

جامعة ميد أوشن – كلية الإدارة

مقرر: مهارات بحثية 1 1 Research Skills

المحاضرة الرابعة – تحليل مشكلة البحث وصياغتها

إعداد: مساعد سليمان الحزامي

طالب دكتوراه في الإدارة

إشراف: د. مرفت محمد



عنوان الورقة العلمية:

The Relationship Between Digital Transformation and Organisational Agility in Public Institutions: The Case of a University

(Yıldırım, K.E.; Gemici, E.; Başkan, T.Y., 2025)

الموضوع العام للمهمة:

تحليل مشكلة البحث في دراسة منشورة، مع توضيح طريقة صياغتها وبيان سبب صحتها المنهجية.

مشكلة البحث كما وردت في الدراسة

رغم تزايد الاهتمام بالتحول الرقمي في القطاع العام، إلا أن الفهم التجريبي للعلاقة بين التحول الرقمي وتحسين المرونة التنظيمية ما يزال محدودًا

تحليل الصياغة

أولاً: طريقة الصياغة

تمت صياغة المشكلة على شكل جملة تقريرية توضّح فجوة معرفية قائمة في الأدبيات، وليست سؤالاً مباشراً أو فرضية، وهذا أسلوب شائع في البحوث الحديثة ذات الطابع الوصفي التحليلي.

ثانياً: منهجية الصياغة

تبدأ الجملة بعبارة تشير إلى واقع قائم وهو تزايد الاهتمام بالتحول الرقمي، ثم تليها جملة تشير إلى فجوة البحث وهي محدودية الفهم التجريبي للعلاقة بين التحول الرقمي والمرونة التنظيمية. بهذا الشكل تمثل صياغة دقيقة ومركزة على المتغيرين الأساسيين في الدراسة وهما التحول الرقمي والمرونة التنظيمية.

ثالثاً: سبب صحة الصياغة علمياً

المشكلة واضحة ومحددة وتُظهر بجلاء ما ينقص الأدبيات.

قابلية للبحث والتحليل باستخدام أدوات كمية مثل الاستبيان والتحليل الإحصائي.

مرتبطة مباشرة بأهداف البحث وفرضياته دون تشعب أو غموض.

تعكس المنهج الوصفي التحليلي المستخدم في الدراسة، الذي يناسب تحليل العلاقة بين متغيرين إداريين.

خلاصة الباحث

من وجهة نظري كباحث دكتوراه، صياغة المشكلة في هذه الورقة مثالية لأنها تنطلق من فجوة واقعية في الأبحاث السابقة وتحولها إلى قضية قابلة للقياس والتحليل داخل مؤسسات القطاع العام.

كما أن وضوح المتغيرين التحول الرقمي والمرونة التنظيمية جعل المشكلة قابلة للبحث كمياً، وهو ما يعكس التوازن بين الدقة العلمية والارتباط بالواقع العملي في الإدارة العامة.