

أثر كفاءة الاستقطاب في الاداء الوظيفي
(في المشاريع الانشائية - المملكة العربية السعودية - جدة)

The impact of polarization on job performance
management
(In Saudi Arabia - Jeddah – Constriction Projects)

اسم الطالبة

منال عبد القوي محمد الكامل

هوية الطالب /

2021200553

مشروع تخرج - 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الأول - 2024

المقدمة:

في سياق صناعة المشاريع الإنشائية، تتبنى العديد من الشركات والمؤسسات استراتيجيات متعددة لضمان نجاح مشاريعها وتحقيق أهدافها بكفاءة وفعالية. ومن بين العوامل الرئيسية التي تؤثر بشكل كبير على هذا النجاح هو الاستقطاب الوظيفي، الذي يعتبر مفتاحًا لتشكيل فرق العمل المؤهلة والملتزمة بتحقيق أهداف المشروع.

إن فهم أثر الاستقطاب الوظيفي على أداء الموظفين في المشاريع الإنشائية يتطلب دراسة شاملة لمجموعة متنوعة من العوامل المتداخلة التي تشكل بيئة العمل والتي تؤثر بدورها على تحفيز وإشراك الموظفين في العمل سلسيل، (بودراع، كلثوم، & بن يحي، 2022)

قد بدأت العديد من المنظمات في استخدام الاستقطاب الإلكتروني لرغبتها في تحقيق وفورات كبيرة في التكاليف وذلك بسبب الانكماش العالمي وحدوث تغييرات هائلة في السنوات الأخيرة مع ارتفاع مستوى البطالة ونقص المهارات

يظهر الاستقطاب الوظيفي كعنصر أساسي يؤثر على أداء الموظفين في المشاريع الإنشائية من خلال تأثيره على عدة جوانب من بيئة العمل وإدارة الموارد البشرية. لذا، يجب أن يولي القادة ومديرو المشاريع الإنشائية اهتمامًا كبيرًا لضمان تنفيذ استراتيجيات استقطاب وإدارة الموارد البشرية بشكل فعال لتحقيق أهداف المشروع بنجاح.

مشكلة البحث:

الفجوة النظرية:

الفجوة التجريبية:

أهمية البحث:

تهدف هذي الدراسة الى تسليط الضوء على الفجوات النظرية والتطبيقية التي تم توضيحها لإبراز أهميتها على الجودة الانتاجية من خلال العمل على تحقيق التالي:

قله الابحاث التي توضح اهميه الاستقطاب وضروره عمل مزيد من الابحاث لايجاد العديد من باحثين العمل لم تواكب الابحاث التي تم اجراؤها التغيرات في ممارسات الاستقطاب الإلكتروني ، حيث ركزت معظم الدراسات السابقة على تصميم نظام الاستقطاب الالكتروني عبر شبكة الإنترنت ؛ ويعد هذا البحث مهما بالنسبة لاداره الموارد البشريه لمعرفة اهم الطرق لعمل الاستقطاب .

سؤال البحث الرئيسي: الى اي مدى يؤثر الاستقطاب على اداء الموظفين في المشاريع الانشائية؟

السؤال الفرعي 1: ما هي الاعلانات المساهمه في زياده اداء الموظفين ؟

السؤال الفرعي 2: كيف يساهم النقل في تحسين اداء الموظفين ؟

السؤال الفرعي : كيف يؤثر التوظيف في اداء الموظفين ؟

هدف البحث: التعرف على مدى تأثير الاستقطاب على اداء الموظفين في المشاريع الانشائية.

هدف البحث: دراسة تأثير النقل على تعزيز اداء الموظفين .

هدف البحث: تقييم مدى فعالية الاعلانات في لتحسين اداء الموظفين .

هدف البحث: تقييم العوامل المؤثرة على التوظيف لزياده اداء الموظفين.

الفرضيه الرئيسيه:

توجد عالقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين الاستقطاب و اداء الموظفين في المشاريع الانشائية

الفرضيات الفرعية:

توجد عالقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين النقل و اداء الموظفين.

توجد عالقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين الاعلانات و اداء الموظفين.

توجد عالقة معنوية ذات دلالة إحصائية بين التوظيف و اداء الموظفين.

نموذج البحث :



نموذج الدراسة المقترح : المصدر : الباحث

فلسفة البحث: الوضعية

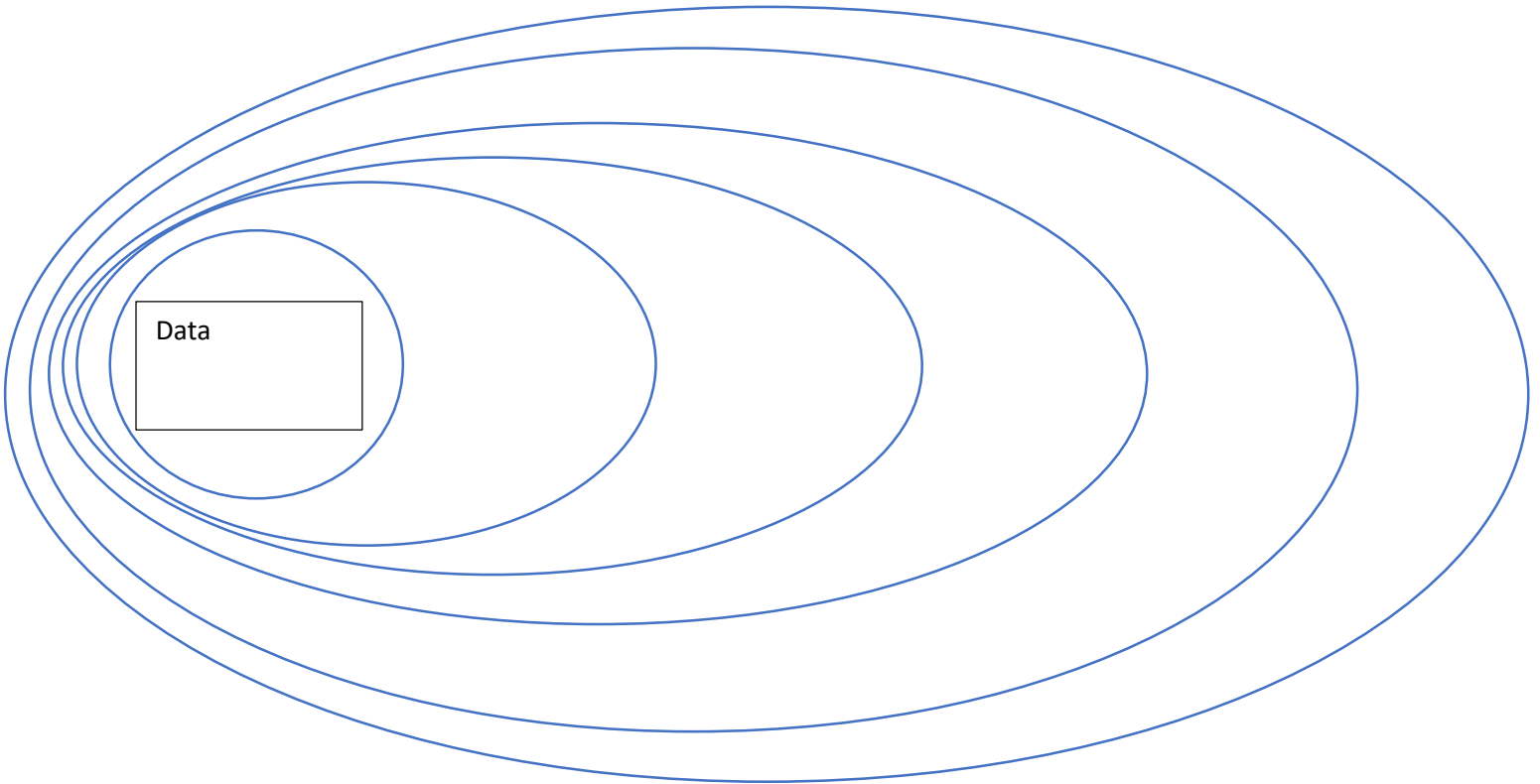
منهج البحث: استنتاجي

استراتيجية البحث: مسحي

اختيار البحث: كمي

الأفق الزمني: مستعرضة

تقنيات جمع وتحليل البيانات: التحليل الإحصائي لنتائج المسح



الفصل الاول:الاطار العام للدراسة

الفصل الثاني: الاطار النظري

الفصل الثالث:منهجية البحث

الفصل الثالث: التحليل الاحصائي

الفصل الخامس: المناقشة والخاتمة

قائمة المراجع:

سلسيل, بودراع, كلثوم, & بن يحي. كفاءة استقطاب الموارد البشرية وأثره على الأداء الوظيفي للمؤسسة الاقتصادية الجزائرية _دراسة حالة مؤسسة سونلغاز تيميمون _ خلال الفترة من 2022/04/29 إلى 1 (-جامعة قاصدي مرباح-ورقلة, Doctoral dissertation, الممتدة 2022/05/2

بوكدروف. (2019). أثر الاستقطاب، الاختيار و & ,عبدالنور, عتبة بـف عتبة, العربي, عزوز, يوسف
التعيين عمى الأداء الوظيفي في المؤسسة الاقتصادية