

بحث منشور في المجلة العربية لعلوم السياحة والضيافة والآثار العدد (9) لعام
2024م

التمكين السياحي للمرأة السعودية (الآليات والمعوقات)

د. شذى عبدالله عبد الخير آدم

عرض الطالب / بدر عبدالله السبيعي
دكتورة القانون
الفصل الأول



الدراسات السابقة

الدراسة الاولى

معوقات تمكين المرأة السعودية في سوق العمل

المصدر

الطريف، عبدالرحمن (2014)

هدف الدراسة

- التعرف على المعوقات التي تواجه المرأة السعودية في سوق العمل، بما في ذلك المعوقات الذاتية، المجتمعية، المؤسسية، والتنظيمية.

منهجية الدراسة

- المنهج الوصفي التحليلي
- العينة:
- اعتمدت الدراسة على الاستبيانات كأداة رئيسية لجمع البيانات من عينة عشوائية مكونة من (600) من العاملات المقدمات على برنامج حافز صندوق تنمية الموارد البشرية في المملكة.

النتائج

• المعوقات الذاتية المرتبطة بتمكين المرأة في سوق العمل

- الشعور بالخوف والقلق من عدم القدرة على التوافق بين العمل ومتطلبات الأسرة.
- كثرة الأعباء الاجتماعية.
- تعدد الأدوار
- الضغوط النفسية التي تواجه المرأة للالتحاق في الاعمال غير التقليدية
- ضعف الوعي الاجتماعي بأهمية دور المرأة
- عدم قدرة المرأة على اتخاذ قرار التحاقها ببعض الاعمال.

• المعوقات الثقافية والمجتمعية

- عدم وجود دور حضانة لرعاية الأطفال
- العادات والتقاليد التي تحد من التحاق المرأة بالعديد من المهن.
- المجتمع لا يزال غير مقتنع بانخراط المرأة في الأعمال التي يزاولها الرجال.
- اغلب الاسر لاتسمح لبناتها العمل في الاعمال المختلطة بين الرجال والنساء
- عدم مناسبة أوقات العمل

التوصيات

لم تذكر توصيات

الدراسة الثانية

سياسة تمكين المرأة القطرية كمدخل لتحسين الرضا الوظيفي (دراسة حالة: وزارة العدل القطرية)

المصدر

(2022, May alkhalifa)

هدف الدراسة

- تحليل تأثير سياسة التمكين الإداري على مستوى الرضا الوظيفي للموظفات في وزارة العدل القطرية.

منهجية الدراسة:

- المنهج الوصفي التحليلي
- العينة:

- استخدمت الاستبيانات لجمع البيانات من عينة الدراسة المكونة من 135 موظفة قطرية في وزارة العدل من مجتمع البحث الكلي المكون من 463 موظفة.

النتائج

- وجود تأثير ذو دلالة إحصائية لأبعاد سياسة التمكين الإداري للموظفات على مستوى الرضا الوظيفي المتمثلة في الرضا عن الراتب والعلاوة، فرص الترقية، الرضا عن الرئيس المباشر، الرضا عن الإجراءات واللوائح والرضا عن الاتصالات.

التوصيات

- ضرورة وضع سياسة محددة لأبعاد التمكين الإداري للمرأة، مع وضع آليات وتحديد الجهات المسؤولة عن التنفيذ من أجل تقليل الفجوة بين مستوى تمكين المرأة وتمكين الرجل بالوزارة.



Thank You