

(٣) مهارات بحثية

Prepared by

ادريس عبدالرحيم عثمان محمد
٢٠٢٢٢٠٠٥٦٧٠

Task (2)



دور التمكين النفسي في
تحقيق شعور العاملين
بالسعادة
تطبيقية دراسة

دور التمكين النفسي في تحقيق شعور العاملين بالسعادة تطبيقية دراسة

المقدمة :

- المقدمة توضح بشكل واضح الأهمية البحثية لموضوع العلاقة بين التمكين النفسي والشعور بالسعادة لدى العاملين في القطاع الصحي الحكومي بإمارة عجمان.
- تم صياغة أهداف الدراسة بوضوح، والتي تركز على فهم طبيعة العلاقة بين المتغيرين وتحديد الاختلافات وفقًا للخصائص الديموغرافية للعاملين.

1

مبررات الدراسة:

يتضح من المقدمة أن الدراسة تأتي استجابة لأهمية موضوع التمكين النفسي والشعور بالسعادة لدى العاملين في القطاع الصحي، وهو موضوع ذو أهمية كبيرة للمنظمات والأفراد.
- كما أن الدراسة تهدف إلى تقديم توصيات عملية لتعزيز التمكين النفسي والشعور بالسعادة لدى العاملين، مما يساهم في تحسين الأداء والإنتاجية.

الجهة التي أجريت عليها الدراسة:

تم إجراء الدراسة على عينة من العاملين في القطاع الصحي الحكومي بإمارة عجمان، الأمر الذي يعكس جهود الباحثين في اختيار مجتمع الدراسة ذي الصلة المباشرة بموضوع البحث.

1

مشكلة الدراسة :

ما مستوى التمكين النفسي للعاملين بالقطاع الصحي بإمارة عجمان؟

ما مستوى شعور العاملين بالسعادة للعاملين بالقطاع الصحي بإمارة عجمان؟

ما هو دور التمكين النفسي في تحقيق السعادة للعاملين بالقطاع الصحي بإمارة عجمان؟

1

أهداف الدراسة :

- تحديد مستوى التمكين النفسي في القطاع الصحي بإمارة عجمان، وتحديد مدى اختلاف هذه الممارسات
- باختلاف الخصائص الديموغرافية للعاملين بالقطاع محل الدراسة.
- تحديد مستوى شعور العاملين بالسعادة في القطاع الصحي بإمارة عجمان، وتحديد مدى اختلاف هذه المستويات باختلاف الخصائص الديموغرافية للعاملين بالقطاع محل الدراسة.
- تحديد طبيعة ونوع العلاقة بين أبعاد التمكين النفسي وشعور العاملين بالسعادة في القطاع محل الدراسة.

تسهم هذه الدراسة في :

١. تفحص طبيعة العلاقة بين التمكين النفسي والسعادة/الرفاهية لدى عينة مكونة من ٢٤٢ موظفًا في القطاع الصحي الحكومي في عجمان، الإمارات العربية المتحدة.
 ٢. تستقصي الاختلافات في مستوى شعور الموظفين بالتمكين النفسي والسعادة وفقًا لمتغيراتهم الديموغرافية (النوع، والعمر، وطول فترة الخدمة، والمسمى الوظيفي).
 ٣. أظهرت النتائج وجود فروق ذات دلالة إحصائية في شعور الموظفين بالتمكين النفسي والسعادة بناءً على خصائصهم الديموغرافية.
 ٤. وجدت الدراسة وجود علاقة ارتباطية إيجابية ذات دلالة إحصائية بين التمكين النفسي (كمتغير مستقل) والسعادة/الرفاهية (كمتغير تابع).
 ٥. قدم الباحثون مجموعة من التوصيات بناءً على النتائج.
- بايجاز، توفر هذه الدراسة أدلة تجريبية على الارتباط بين التمكين النفسي والسعادة/الرفاهية لدى الموظفين في القطاع الصحي العام في الإمارات العربية المتحدة. وتقدم النتائج آثارًا عملية لممارسات إدارة الموارد البشرية الهادفة إلى تعزيز رفاهية الموظفين .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

