



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

## Everyone's Smart University

### Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب: علي عبدالله الصريخ

الرقم الجامعي : 2021201472

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

**Dr. Sara Adel**

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

### **مهمتك هي:**

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".

- د. إبراهيم الفقي

2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.

3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:

■ أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟

- تم اختيار الدكتور إبراهيم الفقي ، وهو من القادة المعروفين ومن أهم أسباب اختياري لهذه الشخصية هي : أسلوبه

في التحفيز (Motivation of Team Members) ودعم المواهب في الشخص وجعل الفريق أو من هو يقوده

أن يكتشف ذاته ويقدر نفسه ويخرج ما به من قوة داخلية واستخدام أسلوب (Recognition).

■ ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.

- نمط الدكتور إبراهيم هو (Coaching) لما فيه من بناء الفريق وتعليمهم وجعلهم يثبتون قدراتهم ويطورونها وربط

أهداف الفريق وانتاجيتهم بالنجاح ووصول كل فرد لطموحه .

■ بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب

انت اخترت له هذا النمط القيادي.

- بعد العديد من طرده من أماكن العمل والفنادق الذي أصبح يعمل بها كعامل نظافة ، لم يجعله ييأس أو يتحطم ، بل

جعله في اللحظة نفسها التي طرد منها يبحث عن شاغر ليصل لطموحه ، حتى أنه عاد مرة أخرى للفندق الذي

طرد منه ليكون فيه موظفاً ، حتى أنه عمل مرة أخرى في الفندق وأثبت نفسه مرة أخرى ، حتى أصبح مديراً

لأكبر الفنادق في كندا ، واتباع شغفه وتحول من إدارة الفنادق إلى التنمية البشرية حتى تم تدريب ما يقارب

60000 شخص ، وهذا جعله يتعلم أكثر من لغة ( العربية – الفرنسية – الإنجليزية – الألمانية – الكريمانجية ) .

■ أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

- أنا كقائد ( Leader ) ولدي أتباع أو أعضاء فريق ( Followers ) يجب علي أن ألتزم حالة كل عضو من

الأعضاء لأعرف كيفية التعامل مع الفريق وكيفية دمج حالاتهم مع بعضها والموازنة بينهم لتحقيق الهدف ، وهذا

يكون باتباع نمط ( Coaching ) الذي ينفذ منهج التعليم وإدارة الفريق وتحفيزهم والعمل على تحقيق الهدف

بالتشجيع والتحفيز وصقل مواهبهم ومهاراتهم.