

مقرر مهارات بحثية ٢

إعداد الباحث : نواف بن علوي عمر السقاف

الرقم الجامعي : ٢٧٩٩٠٠٢٦١٠

برنامج دكتوراه الفلسفة في الإدارة

اشراف / د. محمد ناولو

الفصل الدراسي الثاني ٢٠٢٦م

التكليف الرابع



الدراسة المختارة لإجراء الواجب:
السايس، باسم محمود إبراهيم، وزيد، جمال درهم أحمد. (٢٠٢٣)
أثر القيادة التحويلية في سلوك المواطنة التنظيمية: دراسة ميدانية
في مؤسسة موانئ البحر الأحمر اليمنية. مجلة جامعة صنعاء للعلوم الإنسانية

إعداد الباحث
نواف بن علوي عمر السقاف

تحليل أداة جمع البيانات في الدراسة المختارة

اعتمدت الدراسة على البيانات الأولية (Primary Data) حيث جمع الباحثان البيانات مباشرة من مجتمع الدراسة باستخدام الاستبانة باعتبارها الأداة الرئيسية لجمع البيانات ، وتُعد الاستبانة من أكثر الأدوات ملائمةً للدراسات الكمية في إدارة الأعمال؛ لقدرتها على قياس الاتجاهات والآراء والسلوكيات التنظيمية بصورة موضوعية، وإنتاج بيانات كمية قابلة للتحليل الإحصائي.

وقد صُممت الاستبانة وفق مقياس ليكرت الخماسي، الذي يتيح قياس درجة موافقة أفراد العينة على عبارات الدراسة بدرجات متدرجة تبدأ من (غير موافق بشدة) وتنتهي بـ(موافق بشدة)، وهو ما يوفر مستوى مناسباً من الدقة في قياس المتغيرات محل الدراسة.

تصميم استمارة الاستبيان

تكونت استمارة الاستبانة من قسمين رئيسيين:

القسم الأول: البيانات الشخصية والوظيفية

اشتمل على مجموعة من المتغيرات الديموغرافية، من أبرزها: الجنس ، العمر ، المؤهل العلمي ، سنوات الخبرة ، المستوى الوظيفي. وهدفت هذه البيانات إلى وصف خصائص أفراد العينة وتحليل الفروق الإحصائية عند الحاجة.

القسم الثاني: محاور الدراسة

اشتمل على متغيري الدراسة الرئيسيين، وهما:

المحور الأول: القيادة التحويلية

وتضمن أربعة أبعاد رئيسة هي:

التأثير المثالي ، التحفيز الإلهامي ، الاستثارة الفكرية ، الاعتبار الفردي.

وقد تضمنت هذه الأبعاد مجموعة من العبارات التي تقيس مدى ممارسة القيادات لهذه السلوكيات داخل المنظمة، مثل تشجيع العاملين، وتحفيزهم، وتنمية التفكير الإبداعي، والاهتمام بالفروق الفردية.

المحور الثاني: سلوك المواطنة التنظيمية

اشتمل على مجموعة من العبارات التي تقيس السلوكيات التطوعية للعاملين، ومن أبرزها:

التعاون مع الزملاء ، المبادرة في أداء الأعمال ، المحافظة على ممتلكات المنظمة ، الالتزام بالأنظمة والتعليمات ، تقديم المساعدة دون انتظار مقابل ، المشاركة الإيجابية في تحسين بيئة العمل.

وقد صيغت جميع العبارات بصورة مباشرة وواضحة، بما يضمن سهولة فهمها من قبل المبحوثين، ويحقق الاتساق بين الأداة والإطار النظري للدراسة.

ثبات الاستبانة والاختبارات المستخدمة

حرص الباحثان على التحقق من الخصائص السيكومترية للاستبانة قبل اختبار فرضيات الدراسة، وذلك من خلال تطبيق مجموعة من الاختبارات الإحصائية المعتمدة.

١- معامل ألفا كرونباخ Cronbach's Alpha

استخدم الباحثان معامل ألفا كرونباخ لقياس الاتساق الداخلي بين عبارات كل محور، وأظهرت النتائج أن جميع قيم الثبات تجاوزت الحد الأدنى المقبول علمياً (٠,٧٠)، مما يدل على ارتفاع مستوى الاتساق الداخلي وتمتع الاستبانة بدرجة عالية من الثبات.

٢- الثبات المركب Composite Reliability

اعتمدت الدراسة كذلك على مؤشر الثبات المركب للتحقق من موثوقية أبعاد النموذج، وقد جاءت القيم ضمن الحدود الموصى بها في الأدبيات المنهجية، الأمر الذي يؤكد استقرار القياس وموثوقيته.

٣- متوسط التباين المستخرج Average Variance Extracted - AVE

استخدم الباحثان هذا المؤشر للتحقق من الصدق التقاربي، حيث تجاوزت قيم AVE الحد المقبول (٠,٥٠)، وهو ما يدل على أن العبارات تقيس المتغيرات التي صُممت لقياسها بدرجة جيدة.

٤- الصدق التمييزي Discriminant Validity

تم التحقق من الصدق التمييزي للتأكد من استقلالية المتغيرات وعدم وجود تداخل بينها، وذلك باستخدام المعايير الإحصائية المناسبة ضمن برنامج

SmartPLS، وأثبتت النتائج تحقق هذا النوع من الصدق.

تعليق تحليلي من الباحث

يتضح من الدراسة أن الباحثين اتبعوا منهجية علمية متقدمة في تصميم أداة الدراسة، حيث لم يقتصر على استخدام معامل ألفا كرونباخ، وإنما دعماً موثوقية الأداة بمجموعة من مؤشرات الثبات والصدق الحديثة، مثل Composite Reliability و AVE والصدق التمييزي، وهو ما يتوافق مع أفضل الممارسات البحثية في دراسات إدارة الأعمال المعاصرة. ويعكس هذا الإجراء قوة التصميم المنهجي، ويعزز من الثقة في النتائج والاستنتاجات التي توصلت إليها الدراسة.

المراجع

- السائس، باسم محمود إبراهيم، & زيد، جمال درهم أحمد. (٢٠٢٣). أثر القيادة التحويلية في سلوك المواطنة التنظيمية: دراسة ميدانية في مؤسسة موانئ البحر الأحمر اليمنية. مجلة جامعة صنعاء للعلوم الإنسانية.

شكرا لكم..