

عنوان المقال/

دور الثقافة التنظيمية في بناء المنظمة المتعلمة من وجهة نظر العاملين في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية.

د. طلال خالد عبد الباسط
أستاذ الإدارة العامة المساعد
معهد الإدارة العامة
المملكة العربية السعودية

الباحث/ عبدالله مجزع الرويلي
رقم جامعي/242000241



نقد الورقة البحثية من حيث مصطلحات الدراسة والدراسات السابقة



العنوان

- كان العنوان مناسب لمضمون البحث، ولكن لم يحدد مجتمع الدراسة المستهدفة وهي متدربي معهد الإدارة العامة.
- العنوان كان موجز ولا يمكن اختصاره أكثر من ذلك وكان بحاجة الى زيادة تحديد مجتمع الدراسة.
- العنوان ليس بالوضوح الكافي ويمكن تأويله من جانب البعض وقد يعكس مفاهيم مغايرة.
- العنوان حديث وفريد حيث يركز على جزئية مهمة في القطاع الحكومي ويظهر بعض النقاط السلبية للبيروقراطية في القطاع الحكومي .
- العنوان لا يعكس طبيعة المحتوى بالشكل الدقيق المصاغ في البحث .
- العنوان يتضمن المتغيرات الأساسية للبحث.

ملخص البحث

- تطرق ملخص البحث الى هدف الدراسة وطريقة المسحي الوصفي التحليلي بشكل واضح.
- تم توضيح النتائج التي توصلت لها الدراسة وتم التفصيل فيها بأسلوب سلس.
- تم ذكر توصيات الدراسة بناء على نتائج الدراسة.
- تم ذكر مصطلحات الدراسة في الملخص وتم تعريف تلك المصطلحات اثناء السرد بناء على المضمون العلمي .

المقدمة

- ❖ لقد اشتملت المقدمة على مختصر لطبيعة الدراسة وكان يشمل اغلب الجوانب التي يستهدفها البحث.
- ❖ تم اعداد المقدمة بأسلوب علمي، ومنطقي جميل وسرد واضح.
- ❖ كانت المقدمة مختصرة بشكل ملحوظ تم ذكر المنظمات بشكل عام وأوضحت ثلاث مصطلحات (المنظمات المعاصر, وثقافة المنظمة, والمنظمة المتعلمة) وتم الربط بينها بشكل مميز.
- ❖ تم ادراج اقتباسات في المقدمة تخدم النقاط المكتوبة.
- ❖ لم يشير الباحث لمناهج البحث المستخدمة في المقدمة .
- ❖ ويتضح من المقدمة ترابطها بالموضوع المراد دراسته بشكل مباشر.

مصطلحات الدراسة

➤ **الثقافة التنظيمية :** ذكر الكاتب ان الثقافة التنظيمية هي التي تعبر عن هوية المنظمة وتشمل الروح للجسد وتدعم الركائز التنظيمية لما لها من طبيعة تشاركية في القيم والمعتقدات والافتراضات ومعايير السلوك التي يجمع عليها افراد المنظمة.

• ولم يتطرق الكاتب الى ان ثقافة المنظمة هي التي تحكم طريقة تصرف الافراد داخل المنشأة وتؤثر بشكل قوي على افراد المنشأة فيما يخص تصرفاتهم وأدائهم الوظيفي وحتى طريقة تنسيق ملابسهم.

➤ **القيم التنظيمية :** تم تعريف مصطلح القيم التنظيمية بشكل واضح

➤ **المعتقدات التنظيمية :** تم تعريف المصطلح بشكل مفهوم مع امثلة

مصطلحات الدراسة

- **الأعراف التنظيمية:** تم التطريق الى شرح هذا المصطلح حيث ذكر انه عبارة عن معايير يلتزم بها العاملون في المنظمة على اعتبار انها معايير مفيدة للمنظمة وهذا تعريف واضح كما تم ذكر مثال توضيحي.
- **التوقعات التنظيمية:** تم التطرق لها بشكل واضح وتم شرح المصطلح.
- **المنظمة المتعلمة:** تم التطرق للمصطلح مع مجموعة من الاقتباسات والمراجع.

الدراسات السابقة

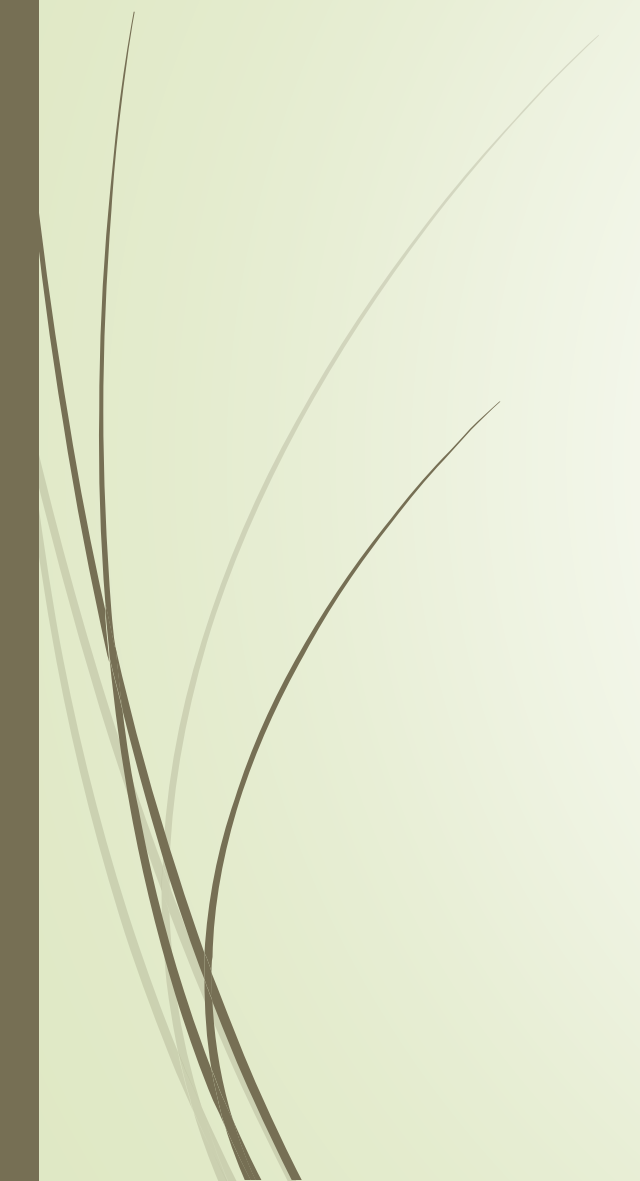
- لقد قام الباحث بعرض الدراسات السابقة بشكل منهجي ومترابط.
- يتضح من البحث ان الدراسات السابقة مرتبطة بإشكالية الدراسة بشكل مباشر
- كما تطرق الباحث الى جانب النقد الموضوعي للدراسات السابقة

الدراسات السابقة

- كما ذكر الباحث بشكل واضح على سلبيات الدراسات السابقة :
 - وجود ندرة للدراسات التي تربط بين متغيرات الدراسة الحالية (الثقافة التنظيمية ودورها في بناء المنظمة) فمقارنتها بالدراسات التي اطلع عليها الباحث تناولت المتغير الأول وعلاقته مع متغير جزئي.
- استفاد الباحث بشكل مقبول من خبرات الباحثين السابقين ووظفها بأسلوب صحيح:
 - حيث ذكر ان دراسة واحدة من الدراسات السابقة التي تطرق لها يوجد فيها تشابه الى حد ما من الدراسة التي يقوم فيها .

المرجع

الفضل, ط. (2022). دور الثقافة التنظيمية في بناء المنظمة المتعلمة: دراسة ميدانية من وجهة نظر العاملين بالأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية. *المجلة العربية للإدارة*, 42, 307-330. (3)
<https://doi.org/10.21608/aja.2021.47965.1005>



شكرا لكم