

قضايا بحثية 3 المهمة الثامنة

الباحث / عبد الله مجزع الرويلي
242000241



عنوان البحث: تأثير أساليب القيادة الصحية على ثقافة المنظمة الصحية في المملكة العربية السعودية

اعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي

1. المقدمة

تشهد المملكة العربية السعودية تحولات استراتيجية في القطاع الصحي تماشيًا مع رؤية 2030، التي تركز على تحسين جودة الخدمات الصحية وتعزيز الكفاءة المؤسسية. تعتبر القيادة الصحية أحد الركائز الأساسية لبناء ثقافة تنظيمية فاعلة تحسن أداء الفرق الطبية وتعزز رضا المرضى ومع ذلك، تظل هناك حاجة لدراسة تأثير الأساليب القيادية (مثل التحويلية، والخدمية، والتشاركية) على قيم وسلوكيات العاملين في المنظمات الصحية السعودية، خاصة في ظل التحديات الحديثة كجائحة كوفيد-19 وزيادة الطلب على الرعاية الصحية.

2. مشكلة البحث :

على الرغم من الاعتراف العالمي بأهمية القيادة في تشكيل الثقافة التنظيمية، توجد فجوة بحثية في فهم كيفية تأثير الأساليب القيادية المتبعة في المنظمات الصحية السعودية على قيمها وسلوكياتها الداخلية.

تطرح التساؤلات حول:

- ما هي الأساليب القيادية السائدة في القطاع الصحي السعودي؟
- كيف تساهم هذه الأساليب في تعزيز أو إعاقة الثقافة التنظيمية الإيجابية؟
- ما العوامل المحلية (كالثقافة المجتمعية والسياسات الحكومية) التي تؤثر في هذه العلاقة؟

3. أهداف البحث :

الهدف العام : تحليل تأثير أساليب القيادة الصحية على الثقافة التنظيمية في المنشآت الصحية السعودية .

الأهداف الخاصة:

1. تحديد الأساليب القيادية السائدة في المستشفيات الحكومية والخاصة .
2. تقييم مكونات الثقافة التنظيمية الحالية (كالشفافية، العمل الجماعي، الابتكار) .
3. الكشف عن العلاقة بين أنماط القيادة وثقافة المنظمة .
4. تقديم توصيات لصناع القرار لتعزيز الثقافة التنظيمية الفاعلة.

4. أسئلة البحث

1. ما الأساليب القيادية الأكثر شيوعاً في المنظمات الصحية السعودية؟
2. كيف تدرك الفرق الطبية والتمريضية الثقافة التنظيمية الحالية؟
3. هل توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين أسلوب القيادة ومستوى الثقافة التنظيمية؟
4. ما العوامل البيئية التي تعدل من تأثير القيادة على الثقافة التنظيمية؟

5. الفرضيات:

الفرضية الرئيسية: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين ممارسة أساليب القيادة التحويلية (Transformational) والخدمة (Servant) وثقافة المنظمة الصحية.

الفرضيات الفرعية:

1. تساهم القيادة التحويلية في تعزيز الابتكار والتعاون بين العاملين .
2. ترتبط القيادة الأوتوقراطية (Autocratic) بثقافة تنظيمية سلبية (كالتسلسل الهرمي الصارم).

6. الإطار النظري ومراجعة الأدب

أولاً: مفاهيم رئيسية

- القيادة الصحية: تشمل الأنماط المستندة إلى تمكين الفرق (Transformational)، التركيز على خدمة الآخرين (Servant)، أو التوجيه المركزي (Autocratic).
- الثقافة التنظيمية: القيم، المعتقدات، والممارسات المشتركة داخل المنظمة.

ثانياً: دراسات سابقة

- أظهرت دراسة (Alghamdi & Rutter, 2021) أن القيادة الخادمة تُعزّز الرضا الوظيفي في المستشفيات السعودية.
- دراسة (Cameron & Quinn, 2011) ربطت بين القيادة التحويلية وثقافة الابتكار في المنظمات الصحية.
- الفجوة البحثية: ندرة الدراسات التي تدرس التفاعل بين العوامل الثقافية السعودية (كالتسلسل الهرمي الاجتماعي) وأساليب القيادة.

7. منهجية البحث

أولاً: المنهج

- نوع البحث: كمي وصفي تحليلي .
- مجتمع البحث: العاملون في 8 مستشفيات حكومية وخاصة بمناطق (سكاكا، دومة الجندل، صوير ، طبرجل) .
- عينة البحث 400 :مشارك (أطباء، تمريض، إداريون) باستخدام العينة العشوائية الطبقية.

ثانياً: أدوات جمع البيانات

- استبيان معدل :
- مقياس القيادة متعدد العوامل (MLQ) لـ (Bass & Avolio)
- مقياس الثقافة التنظيمية (OCAI) لـ (Cameron & Quinn)
- مقابلات شبه منظمة مع 20 مديراً لاستكمال البيانات الكمية.

ثالثاً: التحليل الإحصائي

- استخدام برنامج SPSS للإجابة على الأسئلة واختبار الفرضيات عبر :
- تحليل الانحدار المتعدد .
- معامل ارتباط بيرسون .
- تحليل التباين.(ANOVA)

8. النتائج المتوقعة

. توقع تأكيد الفرضية الرئيسية بأن القيادة التحويلية والخدمة تعزز الثقافة التنظيمية الإيجابية.

. الكشف عن اختلافات في تأثير القيادة بين المستشفيات الحكومية والخاصة بسبب الاختلاف في الهياكل الإدارية.

9. الجدول الزمني:

المرحلة	المدة
مراجعة الأدب	شهر
تصميم الأداة وجمع البيانات	شهر
التحليل الإحصائي	15 يوم
كتابة البحث النهائي	شهر

- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*.
- Saudi Vision 2030. (2016). الرؤية السعودية 2030: قطاع الصحة.
- Alghamdi, F. (2021). *Leadership Styles in Saudi Healthcare: A Comparative Study*.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

