



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name **Ghada Hassan Ali Alduais** **غاده حسن علي ناجي الدعيس**

Students I.D**2021200055**...**الرقم الجامعي**

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأسلوبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

كولونيل هارلاند ساندرز (مؤسس سلسلة مطاعم KFC (Kentucky Fried Chicken))

لم تكن نشأة صاحب السلسلة الشهيرة "كنتاكي" بالسهولة، فقد نشأ وسط عائلة عانت صعوبات مالية، رغم المصاعب التي ظلت تلاحقه، فقد أكمل دراسته الثانوية ثم التحق بالجامعة وتخصص في قسم المحاماة، على الرغم من دراسته يبدو أنه لم يترك عملاً إلا ودخل فيه، حتى عمل محامياً واستقر في كنتاكي حيث بدأ المشروع الذي غيّر حياته. قد يكون كولونيل ساندرز يفتقر إلى الدافع ليصبح ثرياً كما كان بإمكانه أن يصبح، لكنه الآن يشتهر في كل انحاء العالم بوصفته المفضلة للدجاج المقلية، وهو الأمر الذي يعتبر أكثر مما كان يتمنى في أي وقت مضى عندما قرر أن يبدأ رحلته على الطريق في سن 65 عامًا بسيارة محملة بإمدادات الطهي. بدأت فكرته في عمر 39 بأن يستغل هوايته التي يحبها في طبخ الدجاج المقلي بوصفته السرية للتوابل وبدأت حياته الاستثنائية وتوالت فصول الكفاح بين النجاح والفشل حتى وصل سن الـ 65، بعدما وصل أول شريك من أموال التأمين الاجتماعي (الذي يعادل المعاشات في بلادنا) إلى الرجل العجوز، جلس ليفكر ثم قرر أنه ليس مستعداً بعد للجلوس على كرسي هزاز في انتظار معاش الحكومة، ولذا أقنع بعض المستثمرين باستثمار أموالهم في دجاج مقلي شهى، وهكذا كانت النشأة الرسمية لنشاط دجاج كنتاكي المقلي أو كنتاكي فرايد تشيكن في عام 1952 وكان هناك أكثر من 600 مطعم في الولايات المتحدة وكندا يبيعون دجاج كولونيل ساندرز. وسبب اختياري لهذه الشخصية هو أن قصة نجاح كنتاكي هي عبرة لكل الناس، ولمن يرغب أن يعيش في هذه الدنيا بعنفوان وشموخ، وحياة مليئة بالنجاحات، بالإصرار والعزيمة مهما كانت العقبات والصعاب التي يمكن أن تعترض طريق الإنسان خلال حياته. وهو من اصحاب الحكايات الملهمة والقيادة الفعالة.

ثانياً، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

سماته (personality):

- Insistence and determination العزيمة والاصرار
- Innovation الابتكار
- self-leadership القيادة الذاتية
- communication skills & marketing فن التواصل والتسويق
- عدم اخذ الظروف والعمر كذريعة للفشل
- عدم اليأس مع تكرار الفشل
- تشجيع الذات وعدم انتظار الدعم المعنوي من الغير

أسلوبه (style):

Transformational/visionary leadership style

لأنه يتمتع بكل الصفات التي تخوله للقيادة لو كان تحته team من تحفيز motivations وتشجيع encourage والهام.

ثالثاً، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب أنت اخترت له هذا النمط القيادي.

طريقته في التواصل مع customers واقناعهم بتجريب وبيع الوصفة في مطاعمهم وهي تتم عن قوة الإرادة وقدرته على الإقناع وبالتالي ترك أثر إيجابي عند كل customer بالرغم من أنه.

أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

أنا اعتبر نفسي من أصحاب الأسلوب المتحول transformational وقد أكون من أصحاب الرؤية vision ولكنني افتقر إلى الشجاعة والمجازفة وبالفعل أرى كل ما أمامي هو مضلة وعقبة لكن كقيادية ل team أنا مرنة جداً في التعامل مع الناس وال comm. Skills وايضاً ال conflict resolution، ومؤثرة جداً بمن حولي. قيادتي فعالة في بعض الجوانب وغير فعالة في غيرها