



# نقد البحث بشكل عام بحث من جامعه الملك عبد العزيز قضية البطالة

# أولاً: العنوان والمقدمة

•العنوان واضح ومحدد، لكنه قد يكون أكثر جاذبية إذا تمت صياغته بشكل يبرز الهدف الأساسي للبحث.

•المقدمة تُبرز أهمية المشكلة (البطالة) بشكل جيد، وتوضح دوافع البحث، لكنها تحتاج إلى مزيد من التركيز على الفجوة البحثية التي يسعى البحث إلى سدها.

## ثانياً: مشكلة البحث وأهدافه

•مشكلة البحث واضحة ومبنية على أسس واقعية، حيث تتناول البطالة وتوطين الوظائف، لكن يمكن صياغتها بشكل أكثر دقة لتوضيح نقطة التركيز الأساسية.

•الأهداف واضحة وتتماشى مع موضوع البحث، ولكن بعضها يبدو عامًا، ويحتاج إلى توضيح كيف سيسهم البحث في تحقيق هذه الأهداف بشكل عملي.

## ثالثًا: المنهجية

- المنهج الوصفي التحليلي مناسب لدراسة هذه الظاهرة، ولكنه بحاجة إلى مزيد من التوضيح حول كيفية تطبيقه بالتفصيل.
- أدوات جمع البيانات (الاستبانة والمقابلات) ملائمة، ولكن كان من الأفضل التوسع في توضيح كيفية تصميم الاستبانة والمعايير المستخدمة للتحقق من صدقها وثباتها.
- العينة ممثلة بشكل جيد، ولكن قد يكون هناك تحيز في اختيار العينة (مثل التركيز على منطقة جدة فقط)، مما قد يؤثر على تعميم النتائج.

## رابعًا: الإطار النظري والدراسات السابقة

- الإطار النظري شامل ويغطي مختلف جوانب البطالة، لكنه يفتقر إلى تحليل نقدي للدراسات السابقة بدلاً من مجرد عرضها.
- الدراسات السابقة متنوعة ومفيدة، ولكن لم يتم توضيح كيف يختلف هذا البحث عن الدراسات السابقة أو ما الإضافة العلمية الجديدة التي يقدمها.

## خامسًا: تحليل البيانات وعرض النتائج

- تحليل البيانات منطقي لكنه قد يستفيد من عرض أكثر تفصيلاً للنتائج باستخدام الجداول والرسوم البيانية.
- المناقشة تحتاج إلى ربط أقوى بين النتائج المستخلصة من البحث والدراسات السابقة.
- هناك تركيز جيد على تحليل برنامج “تأنيث محلات المستلزمات النسائية”، ولكن كان من الأفضل مناقشة مدى إمكانية تعميم هذه النتائج على برامج أخرى.

## سادسًا: الخاتمة والتوصيات

- التوصيات مفيدة، ولكنها تفتقر إلى تفاصيل حول كيفية تطبيقها عمليًا.
- كان من الأفضل تضمين بعض التوصيات الموجهة للقطاع الخاص وليس فقط للحكومة.
- لم يتم مناقشة حدود البحث بشكل كافٍ، مثل القيود الزمنية والجغرافية وتأثيرها على النتائج.

## سابعًا: اللغة والأسلوب

- اللغة واضحة وأكاديمية، لكنها تحتوي على بعض الأخطاء اللغوية والتركيبية التي قد تؤثر على وضوح الفكرة.
- الأسلوب متماسك لكن بعض الفقرات طويلة جدًا مما قد يصعب القراءة.

# التقييم العام

البحث شامل ويغطي موضوعًا مهمًا بطريقة جيدة، ولكنه يحتاج إلى تحسين في الجوانب التالية:

1. توضيح الفجوة البحثية بشكل أقوى في المقدمة.
2. تعزيز التحليل النقدي للدراسات السابقة.
3. تقديم تفاصيل أكثر عن المنهجية وأدوات البحث.
4. ربط النتائج بالتوصيات بطريقة عملية وموجهة لجميع الأطراف المعنية.
5. تحسين الصياغة اللغوية والتأكد من خلو البحث من الأخطاء.

بشكل عام، البحث جيد، ولكنه يحتاج إلى بعض التحسينات ليكون أكثر دقة وقوة من الناحية العلمية والبحثية.

# شكرا على تعاونكم..

## اعداد الطالبة/ رباب عابد

### رابط البحث

#### 1.1 تمهيد

تمثل قضية البطالة في الوقت الراهن إحدى التحديات الأساسية التي تواجه المملكة العربية السعودية. وقد أصبحت واحدة من أخطر المشاكل التي ينادي بها القطاع الخاص والحكومي للتخطيط لها ووضع الحلول اللازمة لحلها، والعمل على التصدي لكثير السلبية الناتجة عنها. ومن الملاحظ أنه قد انتشرت في المجتمع السعودي في السنوات الأخيرة ظاهرة البطالة بين خريجي الجامعات. والطلاب من الأممية البائلة لتوظيف السعوديين والتي تعتبر من أهم التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه المملكة. فإن هذا البحث يهتم بدراسة مشكلة البطالة في المجتمع، ومعرفة ما ذا يترتب عليها من نتائج وآثار. وأيضاً لمعرفة الوضع الحالي لسرعة توظيف وظائف القطاع الخاص " السعودية " وما هي البدائل المطروحة لحل هذه المشكلة . وقد تبنت الدولة عدة برامج لمواجهة البطالة ومنها تجربة صندوق تنمية الموارد البشرية ببرنامج توظيف متعدد لمحاولة التخفيف من حدة مشكلة البطالة لها هو واقع هذه البرامج. وهل يساهم هذه البرامج التخفيف من معدلات البطالة ؟

ويكون البحث من ست فصول . يقدم الفصل الأول : الإطار العام للبحث ومشكلة البحث، وأهمية البحث، وأهداف البحث، وتساؤلات البحث، ومنهج البحث، وخطة البحث، وأدوات جمع البيانات ، وحدود البحث،وعينة البحث، ومصطلحات البحث و الدراسات السابقة بومرض الفصل الثاني : مفهوم البطالة،وقدأش محال البطالة، وأنواع البطالة،والبطالة في المجتمع السعودي،و أسباب تزايد نسبة البطالة في السعودية، و الآثار الناتجة عن مشكلة البطالة،أهم الحلول لمواجهة البطالة، معوقات حل مشكلة البطالة في المجتمع السعودي، نظام التعليم والبطالة،ويختص الفصل الثالث : بالتوظيف ، مفهوم وأهداف التوظيف ،قرارات التوظيف، معوقات توظيف الوظائف في القطاع الخاص، ومراكز نجاح عملية توظيف الوظائف، وتناول الباحثة في الفصل الرابع : التعريف بصندوق تنمية الموارد البشرية، من حيث المهام ، والبرامج التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية بومن تم عرض تفصيلي لبرنامج تكويت محلات المستلزمات السالارية الذي هو موضوع البحث،وتتناول الباحثة في الفصل الخامس : الدراسة الميدانية للبحث : إجراءات الدراسة، ومنهج الدراسة ، و مجتمع وعينة الدراسة، وأداة الدراسة، وإجراءات تطبيق الدراسة، و عرض وتحليل بيانات الدراسة ومناقشة نتائجها، و عرض ومناقشة النتائج المتعلقة بالبيانات الأولية. وأخيرا ستقدم الباحثة في الفصل السادس : نتائج البحث والتوصيات .