

مهمة (١٠) لمقرر دراسات نقدية ٢

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن

أثر أنشطة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية على تحقيق التميز
المؤسسي لدى فنادق الخمسة نجوم في عمان (الأردن)

**The Impact of Electronic Human Resources Management
Activities on Achieving Institutional Excellence in Five-Stars
Hotels in Amman (Jordan)**

إعداد

أحمد قاسم محمد المحمود

إشراف

د. فايز أحمد البديري

قُدمت هذه الرسالة استكمالاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير في تخصص
الأعمال الإلكترونية

قسم الأعمال

كلية الأعمال

جامعة الشرق الأوسط

كانون الثاني، 2024

المراجع

هل تم توثيق المراجع وفقا للمعايير الاكاديمية المعتمدة ؟

نعم

حيث اعتمد الباحث في توثيق المراجع والمصادر طريقة
APA

هل تم الاقتباس من المراجع بشكل دقيق وواضح ؟

من خلال اخذ عينه من المراجع للتأكد من الاقتباسات اتضح لي من خلال الرجوع الى المرجع
انه الاقتباس غير دقيق جدا وموضح بالشريحة التالية:

المراجع



خواطر في الإدارة المعاصرة

أ.د. علي السلمي



2001

المرجع

https://alisalmi.com/wp-content/uploads/2019/02/%D8%AE%D9%88%D8%A7%D8%B7%D8%B1-%D9%81%D9%8A-%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%AF%D8%A7%D8%B1%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B9%D8%A7%D8%B5%D8%B1%D8%A9-2018_12_04-09_05_13-UTC2019.pdf

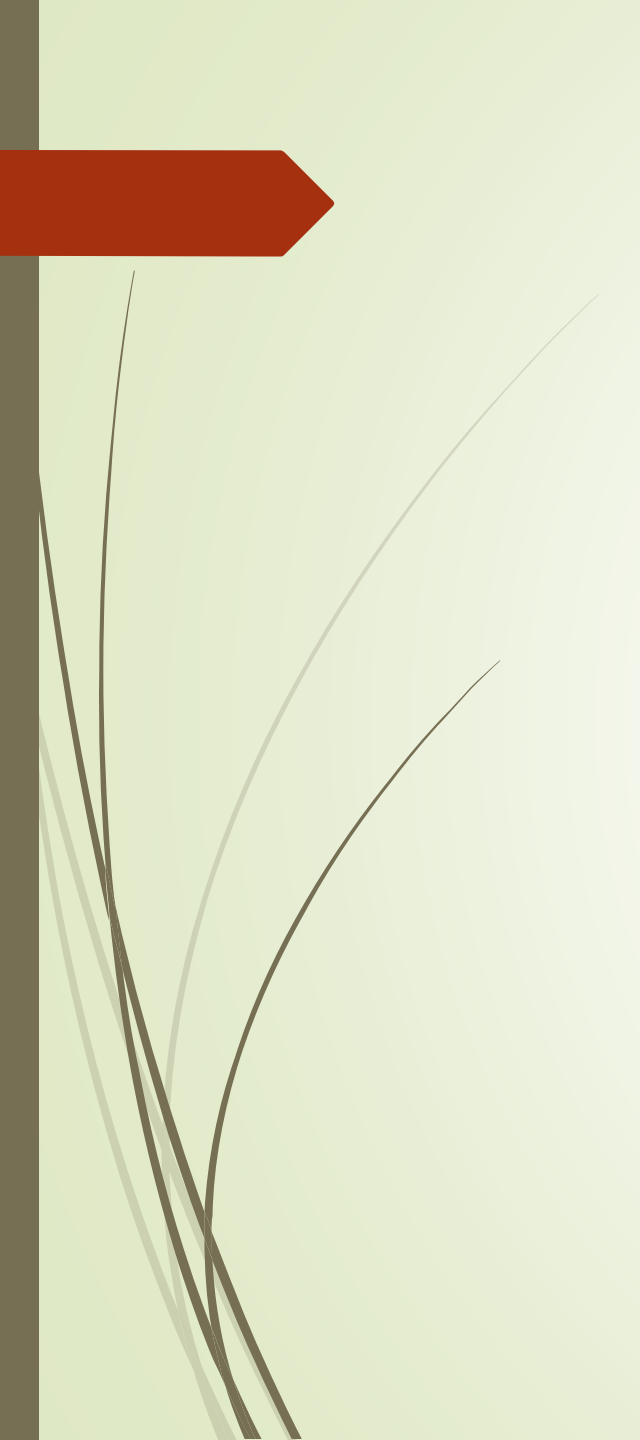
التميز المؤسسي: هي القدرة التنافسية الفريدة التي تمتلكها مؤسسة أو منظمة في سوقها أو صناعتها، وهو حالة من الإبداع الإداري والتفوق التنظيمي تحقق مستويات عالية من الأداء والتنفيذ للعمليات الإنتاجية والتسويقية والمالية وغيرها في المنظمة، بما ينتج عنه نتائج وإنجازات تتفوق على ما يحققه المنافسون (السلمي، 2001).

المراجع

هل عدد المراجع كاف لدعم البحث بشكل شامل ؟

نعم

حيث اعتمد الباحث على مراجع ومصادر عربية واجنبية بعدد كبير وكان هناك تنوع في المصادر حيث اعتمد الباحث على الكتب والمجلات العلمية والأبحاث وأيضا المواقع الالكترونية



شكرا لكم