

إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذة المادة: د. أميرة جادو

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



التكليف الثاني
عرض تقديمي لدراستين في مجال التخصص (الموارد
البشرية) من خلال أسلوب وطريقة تقديم وعرض
الدراسات السابقة

MGM777-2
مهارات بحثية 2



الدراسة الأولى

عنوان الدراسة: أثر الذكاء الاصطناعي على إدارة الموارد البشرية بالمؤسسات الكويتية (دراسة تحليلية)
النشر: تم النشر بتاريخ (يوليو 2025) من مجلة البحوث التربوية والنوعية
إعداد: شمائل يوسف أحمد جاسم سلمان
الرابط: https://journals.ekb.eg/article_435293.html

في هذه الدراسة تم عرض الدراسات السابقة في الصفحات (11-13) باستخدام طريقتين:
أولاً: طريقة أسلوب الملخصات المستقلة (Annotated Bibliography) للأسباب الآتية:

- 1) عرض كل دراسة في فقرة مستقلة.
 - 2) البدء باسم الباحث وسنة النشر بين قوسين.
 - 3) تلخيص أهداف الدراسة ونتائجها بشكل وصفي.
 - 4) الانتقال بعدها مباشرة إلى دراسة أخرى دون مقارنة مباشرة بين الدراسات.
- ثانياً: **طريقة الترتيب الزمني حيث** رتب الدراسات من الأحدث إلى الأقدم.



الدراسة الثانية

عنوان الدراسة: دور ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تحقيق التنمية البيئية المستدامة (دراسة تطبيقية على مديري الصيدليات الخاصة بمحافظة أسيوط)

النشر: المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية

إعداد: المعترف بالله البرنس محمد خليفة

الرابط: https://journals.ekb.eg/article_171158.html

في هذه الدراسة تم مزج عدة طرق في عرض الدراسات السابقة في الصفحات (7-11):
الطريقة الأولى: الملخصات المستقلة (Annotated Bibliography) (لأسباب الآتية:

- 1) عرض كل دراسة في فقرة مستقلة.
 - 2) البدء باسم الباحث وسنة النشر بين قوسين.
 - 3) تلخيص أهداف الدراسة ونتائجها بشكل وصفي.
 - 4) الانتقال بعدها مباشرة إلى دراسة أخرى دون مقارنة مباشرة بين الدراسات.
- الطريقة الثانية: (طريقة المقارنات)** حيث قام بتحليل ومقارنة الدراسات وأوجه الاختلاف والتشابه وسماه **(ويلاحظ على الدراسات السابقة ما يلي)**



Thank You