

دراسات نقدية ٣ RSC813-3

إعداد الطالب/ طلال أحمد الشمري

التكليف: ٣ . الأسبوع: ٤ .



عنوان الورقة البحثية

إدارة الموارد البشرية لإلكترونية كأحد الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية:
دراسة نظرية

إعداد: ناصر خلف حسن مهران

https://safq.journals.ekb.eg/article_288338.html

رابط ورقة البحث:

التكليف

03

نقد الباحث

مقدمة

تعد إدارة الموارد البشرية الإلكترونية من أبرز الاتجاهات الحديثة التي ظهرت نتيجة التطورات المتسارعة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث أصبحت المنظمات تعتمد بشكل متزايد على الأنظمة الإلكترونية في إدارة وظائف الموارد البشرية المختلفة، وقد أسهم هذا التحول في تحسين كفاءة العمليات الإدارية، وتسريع إجراءات العمل، وتعزيز دقة المعلومات، مما ساعد المنظمات على تحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية أكبر، وفي هذا الإطار، هدفت الدراسة إلى تقديم إطار نظري شامل حول إدارة الموارد البشرية الإلكترونية من خلال تحليل مفهومها وأهدافها وأهميتها ومتطلبات تطبيقها وأبعادها المختلفة، ولتحقيق هذه الأهداف اعتمد الباحث على منهجية بحثية مناسبة لطبيعة الدراسة النظرية، الأمر الذي يستدعي تحليل هذه المنهجية وتقييم مدى ملاءمتها للأهداف البحثية التي سعت الدراسة إلى تحقيقها.

نقد الباحث

أولاً: المنهجية البحثية المستخدمة

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، وهو منهج يهدف إلى وصف الظاهرة محل الدراسة وتحليلها اعتماداً على الأدبيات العلمية والدراسات السابقة، ويستخدم هذا المنهج في الدراسات النظرية التي تسعى إلى تفسير المفاهيم والاتجاهات الحديثة دون الحاجة إلى جمع بيانات ميدانية أو إجراء تجارب واختبارات إحصائية، وقد اختار الباحث هذا المنهج لملاءمته لطبيعة الدراسة التي ركزت على إدارة الموارد البشرية الإلكترونية بوصفها أحد الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية.

نقد الباحث

ثانيا: كيفية تطبيق المنهجية في الدراسة

تم تطبيق المنهج الوصفي التحليلي من خلال:

- مراجعة الأدبيات العلمية المتعلقة بإدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- تحليل الدراسات العربية والأجنبية السابقة.
- عرض المفاهيم والنظريات المرتبطة بالموضوع.
- تحديد أبعاد إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- المقارنة بين نتائج الدراسات السابقة واستخلاص النتائج العامة.
- بناء إطار نظري متكامل يوضح طبيعة إدارة الموارد البشرية الإلكترونية وأهميتها ومتطلبات تطبيقها.

نقد الباحث

ثالثاً: مكونات التحليل النظري في الدراسة

ركز الباحث على تحليل مجموعة من المحاور الأساسية، منها:

- مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
 - دور إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في تطوير الإدارة.
 - أهداف إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
 - أهمية إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
 - متطلبات تطبيقها داخل المنظمات.
 - مجالات استخدامها المختلفة.
 - الأبعاد الرئيسة لإدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- وقد أسهم هذا التحليل في تكوين إطار معرفي شامل حول الموضوع.

نقد الباحث

رابعاً: مدى مناسبة المنهجية للأهداف البحثية

تعد المنهجية المستخدمة مناسبة للأهداف البحثية لأن الدراسة هدفت إلى:

- التعرف على مفهوم إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
 - توضيح أهميتها ودورها في تطوير الإدارة.
 - تحديد متطلبات تطبيقها.
 - استعراض مجالاتها وأبعادها المختلفة.
 - تقديم إطار نظري وتوصيات للمنظمات.
- وهذه الأهداف ذات طبيعة وصفية وتفسيرية، وهو ما يجعل المنهج الوصفي التحليلي الخيار الأنسب لتحقيقها.

خامسا: نقاط القوة في المنهجية

- تميزت المنهجية المستخدمة بعدد من نقاط القوة، أهمها:
- توفير عرض شامل ومتكامل لموضوع الدراسة.
 - الاستفادة من نتائج الدراسات السابقة العربية والأجنبية.
 - بناء إطار مفاهيمي واضح حول إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
 - توضيح الاتجاهات الحديثة في مجال إدارة الموارد البشرية.
 - دعم النتائج والتوصيات بالاستناد إلى الأدبيات العلمية المنشورة.
- كما ساعدت هذه المنهجية في تقديم صورة متكاملة عن أبعاد ومجالات إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.

نقد الباحث

سادسا: حدود المنهجية المستخدمة

على الرغم من ملاءمة المنهجية لأهداف الدراسة، إلا أنها تواجه بعض القيود، منها:

- عدم إجراء دراسة ميدانية داخل المنظمات.
 - عدم جمع بيانات أولية من العاملين أو المديرين.
 - الاعتماد الكامل على الدراسات السابقة والمراجع العلمية.
 - عدم اختبار العلاقات بين المتغيرات بصورة عملية.
 - محدودية القدرة على تعميم النتائج على جميع المنظمات.
- وتعد هذه الحدود طبيعية في الدراسات النظرية التي تركز على التحليل المفاهيمي أكثر من التركيز على الاختبار الميداني.

سابعاً: تقييم المنهجية

يمكن تقييم المنهجية المستخدمة بأنها ناجحة في تحقيق أهداف الدراسة النظرية، حيث أتاحت للباحث بناء إطار علمي متكامل حول إدارة الموارد البشرية الإلكترونية وتوضيح أبعادها وأهميتها ومتطلبات تطبيقها، كما ساهمت في تجميع المعرفة العلمية المتوافرة حول الموضوع وتحليلها بصورة منهجية ومنظمة، مما وفر أساساً علمياً يمكن الاستفادة منه في الدراسات المستقبلية.

نقد الباحث

الخلاصة

- اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي.
- ركزت على تحليل الأدبيات والدراسات السابقة.
- نجحت في بناء إطار نظري شامل حول إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.
- كانت المنهجية مناسبة لطبيعة الأهداف البحثية.
- من أبرز نقاط قوتها شمولية التحليل النظري.
- من أبرز نقاط ضعفها غياب الجانب الميداني والتطبيقي.

الاستنتاج النهائي:

تعد المنهجية المستخدمة مناسبة ومبررة علمياً نظراً للطبيعة النظرية للدراسة، وأسهمت بشكل فعال في تحقيق أهداف البحث وتقديم رؤية متكاملة حول إدارة الموارد البشرية الإلكترونية.



التكليف

03



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

