

قضايا بحثية ٢

اعداد الباحث /
محمد الشهري

اشراف /

Prof. Doaa Salman



التكليف الثاني

(تطوير الإطار النظري)

بيانات المؤلف

عنوان الرسالة:

" العلاقة بين ممارسات إدارة الموارد البشرية والإبداع الإداري من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس في جامعة جدارا بمحافظة إربد "

المؤلف / لينا محمد نصر بشارت - معهد الإدارة العامة | دولة قطر

الناشر مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية

تاريخ النشر عام ٢٠٢٠م

تعريف الإطار النظري للدراسة

مفهوم الإطار النظري في البحث العلمي:

❖ عبارة عن مجموعة الصفحات النظرية التي يتم تدوينها في منهج البحث العلمي أو الرسالة العلمية ويتمثل ذلك في أهمية الدراسة وأهدافها والمناهج العلمية المستخدمة في الدراسة والمصطلحات والفرضيات المصاغة من جانب الباحث وما يستعين به الكاتب أو الباحث العلمي من دراسات سابقة تسهم في تعمقه في دراسة جميع الجوانب المتعلقة بالمشكلة موضوع البحث

أهمية الاطار النظري للدراسة

□ فأهمية تلك الرسالة تتبع من ملائمتها ومدى شموليتها في التعبير عما تحمله من اضافات للبحث العلمي وما تضيفه من أفكار جديدة حول المشكلة أو الظاهرة التي يتم بحثها ودراستها وبمفهوم آخر فإن أهمية الدراسة تتمثل في الوصول إلى التعميمات الجديدة من حيث الملائمة والشمولية والتي يجب ان تضيف مكتسبات حقيقية إلى الجانب المعرفي لممارسات الموارد البشرية

مكونات الإطار النظري للدراسة

يتكون الإطار النظري من مكونين رئيسيين وهما:

- ❖ أولاً: مدخل أو هيكل أو الحدود العامة التي توضح الحدود والمكونات الخاصة بالبحث العلمي والتي تتوقف على طبيعة المنهج العلمي وما يقوم بجمعه الباحث به من معلومات مكونه من شقين رئيسيين وهما المنطلقات النظرية وتشمل متغيرات الدراسة والعلاقة بينهما والشق الآخر الدراسات السابقة
- ❖ ثانياً: مصطلح الإطار النظري تعني ما يقوم به الباحث العلمي من مكتوبات تعبر عن وجهة نظره العلمية وقد استعانت الباحثة بالمصادر والنظريات العلمية المعتمدة والمتوافقة مع وجهة نظرها
- ❖ وقد نجح الباحث في تناول مكونات الدراسة بطريقة سليمة وفق ترتيب صحيح

معايير ملائمة الصياغة للإطار النظري للدراسة

- تم القيام بمسح شامل للموضوع من خلال التمهيد والمقدمة للتحقق من تقديمه للقارئ بوضوح سهل الفهم من خلال تفسير لمتغيرات الدراسة والعلاقة بينهما
- تم تقييم المصادر المستخدمة (مراجع ونظريات علمية) من حيث الملائمة مع العلم أن كثرة المصادر لا تترجم بالضرورة أنه عالي الجودة.
- تحديد نقاط التقارب والاختلاف بين المصادر فيما يتعلق بفرضية الباحث أو بيان الدراسة وهو ما نجح فيه الباحث بشكل ملحوظ

الشروط الواجب توافرها للإطار النظري

□ يجب أن يقدم فائدة كبيرة للمجتمع وللعلم وكلما كانت هذه الفائدة أكبر كلما ازدادت أهميته وقيمته .

□ التزمت الباحثة أثناء كتابتها للإطار النظري على جعله متوافقا مع منهج البحث العلمي السليم

□ الإطار النظري الجيد هو الإطار الذي يحتوي على مصطلحات علمية تفسر للقارئ ما هي الممارسات لإدارة الموارد البشرية وعلاقته بالإبداع الإداري وقد نجحت الباحثة بشكل كبير في اعدادها للإطار النظري

تابع - الشروط الواجب توافرها الإطار النظري

□ حرصت الباحثة على تضمين الإطار الخاص به كافة التعريفات للمصطلحات والمتغيرات بلغة سهلة الفهم وليس بها غموض مما يعمل علي جذب القاري العادي لموضوع الرسالة.

□ حرصت الباحثة على تغطية الدراسة من كافة جوانبها كما يجب أن يغطي كافة المراحل التي يمر بها البحث في تناوله لممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بمستوى الابداع الإداري من خلال استخدام العديد من المراجع والمصادر والنظريات العلمية الموثوقة وذات الصلة المباشرة بالموضوع

تحليل مدى ملائمة الإطار النظري للدراسة

- أظهرت الباحثة مهارة علمية عالية في الرجوع إلى المصادر المتعددة وثيقة الصلة بموضوع الدراسة سواء الأولية منها أو الثانوية
- التزمت الباحثة بالموضوعية العلمية في التصنيف والاقتباس باستخدام مصادر عربية واجنبية معتمده
- نجحت الباحثة في تحديد ما إذا كانت النتائج أو الحلول لمشكلة محددة تتبع منطقيا اسس ومفاهيم الإطار النظري للرسالة

تحليل مدى ملائمة الإطار النظري للدراسة

- نجحت الباحثة في مقارنة وتحليل المفاهيم الرئيسية والإطار النظري
- وفقت الباحثة في مقارنة الإطار النظري مع الإشكالية أو موضوع الدراسة
- قامت الباحثة باستخدام عدد من المداخل النظرية لتفسير مشكلة الدراسة في اثر ممارسات الموارد البشرية على الابداع الإداري
- استخدمت الباحثة أسلوب مبسط في شرح متغيرات الدراسة امتاز بالملائمة والشمولية لجذب القارئ العادي

استعراض الدراسات السابقة

تم استعراض الدراسات السابقة التي ساقتها الباحثة من خلال النقاط التالية:

□ تناولت الدراسات السابقة عدد كبير من الدراسات التي تناولت متغيرات الدراسة

□ دراسة سابقة تناولت المتغير المستقل (ممارسات إدارة الموارد البشرية)

□ دراسات سابقة تناولت المتغير التابع (الابداع الإداري)

□ دراسات سابقة تناولت العلاقة بين المتغير التابع والمتغير المستقل

□ تم ترتيب الدراسات السابقة زمنيا من الاقدم الي الاحدث

اهمية الدراسات السابقة

من خلال استعراض الدراسات السابقة التي ساقتها الباحثة لدعم موضوع ومشكلة الرسالة تم تحديد مدى أهميتها من خلال النقاط التالية:

□ اكدت علي أهمية دور إدارة المعرفة في العلاقات بين ممارسات إدارة الموارد البشرية والأداء الابتكاري والابداعي.

□ أهمية دراسة تأثيرات ممارسات الموارد البشرية علي ابداع أعضاء هيئة التدريس ويعتبر من الموضوعات المهمة للباحثين الجدد

اهمية الدراسات السابقة

من خلال استعراض الدراسات السابقة التي ساقتها الباحثة لدعم موضوع ومشكلة الرسالة تم تحديد مدى أهميتها من خلال النقاط التالية:

□ ساعدت الدراسات السابقة علي تحديد الفجوة البحثية للدراسة الحالية ومن ثم تحديد المشكلة البحثية وأوجهه التشابه والاختلاف بينهم

□ تم مقارنة نتائج الدراسات السابقة مع نتائج الدراسة الحالية للوقوف علي مدى الفائدة المتحققة من الدراسة الحالية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You