



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name..... عبد الرحمن بن مصارع رشيد الغنزي اسم الطالب

Students I.D 2021202597 الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....



القائد: غازي عبد الرحمن القصيبي (1940-2010)

تولى العديد من المناصب أهمها:

- وزير الصناعة والكهرباء 1392 هـ
- وزير الصحة 1402 هـ
- وزير المياه والكهرباء 1423 هـ
- وزير العمل 1425 حتى وفاته

بالإضافة الى العديد من المناصب الأكاديمية والدبلوماسية في المملكة العربية السعودية.

سماته وأسلوبه في القيادة:

اتسم الدكتور غازي القصيبي بالعديد من الأساليب القيادية التي جعلته قائدا فريدا من نوعه وناجح دائما في جميع المجالات، مما سهل له طريق النجاح والوصول الى قيادة العديد من القطاعات المهمة وفي السعودية ليثبت نجاحه في كل مرة.

من أهم الأساليب التي مارسها في القيادة:

- أسلوب القيادة بالتفويض (Laissez-faire): في هذا الأسلوب حرص على أن يتيح الفرص لفريقه دائما، أهم ما قاله في هذا الأسلوب " افتح المجال أمام الآخرين وسوف يذهلك ما تراه من منجزاتهم".
- أسلوب القيادة ذات الرؤيا الواضحة (Visionary Leadership Style /Transformational): في هذا الأسلوب حرص على أن تكون هنالك رؤيا واضحة للعمل دائما ما يشجع للتنظيم قبل التخطيط كان دائما ما يردد " لكي تخطط لعمل جهاز ما يجب ان تكون الصورة الإدارية للجهاز متضحة في أذهان المخططين"، في كل مرة يقوم بصناعة التغيير في الأشخاص أو المجموعات التي يفوقها من خلال صناعة وتكوين رؤيا واضحة مما يلهمهم بالشعور بالهدف الإثارة لتحقيقه، يشجع التحفيز والابتكار.

سبب اختياري لهذا القائد:

قد يكون أهم أسباب اختياري لهذا القائد هو مسيرته المهنية الملهمة والمليئة بالنجاحات والعديد الملامح القيادية والقدرة على التغيير رغم تنوع القطاعات التي قادها، الكاريزما وقوة التأثير، قدرته على حل المشكلات بالإضافة الى اهتمامه وحرصه دائما على منح الفرص مع المتابعة والتقويم الدائم مما جعله نموذج وقوة.

نموذج لأسلوب قيادي

في الحقيقة من الصعب على الشخص اكتشاف نموذج أسلوبه في القيادة خصوصا أن التجربة الطويلة هي من تبين وتوضح النموذج الفعلي، وإجابتي على السؤال أعتقد إنني أميل نوعا ما الى أسلوب القيادة الديمقراطية (Democratic Leadership Style) وأسلوب القيادة بالتدريب (Coaching Leadership Style) مثل هذه الأساليب قد تخلق بيئة عمل إيجابية وفعالة.

المراجع

- غازي القصيبي، (1990). كتاب حياة في الإدارة.
- موقع المعرفة، تم الاسترداد من : <https://www.marefa.org> /غازي القصيبي