

التكليف الخامس

إعداد الباحثة/
منال أنيس شودي

قضايا بحثية ٣



(اجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال البحث)

العنوان مقترح



(القيادة الأصيلة وأثرها على السلوك الابتكاري في العمل : دراسة ميدانية
على عينة من شركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية)

Chapter
01أولاً: ملخص للدراسات المحلية والعالمية
في مجال البحث

م	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
١	دراسة (عويس، ٢٠٢٥) استهدف البحث اختبار الدور الوسيط للثقة التنظيمية في العلاقة بين إدراك العاملين لسلوك نمط القيادة الأصلية وسلوك العمل الإبداعي، والدور التفاعلي المعدل للكفاءة الذاتية الإبداعية في علاقة التأثير المباشرة والغير المباشرة بين متغيرات البحث، قياس مستوى التأثير للقيادة الأصلية على السلوك الإبداعي بالتطبيق على العاملين في مراكز تقديم الخدمات لشركات المحمول بمحافظة الجيزة من خلال استقصاء عينة عشوائية قدرها (٣٦٦) مفردة. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى أن هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية لإدراك سلوك نمط القيادة الأصلية على السلوك الإبداعي للعاملين، وفي الوقت نفسه يرتبط بدرجة كبيرة بشكل غير مباشر مع السلوك الإبداعي عن طريق الثقة التنظيمية، وتؤثر الثقة التنظيمية إيجابيا على السلوك الإبداعي للعاملين، وأن الكفاءة الذاتية الإبداعية للعاملين تعدل علاقة التأثير الإيجابية بين الثقة التنظيمية والسلوك الإبداعي، كما تعدل أيضاً علاقة التأثير الإيجابية بين القيادة الأصلية والسلوك الإبداعي	دراسة (Kulari, Genta & Laneiro، 2023) ، العلاقة بين القيادة الأصلية والتمكين الاجتماعي في قطاع الرعاية الصحية في البرتغال، هدفت الدراسة إلى اقتراح نموذج لدراسة العلاقة بين القيادة الأصلية والتمكين الاجتماعي واللباقة في قطاع الرعاية الصحية، ويقترح هذا النموذج أن يكون التمكين الاجتماعي وسيطاً بين القيادة الأصلية واللباقة، تم جمع البيانات من ٢١٣ موظفاً يعملون في خمسة مستشفيات عامة رئيسية للرعاية الصحية في وسط البرتغال. كانت عينة الدراسة من الإناث بشكل أساسي (٨٠,٣٪) وكان معدل الاستجابة ٤٢,٦٪. تم قياس المتغيرات باستخدام مقياس القيادة الأصلية ومقياس اللباقة في مكان العمل واستبيان فعالية ظروف العمل. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي. وتوصلت الى مجموعة من النتائج منها أن القيادة الأصلية لها علاقة مباشرة إيجابية كبيرة بكل من التمكين الاجتماعي واللياقة، وعلاوة على ذلك، أثبت أن التمكين الاجتماعي تلعب تأثير وساطة جزئي بين القيادة الأصلية واللياقة.

م	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
٢	دراسة (سعد & مهدي، ٢٠٢٥)، هدفت الدراسة الي بتحديد نوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات، ونوع وقوة العلاقة بين المشاركة بالمعرفة وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات محل الدراسة، ونوع وقوة العلاقة بين البراعة التنظيمية وسلوكيات العمل الابتكاري، ونوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء والمشاركة بالمعرفة، ونوع وقوة العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء والبراعة التنظيمية للشركات محل الدراسة، والتعرف علي الدور الوسيط للمشاركة بالمعرفة والبراعة التنظيمية في العلاقة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري، وأجري البحث علي عينة قوامها ٣٤٨ مفردة، وتم جمع البيانات الأولية باستخدام قائمة استقصاء وُزعت علي مفردات العينة من العاملين في الشركات محل الدراسة، فضلاً عن المقابلات الشخصية، وبلغ عدد قوائم الاستقصاء الصحيحة ٣٣٠ قائمة بمعدل ٩٥٪. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى أن ممارسات نظم العمل عالية الأداء جاءت متوسطة، فضلاً عن ارتفاع مستوى المشاركة بالمعرفة للعاملين، وكذلك ارتفاع مستوى البراعة التنظيمية. وتوصلت الى وجود علاقة طردية موجبة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية العاملة بمدينة السادات.	دراسة (SriRamalu & Janadari ، 2022) ، الدور الوسيط لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة وسلوكيات المواطنة التنظيمية، بالتطبيق على (٣٩٦) موظفاً في الخطوط الأمامية في ست مؤسسات للقطاع العام في سريلانكا ، هدفت الدراسة الى تحليل الدور الوسيط لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة وسلوكيات المواطنة التنظيمية في الخطوط الأمامية في ست مؤسسات للقطاع العام في سريلانكا. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي. وتوصلت الى مجموعة من النتائج منها أن هناك علاقة مباشرة إيجابية بين القيادة الأصيلة وسلوكيات المواطنة التنظيمية، وعلاقة غير مباشرة بينهم من خلال رأس المال النفسي كمتغير وسيط.

م	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
٣	دراسة (البنوي & إسماعيل، ٢٠٢٤)، هدفت الدراسة الي رصد الأثر المُعدل للتوجهات الزمنية المستقبلية لمقدمي الخدمة الصحية في إطار العلاقة بين القيادة الزمنية وأدائهم الابتكاري بالمستشفيات الحكومية في محافظة الشرقية. ولتحقيق هذا الهدف؛ عمدت الدراسة إلى تطوير فرضين رئيسين. وباستخدام قائمة الاستقصاء تم جمع البيانات الأولية المتعلقة بمتغيرات الدراسة من خلال عينة عشوائية بسيط قوامها ٣٠٣ مفردة في اثني عشر مستشفى حكومي بمحافظة الشرقية. وباستخدام أسلوب الانحدار الخطي البسيط والانحدار الخطي المتعدد الهرمي، اعتمدت الدراسة على المنهج الاستنباطي في سياق المنهج الوصفي لاختبار فرضياتها. وتوصلت الى وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين القيادة الزمنية والأداء الابتكاري لمقدمي الخدمة الصحية.	دراسة (Purwanto ، 2021)، القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي والسلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في أندونيسية، هدفت الدراسة لقياس تأثير نمط القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل بالشركات الصناعية في أندونيسية، بالإضافة إلى اختبار الدور الوسيط لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة وسلوك العمل الابتكاري. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث، وتوصلت الى مجموعة من النتائج منها وجود تأثير ايجابي معنوي مباشر لكل من القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل، وتؤكد على أن هناك دور وسيط ايجابي لرأس المال النفسي في العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري.

م	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
٤	دراسة (الخالدي، ٢٠٢٣)، هدفت الدراسة الي التعرف على دور القيادة الأصيلة في دعم سلوكيات المواطنة التنظيمية بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت، والتعرف على مستوى الاختلاف بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الأصيلة باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل)، وأيضا التعرف على مستوى الاختلاف بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو سلوكيات المواطنة التنظيمية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل). وذلك من خلال تجميع البيانات الأولية للبحث من عينة قوامها (٣٣٧) عاملاً بإدارة التنظيم الأمني محل الدراسة. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى وجود اختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين بإدارة التنظيم الأمني في الطيران المدني بمطار دولة الكويت نحو أبعاد القيادة الأصيلة، وكذلك سلوكيات المواطنة التنظيمية باختلاف الخصائص الديموغرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل).	دراسة (Yamak & Eyupoglu ، 2021)، تأثير القيادة الأصيلة على السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص، هدفت الدراسة الى اختبار تأثير القيادة الأصيلة على السلوك الابتكاري للخدمة لدى موظفي الخطوط الأمامية في بنوك شمال قبرص، وتحديد ما إذا كانت الشخصية الاستباقية تتوسط هذه العلاقة، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، والذي يعد أكثر المناهج ملائمة لطبيعة البحث. وتوصلت الى مجموعة من النتائج منها أن كل من القيادة الأصيلة والشخصية الاستباقية له تأثير إيجابي على السلوك الابتكاري للخدمة، وأن الشخصية الاستباقية تلعب دوراً وسيطاً جزئياً في العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل.

م	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
٥	دراسة (مهدى، ٢٠٢٣)، هدفت الدراسة الي اختبار درجة تأثير القيادة المتواضعة علي كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي، وكذلك اختبار درجة تأثير رأس المال النفسي على السلوك الابتكاري للعاملين، وأخيراً اختبار مدي تغير درجة تأثير القيادة المتواضعة على السلوك الابتكاري للعاملين من خلال رأس المال النفسي كمتغير وسيط تداخلي بينهما، ولتحقيق أهداف الدراسة تم تصميم أداة الدراسة (قائمة الاستقصاء) وذلك لقياس متغيراتها. وتكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات الهاتف المحمول بمحافظة سوهاج، وتم أخذ عينة حجمها (٢٢٧) من العاملين بالشركات محل الدراسة، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى وجود تأثير ذات دلالة إحصائية للقيادة المتواضعة بأبعادها والمتمثلة في: الوعي الذاتي، والقابلية للتعلم، وتقدير العاملين، وانخفاض التركيز الذاتي على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة بصفة اجمالية.	دراسة (Grošelj، 2020) ، الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل، هدفت الدراسة الى تحليل الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل، وكذلك بين القيادة التحويلية والسلوك الابتكاري في شركات التكنولوجيا متعددة الجنسيات في سلوفينيا. اعتمدت الدراسة على المنهج البحث المختلط. وتوصلت الى مجموعة من النتائج منها تأكيد العلاقة الايجابية بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل، وأثبتت أن التمكين النفسي له تأثير معدل على العلاقة بين كل من القيادة الأصيلة والتحويلية والسلوك الابتكاري في العمل بالشركات التكنولوجية.

م	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
٦	دراسة (الشملان، ٢٠٢٣)، هدفت الدراسة الي استكشاف العلاقة المباشرة بين القيادة التمكينية بأبعادها الأربعة (ممثلة في: تعزيز المعنى الهادف للعمل، ودعم المشاركة في صنع القرار، وإظهار الثقة في الأداء المرتفع، وتوفير الاستقلالية من القيود البيروقراطية)، وسلوك العمل الابتكاري. كما استهدفت أيضا استكشاف العلاقة غير المباشرة بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري من خلال المناخ الابتكاري بوصفه متغيرا وسيطا. وعبر دراسة ميدانية تمت على (٢٩٦) موظفا بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية، وبلاستعانة بقائمة استقصاء انطوت على مجموعة من العبارات لقياس متغيرات الدراسة، وباستخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب تحليل المسار، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى توجد علاقة إيجابية ومعنوية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري، أن المناخ الابتكاري يتوسط معنويا وكليا العلاقة الإيجابية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري.	دراسة (Adil&Kamal، 2016)، الدور المعدل للتمكين النفسي على العلاقة بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل، هدفت الدراسة الى استكشاف دور القيادة الأصيلة ورأس المال النفسي في العمليات التحفيزية في نموذج المتطلبات الوظيفية للموارد بين العاملين بالجامعات الباكستانية، استخدمت اداة الاستبيان القيادة الأصيلة على عينة ملائمة من أساتذة الجامعات (ن = ٥٠٠) من مقاطعة البنجاب وإسلام آباد، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي. وتوصلت الى مجموعة من النتائج منها أن القيادة الأصيلة لها تأثيرات مباشرة على المشاركة في العمل والحمل الزائد الكمي، والرفاهية العاطفية المتعلقة بالوظيفة.

الدراسات الأجنبية	الدراسات المحلية	م
	دراسة (مرسي وآخرون، ٢٠٢٢)، هدفت الدراسة الي استكشاف التأثير المباشر للقيادة الأصلية على إدارة الأزمات، كما استهدفت أيضا استكشاف التأثير غير المباشر بينهما من خلال سلوكيات العمل الاستباقية بوصفها متغيرًا وسيطًا، وتحديد تأثير الرؤي الاخلاقية الذاتية على إدارة الأزمات، وعبر دراسة ميدانية تمت على عينة عشوائية قوامها (٢٧٦) عضو هيئة تدريس بجامعة الأزهر وبالاستعانة بقائمة استقصاء، انطوت على مجموعة من العبارات لقياس متغيرات الدراسة، وباستخدام الإحصاءات الوصفية وأسلوب الانحدار الهرمي، اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، وتوصلت الى وجود تأثير إيجابي ومعنوي للقيادة الأصلية على إدارة الأزمات، وأن سلوكيات العمل الاستباقية تؤثر بوصفها متغيرًا وسيطًا في العلاقة الإيجابية بين القيادة الأصلية وإدارة الأزمات، وهو ما يعزز بدوره من مدركاتهم لإدارة الأزمات بالجامعة محل الدراسة.	٧

الدراسات الأجنبية	الدراسات المحلية	م
	دراسة (العتيبي، ٢٠٢١)، هدفت الدراسة الي التعرف على طبيعة العلاقة بين القيادة الأصيلة والإبداع، وتعرف دور الازدهار في العمل كمتغير وسيط في العلاقة بين القيادة الأصيلة والإبداع. تم تجميع بيانات الدراسة من العاملين في شركات الاتصالات في مدينة الرياض، وقد تكونت عينة الدراسة من (٢٥٧) موظفا. واشتملت أدوات الدراسة على: مقياس القيادة الأصيلة، مقياس الازدهار في العمل، ومقياس الإبداع. لاختبار فرضيات الدراسة، تم الاعتماد على نموذج المعادلات الهيكلية بطريقة المربعات الصغرى الجزئية، من خلال استخدام برنامج SmartPLS3. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وتوصلت الى هناك تأثير إيجابي للقيادة الأصيلة في كل من: الازدهار في العمل، والإبداع ووجود تأثير إيجابي للازدهار في العمل في الإبداع.	٨

Chapter
02

ثانيا: المقارنة بين الاتجاهات البحثية



م	اوجه المقارنة	الدراسات المحلية	الدراسات الاجنبية
١	دراسات المتغير المستقل (القيادة الأصيلة)	دراسة (الخالدي، ٢٠٢٣)، دراسة (مرسي وآخرون، ٢٠٢٢)، دراسة (العتيبي، ٢٠٢١).	دراسة (Kulari, Genta & Laneiro، 2023)، دراسة (SriRamalu & Janadari، 2022)
٢	دراسات المتغير التابع (السلوك الابتكاري في العمل)	دراسة (سعد & مهدي، ٢٠٢٥)، دراسة (مهدي، ٢٠٢٣)، دراسة (الشمالان، ٢٠٢٣).	
٣	دراسات جمعت بين متغيري الدراسة	دراسة (عويس، ٢٠٢٥)، دراسة (البنوي & إسماعيل، ٢٠٢٤)	دراسة (Purwanto، 2021)، دراسة (Yamak & Eyupoglu، 2021)، دراسة (Grošelj، 2020)، دراسة (Adil&Kamal، 2016)
٤	المنهج المستخدم	الوصفي التحليلي فيما عدا اعتمدت دراسة (البنوي & إسماعيل، ٢٠٢٤) على المنهج الاستنباطي في سياق المنهج الوصفي لاختبار فرضياتها	الوصفي التحليلي فيما عدا دراسة (Grošelj، 2020) اعتمدت على المنهج البحث المختلط
٥	مجتمع الدراسة	دراسة (مهدي، ٢٠٢٣)، تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات الهاتف المحمول	لم تركز أى من الدراسات السابقة على قطاع الاتصالات والتطبيق على عينة من موظفين شركات الاتصالات
٦	عدد أفراد العينة	تراوح العدد من ٢٢٧ الى ٣٤٨ مفردة	تراوح العدد من ٢١٣ الى ٥٠٠ مفردة
٧	أدوات جمع البيانات	الاستبيان والمقابلات	الاستبيان والمقاييس
٨	مكان تطبيق الدراسات السابقة	(المملكة العربية السعودية ، جمهورية مصر العربية ، الكويت)	(البرتغال ، الصين ، سريلانكا ، أندونيسيا ، سلوفينيا ، شمال قبرص ، باكستان)

م	أوجه المقارنة	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
٩	أهم النتائج	- هناك تأثير معنوي ذو دلالة إحصائية لإدراك سلوك نمط القيادة الأصلية على السلوك الإبداعي للعاملين. - وجود علاقة طردية موجبة بين نظم العمل عالية الأداء وسلوكيات العمل الابتكاري في الشركات الصناعية. - وجود إختلافات ذات دلالة إحصائية بين إدراكات العاملين نحو أبعاد القيادة الأصلية بإختلاف الخصائص الديموجرافية لهم (النوع، مستوى التعليم، عدد سنوات العمل). - وجود تأثير ذات دلالة إحصائية للقيادة المتواضعة بأبعادها والمتمثلة في: الوعي الذاتي، والقابلية للتعلم، وتقدير العاملين، وانخفاض التركيز الذاتي على كل من: السلوك الابتكاري للعاملين، ورأس المال النفسي بأبعاده والمتمثلة في: الكفاءة الذاتية، والتفاؤل، والأمل، والمرونة بصفة اجمالية. - أن المناخ الابتكاري يتوسط معنويا وكلها العلاقة الإيجابية بين القيادة التمكينية وسلوك العمل الابتكاري. - وجود تأثير إيجابي ومعنوي للقيادة الأصلية على إدارة الأزمات، وأن سلوكيات العمل الاستباقية تؤثر بوصفها متغيراً وسيطاً في العلاقة الإيجابية بين القيادة الأصلية وإدارة الأزمات	- أن القيادة الأصلية لها علاقة مباشرة إيجابية كبيرة بكل من التمكين الاجتماعي واللياقة. - هناك علاقة مباشرة إيجابية بين القيادة الأصلية وسلوكيات المواطن التنظيمية، وعلاقة غير مباشرة بينهم من خلال رأس المال النفسي كمتغير وسيط. - وجود تأثير ايجابي معنوي مباشر لكل من القيادة الأصلية ورأس المال النفسي على السلوك الابتكاري في العمل. - أن كل من القيادة الأصلية والشخصية الاستباقية له تأثير إيجابي على السلوك الابتكاري للخدمة. - تأكيد العلاقة الايجابية بين القيادة الأصلية والسلوك الابتكاري في العمل. - أن القيادة الأصلية لها تأثيرات مباشرة على المشاركة في العمل والحمل الزائد الكمي، والرفاهية العاطفية المتعلقة بالوظيفة

م	أوجه المقارنة	الدراسات المحلية	الدراسات الأجنبية
١٠	الفجوة البحثية	يتضح أن هناك تناقضاً في مراجعات الدراسات النظرية والتطبيقية وجود فجوة بحثية حول الأبحاث المتعلقة بتأثير القيادة الأصيلة متعددة الأبعاد على السلوك الابتكاري للموظفين، بالإضافة إلى ذلك، تناول البحث العلاقة بين القيادة والسلوك الابتكاري، مما يشير إلى وجود اكتشافات عملية جديدة في مجال إدارة الموارد البشرية، مما يستدعي المزيد من البحث والدراسة.	لم تتناول أي دراسة المتغير التابع (السلوك الابتكاري في العمل) ورغم اهتمام الدراسات بالمتغير المستقل القيادة الأصيلة أو الجمع بين المتغيرين إلا أنها لم تدرس متعددة الأبعاد.
١١	التوصيات	توفير مناخ ابتكاري للعاملين يستمتعون فيه بالعمل ويشعرون أنهم يعملون من أجل منفعة كافة أصحاب المصلحة من الزملاء والمشرفين والعملاء والمجتمع ككل	ضرورة توجيه جهود الموظفين توجيهاً سليماً وتطوير الأداء الابتكاري لديهم وتحسين كفاءتهم لاكتشاف واستغلال إمكاناتهم التي تعود بالمنفعة على مؤسساتهم، وذلك من خلال تقديم رؤى واضحة وحلول مبتكرة لمشكلات العمل وقبول آراء الموظفين وأفكارهم وتمكينهم من الإدارة الفعالة لفرق العمل.

١٢	أوجه الاتفاق	الدراسات السابقة المحلية والأجنبية اتفقت مع الدراسة في ارتباطها بمتغيرات الدراسة ، وأيضا المنهج العلمي المستخدم ، وأدوات جمع البيانات، اتفقت دراسة واحدة مع الدراسة في مجتمع الدراسة وهي دراسة (مهدى، ٢٠٢٣)، حيث تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات الهاتف المحمول، اتفقت نتائج الدراسات السابقة مع فرضيات الدراسة الحالية وجود علاقة ايجابية بين القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل
١٣	أوجه الاختلاف	مجال تطبيق مجتمع الدراسة بشركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية، حيث كان مجال تطبيق الدراسات السابقة المحلية والأجنبية جميعها في التعليم والصحة وشركات القطاع العام والمطارات، وأيضا مكان تطبيق الدراسة وهي المملكة العربية السعودية، أضيف هدف الدراسة التي تسعى للوصول له وهو اختبار تأثير أبعاد القيادة الأصيلة الوعي الذاتي، وشفافية العلاقات، والمنظور الأخلاقي والمعالجة المتوازنة للمعلومات على السلوك الابتكاري في العمل بشركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية، وتقديم مساهمة علمية تطبيقية في نظريات القيادة من خلال اختبار أثر القيادة الأصيلة متعددة الأبعاد على السلوك الابتكاري في العمل بشركات الاتصالات بالمملكة العربية السعودية ، وفحص العلاقة بين أبعاد القيادة الأصيلة والسلوك الابتكاري في العمل



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

