

العنوان

- أثر البناء القيمي والأخلاقي للإنسان في ضوء تعاليم الإسلام على بيئة العمل في المؤسسات المعاصرة
- الجامعة: ميداو شن
- التخصص: ادارة أعمال
- العام الدراسي ٢٠٢٦

- إعداد الطالب
- محمد محمد العطار
- 253000769

إشراف
ا.د. الفيصل حسن

- الانسان في المنهج الإسلامي هو محور وركيزة البناء والنماء .
- تلعب القيم الأخلاقية دوراً أساسياً في توجيه سلوك الإنسان في العمل.
- الإسلام قدم منظومة قيمية متكاملة لبناء الانسان.
- من أبرزها :المراقبة الإخلاص الأمانة الصدق العدل الإتيان والانضباط
- الالتزام بهذه القيم ينعكس إيجابياً على بيئة العمل.

مشكلة الدراسة

- تواجه المؤسسات الحديثة تحديات أخلاقية وتنظيمية.
- ضعف الالتزام الأخلاقي يؤثر على الأداء.
- انخفاض الثقة بين العاملين .
- الحاجة لتعزيز القيم في بيئة العمل.

السؤال الرئيس:

ما أثر البناء القيمي والأخلاقي للإنسان في ضوء تعاليم الإسلام على تحسين بيئة العمل في المؤسسات المعاصرة؟

- الاسئلة الفرعية :ما مفهوم البناء القيمي والأخلاقي في الإسلام؟
- ما اهم القيم الإسلامية المرتبطة بالعمل المؤسسي؟
- كيف تؤثر هذه القيم في سلوك العاملين وبيئة العمل؟.
- ما مدى انعكاس هذه القيم على الأداء المؤسسي؟

أهمية الدراسة

- إثراء الدراسات التي تربط القيم الإسلامية بالإدارة الحديثة.
- تحسين بيئة العمل في المؤسسات.
- تعزيز النزاهة المهنية.
- رفع مستوى الإنتاجية.
- محاربة الفساد.

أهداف الدراسة

- الهدف العام
- تحليل أثر البناء القيمي والأخلاقي على بيئة العمل.
- الأهداف الخاصة
- التعرف على مفهوم البناء القيمي والأخلاقي.
- تحديد اهم القيم الأخلاقية المؤثرة والمرتبطة بالعمل المؤسسي.
- تقديم توصيات لتعزيز القيم الإسلامية في المؤسسات المعاصرة .

تساؤلات الدراسة

- ما مفهوم البناء القيمي والأخلاقي في الإسلام؟
- ما أبرز القيم الأخلاقية في بيئة العمل؟
- ما أثر هذه القيم على بيئة العمل؟
- ما العوائق الرئيسية التي تواجه بيئات العمل في تبني الاهتمام بالبناء القيمي والأخلاقي
- كيف يمكن تعزيز هذه القيم داخل المؤسسات؟

• الفرضية الرئيسية :

• يوجد أثر إيجابي ذو دلالة معنوية للبناء القيمي والأخلاقي للإنسان في ضوء تعاليم الإسلام على تحسين بيئة العمل في المؤسسات المعاصرة

• الفروض الفرعية:

- ١. يوجد أثر إيجابي لقيمة الأمانة في تحسين مستوى الثقة التنظيمية داخل بيئة العمل في المؤسسات المعاصرة.
- ٢. يوجد أثر إيجابي لقيمة الإتقان في رفع مستوى الأداء والإنتاجية لدى العاملين في المؤسسات.
- ٣. يوجد أثر إيجابي لقيمة العدل في تعزيز الرضا الوظيفي والاستقرار التنظيمي داخل المؤسسة.
- ٤. يوجد أثر إيجابي لقيمة المسؤولية في تحسين الانضباط المهني والالتزام الوظيفي لدى العاملين.
- ٥. يوجد أثر إيجابي لقيمة التعاون المستمدة من التعاليم الإسلامية في تعزيز روح الفريق داخل بيئة العمل.
- ٦. تسهم منظومة القيم والأخلاق الإسلامية في تقليل السلوكيات السلبية في بيئة العمل مثل الفساد الإداري وضعف النزاهة.

- مفهوم البناء القيمي والأخلاقي في الإسلام : منظومة المبادئ التي توجه سلوك الإنسان.
- البناء الأخلاقي : الالتزام بالسلوك الأخلاقي في التعامل.
- بيئة العمل : الظروف التنظيمية والاجتماعية داخل المؤسسة.

القيم الأخلاقية في الإسلام

- الأمانة .
- الصدق .
- العدل .
- الإحسان .
- الإتيقان .
- الانضباط .
- الإخلاص .
- المراقبة .

- الحدود الموضوعية:

دراسة أثر القيم والأخلاق الإسلامية على بيئة العمل المؤسسي

- الحدود المكانية : المؤسسات المعاصرة في المملكة العربية السعودية.

- الحدود الزمنية : ٢٠٢٦

متغيرات الدراسة

- المتغير المستقل: البناء القيمي والأخلاقي.
- المتغير التابع: بيئة العمل.
- العلاقة بين القيم والسلوك التنظيمي.

- المنهج الوصفي التحليلي (تحليل المفاهيم والقيم الأخلاقية في الإسلام)
- المنهج الاستنباطي (استخراج المبادئ الأخلاقية من النصوص الشرعية).
- استخدام الاستبيان لجمع البيانات.
- تحليل البيانات إحصائياً.

أدوات الدراسة

- الاستبانة (أداة رئيسية)
- تحليل الوثائق المؤسسية (لوائح-تقارير-سياسات)

النتائج المتوقعة

- من المتوقع أن يبين البحث أن:
- القيم الإسلامية تسهم في بناء بيئة عمل إيجابية.
- الالتزام الأخلاقي يعزز الثقة بين العاملين.
- المؤسسات التي تعتمد القيم الأخلاقية تحقق أداءً أفضل واستقراراً تنظيمياً.

التوصيات المتوقعة

- إدماج القيم الإسلامية في برامج التدريب المؤسسي
- تعزيز ثقافة القيم الأخلاقية.
- دعم القيادة الأخلاقية.
- نشر ثقافة النزاهة والشفافية.
- تطوير سياسات عمل قائمة على القيم الإنسانية

المراجع

- مراجع شرعية .
- مراجع أخلاقية وسلوكية إسلامية .
- مراجع في أخلاقيات العمل والإدارة .
- مراجع في الإدارة والسلوك التنظيمي .
- دراسات علمية سابقة .

- إن بناء الإنسان القيمي والأخلاقي وفق تعاليم الإسلام يمثل أساساً لنجاح المؤسسات المعاصرة، ويسهم في إيجاد بيئة عمل قائمة على الأمانة، والإتقان، والمسؤولية، والتعاون.
- (إذا وجد المؤمن الصحيح وجدت معه أسباب النجاح جميعها)