

عنوان المشروع

اثر معايير الحوكمة في تحسين اداء الشركة .

اسم الطالب

محمد عوض سالم بامحيمود

2021205919

مشروع التخرج - ١

كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس – كلية الإدارة – جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الاول- 2024

جدول المحتويات

٣	المقدمة
٤	مشكلة الدراسة
٥	أهمية الدراسة
٦	أسئلة الدراسة
٧	أهداف الدراسة
٨	فرضيات الدراسة
٩	نموذج الدراسة
١٠	دراسة الميدانية
١١	منهجية الدراسة
١٢	هيكل المشروع المقترح
١٣	الفصل الثاني الاطار النظري
١٣	المقدمة
١٤	المبحث الاول : الحوكمة
١٥	المبحث الثاني : تحسين اداء الشركة
١٦	العلاقة بين الحوكمة و تحسين اداء الشركة
١٧	الخاتمة
١٨	قائمة المراجع

المقدمة

إن العديد من الشركات والبنوك والجامعات اليوم تجد نفسها عاجزة عن التطوير والتنمية ويعود السبب، إلى الهدر في الموارد البشرية والمادية، وضعف الاداء وعدم تطبيق الممارسات الاداريه العلمية الصحيحة نتيجة التخبط في المسؤوليات والتضارب في الصلاحيات لمختلف الادارات إضافة لضعف جودة الخدمات، وبالتالي عدم رضا جميع الاطراف من طالبي الخدمة من جهة، وضع القدرة على التنمية بمختلف مستوياتها الاجتماعية والاقتصادية والإدارية من جهة أخرى.

لعب معايير الحوكمة دورًا حاسمًا في تحسين أداء الشركات، وتؤثر بشكل كبير على كيفية إدارة وتوجيه الشركات وكيفية تفاعلها مع مساهميها وأصحاب المصلحة الأخرى. تشجع معايير الحوكمة على تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح، مما يساهم في تحسين توجيه الشركة وتجنب التلاعب أو السلوك غير الأخلاقي. ويوجد هنالك بعض الاثر الرئيسي لمعايير الحوكمة على اداء الشركة . واحد من اهم المعايير تعزيز الشفافية فهيا تساهم في تحسين العمليات داخل الشركة مما يتيح للمساهمين واصحاب المصلحة فهم كيفية اتخاذ القرارات و اداره المخاطر . وايضا تقدم معايير الحوكمة طرق لفحص و اداره المخاطر بطريقة فعالة مما يساعد في تجنب المشاكل المحتملة و التقليل التاثر السلبي على الاداء .ويوجد ايضا تعزيز المسؤولية و جذب المستثمرين وتحسين الاداء المالي للشركة .

ويعد موضوع الحوكمة من المواضيع الحديثة نسبيًا زاد من أهمية الحوكمة هو ظهور الأزمات المالية العالمية التي أطاحت باقتصاد عدد كبير من البلدان النامية والمتقدمة وحالت الفشل والتعثر التي واجهتها العديد من المنظمات وكان أبرزها شركة وورلدكوم (Worldcom) وفضيحة اينرون الأميركية (Enron) والتي كان سببها تساهل بعض المدققين الخارجيين ما مجلت الإدارة وعدم دقة التقارير المالية الصادرة عن الشركة، فظهر مفهوم الحوكمة لما له من ضرورة في الوقت الراهن ولما يعود عليه من نفعاً على الشركات والمجتمع بعسره

لفهم مشكلة البحث في مجال الحوكمة ، يمكن تقسيم الامور الى عدة نقاط توضح التحديات التي قد يواجهها الباحثون في المجال. ومنها تعدد المفاهيم والنهج و التحديات المنهجية و البعد الدولي .

تظهر أهمية هذا البحث لزيادة الاهتمام بالحوكمة في منظور القطاع الحكومي والذي يتم بموجبه وضع مجموعة من القوانين والنظم والقرارات التي تهدف إلى ضبط ومراقبة اعمال الوحدة الحكومية بغرض حماية ممتلكاتها من جهة، وتحقيق الجودة والتميز في الاداء من جهة أخرى . ولما تشجعه الحوكمة من الاستخدام المثل للموارد وتحقيق النمو المستدام وتشجيع الانتاجية ، ركزت هذه القوانين والقواعد على الشفافية والنزاهة والمحاسبة والمساءلة وسهلت عملية الرقابة والاشراف على الاداء .

مشكلة الدراسة

الحوكمة هي من الأساليب ، التنظيمية الحديثة في الإدارة والتي تضمن تطور واستمرارية الشركات سواء في القطاعين الخاص والعام وتسعى جميع الأطراف الفاعلة في هذه الشركات إلى رعاية جيدة في معالجة تضارب المصالح فيما بينها وتعتبر شركة أساس البناء في السعودية كغيرها من الشركات التي ملزمة بضمان حوكمة جيدة لهيكلها التنظيمي لتحقيق مستويات الاداء الافضل وخاصة على الصعيد المالي والوظيفي من أجل خلق قيمة إيجابية لكل الأطراف المتعاملة معها ومن هنا تكمن مشكلة البحث في السؤال التالي؟ ماهو اثر معايير الحوكمة في تحسين اداء الشركة .؟

عدد المفاهيم والنهج

قد يواجه الباحثون تحدياً في توحيد المفاهيم المتعلقة بالحوكمة، حيث يمكن أن يكون هناك تباين في فهم مصطلحات مثل "الحوكمة الشريكة" أو "الحوكمة الرشيدة". ذلك يمكن أن يؤدي إلى تباين في النتائج والتفسيرات.

التحديات المنهجية

في بعض الأحيان، قد يكون من الصعب قياس مفاهيم الحوكمة بطرق كمية، وهذا يتطلب تطوير أساليب بحثية ملائمة تتناسب مع طبيعة المفاهيم الغاية من قياسها.

البعد الدولي

مع تنوع الأنظمة القانونية والاقتصادية والثقافية في مختلف الدول، قد يكون من الصعب على الباحثين تعميم النتائج على مستوى دولي.

لتجاوز هذه التحديات، يجب على الباحثين تطوير مناهج بحثية قوية، والاعتماد على تحليل دقيق للبيانات، وتوظيف أساليب بحثية متقدمة لفهم علاقات السبب والنتيجة بين معايير الحوكمة وأداء الشركات.

أهمية الدراسة

تظهر أهمية هذا البحث لازدياد الاهتمام بالحوكمة في منظور القطاع الحكومي والذي يتم بموجبه وضع مجموعة من القوانين والنظم والقرارات التي تهدف إلى ضبط ومراقبة أعمال الوحدة الحكومية بغرض حماية ممتلكاتها من جهة، وتحقيق الجودة والتميز في الاداء من جهة أخرى ، وذلك من خال اختيار الاساليب ، التي تنظم العلاقات بين الاطراف الأساسية والتي تؤثر في الأداء، ولما تشجعه الحوكمة من الاستخدام الامثل للموارد وتحقيق النمو المستدام وتشجيع الانتاجية، وركزت هذه القوانين والقواعد على الشفافية والنزاهة والمحاسبة والمساءلة وسهلت عملية الرقابة والاشراف على الأداء.

ومما زاد من أهمية البحث كونه يحاكي واقع أحد شركات البناء (التي من أهدافها واستراتيجياتها النهوض بالمجتمع وتطويره، وتوجيه الامكانيات والموارد بالشكل الامثل وذلك بوضع اليات لتطبيق مبادئ وقواعد الحوكمة والاستفادة من نتائجها على القطاع ، خاصة في ظل الظروف الحالية و الازمة التي نعيشها والتي تنعكس سلبا عن التخطيط والاعداد لمواجهة الحكومي والذي تشغل إداراته العليا بالمشكلات اليومية عوضا التحديات المختلفة وكشف مواطن الخلل في إدارة الموارد البشرية لمعالجتها بالنظر لأسباب المشكلة لأ إلى نتائجها، ومعرفة أسباب الانحرافات في الأداء ومعالجتها قبل معالجة النتائج والمساءلة عليها لذلك أن الأوان لتغيير ثقافة طرح المشكلة بالانتقال لطرح الحلول، فالتغيير لا بد وأن يبدأ ولو بخطوة .

معايير الحوكمة تحمل أهمية كبيره في سياق الاعمال والمؤسسات وتؤثر ايجابيا على اداء الشركات ومنها بناء الثقة و تحسين ادارته المخاطر و تحفيز الاستثمار وتحفيز الابتكار .

أسئلة الدراسة

بالرجوع الى سوال البحث الاساسي في شركة اساس البناء ماهو اثر معايير الحوكمة في تحسين اداء الشركة .؟

ف يمكنني طرح مجموعة من الاسئلة الفرعية ومنها :

- ١- كيف يمكن ان تأثر معيار المسائله في تحسين اداء الشركة؟
- ٢- كيف تتم العداله في الشركة وكيف تؤثر على اداء الشركة ؟
- ٣- لماذا من المهم ان يكون هنالك مسؤوليه للشركة اتجاه الموظفين واصحاب المصلحة؟
- ٤- كيف تكون الشفافيه مهمه لتحسين اداء الشركة .؟؟
- ٥- ماذا ان لم يكن هناك حوكمة في الشركات ؟
- ٦- ماذا لو لم يتم تحقيق النزاهة في الشركة؟

أهداف الدراسة

من المهم تطبيق نظام الحوكمة في الشركات والتي يقوم بها مجلس الإدارة والاداره التنفيذية لما فيه العديد من الاهداف العامة والخاصه .

والهدف العام والرئيسي هو استكشاف العلاقة بين اثر معايير الحوكمة في تحسين اداء الشركة .

الاهداف الفرعية هي :

- ١- تحليل اداء الشركه من خلال معيار المسائله
- ٢- تقييم اداء الشركة من خلال اتمام العداله
- ٣- تقييم اداء الشركه من خلال تطبيق المسؤوليه لكل من الموظفين واصحاب المصلحه زمجلس الاداره .
- ٤- تحديد مدى اهمية الشفافيه لتحسين اداء الشركة.
- ٥- تحديد معايير الحوكمة وتطبيقها في الشركات
- ٦- تحديد اهمية النزاهة في الشركة.

فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية H1 :

يساهم تطبيق الحوكمة على الشركات بشكل ايجابي في تحسين اداء الشركة سواء كان وظيفي او مالي ، من خلال تدعيم المسائله ، والانضباط ، والشفافية، والاستقلال ، والمحاسبة عن المسؤولية ، والعدالة ويتكون من الفرضية الرئيسية بعض الفرضيات الفرعية ومنها :

الفرضيه الفرعية الاولى Ha :

١- يوجد علاقة معنوية طرديه حيث ان تطبيق مبدأ المساءلة يساهم بشكل كبير في تحسين الاداء بالقطاع الحكومي .

الفرضيه الفرعية الثانية Hb:

٢- يوجد علاقه معنويه حيث ان تطبيق مبدأ العدالة والمساواة يساهم في تحسن كبير بالاداء .

الفرضيه الفرعية الثالثة Hc :

٣- توجد علاقه طرية معنوية حيث ان تطبيق مبدأ الشفافية يرفع من متسوى الاداء في المؤسسات الحكومية .

الفرضيه الفرعية الرابعة Hd:

٤- توجد علاقة عكسية حيث ان عدم تطبيق الحوكمة في الشركات ينتج عنه عدم كفاءه مجلس الادارة وتقلل كلا من مستوى الاقتصاد وعدم استقرار الأسواق المالية وعدم جذب الاستثمارات.

إشراف

د. منى مصطفى العشري

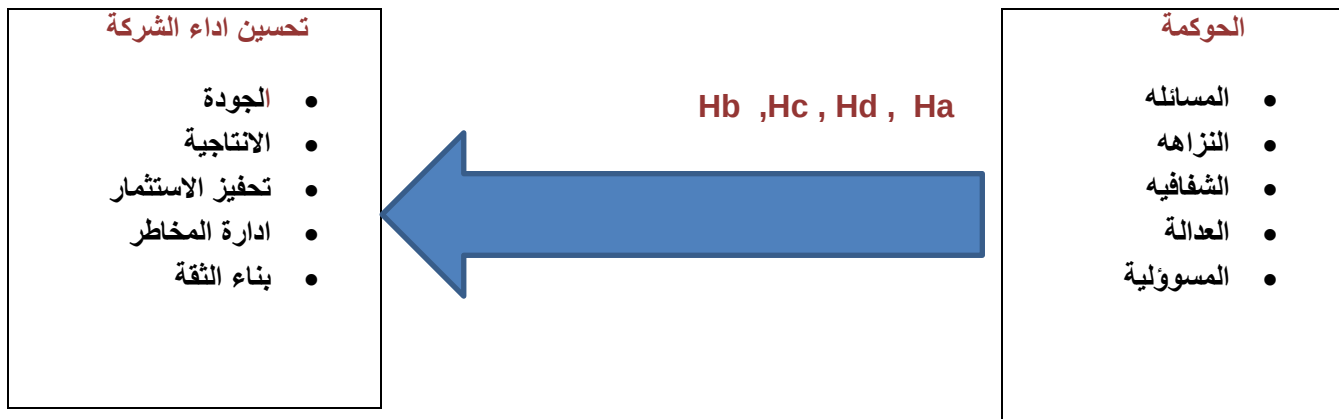
نموذج الدراسة

يوضح يوضح الشكل التالي العالقة بين متغيرات الدراسة وفرضيات الدراسة كما يلي

تم تصميمها بواسطة الباحث محمد عوض سالم بامحيمود

المتغير التابع

المتغير المستقل



إشراف

د. منى مصطفى العشري

دراسة الميدانية

مجموعة بن لادن السعودية للمقاولات تأسست سنة 1931 . ويقع مقرها الرئيسي في جدة ولديها أكثر من فرع في انحاء المملكة العربية السعودية .

من المشاريع التي تم انشاؤها من قبل الشركة مشروع توسعة الحرم المكي و المركز المالي التجاري في الرياض ومطار الملك عبدالعزيز الدولي بجدة .

وهذه المشاريع من الاعمال المتخصصة التي تقوم بها الشركة من اعمال المقاولات والبناء والحفر والتخطيط والتشطيبات الداخلية والخارجية .

وحازت شركة بن لادن على التقدير والاحترام في المجتمع السعودي والدولي .

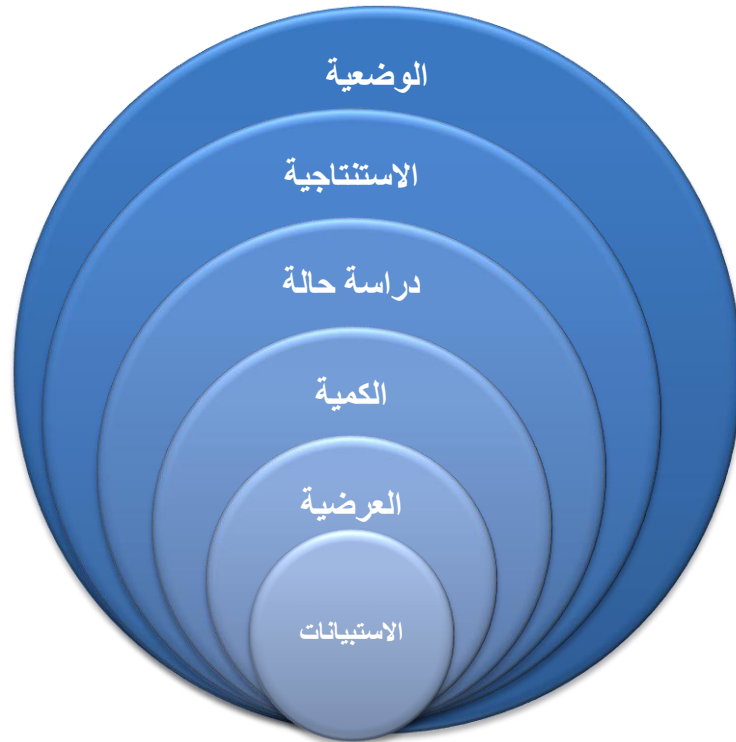
قامت العديد من الشركات بالاهتمام بالحوكمة التي تهدف الى ضبط ومراقبة الاعمال بغرض حمايه وتحقيق الجودة والتميز في الاداء مما ينتج عنه النمو المستدام وتشجيع الانتاجيه وركزت هذه السياسيات والقوانين على الشفافية والمحاسبة والمسائله والرقابه والاشراف على الاداء بشكل عام .

وشركة بن لادن السعودية تتماثل مع هذه القوانين والسياسات فهي من اهدافها النهوض بالمجتمع وتطوره ، ف شركة بن لادن السعودية تضع اليات لتطبيق معايير وقوانين الحوكمة والاستفاده من نتائجها ، ومعالجة المشكلات وطرح الحلول من حيث استخدام معايير الحوكمة لتحسين جوده الاداء و تحفيز الاستثمار وزياده الانتاجية وبناء الثقة بين اصحاب المصلحة واداره المخاطر سواء من حيث الموظفين او مجلس الادارة او الشركه ككل لنمو افضل . Saudi Binladin Group. (n.d.-c). https://www.sbg.com.sa/index_a.html

منهجية الدراسة

تتكون بصلة البحث من ٦ حلقات :

- ١- فلسفة البحث (الوضعية)
- ٢- منهج البحث (استنتاجي)
- ٣- استراتيجية البحث (دراسة حالة)
- ٤- نوع البحث (الكمية)
- ٥- الافق الزمني (المقطع العرضية)
- ٦- طرق جمع وتحليل البيانات



هيكل المشروع المقترح

الفصل الاول : الاطار العام للدراسة

الفصل الثاني : الاطار النظري

الفصل الثالث: منهجية الدراسة

الفصل الرابع :التحليل الاحصائي

الفصل الخامس : مناقشة النتائج والخاتمة

شراف

د. منى مصطفى العشري

الفصل الثاني الاطار النظري

المقدمة

يعتبر حوكمة الشركات على أنها الطريقة الذي يحقق التوازن بين الأهداف الاجتماعية و الاقتصادية من جهة، وبين الأهداف المشتركة الفردية من جهة أخرى، وأن وضع استراتيجيه حوكمة الشركات يشجع على الاستخدام الفعال للموارد ويحث أيضا على توفير نظم والمساءلة المحاسبة عن إدارة هذه الموارد، والهدف الرئيسي من ذلك هو التقريب قدر الإمكان بين مصالح الأفراد والشركات . أما منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OCED) ّ فعرفت الحوكمة على أنها "مجموعة من العلاقات بين إدارة الشركة ومجلس إدارتها ومساهميهما والأطراف الأخرى التي لها اهتمام بالشركة (الأطراف ذات العلاقة)، كما أنها تبين الهيكله التي توضح من خلالها أهداف الشركة والوسائل لتحقيق تلك الأهداف ومراقبة تحقيقها، وبالتالي فإن الحوكمة الجيدة هي التي توفر لكل من المجلس والإدارة التنفيذية الحوافز المناسبة للوصول إلى الأهداف التي تصب في مصلحة الشركة وتسهل عملية إيجاد مراقبة فعالة، وبالتالي تساعد الشركة على استغلال مواردها استغلالا رشيداً يمكنها من تحقيق الأهداف فيما يعرف بكفاءة الأداء "وتعرف أيضا بأنها الهيكل الذي تسعى من خلاله الشركة إلى تحقيق أهدافها. بالنسبة لأهمية حوكمة الشركات يتفق الكثير من المهتمين و الباحثين على ان حوكمة الشركات وما تمثله من دفع لعجلة التنمية ورفع مستوى الأداء وتخفيض درجة المخاطرة المتعلقة بالفساد الإداري والمالي على مستوى الشركات والدول على حد سواء، ويمكن التمييز بين أهمية الحوكمة بالنسبة للشركة وبالنسبة للمساهمين من خلال عدة نقاط ومنها وضع أسس للعلاقة بين مجلس الإدارة ومديري الشركة والمساهمين مما يؤدي إلى وضوح حقوق وواجبات كل طرف يسمح باستغلال الإمكانيات المتاحة أحسن استغلال مما يرفع الكفاءة الاقتصادية للشركة. عند اجراء برتوكول الحوكمة يزيد من ثقة المستثمرين لأن تلك البرتوكول تضمن حماية حقوقهم.

بناء على الدراسات السابقة يودي تطبيق تطبيق الحوكمة إلى تحسين الاداء الوظيفي لدى الافراد (٢٠١٩ Faggio), وتلعب معايير ومواصفات الاداء في تحسين وتطوير الاداء الوظيفي لافراد المبينة على السهولة والوضوح وسهولة التطبيق. (al et, 2018). تأثير معايير الاداء الكمية والنوعية والزمينية على تحسين الاداء الوظيفي لأفراد ومدى ربطها بأهداف الشركة (٢٠١٨. al et Thielen). الحماس في العمل وإتقانه والرغبة في أدائه أحد العناصر الملهمه على تحسين الاداء الوظيفي (الوكيل، ٢٠١٠). يتأثر الاداء الوظيفي بالاختلافات الشخصية من حيث التدريب او التعلم (Demircioglu 2019), (Chen and). يتأثر تحسين الاداء الوظيفي بمدى تبني ثقافة الشركة بمعايير الابتكار (٢٠١٩ al et, Denford)

يمكن ملاحظه ان الممارسات الجيدة للحوكمة وبين تحسين الاداء الوظيفي لازال قواعد الحوكمة مثيرا للجدل العلمي في الابعاد المحاسبية و الاداريه و الاجتماعية . يوجد علاقه نوعية بين الحوكمة ودرجة الاداء الوظيفي الشركات العامة ، إذ أنها تتمتع بالحوكمة الجيدة مثل الاستراتيجية الفعالة و كفاءة التشغيل ، ومن ثم رفع قيمة تلك الشركات ازداد انتشار مفهوم الحوكمة بصورة واسعة بعد حدوث الكثير من الازمات و الانهيارات للكثير من الشركات الاقتصادية الكبيرة . مما يعني فعالية الدور الذي يقوم به وما يتضمنه من وسائل الاصلاح و العلاج وتأثير مبادئ الحوكمة على الاداء الوظيفي.

المبحث الاول : الحوكمة

يوجد هنالك تعاريف متعددة لمصطلح الحوكمة ، بحيث يدل كل مصطلح على وجهة النظر التي يتبناها مقدم هذا التعريف ، فتعرف مؤسسة التمويل الدولية IFC الحوكمة بأنها: " هي النظام الذي يتم من خلاله إدارة الشركات والتحكم في أعمالها . و يتم تعريفها من قبل منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية OECD بأنها: " مجموعة من العلاقات بين كل من القائمين على إدارة الشركة ومجلس الاداره وحملة الاسهم وغيرهم من المساهمين . كما يمكن تعريفها ب انها مجموعة قواعد ادارية تستخدم الاداره الشركة من الداخل، ولقيام مجلس الاداره بالاشراف عليها لحماية المصالح والحقوق المالية للمساهمين .وبتعريف اخر للحوكمة ، فإن الحوكمة تعني النظام العام ، أي وجود نظم تحكم العلاقات بين الاطراف الاساسيه التي تؤثر في الاداء ، كما تشمل مقومات تقوية المؤسسة على المدى البعيد وتحديد المسؤول عن التصرفات الادارية المالية غير الصحيحة ، مع تحميل المسؤوليه لكل من الحق الضرر بالمصلحة العامة. وفيما يخص البحث يمكن ان نعرف الحوكمة بأنها مجموعة من النظم و القوانين و القرارات التي تهدف إلى تحقيق الجودة والتميز في الاداء الاداري و الوظيفي عن طريق اختيار الاساليب المناسبة والفعالة لتحقيق خطط وأهداف اي عمل منظم سواء في وحدات القطاع الخاص او في وحدات القطاع العام.

لايوجد جهة واحده مسؤولة عن تطوير مبادئ الحوكمة ف ان تطوير مبادئ ونهج حوكمة القطاع العام هي مسؤولية الجميع بلا استثناء ، الا ان تطبيقها يتطلب العمل الجاد لتنفيذ برامج التوعية سواء للادارات نفسها أو للموظفين ، مع تفعيل الرأي العام والسماح بالمشاركة في اتخاذ القرارات . تعد حوكمة القطاع العام مشروعاً وطنياً يبدأ بالعزيمة والارادة لتكريس الشفافية في القطاعات . ويعمل مبدأ الحوكمة على محاور عدة من أبرزها معالجة حالات تعارض المصالح ، وانعدام وتقليل المخاطر والخسائر المتوقعة بكافة مجالاتها ، ويعتمد اعتماداً جذرياً على قياس المسؤوليات ، وتقييم الاداء المشترك بين دوائر القطاع العام. فال يجوز النظر لدائرة دون أخرى .وهنا فإن تقييم الاداء لا يقصد به الاداء المالي من حيث دراسة وتحليل ميزانيات القطاعات المختلفة بل يعتمد أيضاً على قياس مستوى الخدمة العامة وعلى مقدار المعرفة والنضج الناشئين من جراء تطبيق حوكمة القطاع العام.

المبحث الثاني : تحسين اداء الشركة

سلوكيات ومارسات عملية تنفذها القيادات تجاه التوعية بأبعاد الحوكمة وبث الثقة تجاه المدراء والمروسين وإشاعة أجواء عمل تسهم في تطوير أداء العاملين ومهامهم ومسئولياتهم الوظيفية والتنظيم الإداري الذي يعملون فيه ، وتحقيق أهداف الشركة وتحسين خدماته .

يلعب العنصر البشري دور مهم في نجاح الشركات او فشلها أو في تحقيق أهدافها من حيث ارتباطها بمستوى الفاعلية و الكفاءة التنظيمي ويتم من خلال عدد من المهام والمستويات والانجازات التي يحققها طبقا للمعايير الكمية والنوعية والزمنية بالاضافه إلى سلوكه في وظيفته وسلوكه مع زملاء العمل ، وهو قدرة الفرد على تحقيق التوقعات الوظيفية في نواحي عديدة ككمية وجودة انتاج وتخطيط والتعاون والجهد والعناية في العمل والابداع و الابتكار (Bennett).٢٠٠٠,

العلاقة بين الحوكمة و تحسين اداء الشركة:

كما يبين الجدول التالي يوجد علاقة طريره بين حوكمة الشركات وبين تحسين اداء الشركة

من التغيرات الجيده في تحسين الاداء الوظيفي تعود الى تبني القيادات الادارية لتطبيق مبادئ الحوكمة، وهو ما يتوافق مع نتائج بعض الدراسات والادبيات التي عززت من أن هناك إسهامات للقيادات الادارية تعزز من أحداث التغيير وتبني التطبيق المناسب للمداخل الادارية خاصة الحوكمة، وتسهم في نشر التوعية بأهمية تطوير أداء الشركة ، وكذلك نشر ممارسات الحوكمة والانشطة والبرامج التي تسهم في تنفيذ وتسهيل من إحداث التحول في ممارسات الشركة و الافراد تجاه سمات وخصائص الحوكمة (٢٠٠٢، Olown Dele).

جدول رقم (4)

معامل ارتباط بيرسون لقياس العلاقة بين تطبيق مبادئ الحوكمة وتحسين الأداء الوظيفي بحي شرق مدينة نصر

العلاقة	معامل الارتباط (r)	مستوى المعنوية	النتيجة (الدالة)
تطبيق مبادئ الحوكمة وتحسين الأداء الوظيفي بحي شرق مدينة نصر	**0.865	**0.004	دالة

**دالة عند مستوى معنوية أقل من (0.01).

118

جدول رقم (1)

محاورة أداة البحث

المحور	مسمى المحور	عدد العبارات	نسبة عبارات المحور من عبارات الأداة
الأول	تطبيق مبادئ الحوكمة.	10	%35.71
الثاني	القيادات الإدارية.	9	%32.14
الثالث	تحسين الأداء الوظيفي.	9	%32.14
المجموع		28	%100

الخاتمة

اثبتت دراسة الحالة ان هنالك وجود علاقة قوية بين متغيرات الحوكمة وتشمل المسائله و العدالة و الشفافية وتحسين اداء الشركة ؛ حيث أظهرت النتائج أن هناك علاقة إيجابية بين الانتاجية و جوده العمل ورضى مجلس الاداره وحجم مجلس الاداره . يعتبر مبدأ الإفصاح والشفافية من أهم مبادئ حوكمة الشركات حيث يمكن المساهمين من الحصول على كافة المعلومات المطلوبة والمتعلقة بالوضع المالي والأداء والملكية والرقابة والنتائج المالية والتشغيلية وملكية الأسهم في الأوقات المناسبة بكل عدالة وشفافية، وتلتزم الشركات المسجلة في السوق المالية بوضع سياسات وإجراءات الإفصاح وأنظمتها الإشرافية بشكل مكتوب. كما أن هذا المبدأ يكفل إطاراً محدداً لإجراءات حوكمة الشركات يعنى بتحقيق الشفافية والإفصاح الدقيق بأسلوب يتفق مع المعايير المحاسبية والمالية وجودتها، والعمل على تقديم المعلومات في الوقت المناسب وبخاصة المعلومات المتصلة بتأسيس الشركة، وأهدافها، وحقوق المساهمين، وحق الأغلبية من حيث عدد الأسهم، ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين في الشركة.

-

١. Saeed, D. A., & Reshed, S. T. H. (2024). مدى مراعاة مبادئ الحوكمة في تشكيلات هيئة النزاهة في إقليم كردستان-العراق *Journal of University of Human Development*, 10(1), 10-21.
٢. Saeed, D. A., & Reshed, S. T. H. (2024). مدى مراعاة مبادئ الحوكمة في تشكيلات هيئة النزاهة في إقليم كردستان-العراق *Journal of University of Human Development*, 10(1), 10-21.
٣. Ahmed, A.H., Burton, B.M. and Dunne, T.M., The determinants of corporate internet reporting in Egypt: An exploratory analysis., *Journal of Accounting in Emerging Economies*, Vol.7, No.1, 2017.
٤. Ajinkya , B., Bhojraj, S., and Sengupta, P. , "The association between outside directors , institutional investors and the properties of management earnings forecasts", *Journal of accounting research*, Vol.43, No.3, 2005.
٥. Ezat, Amr, Nazieh and El-masry , Ahmed , A , "The impact of corporate governance on the timeliness of corporate internet reporting 157 by Egyptian listed companies", *Managerial Finance* , Vol.34, No.12, 2008.
٦. الخضيرى، محسن أحمد (١٩٩٠م) الإدارة في الإسلام، وقائع ندوة رقم ٢١، معهد البحوث والتدريب، البنك الإسلامي للتنمية، جدة، السعودية.
٧. د. هادى مسعود معروف ، " دور آليات حوكمة الشركات فى الحد من الممارسات السلبية لإدارة الأرباح – بالتطبيق على بيئة الأعمال السورية " ، المجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية ، كلية التجارة ، جامعة حلوان ، العدد الأول ، ٢٠١١.
٨. د. طلعت عبد العظيم متولى ، " نموذج مقترح لقياس حجم ونوعية الإفصاح الاختياري بالتطبيق على بيئة الأعمال في المملكة العربية السعودية " ، المجلة العلمية للتجارة والتمويل ، كلية التجارة ، جامعة طنطا ، العدد الأول ، ٢٠٠٧ –
٩. د. ممدوح صادق الرشيدى ، " الإفصاح المحاسبى عبر الإنترنت وحوكمة الشركات - دراسة نظرية وميدانية " ، مجلة البحوث التجارية المعاصرة ، كلية التجارة ، جامعة سوهاج ، العدد الأول ، المجلد والعشرون ، ٢٠٠٩.
١٠. الدوسري، س. س & ، سند سعيد. (٢٠٢٠). دور آليات الحوكمة في تحسين الأداء المالي لشركات التأمين في المملكة العربية السعودية: بحث تطبيقي على الشركة التعاونية للتأمين في مدينة الرياض. *المجلة العلمية لكلية التجارة (أسبوط)*. 40(70), 129-148.

١١. صولي. (٢٠٢٢). *(أهمية حوكمة الشركات في تحسين ربحية المؤسسات الاقتصادية Doctoral dissertation, جامعة ابن خلدون-تيارت).*
١٢. العثيمين، محمد بن صالح (٢٠٠٧م) شرح السياسة الشرعية في إصلاح الراعي والرعية لشيخ الإسلام تقي الدين بن تيمية، تحقيق أبو عمرو الأثري، الطبعة الأولى، دار الغد الجديد، القاهرة، مصر.
١٣. كرزابي دنيا & كرزابي زوليخة سامية. (٢٠٢٢). أثر تطبيق آليات الحوكمة في تحسين أداء الشركات المدرجة في بورصة الجزائر. *Al Bashaer Economic Journal*, 8(2).
١٤. مجموعة مؤلفين. (٢٠١٧). *(نعارض المصالح في الدولة والمجتمع. المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات).*
١٥. مرابطي، نسيم، كواشي & مراد. (٢٠١٧). دور آليات الحوكمة في تحسين الأداء المالي لشركات التأمين
١٦. مزارقية، حكيم، زواوي & عبد المالك. (٢٠١٧). *(دور الإفصاح المحاسبي في إرساء حوكمة الشركات: دراسة حالة شركة مناجم الفوسفات-تبسة. Doctoral dissertation).*
١٧. المعهد المصرفي المصري (د.ب). مفاهيم مالية، نظام حوكمة المصارف، العدد السادس، (متوفرة على مستوى الموقع www.ebi.eg.gov).

