



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... اسم الطالب..... عبدالهادي عايد فرج العمري

Students I.D الرقم الجامعي..... 2021200463

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

القائد – سمو الأمير محمد بن سلمان ولي العهد للمملكة العربية السعودية

برزت الشخصية القيادية للأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز منذ بداية استلامه لمهامه الرسمية في بلاده وما اتخذه من قرارات تحوليه مهمه في مسيرة الإصلاح و التطوير ولعل اهم هذه القرارات هو (رؤية 2030) التي أثبتت للعالم مدى شخصيته القيادية وانعكاسها على الرفع من وتيرة دراسة القرارات واتخاذها وتنفيذها ومتابعتها وصولا إلى تحقيقها على ارض الواقع.

ويمتاز هذا القائد بنظرة مستقبلية ثاقبه و بشخصية قيادية و كاريزما خاصه جعلت منه القائد الملهم لشعبه و أسلوب ديمقراطي متوافق مع كل المفاهيم الاجتماعيه في في بلده و المتوافق مع مبادئ و مفاهيم الشريعة الاسلاميه , ومن الأمثله على ما يتميز به من اساليب عمل على سبيل الذكر لا الحصر ...

Pacesetting Leadership Style

Transformational / Visionary Leadership Style

وعندما سمعت استاذتي لمادة (قيادة المشاريع) الدكتور هـ/ ساره عادل تقول : في احدى المحاضرات (القائد العظيم يولد ولا يصنعون)

(The great leaders are born, not made)

لم يخطر في بالي سوى هذا القائد الملهم سمو الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود , ولي العهد للمملكة العربية السعودية .

بالنسبة لاسلوبي الشخصي في القيادة , فأنا افضل اسلوب القيادة الديمقراطي وأرى انه الاسلوب الافضل في العمل , و فقد عملت بمنصب مدير فرع لاحدى شركات الاتصالات واستطيع ان أقيم نفسي بمستوى عالي من قياده خاصة في مشاركة الموظفين في القرارات العامه وبذلت قصارى جهدي في تطويرهم وتعليمهم مهام العمل و باحترافيه , وكان لي تأثير واضح عندما استطعت التأثير على عدد منهم (8 موظفين) وأكملوا دراستهم الجامعيه بنظام الانتساب والتعليم عن بعد .

والله الموفق ,,,