

المهمة ٩ مقرر مهارات بحثية ١

اعداد الطالب

عبدالله السلطان



اشراف الدكتور

مرفت محمد

المطلوب

اختيار احد المصطلحات:

القيادة التمكينية

القيادة الشاملة

القيادة الخادمة

القيادة التحويلية

الدراسة المختارة

عنوان الدراسة:

Inclusive Leadership and Employee Engagement: The Mediating Role of Psychological Safety

"القيادة الشاملة واندماج الموظفين: الدور الوسيط للسلامة النفسية"

الباحثون:

Zhu, J., Liao, H., Yam, K. C., Johnson, R. E.

المجلة: *Journal of Applied Psychology*, 2023

<https://doi.org/10.1037/apl0001082>

ملخص البحث

تستكشف هذه الدراسة العلاقة بين القيادة الشاملة ومستوى اندماج الموظفين في بيئة العمل، مع التركيز على السلامة النفسية كعامل وسيط. اعتمد الباحثون على بيانات من أكثر من 450 موظفًا في شركات متعددة القطاعات، واستخدموا منهجية المسح الميداني وتحليل النمذجة بالمعادلات الهيكلية (SEM). أظهرت النتائج أن القيادة الشاملة تؤثر إيجابيًا على اندماج الموظفين، وأن السلامة النفسية تلعب دورًا وسيطًا قويًا في هذه العلاقة. تشير الدراسة إلى أن القادة الذين يشجعون المشاركة المتساوية ويحترمون التنوع يعززون مناخًا من الثقة والاندماج الوظيفي.

اهداف البحث

- تحليل تأثير القيادة الشاملة على مستوى اندماج الموظفين.
- دراسة دور السلامة النفسية كوسيط في العلاقة بين القيادة الشاملة واندماج الموظفين.
- تقديم إطار عملي يساعد المؤسسات على تعزيز الاندماج من خلال تحسين ممارسات القيادة الشاملة

مشكلة البحث

رغم الاهتمام المتزايد بمفهوم القيادة الشاملة، لا تزال هناك فجوة في فهم الآلية التي من خلالها تؤثر هذه القيادة على اندماج الموظفين. على وجه الخصوص، لم يتم بحث دور السلامة النفسية بشكل كافٍ كعامل وسيط يفسر هذه العلاقة، خاصة في بيئات العمل المتنوعة ثقافيًا وتنظيميًا.

رأي كباحث

أرى أن هذه الدراسة تقدم إسهامًا مهمًا في مجال القيادة الشاملة، خصوصًا من خلال إدماج السلامة النفسية كعامل وسيط. قوة الدراسة تكمن في تصميمها المنهجي الصارم واعتمادها على بيانات من قطاعات متنوعة، ما يمنح نتائجها قدرًا جيدًا من الموثوقية. ومع ذلك، فإن اعتماد العينة على بيانات مقطعية (Cross-sectional) يحد من القدرة على إثبات العلاقات السببية بشكل قاطع. كما أن الدراسة ركزت على سياقات ثقافية وتنظيمية محددة، وكان يمكن أن تستفيد أكثر من مقارنة نتائجها بين بيئات عمل مختلفة أو دول متعددة.

خاتمة

خلصت الدراسة إلى أن القيادة الشاملة تعد نهجًا فعالًا لتعزيز اندماج الموظفين، ليس فقط من خلال السياسات والإجراءات، ولكن أيضًا عبر بناء بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالأمان النفسي والاحترام. يشير ذلك إلى أن المؤسسات التي تستثمر في تطوير قادة يمتلكون مهارات القيادة الشاملة قد تحقق مستويات أعلى من الرضا والاندماج الوظيفي، وبالتالي أداءً أفضل على مستوى الفرد والمؤسسة. هذه النتائج تفتح الباب أمام المزيد من الأبحاث التي تستكشف تأثير القيادة الشاملة في بيئات وثقافات متنوعة، ومع الأخذ في الاعتبار العوامل التنظيمية الأخرى التي قد تؤثر على هذه العلاقة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

