

قضايا بحثية 2

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



المهمة الأولى: نقد ورقة عمل من عدة نقاط

دراسة ورقة العمل

ورقة العمل هي للكاتب: خالد العليان
العنوان هو: "أثر استقالة العامل في ضوء نظام العمل السعودي"

رابط النشر: <https://mojr.midocean.edu.km/researches/c1773f20-275b-46cd-a7f2-60adba6617fc>

في هذه الورقة البحثية ومن خلال عنوان مباشر لها تم التركيز على أثر الاستقالة فقط وهذا كفيل أن يبين وضوح العنوان وأهميته البالغة في الحديث عن نقطة واحدة في نظام العمل السعودي. فالاستقالة تعد المادة رقم 79 مكرر في نظام العمل السعودي الحديث المعدل بمرسوم ملكي بتاريخ 8 صفر لعام 1446هـ.

وأهمية الموضوع ذكره الكاتب على شكل 3 نقاط:

- 1- أهمية علمية: لبيان احكامها وتفسيرها وتوضيح ما أشكل منها لدى العاملين وكذلك التعليق على بعض جوانب القصور القانوني فيها
- 2- أهمية عملية: تقديم إرشادات للعاملين وأصحاب الاعمال حول حقوقهم والتزاماتهم المتبادلة
- 3- أهمية تشريعية: من خلال تقديم مقترحات قد تحسن الأنظمة الحالية بما يضمن العدالة للجميع

وبشكل أدق يكمن وضوح الموضوع في:

- 1- تحديد المشكلة البحثية الدقيق: ويتجلى هذا في البحث في مشكلة لها أحكامها بعد التعديلات الأخيرة في نظام العمل السعودي, هذا البحث الدقيق يضع البحث في مسار واضح ويوجه القارئ لجوهر القضية
- 2- التسلسل المنطقي للبحث: حيث بدأ الكاتب بمقدمة شاملة ثم يتوجه لتحديد المشكلة وذكر أهدافها وأهميتها ومنهجيتها ودمج بعض الفروع الاستفهامية المتصلة بالدراسة مثل ماهي الاستقالة؟ وماهي قيودها؟ وما هو دور القانون في خلق التوازن بين حقوق العاملين وأصحاب الأعمال؟ وما دور القضاء في حل نزاعات الاستقالة بين الطرفين؟.
- 3- أهداف البحث المباشرة ومقارنة النظام السعودي للعمال ببعض الأنظمة لدول عربية ك مصر والمغرب لتحديد نقاط القوة والضعف

وضوح الموضوع وأهميته

الفجوة البحثية التي وجدها لنفسه الكاتب تجعل بحثه ذا أهمية لمثل هذه الدراسة وهي أن الكاتب يرى أن تعديل نظام العمل السعودي في هذا التوقيت الذي سوف يخدم رؤية 2030 من ناحية جلب الاستثمارات الدولية للمملكة العربية السعودية مما يزيد فرص الطلب على التوظيف وخلق فرص عمل جديدة, يجعله من أول الباحثين الذين بينوا للعاملين وأصحاب الأعمال حقوقهم والإجراءات التي سوف يتخذونها وقت تقديم الاستقالة وبعدها, وكذلك يريد أن يوضح وبشكل قانوني كيف سوف تكون عملية إنهاء العلاقة العمالية بين الطرفين مع كيفية حصول كل منهم على حقوقه.

الاستقالة قرار غير مرغوب فيه لصاحب الشركة ولكنه قد يكون مناسب للموظف لعدة أسباب على سبيل المثال التطور الوظيفي, الرغبة في الحصول على تعويض مادي أفضل أو الرغبة لتغيير بيئة العمل للأفضل. حيث تعد الاستقالة أحد الأسباب لدوران الموظفين العملي أو الوظيفي والذي من أسبابه تقديم استقالاتهم ولكن لكل قرار إداري احكامه وشروطه وعيوبه ومنافعه. وهذا البحث بشكل واضح يبين ماهي الاستقالة. بدءاً من تعريفها ومقارنتها بأنظمة من دول مختلفة, وتوضيح أحكامها وتشريعاتها للعاملين وأصحاب الأعمال.

على الصعيد الشخصي تعد المواضيع ذات العلاقة العمالية بين العاملين وأصحاب الأعمال من المواضيع التي المهمة في هذا المجال. ففي مجال إدارة الأعمال ومثل هذا الموضوع سوف يساعد معرفتي العملية ويطور مهارتي للتعامل مع ظروف العاملين كمسؤول بأحد القطاعات الحكومية وشريك بإحدى شركات القطاع الخاص الناشئة ف هذه الدراسة ملائمة لتخصصي أكاديميا وعمليا.

الأسباب لاختيار الموضوع

- تعتبر دراسة حديثة جداً واستجابة للتغيرات التشريعية الحديثة وتُشير بوضوح إلى التعديلات الأخيرة على نظام العمل السعودي (بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 117 بتاريخ 1446/02/02 هـ)، والتي أثرت على أحكام الاستقالة.
- الأهمية العملية الكبيرة، هذه الدراسة تُقدم إرشادات للعاملين وأصحاب العمل حول حقوقهم والتزاماتهم المتبادلة. هذا يعني الحصول على معرفة تطبيقية يمكن الاستفادة منها في الواقع العملي، سواء كنت عاملاً أو صاحب عمل.
- ملائمة الدراسة للسياق السعودي وتركيزها مباشرة على نظام العمل السعودي، فهي ذات أهمية قصوى لأي شخص يعمل أو يعيش أو يستثمر في المملكة العربية السعودية، حيث توفر فهماً متخصصاً للقوانين المحلية.

الأسباب لاختيار الموضوع

- منهجية الدراسة واستخدام الكاتب منهجاً وصفيًا تحليليًا ومقارنًا ليضمن فهم الموضوع بشكل أعمق, فالمنهج الوصفي لفهم الواقع القانوني الحالي.

والمنهج التحليلي لتفسير النصوص واستخلاص الأحكام.

والمنهج المقارن لتقييم النظام السعودي إقليمياً ودولياً وتحديد نقاط القوة والضعف، مما يتيح التطوير والتحسين.



وشكراً