

المهمة السابعة

نقد ورقة بحثية من حيث

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى
إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق
الفجوات البحثية)

ماجد علي الهلال

٢١٢١٢٠٠٩١٨

دكتوراه في الإدارة – الفصل الأول ٢٠٢٥

د هبه محمد

الباحث :

الرقم الجامعي:

التخصص :

الدكتور المشرف:



(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

دراسات نقدية – ٣

مقدمة:

١. موضوع الرسالة: أثر البراعة التنظيمية على تحقيق التميز المؤسسي.

رابط الرسالة : https://jso.journals.ekb.eg/article_414444.html

١. مجال التطبيق: شركات قطاع البترول.

٢. الأداة النظرية: نموذج EFQM ٢٠٢٠

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

دراسات نقدية – ٣

الفجوات البحثية المستخلصة

- 1 غياب دراسات تجمع بين البراعة التنظيمية والتميز المؤسسي بصورة تكاملية.
- 2 ندرة الدراسات في قطاع البترول تحديداً.
- 3 عدم استخدام نموذج EFQM ٢٠٢٠ في الدراسات السابقة.
- 4 تركيز الدراسات السابقة على وصف العلاقة دون قياسها إحصائياً بشكل شامل
- 5 ضعف التغطية لمختلف المستويات الإدارية.

دراسات نقدية – ٣

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

مقارنة بين الدراسة الحالية والدراسات السابقة

عنصر المقارنة	الدراسة الحالية	الدراسات السابقة
القطاع	شركات البترول	تعليم، اتصالات، صناعات
النموذج النظري	متكامل EFQM ٢٠٢٠	نماذج جزئية أو قديمة
نوع العلاقة	تأثير مباشر + تحليل إحصائي	علاقة وصفية أو ارتباطية فقط
المتغيرات	البراعة التنظيمية + جميع أبعاد التميز	متغير أو بعد واحد من كل مجموعة

دراسات نقدية – ٣

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

إسهام الدراسة في سد الفجوات

- ❑ دمج جميع أبعاد البراعة التنظيمية مع أبعاد التميز المؤسسي.
- ❑ تطبيق ميداني في بيئة واقعية (٣ شركات بترول).
- ❑ استخدام أدوات قياس معتمدة وتحليل إحصائي دقيق.
- ❑ تقديم نموذج نظري وتطبيقي قابل للتكرار.

دراسات نقدية – ٣

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

النموذج الأكاديمي المقترح

براعة الاستكشاف + براعة الاستغلال

→ تؤثر على →

٧ أبعاد للتميز المؤسسي (حسب EFQM 2020):

- القيادة والثقافة
- الرؤية والاستراتيجية
- إشراك أصحاب المصلحة
- بناء قيمة مستدامة
- قيادة الأداء
- الانطباعات
- الأداء الاستراتيجي والتشغيلي

دراسات نقدية – ٣

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

الفرضيات البحثية

- H1: تأثير براءة الاستكشاف على التميز المؤسسي.
- H2: تأثير براءة الاستغلال على التميز المؤسسي.
- H3: تأثير تفاعلي مشترك للاستكشاف والاستغلال على الأداء الكلي

دراسات نقدية – ٣

(تحديد الفجوات البحثية التي أشار لها الباحث ثم تحليل مدى إسهام الرسالة محل الدراسة في تطوير الموضوع البحثي غلق الفجوات البحثية)

الخاتمة والتوصيات

- تعزيز الاهتمام بالبراعة التنظيمية كمحفز للتميز.
- تبني نموذج EFQM 2020 في قياس الأداء المؤسسي.
- تكرار الدراسة في قطاعات أخرى لمزيد من التحقق.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم

