

قضايا بحثية ٢

القيادة الخضراء وإدارة الموارد البشرية

إعداد الباحثة الدكتورة
هيا عبد الرحمن الشيبه
إشراف الدكتورة
تمارا عادل



المطلوب :-

إجراء مقارنة بين الدراسات المحلية والعالمية في مجال البحث
مع تحديد أوجه التشابه و الاختلاف

1

دراسة اثر القيادة في تحقيق أهداف المنشأة :دراسة حالة على قطاع التعليم بضباء عثمان عمر مصطفى علي عام ٢٠٢١

تهدف هذه الدراسة لمعرفة أثر القيادة في تحقيق أهداف المنشأة دراسة حالة قطاع التعليم بمحافظة ضباء تتحدد مشكلة الدراسة في عدم اهتمام إدارة كثير ممن المنشآت العامة والخاصة بالقيادة التي تمكنها من استخدام أفضل الأساليب القيادية العلمية التي تؤدي الى تحسين الأداء وتحقيق الأهداف وقامت هذه الدراسة على ثلاث فرضيات واحدة رئيسية وهي ان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة وتحقيق اهداف وفرضيتين فرعيتين هما ان هناك علاقة ذات دلالة إحصائية واضحة بين نظرية القيادة وتحقيق الأهداف

دراسة (الشعار، ٢٠٢١)

بعنوان أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء في إدارة سلسلة التوريد الخضراء الدور الوسيط لنمط الحياة الخضراء

هدفت الدراسة الى التعرف على اثر إدارة الموارد البشرية الخضراء في إدارة سلسلة التوريد الخضراء في ضوء نمط الحياة الخضراء تكون مجتمع الدراسة من مديري الموارد البشرية في الشركات الصناعية العاملة في مدينة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين بلغت عينة الدراسة ٢١٥ مديرا ولتحقيق اهداف الدراسة جرى الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي واستخدم استبانته مكونة من ٣٠ فقرة لجمع البيانات وظهرت النتائج ان إدارة الموارد البشرية الخضراء (التدريب والتطوير الأخضر – ومشاركة الموظف وتقييم الأداء والتعويضات الخضراء) تؤثر في إدارة السلسلة التوريد الخضراء وتؤكد الدراسة ضرورة صياغة سياسات او استراتيجيات لإدارة الموارد البشرية الخضراء في الشركات الصناعية الأردنية تشجع على الاستخدام الأمثل للحد من هدر الموارد

دراسة (جمال، ٢٠١٨) دور الأنماط القيادية في تحقيق جودة الأداء المؤسسي دراسة تحليلية

من واقع أهمية القيادة ودورها وممارستها في بيئة المنظمات والاثـر الذي يمكن ان ينتج عن دور الأنماط القيادية في تحقيق جودة الأداء المؤسسي هدفت هذه الدراسة الى التعرف على دور الأنماط لقيادية في تحقيق جودة المؤسسة والتعرف على نوعية التأثير الإيجابي او السلبي للا نماط الأساسية للقيادة الأكثر تطبيقا في المنظمات مثل النمط التسلطي والنمط الديموقراطي ومن خلال استخدام المنهجين الوصفي والتحليلي انتهت الدراسة الى وجود علاقة ذات طبيعة متباينة بين دور الأنماط القيادية وتحقيق جودة الأداء المؤسسي

4

دراسة (Hossain & Rahman, 2016)
اثر إدارة الموارد البشرية الخضراء بشكل عام على أداء الشركات

هدفت هذه الدراسة الى معرفة اثر إدارة الموارد البشرية الخضراء بشكل عام على أداء الشركات ودراسة اثرها على أنشطة الموارد البشرية التقليدية وتوصلت الى فهم الصحيح والمعرفة الجيدة الخضراء يؤدي الى تحسين الأداء التنظيمي ويخلق ميزة تنافسية للمنظمة ويجب على جميع الشركات ان تتبنى ممارسات صديقة للبيئة من اجل تحسين أحوال المجتمع بشكل عام



Thank You