

تقييمي لرسالة الدكتوراه بعنوان:

دور الإدارة الرشيدة ----- "تمثل عملاً بحثياً جاداً وطموحاً يتناول موضوعاً مهماً في سياق رؤية المملكة 2030. البحث يتسم بالشمولية في تغطية الجوانب النظرية والعملية، ويتبع منهجية علمية واضحة.

الملاحظات التطويرية والمقترحات للتعديل

أقدم فيما يلي مجموعة من النقاط التي يمكن للطالب تعديلها بلون مختلف (كما أوصى) لتحسين جودة الرسالة:

يجب اضافة عنوان الرسالة

يجب ترقيم الصفحات

يجب حذف الجمل القديمة

الصفحات 1-4: الإطار العام والمشكلة

نقاط التطوير:

عدم ذكر إجراءات الحصول على الموافقة الأخلاقية من المشاركين أو المؤسسات.

يحتاج إلى توضيح كيفية حماية خصوصية البيانات والمشاركين.

الصفحات 13-18: منهجية الدراسة ومتغيراتها

نقاط التطوير:

عدم ذكر ما إذا كانت العينة ممثلة للمجتمع حقاً رغم استخدام المعادلة الإحصائية.

الصفحات 19-24: تصميم الأداة وصدقها

نقاط التطوير:

يحتاج إلى توضيح كيفية التعامل مع البيانات المفقودة أو غير المكتملة.

الصفحات 25-40: الإطار النظري للإدارة الرشيدة

نقاط التطوير:

التركيز على النماذج الغربية دون مناقشة ملاءمتها للسياق السعودي.
عدم مناقشة التحديات الأخلاقية في تطبيق الإدارة الرشيدة (مثل تقليل العمالة).

الصفحات 41-65: الاستدامة التنظيمية والقطاع غير الربحي

نقاط التطوير:

عدم مناقشة تضارب المصالح المحتمل بين المنظمات غير الربحية والجهات الممولة.
يحتاج إلى توضيح كيفية ضمان الشفافية في تقارير الاستدامة.

الصفحات 66-85: الدراسات المرجعية والفجوة البحثية

نقاط التطوير:

عدم الإشارة إلى كيفية تجنب الانتحال أو توثيق الاقتباسات بشكل كامل.

يحتاج إلى مناقشة أخلاقيات الاقتباس والنسب العلمية

الصفحة 103: التوصيات عامة وتحتاج مزيداً من التحديد

الربط النظري: الربط بين النتائج والإطار النظري يمكن تعزيزه