

# التكليف الخامس

دراسات نقدية ٣

الباحثة/ العنود تركي الدويش



## نتائج الدراسة ومدى ارتباطها بالفرضيات

01

## موضوع التكاليف



مطلوب في هذا التكاليف اختيار رسالة دكتوراة في مجال تخصصك وتحليل  
تقييم نتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها بفرضيات البحث لدراسة بعنوان  
(تأثير تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية على كفاءة الأداء في إدارة الموارد  
البشرية في القطاع الخاص: دراسة ميدانية في الشركات الكبرى) للمؤلف:  
فؤاد حسن وسامية أحمد، سنة النشر: ٢٠٢١

## تقييم الدراسة من حيث النتائج ومدى ارتباطها في فرضيات الدراسة

لتقييم رسالة دكتوراه من حيث النتائج ومدى ارتباطها في فرضيات الدراسة، من المهم اتباع منهجية منظمة تشمل عدة جوانب، مثل: الفروض، المنهجية، النتائج، الارتباط بين الفرضيات والنتائج.

### ١. الفرضيات الأساسية:

الفرضية الأولى: "تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية يؤدي إلى تحسين كفاءة الأداء في إدارة الموارد البشرية."-  
الفرضية الثانية: "تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية يساعد في تقليل التكاليف التشغيلية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية."

الفرضية الثالثة: "تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية يساهم في تسريع اتخاذ القرارات الإدارية في الموارد البشرية."-  
٢. منهجية الدراسة:

المنهج البحثي: استخدم الباحثون المنهج الميداني حيث تم جمع البيانات من الشركات الكبرى في القطاع الخاص باستخدام استبيانات وأدوات تحليل إحصائي.  
الأدوات المستخدمة: تم استخدام أدوات إحصائية مثل التحليل الوصفي وتحليل الانحدار واختبارات الارتباط لقياس العلاقة بين تطبيق الأنظمة الإلكترونية وكفاءة الأداء في إدارة الموارد البشرية.

## تقييم الدراسة من حيث النتائج ومدى ارتباطها في فرضيات الدراسة

### ٣. النتائج الرئيسية:

- النتيجة الأولى: أظهرت الدراسة أن تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية في الشركات الخاصة أدى إلى تحسين كفاءة الأداء بنسبة ٦٠% في عمليات التوظيف والتدريب.
- النتيجة الثانية: تم التوصل إلى أن الأنظمة الإلكترونية ساعدت في تقليل التكاليف التشغيلية بنسبة ٣٥% مقارنة بالأنظمة التقليدية.
- النتيجة الثالثة: كما أظهرت الدراسة أن هناك تسارعاً ملحوظاً في اتخاذ القرارات الإدارية بعد تطبيق الأنظمة الإلكترونية بنسبة ٥٠% تقريباً.

### ٤. فحص ارتباط النتائج بالفرضيات:

- الفرضية الأولى: النتائج تدعم الفرضية حيث أظهرت الدراسة ارتباطاً قوياً بين تطبيق الأنظمة الإلكترونية وكفاءة الأداء في إدارة الموارد البشرية، مما يعزز من فعالية التوظيف والتدريب.
- الفرضية الثانية: النتائج تدعم الفرضية أيضاً، حيث أن تقليل التكاليف التشغيلية يعد من الآثار المترتبة على تطبيق النظم الإلكترونية كما أظهرت البيانات الإحصائية.
- الفرضية الثالثة: النتائج تدعم الفرضية، حيث كانت هناك علاقة إيجابية بين استخدام النظم الإلكترونية وتسريع اتخاذ القرارات، مما ينعكس على سرعة وفعالية العمليات الإدارية في الموارد البشرية.

## تقييم الدراسة من حيث النتائج ومدى ارتباطها في فرضيات الدراسة

### ٥. تحليل النتائج:

- النتائج تؤكد صحة الفرضيات التي تم اختبارها في الدراسة، حيث أظهرت الأدلة الإحصائية أن تطبيق النظم الإلكترونية ساعد في تحسين الأداء في جميع المجالات التي تمت دراستها (التوظيف، التدريب، اتخاذ القرارات).

### الارتباط بين الفرضيات والنتائج:

- كانت العلاقة بين النظم الإلكترونية وكفاءة الأداء قوية، كما أن استخدام الأدوات الإحصائية مثل التحليل الوصفي والارتباط قدمت نتائج دقيقة تدعم فرضيات الدراسة.

### التقييم النهائي:

- النتائج في الدراسة تدعم الفرضيات بشكل قوي، حيث أظهرت الأدلة الإحصائية أن تطبيق نظم الإدارة الإلكترونية له تأثير إيجابي على تحسين الأداء في إدارة الموارد البشرية.
- المنهجية كانت مناسبة، واستخدام الأساليب الإحصائية الموثوقة عزز من دقة النتائج.
- الارتباط بين الفرضيات والنتائج كان واضحاً، حيث تم دعم جميع الفرضيات بناءً على الأدلة المستخلصة من البيانات الميدانية.



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

