

مهارات بحثية 1

إعداد باحثة الدكتوراه: أريج بنت عبدالله الخراشي
إشراف : د. ريم ورد
التكليف رقم : 10
الأسبوع رقم : 11
الفصل الدراسي : الثالث 2025 – دكتوراه إدارة عامة



مقدمة

تفاصيل المتطلب

خاتمة

المحاور

المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك لاستخدامات الذكاء الاصطناعي في البحث العلمي، أطلب من الذكاء الاصطناعي كتاب مقالة عن أي موضوع تختاره في صميم تخصصك، على أن تكون تلك المقامة موثقة بالمراجع العلمية وفي حدود 100 كلمة، يرجى ادخال الامر له بذات الطريقة « اكتب لي مقامة بحث عن موضوع ... على أن تكون المقامة موثقة بالمراجع العلمية ومن مجالات علمية موثوقة » ، على أن يتم عرض الإجابة في صيغة ملف PDF وأيضاً فيديو .
مع أطيب التمنيات بالتوفيق،،



من خلال مقرر مهارات بحثية 1 يتم اطلاع الباحث على العديد من الدراسات والمقالات السابقة والحديثة لتطوير المهارات ونعمل أسبوعياً على تعلم احد المهارات البحثية.

مقدمة

نستهدف في هذا المتطلب الى:

□ كتابة مقدمة بواسطة الذكاء الاصطناعي موثقة بالمراجع في حدود 100 كلمة.

المقدمة

مقدمة بمراجع عربية

نعد القيادة الاستراتيجية من الموضوعات الإدارية المعاصرة التي حظيت باهتمام واسع في الفكر الإداري العربي، لما لها من دور أساسي في توجيه المنظمات نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعزيز قدرتها على الاستجابة للتغيرات البيئية المتسارعة. وتتمثل القيادة الاستراتيجية في قدرة القائد على استشراف المستقبل، وصياغة رؤية واضحة، واتخاذ قرارات استراتيجية رشيدة، مع توجيه الموارد البشرية والمادية بما يحقق التوازن بين الحاضر والمستقبل (السلمي، 2009). كما يشير عدد من الباحثين العرب إلى أن القيادة الاستراتيجية تسهم في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الميزة التنافسية من خلال بناء ثقافة تنظيمية داعمة للإبداع والتعلم المستمر (العطاس، 2014). ويرى آخرون أن نجاح الخطط والاستراتيجيات يرتبط ارتباطاً وثيقاً بكفاءة القائد الاستراتيجي وقدرته على التأثير والتحفيز وإدارة التغيير داخل المنظمة (الزعيبي، 2012)، مما يجعل القيادة الاستراتيجية ركيزة أساسية لتحقيق الاستدامة التنظيمية.

العنوان

القيادة الإستراتيجية

المراجع العلمية

- السلمي، علي. (2009). إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. القاهرة: دار غريب للنشر والتوزيع.
- العطاس، محمد بن أحمد. (2014). القيادة الاستراتيجية ودورها في تطوير الأداء المؤسسي. مجلة الإدارة الحديثة، جامعة الملك سعود.
- الزعبي، علي حسين. (2012). القيادة الإدارية الحديثة. عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع

مقدمة بمراجع أجنبية

تعد القيادة الاستراتيجية من المفاهيم الإدارية المعاصرة التي حظيت باهتمام متزايد في الأدبيات الإدارية، لما لها من دور محوري في تمكين المنظمات من التكيف مع البيئات الديناميكية وتحقيق الاستدامة والتفوق التنافسي. وتشير القيادة الاستراتيجية إلى قدرة القادة على صياغة رؤية مستقبلية واضحة، واتخاذ قرارات استراتيجية فعّالة، وتوظيف الموارد البشرية والمادية بما يدعم تحقيق الأهداف طويلة المدى (Ireland & Hitt, 2005). كما تؤكد نظرية المستويات العليا أن خصائص القادة الاستراتيجيين تؤثر بشكل مباشر في توجهات المنظمة وأدائها العام (Hambrick & Mason, 1984). وتبرز القيادة الاستراتيجية كذلك في دورها في بناء ثقافة تنظيمية محفزة على الابتكار والتعلم المستمر، وتعزيز المرونة التنظيمية في مواجهة التحديات المتسارعة (Boal & Hooijberg, 2001). وعليه، تمثل القيادة الاستراتيجية إطاراً متكاملًا يجمع بين التفكير الاستراتيجي والممارسة القيادية لتحقيق النجاح المؤسسي المستدام.

العنوان

القيادة الإستراتيجية

- Hambrick, D. C., & Mason, P. A. (1984). Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers. Academy of Management Review.
- Ireland, R. D., & Hitt, M. A. (2005). Achieving and maintaining strategic competitiveness in the 21st century. Academy of Management Executive.
- Boal, K. B., & Hooijberg, R. (2001). Strategic leadership research: Moving on. The Leadership Quarterly.

المراجع العلمية



من خلال الاطلاع على هذه المهمة

وكباجة لمقرر مهارات بحثية 1 استفدت من خلال استخدام الذكاء الاصطناعي
لكتابة مقدمة محددة المواصفات والاشتراطات.

أتمنى من الله التوفيق والسداد،،

خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً لكم

