

الباحث : فيصل عبد العزيز

مراجعہ الفصل الأول

الفصل الخامس

العنوان: جيد جدا بع أن استجاب الباحث وأضاف متغير وسيط

المقدمة: جيدة جدا ومستوفاه

المشكلة: الفجوة النظرية جيدة ومستوفاه، الفجوة التطبيقية بعد عمل الدراسة الاستكشافية جيدة ومستوفاه

التساؤلات البحثية: أرجو من الباحث ان يعدل تساؤلاته بعد إضافة المتغير الوسيط وفقا للتالى

- هل يوجد تأثير مباشر لأنظمة العمل عالية الأداء على الإبداع الوظيفى فى قطاعى كذا-----؟
ومنه اعمل تساؤلات فرعية بالأبعاد الفرعية لأنظمة العمل عالية الأداء على الإبداع الوظيفى.
- هل يوجد تأثير لأنظمة العمل عالية الأداء على الثقافة التنظيمية بقطاعى كذا-----؟
ومنه اعمل تساؤلات فرعية بالأبعاد الفرعية لأنظمة العمل عالية الأداء على.
- هل يوجد تأثير للثقافة التنظيمية على الإبداع الوظيفى بقطاعى -----؟
- هل يوجد تأثير مباشر غير مباشر لأنظمة العمل عالية الأداء على الإبداع الوظيفى عند توسيط الثقافة التنظيمية فى قطاعى -----؟

وفى نفس الترتيب يتم عمل أهداف وفروض ورسم نموذج الدراسة.

نموذج الدراسة : يرسم من اليمين لليساار اسهم من المستقل للتابع ، من المستقل للوسيط ، من الوسيط للتابع، سهم منقط من المستقل للتابع يمثل العلاقة غير المباشرة عند وجود وسيط

أؤكد يجب تعديل الفروض وفقا لذلك ووفقا للتساؤلات الجديدة.

احذف الهدف الأخير الخاص بدراسة متغيرات الرضا ووووووو

لأن هذه المتغيرات لن يتم قياسها فى الدراسة ولن تتضاف للمشكلة أو الفروض

جهد رائع ومميز من الباحث أشكره عليه