليل بالنسبة الي عدد التوصيات الواردة في الدراسة

- المقترحات تكون بلسان الباحث نفسه بمعنى أن الباحث يكتبها بأسلوب المخاطبة للقارئ أو للجماهير باختلاف أحوالها. قلنا أن توصيات الرسالة العلمية يكتبها الباحث مخاطباً جماهير القراء وغيرهم وهنا ضع خط تحت كلمة غيرهم حيث أن التوصيات تشمل مجموعات من الناس تكون موجه إليهم



Thank You