

تمكين المرأة وأثر ذلك على الاقتصاد السعودي

مشروع تخرج-1

كلية الإدارة – جامعة ميد أوشن

إشراف

د.منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس-كلية الإدارة -جامعة ميد أوشن

قال تعالى :

بسم الله الرحمن الرحيم

"ولقد مكناهم فيما إن مكناكم فيه"

صدق الله العظيم

الفصل الأول

الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

أشكر الجميع على الوقوف بجواري في فترة العمل على مشروع تخرجي وأخص بذلك :
أشكر من أعماق قلبي بناتي (رهام فتحي/ماجستير قانون) (أستاذة/آلاء فتحي عضو هيئة تدريس) (و ابني /رامي فتحي
/بكالوريوس مالية من جامعة يوتا /مدير المشتريات) (طبيبة الأسنان /إيلاف فتحي) (رناد فتحي /بكالوريوس محاسبة) وأحفادي
(انمار ,عمار ,رواد,أنفال)الذين تحملوني في فترة دراستي وانشغالي عنهم حتى أتمكن من تجاوز هذه المرحلة وها أنا الآن على
أعتاب التخرج وتحقيق حلم قد طال انتظاره

هنا كذلك أشكر جامعة ميدأوشن على أن أتاحت لي فرصة تحقيق الحلم حقيقي تستحق أن يطلق عليها جامعة الأحلام

الإهداء

- السلام عليكم ورحمة الله وبركاته
- أهدي ثمار دراستي و مجهودي وتعبي لروح والدتي الغالية ووالدي الغالي رحمهما الله
- اللذان كم تمنينا حصولي على هذه الشهادة
- ها انا يا حبيبائي ها أنا قد اقتربت من نهاية الطريق ولا ينقصني سوى دعواتكم ومباركة خطواتي المتبقية
- لكم مني كل الدعوات أن تبقى أرواحكم خالدة في جنات النعيم

المقدمة

تمثل المرأة نصف المجتمعات منذ القدم فهي الأم والزوجة والأخت والابنة. وهي مربية الأجيال وتمثل طاقة بشرية كبيرة وقدرات هائلة يجب استثمارها الاستثمار الصحيح، وفي تجارب المجتمعات الحديثة نجد أن استثمار طاقات العنصر النسائي في ميادين العمل يدر عوائد اقتصادية هائلة، وهذا يدل على كفاءة وجودة ما تقدمه المرأة على جميع الأصعدة بما فيها الصعيد الاقتصادي والسياسي.

وفي بحثنا هذا سنستعرض قدرة المرأة على وضع إضافة جديدة في الجانب الاقتصادي الذي تشارك فيه حيث أنه نتيجة للدرجات العلمية التي وصلت إليها حيث أن إدارتها لبيتها، اعتنائها بأبنائها لم يعد عائقا لها . كما أن رؤية المملكة 2030 تساهم في تمكين المرأة وتعزز موقفها وتهيئ وتساعده على إتاحة الفرص الوظيفية وتدعو إلى المساواة بين الرجل والمرأة في نواحي عدة حتى تتم الاستفادة القصوى منها، وتقلص النظرة المجتمعية التي تحتكر دور المرأة فقط داخل الأسرة .

أصبحت المرأة إحدى اللبانات الأساسية المؤثرة في الإقتصاد السعودي بطريقة إيجابية داعمة ، لم تعد المرأة تلك التي تنتظر من يمد لها يد المساعدة حتى تحصل على احتياجاتها الأساسية، ونتيجة لتغير نمط الحياة والتضخم الاقتصادي في العالم لم يعد بمقدور الرجل من ذوي الدخل المتوسط من توفير مقومات العائلة بمفرده فكان لابد من خروج المرأة لسوق العمل وفقا لرؤية 2030 التي تدعو إلى تمكين المرأة وتذليل الصعوبات التي تواجهها والدعوة إلى انخراطها في جميع المجالات لم يعد هناك حرفة أو مهنة أو منصب لا تستطيع أن تتقلده أو أن تعمل فيه بطريقة احترافية و أن تثبت جدارتها، لقد تجاوزت المرأة الصعوبات والتحديات التي كانت عائقا أمام نجاحها لم يعد هناك مستحيلا أمام نجاح المرأة، كما أن وجودنا تحت مظلة حكومتنا الرشيدة سهلت لها كل صعب، مهدت لها الطريق لكي نكون على ما نحن إليه من تقدير كيان المرأة والتعامل مع عقلها وإنجازاتها في كافة المجالات

مشكلة البحث:

ما زالت العلاقة بين المرأة والتنمية علاقة ملتبسة في المجتمع السعودي، من حيث انعكاساتها ومداها ومدى تقبل المجتمع السعودي لذلك بخلفية عاداته وتقاليده.

الفجوات النظرية :

ما زالت مشكلة العلاقة بين المرأة والتنمية علاقة ملتبسة في المجتمع وتلك هي الفجوة النظرية التي نتطرق إليها هذه الدراسة حيث أن هناك العديد من المفاهيم الخاطئة التي تعزي النجاح في سوق العمل إلى العنصر الذكوري.

الفجوات العملية :

قلة الدراسات التي تشير إلى النظرة المحدودة التي مازالت في عدد قليل من أبناء المجتمع السعودي لمحاولة الحد من تمكين المرأة وانخراطها في سوق العمل.

أهمية البحث:

يمكن إبراز أهمية البحث في:

تمكين المرأة الذي يهدف إلى تشجيعها في معرفة حقوقها وواجباتها، والعمل على النهوض بها ، فالتمكين يدعم المشاركة ويجعل المرأة تستخدم قدراتها المكثفة للعمل مع الآخرين لإحداث التغيير الذي يسهم في : توليد أفكار جديدة ومنتجة وزيادة وعي المجتمع بأهمية المرأة و مدى تأثيرها على الإقتصاد السعودي.

سؤال البحث الرئيسي:

ما أثر تمكين المرأة على اقتصاد الأسرة السعودية

أسئلة البحث الفرعية :

- 1- هل تمكين المرأة له أثر على زيادة دخل الأسرة ؟
- 2- هل تمكين المرأة له أثر على الحالة الاجتماعية للأسرة ؟
- 3- ما أثر تمكين المرأة على الاقتصاد السعودي عامة ؟
- 4 - هل تمكين المرأة له أثر على قطاع الأعمال ؟
- 5 - هل هناك تأثير على قطاعات الدولة ووزاراتها من تمكين المرأة ؟

أهداف البحث

الهدف العام للبحث

توضيح الأثر الذي وضعته المرأة عند خروجها إلى سوق العمل في المجتمع في السوق الاقتصادي وكذلك ما خلفته وراءها من أثر على الأسرة والمجتمع عامة

الأهداف الفرعية

- 1-زيادة دخل الأسرة وارتفاع مستواها الإقتصادي
- 2 -تأثر العلاقة الإجتماعية للأسرة بسبب انشغال المرأة بالعمل
- 3- أصبح للمرأة دور فعال في السوق السعودي
- 4-دخول المرأة في سوق العمل بشكل كبير وأصبحت منافس قوي لكبار رجال الأعمال
- 5-تقلدت المرأة أعلى المناصب في جميع القطاعات حتى وصلت إلى رئاسة الوزراء

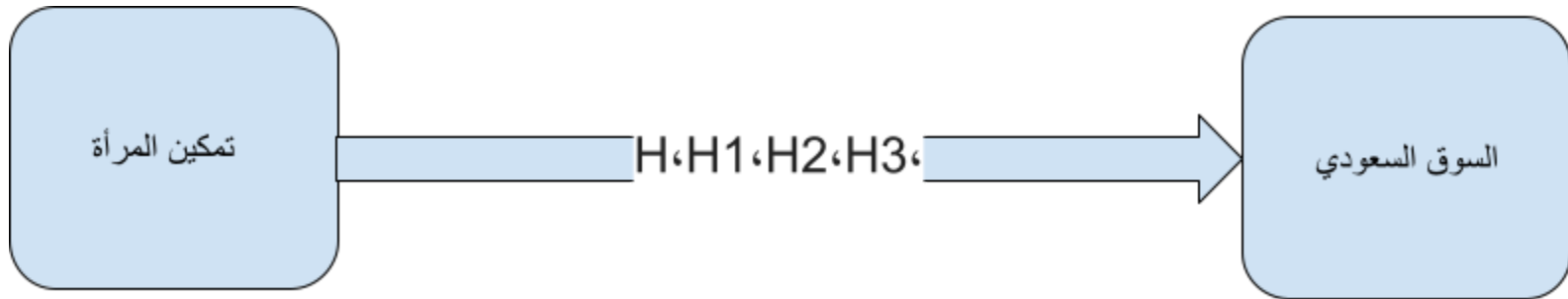
فرضيات البحث

- توجد علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين تمكين المرأة وزيادة فرص دخولها إلى السوق السعودي
- توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية نتيجة الدور الفعال الذي تقوم به المرأة داخل السوق السعودي
- توجد علاقة معنوية سلبية ذات دلالة إحصائية بسبب انشغال المرأة بالعمل عن الأسرة
- توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية لمنافسة المرأة القوية في السوق الإقتصادي
- توجد علاقة معنوية إيجابية ذات دلالة إحصائية لوصول المرأة لأعلى المناصب في معظم القطاعات ومن ضمنها الوزارات

نموذج الدراسة

أثر تمكين المرأة على الاقتصاد السعودي

يوضح الشكل التالي العلاقة بين متغيرات الدراسة وفرضيات الدراسة كما يلي:



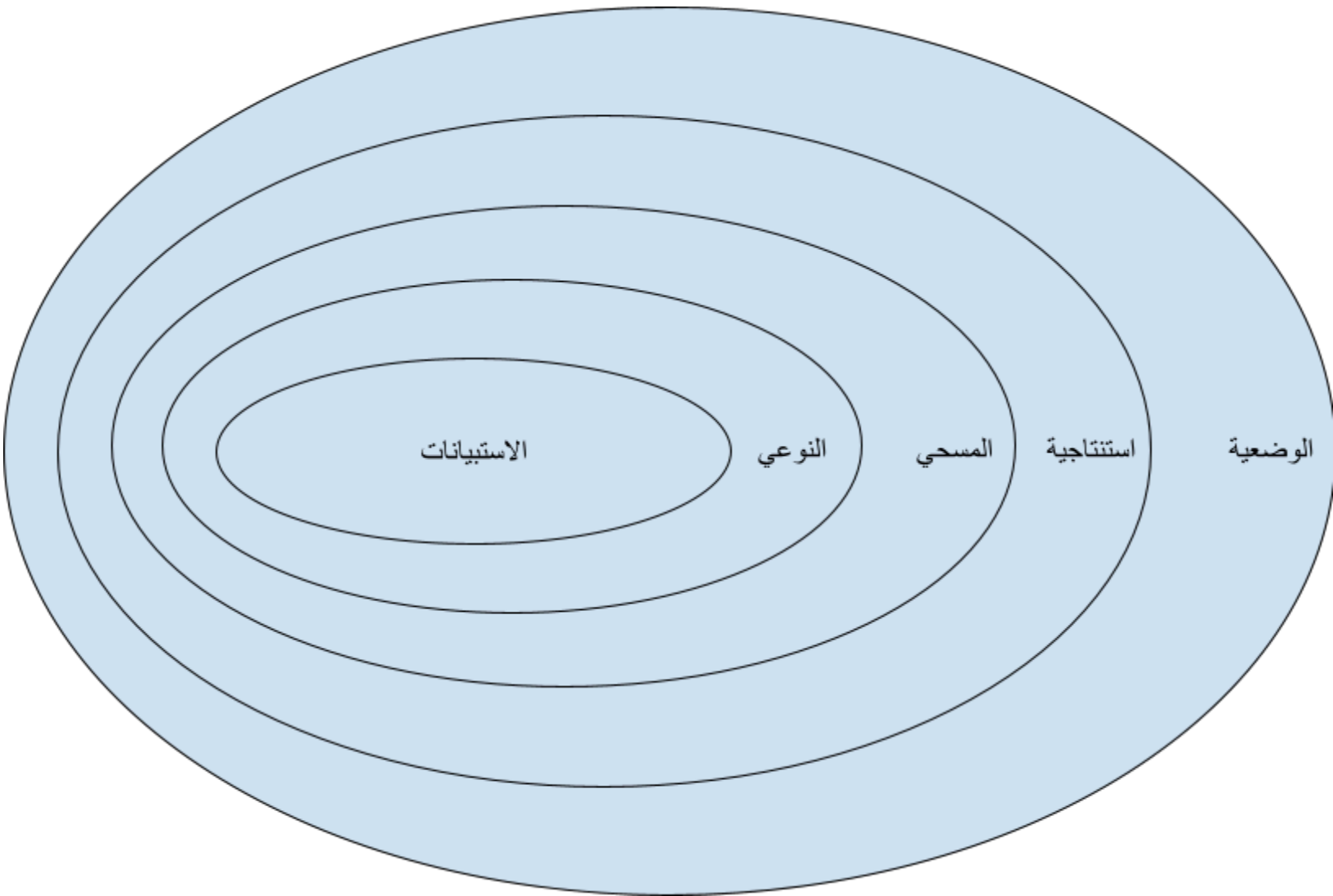
H: زيادة فرص دخولها إلى السوق السعودي

H 1: الدور الفعال الذي تقوم به المرأة داخل السوق السعودي

منافسة المرأة القوية في السوق السعودي: H2

وصول المرأة لآعلى المناصب وبالتحديد الوزارات: H3

منهجية البحث



المصدر : ثناء حلواني

ملخص منهجية البحث

هيكل البحث

الفصل الأول: المقدمة

الفصل الثاني: الإطار النظري

الفصل الثالث: منهجية البحث

الفصل الرابع: التحليل الإحصائي

الفصل الخامس: مناقشة النتائج والخاتمة

الفصل الثاني

المستخلص

الكلمات الرئيسية :التمكين ،الاقتصادي السعودي ،الدعم الحكومي

السنين العشر الأخيرة كانت بمثابة فرصة عظيمة للمرأة حيث قدمت الحكومة السعودية للمرأة فرص عدة و أتاحت لها المجال كي تتمكن أن تنافس في جميع المجالات الإقتصادية حتى أصبح وجودها ضروري لا يخلو قطاع صلب أو قضائي أو تعليمي من المرأة حتى أنها صعدت إلى الفضاء تحت مظلة حكومتنا الرشيدة لا يوجد ما يعيق طموحها ،لقد وازنت المرأة السعودية بما يعادل 85% بن حياتها الأسرية الإجتماعية حياتها العملية

لقد تطرقت في دراستي المتواضعة إلى شيء بسيط من تمكين المرأة ومدى تأثير وجودها الإيجابي على الاقتصاد السعودي

الدراسات السابقة

مقدمة

تسعى جميع الدول جاهدة لتنمية مواردها والنهوض باقتصادها، لذا فهي تعمل على استغلال كل مورد سواء أكان مورد طبيعي أو صناعي أو مورد بشري ، ومن بين هذه الدول المملكة العربية السعودية التي عملت على تمكين المرأة ويسرت لها السبل حتى تتمكن من الإسهام في الأنشطة الاقتصادية ورفع معدلاتها في سوق العمل مما انعكس بالإيجاب على النمو الاقتصادي من خلال تحقيق الاستثمار الأمثل للموارد البشرية المتاحة على المستوى القومي، مما أدى للوصول إلى معدلات النمو الاقتصادي المستهدف، فضلاً عن انعكاسه المباشر على المرأة من حيث أنه وفر لها حياة جيدة، ورفع القدرة التنافسية للمرأة في سوق العمل في ظل اقتصاديات السوق والخصخصة والعولمة وخفض معدلات البطالة.

ومنذ دخول المرأة إلى سوق العمل، أصبحت ذات أهمية اقتصادية تماثل الرجل في بناء المجتمع والاقتصاد، كما أنها أصبحت أكثر طموحاً وتطلعاً للمستقبل، بالإضافة إلى تحقيق ذاتها واستقلاليتها بدلاً من كونها تسعى لمجرد البقاء. وتمكين المرأة الآن أصبح ممكناً حيث أن المرأة قادرة على تمكين نفسها بنفسها. إن من أهم دوافع عمل المرأة هو الحاجة الاقتصادية، فخرج المرأة للعمل ضرورة استلزمها الحاجات المتزايدة للمجتمع الصناعي الحديث، إذ أن أعباء المعيشة وغلائها من جهة والتطلع إلى مستوى أفضل للحياة من جهة أخرى دفع المرأة إلى الخروج عن إطارها التقليدي والمتمثل في دور المنجبة والمربية والراعية لشؤون أسرتها، مما يعني أن تمكين المرأة اقتصادياً لم يعد وسيلة لتحقيق المرأة ذاتها فقط، بل أصبح ضرورة حتمية حتى تتمكن المرأة من مساندة أسرتها والارتقاء بالاقتصاد وفي نهاية المطاف، يعتمد نجاح حكومتنا من تمكين المرأة على أساليب متعددة الأوجه ووفق إدارتها وسياساتها العامة، بما في ذلك سياساتها الاقتصادية الكلية والمالية والتج

تعددت الدراسات التي تناولت تمكين المرأة ، البحث الحالي سيتطرق عن الأثر الإيجابي لتمكين المرأة على السوق السعودي من خلال محور الدراسات التي تناولت تمكين المرأة السعودية وأثر ذلك على السوق السعودي

- دراسة (فاطمة بنت عبد الباقي البخيت)30 ديسمبر 2022 التي هدفت إلى توضيح ما أسهمت به رؤية 2030 في أن المرأة تتقلد العديد من المناصب بالقطاعين العام والخاص، وترشح نفسها لتكون في المجالس البلدية والغرف التجارية، وتصبح عضوة بمجلس الشورى، والمناطق، وتتولى مناصب دبلوماسية، كسفيرة تمثل المملكة بالمناسبات والمنظمات العالمية، كالأمم المتحدة، وأن يكون لها حضور لافت في مجال ريادة الأعمال.

- دراسة (ميعاد العضاض)08 مارس 2021 التي هدفت إلى أن رؤية المملكة 2030 م مهدت الطريق أمام بنات الوطن للمساهمة في مختلف أوجه الحراك التنموي، وتوجت برامج الرؤية ومبادراتها التنفيذية بإعلان " الرياض عاصمة للمرأة العربية " لعام 2020م ، تحت شعار " المرأة وطن وطموح "، وتأكيداً لدور ومكانة المرأة في المملكة والدعم المستمر لها ووصولها لمناصب قيادية مرموقة، إضافة إلى حضورها اللافت في مختلف المحافل محلياً وإقليمياً ودولياً مبرهنَةً على حجم قدراتها مما جعلها تشارك المجتمع الدولي أهم القضايا لإيصال صوتها.

ونجد أن رؤية 2030م اختصت بأولويات ومستهدفات ركزت على مشاركة المرأة السعودية الكاملة على كافة الأصعدة واستثمار طاقاتها وتوفير مناخ يتلاءم معها وتقديم خدمات تسهل عليها القيام بواجباتها الوطنية، وهو ما دعا وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتنفيذ ومتابعة زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل لتحقيق أهدافها، ، وتقليص الفجوة بين القوى العاملة من الجنسين، لتحقيق التوازن الاقتصادي مما يعكس مدى نجاح خطط التوطين والتمكين وارتفاع نسبة الوعي بأهمية مشاركة المرأة في سوق العمل، والدور الذي يحدثه التمكين في المؤشرات الاقتصادية.

- دراسة (د. سهيلة زين العابدين حماد - صحيفة المدينة)10-3-2023 التي هدفت إلى ما أولته حكومة خادم الحرمين الشريفين من عناية خاصة ببرامج مواصلة التعليم بما يتوافق مع تطلعاتها التنموية كما أعتنت الحكومة الرشيدة بمراكز التدريب المهني والتقني حيث أنشأت العديد منها دعماً للجانب النسائي حتى يتمكن من دخول سوق العمل

التمكين

زيادة القدرة الروحية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية للأفراد والمجتمعات. وهو عملية زيادة قدرة الأفراد أو الجماعات على اتخاذ خيارات وتحويل تلك الخيارات إلى الإجراءات والنتائج المطلوبة. ومن أساسياتها الإجراءات التي، على حد سواء، تساهم في تكوين الأصول الفردية والجماعية، وتحسين كفاءة ونزاهة السياق التنظيمي والمؤسسي الذي يحكم استخدام هذه الأصول.

ويشير مصطلح «التمكين» إلى زيادة درجة الاستقلال الذاتي وتقرير المصير لدى الناس والمجتمعات المحلية لتمكينها من تمثيل مصالحهم بطريقة مسؤولة ومحددة ذاتيا، وذلك بناء على سلطتهم الخاصة. إنها عملية أن تصبح أقوى وأكثر ثقة، وخاصة في السيطرة على حياة الفرد والمطالبة بحقوق الفرد. والتمكين كفعل يشير إلى عملية التمكين الذاتي والدعم المهني من الناس، والتي تمكنهم من التغلب على شعورهم بالعجز، وعدم وجود نفوذ، وإدراك واستخدام مواردها . للقيام بالعمل بقوة.

مصطلح التمكين ينبع من علم النفس المجتمعي الأمريكي ويرتبط مع العالم الاجتماعي جوليان رابابورت (1981). ومع ذلك، فإن جذور نظرية التمكين تمتد إلى مزيد من التاريخ وترتبط مع النظرية الاجتماعية الماركسية.

هذه الأفكار الاجتماعية استمرت في التطور والصقل من خلال النظرية الماركسية الجديدة (المعروفة أيضا باسم النظرية النقدية).

وفي مجال العمل الاجتماعي، يشكل التمكين نهجا عمليا للتدخل الموجه نحو الموارد. في مجال التربية المدنية والتعليم الديمقراطي، كما ينظر إلى التمكين كأداة لزيادة مسؤولية المواطن. ويمثل التمكين مفهوما رئيسيا في الخطاب المتعلق بتعزيز المشاركة المدنية. إن التمكين كمفهوم، يتميز بالتحرك بعيدا عن الشعور بالعجز نحو تصور أكثر توجها نحو القوة، يمكن العثور عليه بشكل متزايد في مفاهيم الإدارة، وكذلك في مجالات التعليم المستمر والمساعدة الذاتية.

مفهوم تمكين المرأة

قدرة النساء والفتيات في اكتساب القوة والسيطرة على حياتهن. التي تنطوي على زيادة الوعي، وبناء الثقة بالنفس، وتوسيع الخيارات وزيادة الوصول إلى الموارد والإجراءات والتحكم بها، من أجل تغيير الهياكل والمؤسسات التي تعزز وتديم التمييز وعدم المساواة بين الجنسين. ينبغي أن تشمل الإحصاءات الخاصة بتمكين النساء والفتيات الأبعاد التالية:

(أ) قدرات متساوية للنساء والرجال (مثل التعليم والصحة)

(ب) الوصول المتساوي إلى الموارد والفرص للنساء والرجال (مثل الأرض والعمالة والائتمان)

(ج) وكالة المرأة في استخدام هذه الحقوق والقدرات والموارد والفرص لاتخاذ خيارات استراتيجية وقرارات في جميع مجالات الحياة (مثل

المشاركة السياسية وصنع القرار في المجتمعات واتخاذ القرارات داخل المنزل

تمكين المرأة السعودية

انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 وبرامجها حظي ملف المرأة باهتمام كبير من حكومة المملكة العربية السعودية وبالتالى من الجهات ذات العلاقة ومنها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك بتخصيص أحد أهداف الرؤية لضمان زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل، ومن هذا المنطلق تسارعت خطوات المرأة السعودية نحو التمكين بفضل صدور العديد من القرارات والتشريعات والأنظمة التي تعزز مكانتها في المجتمع ، وبذلك أصبحت شريكاً فعالاً في التنمية الوطنية في جميع المجالات: الاقتصادية والاجتماعية والعلمية والثقافية وغيرها وعلى جميع المستويات.

يتيح التمكين الاقتصادي للمرأة القدرة على السيطرة على موارد الأسرة ومصدر دخلها، إضافةً إلى العديد من الأمور الاقتصادية؛ كالوصول إلى الأسواق وتوفير فرص عمل لها متكافئة مع الرجال في الوصول إلى المواقع الاقتصادية المهمة، ومشاركتها في صنع القرارات الاقتصادية، وتعزيز قدرتها على الاستقلالية المالية من خلال كسب المال

تمكين المرأة السعودية في سوق العمل منذ إطلاق رؤية السعودية 2030 ظاهر وواضح للجميع، ويؤكد ذلك التمكين بيانات السوق الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء.

أسباب تمكين المرأة

مع بداية الرؤية كان معدل البطالة بين السعوديات 33.7٪، مع العلم أن تلك النسبة لا تمثل جميع العاطلات، لأن هناك نسبة لا يستهان بها من العاطلات لا يظهرن ضمن الاحصاءات لسبب أو لآخر. في حين أن معدل البطالة بين السعوديين لنفس الفترة بلغ 5.4٪ فقط. وظل معدل البطالة بين السعوديات يتراجع حتى وصل لأدنى نسبة في الربع الرابع 2022 بواقع 15.4٪ وسجلت في الربع الثالث للعام الماضي معدلًا قريبًا من هذه النسبة. في حين أن معدل بطالة السعوديين تذبذبت صعودًا ونزولًا، لكنها لم تتجاوز 7.6٪ كحد أعلى. وهذا يعني أن توظيف السعوديين يفوق توظيف السعوديات على الرغم من تقارب نسبتهم في تعداد السكان، وخريجي الجامعات. ما يعني أن السعوديات لم يكن ينافسن السعوديين على فرص العمل المتاحة بل يحلون في الغالب محل غير السعوديين في سوق العمل.

هناك سبب مباشر وراء تمكين المرأة الذي يعود إلى إرادة القيادة الحكيمة بفتح جميع المجالات الوظيفية المناسبة للمرأة في كافة قطاعات الاقتصاد، والتي كان معظمها حكرًا على الرجال. فبعد أن كانت المجالات المتاحة للمرأة محصورة في قطاعات محددة كالتعليم، اتسعت لتشمل كل المجالات تقريبًا، ومع اقتناص المرأة السعودية للفرص المتاحة استطاعت إثبات جدارتها، وقد نجحت. وبهذا التمكين رفعت المرأة السعودية حدة المنافسة، كونها تمتلك كل المقومات المعرفية والمهارية والخبرات اللازمة لشغل أي منصب مناسب لها. وقد يكون هذا الأمر أحد أسباب عدم رضا البعض من هذا التمكين الذي يرون فيه حرمانًا لهم من تلك الفرص. وقد يكون لهذا الرأي وجهة في بعض الحالات التي يتم فيها تقليد المرأة في منصب معين لمجرد أنها امرأة. لكن تلك الحالات إن حدثت ليست القاعدة، ولا تمثل الواقع، بل الواقع أن المرأة لا تحصل على منصب إلا إذا استحقته بجدارة.

تطور تمكين المرأة السعودية منذ انطلاق رؤية 2030

في سبعينيات القرن الماضي ظهر مصطلح “التمكين”، من قِبَل بعض المنظمات النسائية، لوضع إطار للنضال من أجل تحقيق المساواة والعدالة الاجتماعية للنساء، وهو يعني بشكل مختصر: قدرة النساء على التحكم بمسار حياتهن، بوجه عام، ووعيهن بحقوقهن وممارستها، بوجه خاص. وهو بهذا ينبع من فكرة الإمكانية

أي تمكن المرأة من الحصول على الخدمات والموارد، ومشاركتها بالتنمية الشاملة.

التمكين بمعناه العام

إزالة كافة العمليات والاتجاهات السلوكية النمطية بالمجتمع والمؤسسات، التي تصنف المرأة بمراتب أدنى. وهو عملية مركبة تشمل تبني سياسات وإجراءات، للتغلب على أشكال عدم المساواة، وضمان الفرص المتكافئة للأفراد، في استخدام موارد المجتمع والمشاركة السياسية أيضاً.

وقد كانت حكومة المملكة (أعزها الله) سباقة بهذا المجال، وتفوقت فيه على بلاد كثيرة، وهو ما تؤكد تقارير المنظمات الدولية نفسها، إذ طالعت مؤخراً تقريراً صادراً عن البنك الدولي بعنوان: (المرأة وأنشطة الأعمال والقانون) قال إن المرأة السعودية تؤدي دوراً محورياً في استراتيجية التنمية بفضل (رؤية 2030). بعد أن زاد عدد النساء بالمناصب الإدارية بشكل ملحوظ خلال العقد الماضي، حيث طبقت المملكة إصلاحات عدة أسهمت في تحسين تمكين المرأة.

تمكين المرأة السعودية في سوق العمل منذ إطلاق رؤية السعودية 2030 ظاهر وواضح للجميع، ويؤكد ذلك التمكين بيانات السوق الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء.

الاقتصاد السعودي

تستهدف رؤية السعودية 2030 الوصول إلى مجتمع عملي يعتمد على النشاط والنظرة البعيدة المستقبلية واقتصاد عالمي ، من خلال توفير بيئة مناسبة للنمو، واستحداث فرص عمل للمواطنين ، ورعاية المواهب وتنمية الاستثمارات، واغتنام الإمكانات الكبيرة التي يتمتع بها الوطن. مكّنت الرؤية شباب الوطن من المشاركة الفاعلة في جميع القطاعات، ورسمت مستقبلاً واعداً يصنعونه بأيديهم، بعدما أعطت الأولوية للمبدعين والموهوبين، ودعمت ثقافة الابتكار والمثابرة، ووفرت فرصاً مميزة للنمو، وعملت على توليد وظائف نوعية، مع استقطاب أفضل الخبرات العالمية.

وفرت المملكة بيئة تنافسية جاذبة مفتوحة للأعمال، لبناء اقتصاد عالمي رائد، يعزز قيادة الأعمال، ويعيد هيكلة المدن الاقتصادية، ويسهم في إنشاء مناطق خاصة (نيوم)، ويطلق إمكانات سوق الطاقة لجعله أكثر تنافسية، كما تستثمر المملكة من أجل مستقبل مشرق، بإطلاق العنان لقطاعات جديدة واعدة، وتخصيص المزيد من الخدمات الحكومية لتنويع الاقتصاد وضمان ديمومته .

تقع المملكة في ملتقى الطرق بين ثلاث قارات، وتسهم الرؤية في أن يكون موقعها فاعلاً، لتصبح مركزاً رئيسياً للتجارة الدولية، وتطلق شركات جديدة لتنمية الاقتصاد ودعم الشركات المحلية في تنمية الصادرات.

تسعى رؤية السعودية 2030 عبر جهود عديدة ومتنوعة، للوصول إلى اقتصاد عالمي زاخر ، يقود نحو وطن لديه نظرة مستقبلية ، ومجتمع نشيط دؤوب

مؤشرات تمكين المرأة السعودية

يمكن قياس تمكين المرأة من خلال مقياس يوضح مدى مشاركة المرأة في المجالات السياسية والاقتصادية

المؤشرات السياسية

نسبة المقاعد التي شغلتها المرأة السعودية في مجلس الشورى

النسبة	عدد مقاعد النساء	عدد المقاعد الإجمالي	السنوات
20%	30	150	2015
20%	30	150	2019

المراكز القيادية للمرأة السعودية

مسمى الوظيفة	العدد	مسمى الوظيفة	العدد
نائب وزير	1	عميدة	15
وكيل وزارة	3	عضوة في حقوق الإنسان	13
مدير الجامعة	1	سفيرة	2

زيادة القدرة الروحية والسياسية والاجتماعية والاقتصادية للأفراد والمجتمعات. وهو عملية زيادة قدرة الأفراد أو الجماعات على اتخاذ خيارات وتحويل تلك الخيارات إلى الإجراءات والنتائج المطلوبة. ومن أساسياتها الإجراءات التي، على حد سواء، تساهم في تكوين الأصول الفردية والجماعية، وتحسين كفاءة ونزاهة السياق التنظيمي والمؤسسي الذي يحكم استخدام هذه الأصول.

ويشير مصطلح «التمكين» إلى زيادة درجة الاستقلال الذاتي وتقرير المصير لدى الناس والمجتمعات المحلية لتمكينها من تمثيل مصالحهم بطريقة مسؤولة ومحددة ذاتيا، وذلك بناء على سلطتهم الخاصة. إنها عملية أن تصبح أقوى وأكثر ثقة، وخاصة في السيطرة على حياة الفرد والمطالبة بحقوق الفرد. والتمكين كفعل يشير إلى عملية التمكين الذاتي والدعم المهني من الناس، والتي تمكنهم من التغلب على شعورهم بالعجز، وعدم وجود نفوذ، وإدراك واستخدام مواردها. للقيام بالعمل بقوة.

مصطلح التمكين ينبع من علم النفس المجتمعي الأمريكي ويرتبط مع العالم الاجتماعي جوليان رابابورت (1981). ومع ذلك، فإن جذور نظرية التمكين تمتد إلى مزيد من التاريخ وترتبط مع النظرية الاجتماعية الماركسية.

هذه الأفكار الاجتماعية استمرت في التطور والصقل من خلال النظرية الماركسية الجديدة (المعروفة أيضا باسم النظرية النقدية).

وفي مجال العمل الاجتماعي، يشكل التمكين نهجا عمليا للتدخل الموجه نحو الموارد. في مجال التربية المدنية والتعليم الديمقراطي، كما ينظر إلى التمكين كأداة لزيادة مسؤولية المواطن. ويمثل التمكين مفهوما رئيسيا في الخطاب المتعلق بتعزيز المشاركة المدنية. إن التمكين كمفهوم، يتميز بالتحرك بعيدا عن الشعور بالعجز نحو تصور أكثر توجها نحو القوة، يمكن العثور عليه بشكل متزايد في مفاهيم الإدارة، وكذلك في مجالات التعليم المستمر والمساعدة الذاتية.

السعودية تواصل العمل على سياسات تفعيل دور المرأة في سوق العمل



”العلاقة بين تمكين المرأة والإقتصاد السعودي و أثره عليه”

المملكة حققت قفزات نوعية فيما يخص تمكين المرأة وزيادة مشاركتها الاقتصادية في سوق العمل وفق الرؤية 2030 حيث انعكست الجهود والتشريعات الإصلاحية التي جرت خلال السنوات الأخيرة على مستهدفات تمكين المرأة، إذ بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات من 15 سنة فما فوق 35.6 % بالربع الثاني لعام 2022، في حين تضاعفت نسبة مشاركة المرأة بسوق العمل إلى 33.7%، متجاوزة بذلك مستهدف الرؤية لعام 2030 للوصول إلى نسبة 30%، كما بلغت نسبة النساء بالمناصب الإدارية المتوسطة والعليا 39.6% بالقطاعين العام والخاص، خلال العام الماضي 2021.

وقد أسهمت تلك الرؤية 2030 في أن تتقلد المرأة العديد من المناصب بالقطاعين العام والخاص، وترشح نفسها لتكون في المجالس البلدية والغرف التجارية، وتصبح عضوة بمجالس الشورى، والمناطق، وتتولى مناصب دبلوماسية، كسفيرة تمثل المملكة بالمناسبات والمنظمات العالمية، كالأمم المتحدة، وأن يكون لها حضور لافت في مجال ريادة الأعمال.

لقد أثبتت المرأة نجاحها في في عدة وزارات معنية، وزارة الرياضة، والثقافة، والإعلام، إذ اهتمت هذه الوزارات ببناء جيل من القيادات السعوديات المساهمات بفاعلية في النهوض بالقطاعات التابعة لها، وتولت الكفاءات النسائية السعودية مناصب قيادية ونجحن في إنجاز مهماتهن بجودة عالية. كما شاركت المرأة السعودية في النشاطات والفعاليات المختلفة بتلك الوزارات، ونجحت دائماً في إثبات قدراتها ومهاراتها، وكان من ثمار ذلك تعيين الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان رئيساً للاتحاد السعودي للرياضة المجتمعية. وتعيين الأستاذة أضواء بنت عبدالرحمن العريفي، مساعداً لوزير الرياضة لشؤون الرياضة مؤخراً .

لقد توجت تلك النجاحات وظللت بكلمات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد، إذ يقول: “لدينا عقليات سعودية مبهرة ورائعة جداً، خاصة في جيل الشباب، طاقة قوية شجاعة، ثقافة عالية، احترافية جيدة، وقوية جداً، ويبقى فقط العمل. وطموحنا سيبتلع هذه المشاكل، سواءً بطالة أو إسكاناً أو غيرها من المشاكل”.

نتائج الدراسة

يعتبر تمكين المرأة أمر ضروري لنجاح رؤية 2030 وقد تم إيضاحه ضمن القياسات التي تطرقنا لها في الدراسة الحالية والدراسات السابقة حيث كان لتمكين المرأة أثر كبير على الاقتصاد السعودي داخليا وعلى الاقتصاد العالمي خارجيا وقد ساعد في هذا النجاح الدعم الذي توليه حكومتنا الرشيدة

الخاتمة

لقد أثبتت المرأة قوة حضورها اجتماعيا وسياسيا واقتصاديا لم يؤثر دخول المرأة مجال العمل أو الاقتصاد على دورها كأم وأخت وزوجة حيث استطاعت أن تجمع بين كل هذا ودورها كامرأة عاملة مؤثرة يشار لها بالبنان تحية لكل سيدة تقلدت مناصب قيادية في مجال عملها وأثبتت أن المرأة ليست غير قادرة على خوض غمار الإنجازات لقد أصبحت المرأة منافس قوي في السوق الإقتصادي

قائمة المراجع:

- 1- ABBAS, IMAN KAZEM, and NADA HAMZA SAHIB "دور تمكين المرأة في التنمية المستدامة". *Journal of Duhok University* 26.1 (2023): 656-664.
- 2- أفغاني, أماني, سم حاء محمد, and سمحة. "تمكين المرأة السعودية والتنمية المستدامة: دراسة الاتجاهات والتحديات". *المجلة العربية لعلم الاجتماع* 16.32 (2023): 183-246.
- 3 - م. د. سهام مطشر الكعبي. "تمكين المرأة... الفرص والتحديات". *مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع* 56 (2020): 53-66.
- تمكين المرأة الفرص والتحديات
- 4- د. عبير عقيل محمد السرور. "تمكين المرأة السعودية في ضوء رؤية 2030". *مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع* 73 (2021): 252-268.
- 5- "What Is ULegal Empowerment?". مؤرشف من الأصل في 2018-07-24. اطلع عليه بتاريخ 2014-12-29.
- 6- "United Nations: Gender equality and women's empowerment". *Un.org*. مؤرشف من الأصل في 2018-01-14. اطلع عليه بتاريخ 2017-10-30.
- 7- "Encouraging and Empowering Girls - Canadian Counseling and Psychotherapy Association".
- 13 *Ccpa-accp.ca* يوليو 2012. مؤرشف من الأصل في 2015-03-19. اطلع عليه بتاريخ 2017-10-30.
- 8- Rappaport, Julian. In praise of paradox. A social policy of empowerment over prevention, in: *American Journal of Community Psychology*, Vol. 9 (1), 1981, 1-25 (13)

جدول المحتويات

1		المقدمة
2		مشكلة البحث
3		سؤال البحث الرئيسي
4		الأسئلة الفرعية للبحث
5		أهداف البحث
6		فرضيات البحث
7		نموذج الدراسة
8		منهجية البحث
9		هيكل البحث
10		قائمة المراجع

