

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. تمارا عادل



التكليف الثاني

(الأبحاث العلمية المنشورة في مجال البحث الحالي)

بيانات الأطروحة الاولى

□ عنوان الرسالة:

دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين " دراسة ميدانية على كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الباحث / نبيهة خليفة علي بن جامع

قسم إدارة الأعمال كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس - ليبيا

تاريخ النشر ٢٠٢٤م

مجلة جامعة بني وليد للعلوم الإنسانية والتطبيقية

تابع- الرسالة الاولى

➤ الهدف الرئيسي (هدفت الدراسة للتعرف على دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين في كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس)

➤ النتائج الرئيسية : (وجود تقييم بدرجة منخفضة حول مستوى أبعاد بيئة العمل الداخلية في المؤسسة قيد الدراسة وذلك من وجهة نظر أفراد العينة)

➤ اهم التوصيات (قد أوصت الدراسة بالعمل علي مزيد من الاهتمام بتحسين بيئة العمل الداخلية للعاملين وذلك لما لها من أثر إيجابي في تحسين مستوى أداء العاملين)

تابع- الرسالة الاولى

➤ الاستنتاجات المهمة (ضرورة العمل علي توفير مناخ تنظيمي مناسب داخل كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس للمساعدة في رفع كفاءة وفعالية الأداء للعاملين

➤ الاتجاه البحثي (الاتجاه المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة اثر بيئة العمل علي الأداء بحيث توضح البيانات وتعطي فهم أكبر لمشكلة البحث من خلال استخدام المنهج الوصفي والمنهج التحليلي)

تابع- الرسالة الاولى

- **الفجوة البحثية:**(نتيجة لمدى أهمية موضوع الرسالة تم تحديد الفجوة البحثية من خلال التساؤل حول "ما دور بيئة العمل الداخلية علي تحسين أداء العاملين في كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس)
- **الدراسات المقترحة**(العمل علي إيجاد نظام فعال لتقييم الأداء وربط الحوافز والمكافئات المادية والمعنوية بما يكتسبه الموظف من مهارات ابداعية)

Chapter

بيانات الاطروحة الثانية

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل الداخلية علي أداء العاملين دراسة تطبيقية علي مكتب الصحة وفروعه في محافظة تعز

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتور/ جلال مصطفى عبد الرزاق كليب

طالب دكتوراه إدارة صحية جامعة تعز اليمن

محلة جامعة السعيد للعلوم الإنسانية

تاريخ النشر ٢٠٢٣م

تابع- الرسالة الثانية

- الهدف الرئيسي (بيان اثر بيئة العمل الداخلية علي أداء العاملين في مكتب الصحة وفروعه في محافظة تعز في ظل الإمكانيات المادية والمعنوية المتاحة)
- النتائج الرئيسية (ان تحسين بيئة العمل الداخلية في مكتب الصحة ومستوى الأداء كان مستوى مرتفع يعبر عن دور بيئة العمل في تحسين الاداء)
- اهم التوصيات: (زيادة ادماج العاملين في عمليات التحسين والتطوير وتمكينهم من أعمالهم)

تابع- الرسالة الثانية

- الاستنتاجات المهمة (يوجد تباين في مستوى أداء العاملين يمكن ان يرجع الي
اثر البيئة الداخلية والعوامل الديموغرافية وعلاقتها بالأداء)
- الاتجاه البحثي (تم التقيد بالمنهج الوصفي دون غيره من المناهج مما دعم
الاتجاه البحثي الكيفي الذي يعتمد اسلوب أو نمط يتم استخدامه لدراسة ووصف
المشكلة الحالية وصف دقيق من خلال استخدام المنهج الوصفي)

تابع- الرسالة الثانية

- الفجوة البحثية: (اثر بيئة العمل الداخلية علي أداء العاملين من خلال تأثير
الإمكانات التي تمتلكها البيئة الداخلية سواء كانت إمكانات مادية ومعنوية)
- الدراسات المقترحة: (تأثير بيئة العمل علي الرضا الوظيفي في المؤسسات
العامة او الخاصة الاقتصادية او الخدمية)

Chapter

بيانات الاطروحة الثالثة

□ عنوان الرسالة:

اثر بيئة العمل على أداء العاملين دراسة حالة مديرية التجارة لولاية ورقلة

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الدكتورة/ روابح العيد

مذكرة لاستكمال متطلبات شهادة الماستر الاكاديمي - كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية -
جامعة قاصدي مرباح - ورقلة

تاريخ النشر ٢٠٢٠

تابع – الرسالة الثالثة

- الهدف الرئيسي (تهدف هذه الدراسة الي معرفة أثر بيئة العمل على أداء العاملين من خلال الأبعاد (البيئة المادية والبيئة الاجتماعية) بمديرية التجارة بولاية ورقلة.
- النتائج الرئيسية : (يوجد توافر لأبعاد البيئة المادية والبيئة الاجتماعية في مديرية التجارة بتوفير الإمكانيات المادية والمعنوية لتحسين الأداء بالمديرية)
- اهم التوصيات: (تهيئة بيئة العمل بشكله دوري ومستمر وضرورة العمل بروح الفريق)

تابع – الرسالة الثالثة

- الاستنتاجات المهمة (يوجد تأثير كبير للإمكانيات المادية والمعنوية في التأثير علي بيئة العمل وأداء العاملين بمديرية التجارة لولاية ورقلة)
- الاتجاه البحثي (الاتجاه الكمي وذلك لان الدراسة تعتمد علي المنهج التحليلي وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية في دراسة واحدة لفهم مشكلة اثر بيئة العمل علي الأداء بحيث توضح البيانات وتعطي فهم أكبر لمشكلة البحث)

تابع – الرسالة الثالثة

- الفجوة البحثية: (للكشف عن تأثير البيئة الداخلية التي تحكمها
الإمكانات المادية والمعنوية علي أداء العاملين والتي تؤثر علي برامج
التطوير والتحفيز بمديرية التجارة لولاية ورقلة)
- الدراسات المقترحة (دراسة أثر بيئة العمل على تحقيق الميزة التنافسية)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You