

دراسات نقدية

اعداد الطالبة زكية السلمي

التكليف 1 (العنوان – المستخلص – المقدمة)

المحاضرة رقم 1



التكليف 1

(العنوان – المستخلص – المقدمة)

عنوان الورقة البحثية
دور القيادة المتواضعة في تعزيز السلوك الاستباقي للعاملين
في ظل الدور الوسيط للتمائل التنظيمي
بالتطبيق على بنوك القطاع العام التجارية المصرية

اسم الباحث: د. محمد فوزي أمين البردان (مجلة الإدارة العامة)

تكليف

01

أولاً: العنوان





تكليف

01

العنوان

العنوان هو هوية البحث

ويُفترض يوضح بوضوح:

المتغير المستقل + المتغير التابع + المتغير الوسيط/المعدل + مجال التطبيق/السياق.

في الورقة البحثية

- العنوان قدّم عناصر الدراسة الأساسية:
- المتغير المستقل: القيادة المتواضعة
- التابع: السلوك الاستباقي للعاملين
- الوسيط: التماثل التنظيمي
- مجال التطبيق: بنوك القطاع العام التجارية المصرية

نقاط قوة

- واضح ويعكس نموذج الدراسة "قيادة متواضعة – تماثل تنظيمي – سلوك استباقي"
- يذكر مجال التطبيق وهذا ممتاز لأنه يحدد الحدود.
- المصطلحات العلمية فيه مباشرة (قيادة متواضعة/سلوك استباقي/تماثل تنظيمي).

ملاحظات تحسين

- طويل وثقيل لفظيًا ممكن يصير أكثر انسيابًا بدون فقدان المعنى
- عبارة (بنوك القطاع العام التجارية المصرية) دقيقة، لكن يمكن صياغتها بسلاسة .
- لا يوضح إن كانت الدراسة اختبارية/ميدانية

اقتراحات صياغة

أثر القيادة المتواضعة على السلوك الاستباقي للعاملين: الدور الوسيط للتماثل التنظيمي – دراسة تطبيقية على بنوك القطاع العام التجارية المصرية

تكليف

01

ثانيًا: المستخلص



تكليف

01

المستخلص

المستخلص الجيد يضم

هدف - مشكلة/سؤال - منهج - عينة - أداة/تحليل - نتائج - توصيات

في الورقة البحثية

- وضح هدف الدراسة (معرفة دور القيادة المتواضعة في دعم السلوك الاستباقي مع اختبار الوساطة للتماثل التنظيمي).
- ذكر حجم العينة (200 مفردة) ومجالها (فروع بنوك القطاع العام التجارية - محافظة المنوفية/مصر).
- ذكر طريقة التحليل باستخدام برنامج (SEM/AMOS)
- عرض نتائج (تأثير إيجابي معنوي للقيادة المتواضعة على التماثل التنظيمي)
- تأثير إيجابي معنوي للقيادة المتواضعة على السلوك الاستباقي
- التماثل التنظيمي يتوسط العلاقة بين القيادة المتواضعة والسلوك الاستباقي
- ذكر توصيات عامة (مثل تحسين اختيار القادة، تصميم برامج تدريب، خلق مناخ تنظيمي... وإدراج السلوك الاستباقي ضمن نظم الحوافز).

نقاط قوة

- فيه العناصر الأساسية كاملة تقريبًا (هدف + عينة + تحليل + نتائج + توصيات).
- ذكر استخدام SEM عبر AMOS يعكس قوة منهجية واضحة.
- النتائج مصاغة بصيغ مباشرة (تأثير معنوي/وساطة).

ملاحظات تحسين

يحتاج جملة صريحة عن نوع المنهج (وصفي/تفسيري؟ مسحي؟)
الأفضل ذكر أداة جمه البيانات (استبانة/مقياس) ولو بجملة واحدة.
إن أمكن نوع العينة (عشوائية/ميسرة) لأن هذا يساعد في تقييم القوة التعميمية.

صياغة مقترحة للمستخلص

هدفت الدراسة إلى اختبار أثر القيادة المتواضعة على السلوك الاستباقي للعاملين مع فحص الدور الوسيط للتماثل التنظيمي. اعتمدت الدراسة المنهج المسحي باستخدام استبانة، وطبقت على عينة قوامها (200) موظفًا من فروع بنوك القطاع العام التجارية المصرية. تم تحليل البيانات باستخدام نمذجة المعادلة البنائية SEM عبر برنامج AMOS وأظهرت النتائج وجود تأثير إيجابي معنوي للقيادة المتواضعة على التماثل التنظيمي وعلى السلوك الاستباقي، كما ثبتت وساطة التماثل التنظيمي في العلاقة بين القيادة المتواضعة والسلوك الاستباقي. وأوصت الدراسة بتطوير معايير اختيار القادة وتصميم برامج تدريب قيادية داعمة للسلوك الاستباقي ، وتعزيز المناخ التنظيمي المحفز وإدراج السلوك الاستباقي ضمن نظم الحوافز.

تكليف

01

ثالثاً: المقدمة



تكليف

01

المقدمة

المقدمة الممتازة في بحوث الدكتوراه خصوصًا لازم تمشي بهذا التسلسل:
سياق عام- مفهوم/متغيرات-لماذا مهم- فجوة بحثية مشكلة/سؤال- أهداف/فرضيات
نقاط قوة

- بدأت بسياق ديناميكية بيئات الأعمال والحاجة لقيادة فعالة.
- قدمت القيادة المتواضعة وربطتها بالثقة والتعلم.
- ربطت السلوك الاستباقي بنتائج تنظيمية و ذكرت التماثل التنظيمي وعلاقته بالولاء والأداء.
- وجود استشهادات يعطي قوة علمية.

ملاحظات تحسين

- الفجوة البحثية لازم تكتب بشكل صريح جدا
- يفضل فقرة قصيرة واضحة تقول مشكلة الدراسة والسؤال المركزي بدل ما تكون ضمنية.
- نهاية المقدمة الأفضل تكون نقاط أهداف + أسئلة/فرضيات.
- تنظيم الفقرات "قيادة - تماثل - تماثل - سلوك - فجوة - سؤال/أهداف.

صياغة مقترحة للمستخلص

في ظل تسارع التغيرات وتعدد بيئات الأعمال، أصبحت المنظمات بحاجة إلى أنماط قيادة تُعزز السلوكيات الإيجابية داخل العمل، ومن أبرزها القيادة المتواضعة لما ترتبط به من تعزيز الثقة والتعلم التنظيمي ودعم العلاقات المهنية. وفي الوقت ذاته، يُعد السلوك الاستباقي للعاملين من السلوكيات الحيوية التي تسهم في تحسين الأداء، ورفع جودة الخدمات، ودعم الابتكار في بيئات العمل. كما يُعد التماثل التنظيمي عاملاً نفسياً-تنظيمياً مهماً؛ إذ يعكس مدى اندماج العامل مع منظمته ويؤثر في سلوكياته داخلها.

وعلى الرغم من اهتمام الأدبيات الحديثة بالعلاقة بين أنماط القيادة والسلوكيات الإيجابية داخل المنظمات، إلا أن الدراسات التي تختبر أثر القيادة المتواضعة على السلوك الاستباقي عبر آليات تفسيرية مثل التماثل التنظيمي ما تزال محدودة، خصوصاً في السياق العربي وداخل القطاع المصرفي العام. ومن هنا تتحدد مشكلة الدراسة في التساؤل الرئيس: إلى أي مدى تسهم القيادة المتواضعة في تعزيز السلوك الاستباقي للعاملين؟ وهل يتوسط التماثل التنظيمي هذه العلاقة في بنوك القطاع العام التجارية المصرية؟ وتهدف الدراسة إلى:

1. قياس أثر القيادة المتواضعة على التماثل التنظيمي.
2. قياس أثر القيادة المتواضعة على السلوك الاستباقي.
3. اختبار دور التماثل التنظيمي كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة المتواضعة والسلوك الاستباقي



تكاليف

01

رابط الدراسة

<https://drive.google.com/file/d/1006UWI3sRPfEHKq5kqKetanh5CR0aLrG/view?usp=drivesdk>



Thank You