

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Prepared by: Dr. Mona Moustafa Elashry

To

Faculty of Management
Midocean University

تأثير القيادة التحويلية على دافع الموظفين وأدائهم في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

أسم الطالب
معاذ محمد الغامدي

مشروع تخرج- 1
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. منى مصطفى العشري
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

عنوان البحث:

تأثير القيادة التحويلية على دافع الموظفين وأدائهم في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

مقدمة البحث:

يشهد عالم الأعمال اليوم تغيرات متسارعة، مما يُلقي على عاتق المؤسسات، خاصة الصغيرة والمتوسطة، تحديات كبيرة للحفاظ على قدرتها على الصمود والنمو. وتُعدّ القيادة أحد أهم العوامل التي تساهم في نجاح أي مؤسسة، وتلعب القيادة التحويلية بشكل خاص دورًا هامًا في تحفيز الموظفين ورفع أدائهم. فهي تركز على إلهام الموظفين وتشجيعهم على تحقيق أهدافٍ مشتركة تتجاوز المهام اليومية. تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير القيادة التحويلية على دافع الموظفين وأدائهم في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وتسعى الدراسة إلى سدّ الفجوات الموجودة في المعرفة النظرية والتطبيقية حول هذا الموضوع، وتقديم مساهمة علمية مفيدة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

صياغة مشكلة البحث:

• فجوات على المستوى النظري:

- لا تزال هناك حاجة إلى المزيد من الدراسات لفهم آليات تأثير القيادة التحويلية على دافع الموظفين وأدائهم بشكلٍ دقيق.
- تفتقر الدراسات الحالية إلى تحليل تأثير القيادة التحويلية على دافع الموظفين وأدائهم في سياق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بشكلٍ خاص.

• فجوات على المستوى التطبيقي:

- يعاني العديد من المديرين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة من نقص في المهارات والخبرات اللازمة لتطبيق القيادة التحويلية بشكلٍ فعال.
- لا تتوفر أدوات ووسائل كافية لمساعدة المديرين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على تطبيق القيادة التحويلية وتحسين دافع الموظفين وأدائهم.

أهمية البحث:

• على المستوى النظري:

- ستساهم هذه الدراسة في تحسين فهمنا لآليات تأثير القيادة التحويلية على دافع الموظفين وأدائهم.
- ستثري الدراسة المعرفة النظرية حول القيادة التحويلية وتأثيرها على سلوكيات الموظفين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

• على المستوى التطبيقي:

- ستقدم الدراسة نتائج وتوصيات مفيدة للمديرين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة لتحسين مهاراتهم القيادية وتحفيز موظفيهم ورفع أدائهم.
- ستساهم الدراسة في تطوير أدوات ووسائل جديدة لمساعدة المديرين في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على تطبيق القيادة التحويلية بشكلٍ فعال.

المراجع:

- Bass ,M .B (1985) .Leadership and performance beyond expectations .New York :Free Press
- Avolio ,J .B ,Bass ,M .B ,Judge & ,A .T (1995) .The role of charismatic leadership in developing effective organizations .California Management Review ,37(4) ,31-58.
- Judge ,A .T & ,F .R ,Piccolo (2004) .Transformational leadership and organizational citizenship behavior :The mediating role of affective commitment and job satisfaction .Journal of Management ,30(4) ,621-642.
- Karkousian ,M .C ,Nahrgang ,D .J & ,M .B ,Bass (2001) .Transformational leadership :A comparative study of satisfaction ,commitment ,and employee motivation .Journal of the American Academy of Business ,10(2) ,25-35.