

قضايا بحثية 2- المهمة الرابعة

م. حسام الناجم

المهمة الرابعة

إعداد تقرير عن آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية في موضوع
مشروع البحث (استخدام إدارة التغيير في تنفيذ الاستراتيجية في المؤسسات)

الاتجاهات البحثية العالمية الحديثة

■ الرقمنة وتأثيرها على تنفيذ الاستراتيجية:

تتزايد الأبحاث حول تأثير التحول الرقمي على تنفيذ الاستراتيجية في المؤسسات. تركز الدراسات على كيفية استخدام التكنولوجيا لتحسين الكفاءة التشغيلية وتسهيل التواصل والتنفيذ. وهناك دراسات حديثة تناولت استخدام الأنظمة الرقمية لتحسين تنفيذ الاستراتيجيات في الحكومات الذكية.

الاتجاهات البحثية العالمية الحديثة

■ الثقافة التنظيمية:

تبرز الأبحاث الحالية أهمية الثقافة التنظيمية في تنفيذ الاستراتيجيات. يتم دراسة كيفية تأثير القيم والمعتقدات التنظيمية على تفاعل الموظفين مع الاستراتيجيات الجديدة. وهناك دراسات تناولت تأثير الثقافة التنظيمية على تنفيذ استراتيجيات التحول في المؤسسات العامة.

الاتجاهات البحثية العالمية الحديثة

■ القيادة الاستراتيجية:

هناك تركيز متزايد على دور القيادة الاستراتيجية في تنفيذ الاستراتيجيات بنجاح. تبحث الدراسات في الصفات والمهارات القيادية التي تساهم في تنفيذ الاستراتيجيات بفعالية. وهناك بحث حديث أظهر أن القادة الذين يمتلكون رؤية استراتيجية واضحة يتمكنون من تحفيز فرقهم لتحقيق أهداف الاستراتيجية بشكل أفضل.

الاتجاهات البحثية العالمية الحديثة

■ إدارة التغيير:

تتناول الأبحاث الحديثة كيفية إدارة التغيير كجزء أساسي من تنفيذ الاستراتيجية. يتم التركيز على استراتيجيات التعامل مع مقاومة التغيير وضمان مشاركة الموظفين في عملية التنفيذ. وهناك دراسات عن أفضل الممارسات لإدارة التغيير في المؤسسات الحكومية أثناء تنفيذ مشاريع الاستراتيجية.

الاتجاهات البحثية العالمية الحديثة

■ التقييم والمراجعة الاستراتيجية:

تتزايد الدراسات حول أهمية التقييم المستمر والمراجعة الدورية للاستراتيجيات المنفذة. يتم بحث كيفية قياس النجاح وتعديل الاستراتيجيات بناءً على النتائج المحققة. وتناولت الدراسات الحديثة آليات التقييم الاستراتيجي في مؤسسات القطاع العام وكيفية استخدامها لتحسين الأداء.