

مراجعہ الفصل الأول

الفصل الخامس

العنوان : أصبح جيد جدا بعد إضافة متغير وسيط (المرونة التنظيمية) وجدير بدرجة الدكتوراه ومجال التطبيق واضح جدا

المقدمة : جيدة ومستوفاه شرط أن تضيف الباحثة جزء عن المتغير الوسيط الذى أضافته فى العنوان، كما يضاف هذا المتغير فى آخر جزء فى الخاتمة كما يفضل زيادة المراجع فى فقراتها.

مشكلة الدراسة: الصياغة النظرية للمشكلة جيدة وخاصة بعد إضافة متغير المرونة التنظيمية ولتأكيد المشكلة على الجانب التطبيقي يرجى من الباحثة عمل دراسة استكشافية على عينة ميسرة من قطاع التطبيق.

تساؤلات مشكلة الدراسة: يرجى من الباحثة صياغة تساؤلات مشكلة الدراسة كالتالى:

هل يوجد تأثير مباشر للمتغير المستقل على المتغير التابع (وتسمى الباحثة متغيراتها)

هل يوجد تأثير للمتغير المستقل على الوسيط

هل يوجد تأثير للوسيط على التابع

هل يوجد تأثير غير مباشر للمتغير المستقل على التابع عند توسيط التكيف التكنولوجي

أهمية الدراسة جيدة جداً

وبنفس ترتيب أسئلة الدراسة يتم عمل فروض الدراسة وبناء النموذج

فروض الدراسة يجب ان تتسق مع تساؤلات الدراسة وأهداف الدراسة.

الفروض:

1. يوجد تأثير معنوي مباشر للتحويل الرقمي على سلاسل الإمداد

وتتنبثق منه الفروض الفرعية التالية:

يوجد تأثير معنوي مباشر للتحويل الرقمي على البعد التشغيلي

يوجد تأثير معنوي مباشر للتحويل الرقمي على –الأمنى

يوجد تأثير معنوي مباشر للتحويل الرقمي----- البيئى

يوجد تأثير معنوي مباشر للتحويل الرقمي-----وهكذا

2. يوجد تأثير معنوي للمرونة التنظيمية على التابع ----

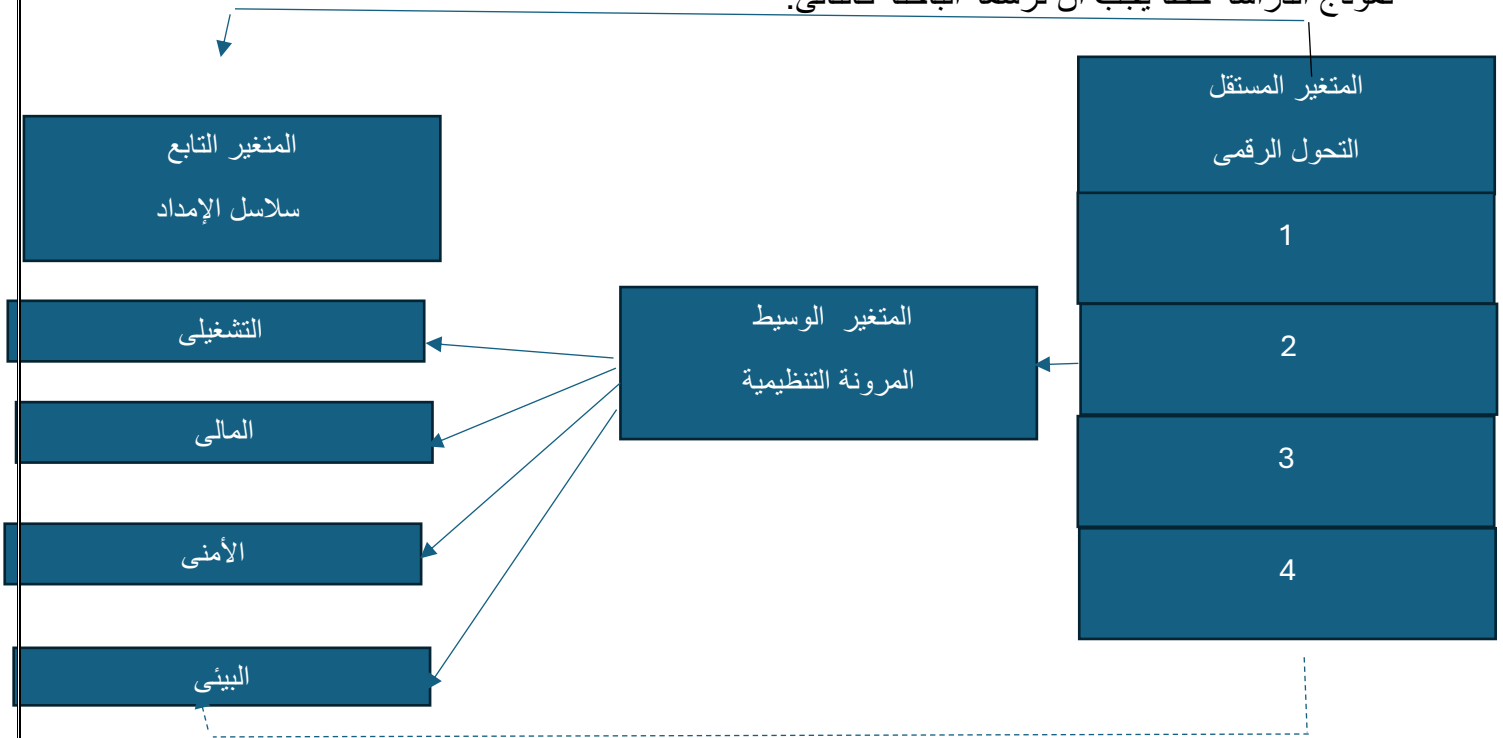
ومنه تتنبثق الفروض الفرعية التالية:

تأثير معنوي للمرونة التنظيمية على -----التشغيلي

تأثير معنوي للمرونة التنظيمية على -----المالى

- تأثير معنوى للمرونة التنظيمية على-----الأمنى
تأثير معنوى للمرونة التنظيمية على-----البيئى
3. يوجد تأثير معنوى للتحويل الرقمى على المرونة التنظيمية
4. يوجد تأثير غير مباشر للمستقل على التابع عند توسط المرونة التنظيمية

نموذج الدراسة خطأ يجب أن ترسمه الباحثة كالتالى:



ويتم تسمية الفروض على الأسهم

وبالتالى تكون الباحثة قدمت نموذج جديد عن الموجود فى الأدبيات يعتبر إضافة علمية

أهداف الدراسة جيدة ولكن تزيد عليها الباحثة

قياس تأثير المستقل على الوسيط

قياس تأثير الوسيط على التابع

وتهدف الباحثة اخيرا لتقديم نموذج مقترح يوضح العلاقات والتأثيرات بين متغيرات الدراسة فى قطاع التطبيق.

الدراسات السابقة

تزيد الباحثة دراسات سابقة خاصة بالمتغير الوسيط وعلاقته بالتابع والمستقل

مفاهيم الدراسة

تزيد الباحثة مفهوم المرونة التنظيمية وتعريفه الإجرائى

المنهج استنباطى وفقا للأسلوب الكمى ونوع البحث وصفى تحليلى.

الأساليب الاحصائية: احصاء وصفى (وسط حسابى-انحراف معيارى)

تحليل ارتباط لبيرسون

اهم تحليل نموذج المعادلة الهيكلية لقياس التأثيرات المباشرة وغير المباشرة لمتغيرات الدراسة.

الباحثة جهدا طيب جدا ولكن يجب إضافة متغير المرونة التنظيمية فى كل أجزاء الدراسة لأنه أصبح أحد متغيراته

وتحذف الباحثة مايسمى البراعة التنظيمية التى وضعتها فى نموذج الدراسة.

تحياتى