

# Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

## Project Template

**Prepared by:** Dr. Mona Moustafa Elashry

To

Faculty of Management  
Midocean University

#### 4. جمع البيانات

- يتم جمع الإجابات من المشاركين في فترة زمنية محددة (مثلاً: أسبوعين).

#### 5. تحليل البيانات

- التحليل الوصفي: لحساب النسب، المتوسطات، والانحراف المعياري.
- التحليل التحليلي: لاختبار العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والأداء المؤسسي باستخدام:
- معامل الارتباط (مثل بيرسون).
- الانحدار البسيط أو المتعدد (إن لزم الأمر).

#### 6. تفسير النتائج

- يتم تفسير النتائج بناءً على الأسئلة والفرضيات.
- يتم ربطها بالدراسات السابقة ومناقشتها في ضوء الإطار النظري

#### 1.1. مخطط المشروع المقترح

يتكون هذا المشروع البحثي من أربعة فصول رئيسية، تم تنظيمها وفقاً للتسلسل العلمي والمنهجي المتبع في إعداد البحوث الأكاديمية، على النحو التالي:

#### الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

يتناول هذا الفصل الخلفية النظرية للبحث، ويعرض مشكلة الدراسة وأهميتها، وأهدافها، وأسئلتها، وفرضياتها، بالإضافة إلى منهجية البحث، ونموذج الدراسة، وحدودها، ومخطط المشروع المقترح.

## الفصل الثاني: الدراسات السابقة

يتضمن هذا الفصل مراجعة تحليلية لأهم الدراسات والأبحاث السابقة التي تناولت موضوع الذكاء الاصطناعي وتأثيره على الأداء المؤسسي، بهدف بناء أساس علمي للبحث وتحديد الفجوات التي يسعى المشروع الحالي إلى معالجتها.

## الفصل الثالث: الدراسة الميدانية وتحليل النتائج

يعرض هذا الفصل تفاصيل الدراسة الميدانية، بما في ذلك خصائص العينة، وطريقة جمع البيانات باستخدام الاستبيان، وأساليب التحليل الإحصائي المستخدمة، ثم يقدم النتائج المستخلصة من البيانات التي تم جمعها.

## الفصل الرابع: النتائج والتوصيات

يتناول هذا الفصل مناقشة النتائج الرئيسية للبحث في ضوء أهدافه وفرضياته، ويعرض التوصيات المقترحة بناءً على ما تم التوصل إليه من نتائج، بالإضافة إلى اقتراحات لدراسات مستقبلية في المجال ذاته.

## 2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

### 2.1 المقدمة

تتعدد الدراسات حول الذكاء الاصطناعي، إلا أن القليل منها ركز على أثره المباشر في تطوير الأداء المؤسسي.

### 2.2 المتغير المستقل: الذكاء الاصطناعي

يشمل نظم التعلم الآلي، التحليل التنبؤي، روبوتات المحادثة، نظم دعم القرار، وغيرها.

### 2.3 المتغير التابع: الأداء المؤسسي

يُقاس بمؤشرات مثل: الكفاءة التشغيلية، رضا العملاء، سرعة اتخاذ القرار.

### 2.4 العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

تشير أغلب الدراسات إلى وجود علاقة إيجابية، حيث يؤدي الذكاء الاصطناعي إلى تحسين العمليات وتقليل الأخطاء البشرية.

### 2.5 الخاتمة

أثبتت الدراسات أن الذكاء الاصطناعي يمثل أداة فعالة لتعزيز الأداء المؤسسي، لكنه يتطلب بنية تحتية  
رقمية واستعداد تنظيمي

## قائمة المراجع

### مراجع عربية:

1. العتيبي، فهد. (2022). الذكاء الاصطناعي وإدارته في المؤسسات الحديثة. الرياض: مكتبة العبيكان.
2. الحربي، أحمد، وعبدالله، نورة. (2021). "أثر تقنيات الذكاء الاصطناعي على تحسين الأداء المؤسسي". المجلة العربية للإدارة، 41(2)، 145–168.
3. الشمري، خالد. (2020). إدارة الأعمال في عصر الذكاء الاصطناعي. جدة: دار الفكر العربي.

1. Al-Otaibi, F. (2022). Artificial Intelligence and Its Management in Modern Institutions. Riyadh: Obeikan Library
  2. Al-Harbi, A., & Abdullah, N. (2021). The Impact of Artificial Intelligence Technologies on Enhancing Institutional Performance. Arab Journal of Management, 41(2), 145–168
  3. Al-Shammari, K. (2020). Business Management in the Age of Artificial Intelligence. Jeddah: Arab Thought House
- 

### :English References

1. Davenport, T. H., & Ronanki, R. (2018). Artificial intelligence for the real world. Harvard Business Review, 96(1), 108–116
2. Russell, S., & Norvig, P. (2021). Artificial Intelligence: A Modern Approach (4th ed.). Pearson
3. Brynjolfsson, E., & McAfee, A. (2017). Machine, Platform, Crowd: Harnessing Our Digital Future. W.W. Norton & Company