

دراسات نقدية 3 د. هبة الحداد

إعداد الباحث: سامي الجوجو



تسليم مهمة الأسبوع (2)

تحليل منهجية البحث المستخدمة وتقييمها



دور إدارة المعرفة في تحسين أداء
الموارد البشرية



وصف المنهجية:

تستخدم الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وهو أسلوب بحثي يركز على وصف الظواهر وتحليل البيانات المجمعة لفهم العلاقات بينها. يعتمد هذا المنهج على أدوات مثل الاستبيانات لجمع البيانات من عينة من الموظفين في المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

خطوات المنهجية:

- **تحديد العينة:** تم اختيار عينة من الموظفين في ثلاثة إدارات مختلفة.
- **أداة جمع البيانات:** تم تصميم استبيان يتكون من مجموعة من الأسئلة التي تقيم مستوى إدارة المعرفة وأداء الموارد البشرية.
- **تحليل البيانات:** استخدام أدوات إحصائية لتحليل البيانات المجمعة وتحديد العلاقات بين المتغيرات.

تقييم المنهجية:

نقاط القوة:

- الوضوح: توفر المنهجية وصفًا واضحًا لكيفية جمع البيانات وتحليلها، مما يسهل على القارئ فهم خطوات البحث.
- تنوع العينة: اختيار عينة من عدة إدارات يعزز من تنوع النتائج ويزيد من إمكانية تعميمها على المؤسسة ككل.
- أداة موثوقة: استخدام استبيانات مصممة خصيصًا لهذا البحث يمكن أن يوفر بيانات دقيقة إذا تم إعدادها بشكل جيد.

نقاط الضعف:

- اعتماد كبير على الاستبيانات: التركيز على الاستبيانات كأداة رئيسية لجمع البيانات قد يؤدي إلى تحيزات، حيث يعتمد على آراء المشاركين وقد لا يعكس الواقع بشكل كامل.
- عدم استخدام الأساليب الكيفية: عدم دمج أساليب بحثية نوعية مثل المقابلات أو مجموعات النقاش قد يحد من عمق الفهم للعوامل المؤثرة.
- تحليل البيانات: قد تكون الأدوات الإحصائية المستخدمة غير كافية لتقديم رؤى شاملة حول العلاقات بين المتغيرات.

الاستنتاجات:

- بشكل عام، تعتبر منهجية البحث المستخدمة مناسبة لأسئلة البحث المطروحة، حيث توفر إطارًا واضحًا للوصف والتحليل. ومع ذلك، هناك حاجة لتحسين بعض الجوانب:
- تنويع أدوات جمع البيانات: من المفيد دمج أساليب بحثية متعددة للحصول على رؤى أعمق.
- تحسين تحليل البيانات: استخدام أدوات تحليل أكثر تعقيدًا يمكن أن يوفر فهمًا أفضل للعلاقات بين المتغيرات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراووو

