

## دراسات نقدية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : ا.د. اشرف الفندي

التكليف رقم : 4

الأسبوع رقم : 4

الفصل الدراسي : الثاني – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

نقد الورقة العلمية

# معلومات عن الورقة العلمية

## اسم المجلة العلمية

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

01

## تاريخ النشر

مجلد 7- عدد 6- (2023)

02

## عنوان الورقة العلمية

أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.L151222>

03

أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض - دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض -

61 - 42

صالح محمد الزغبى

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.L151222>

PDF

View: 223 الملخص

PDF downloads: 176

## متطلبات التكليف

# المهمة الرابعة (نقد اهداف الدراسة - فرضيات الدراسة - مصطلحات ومفاهيم الدراسة): النقد يكون من خلال الاجابة على ما يلي على سبيل المثال لا الحصر

- هل تم تحديد الأهداف بكل دقة، أم كان هناك لبس وغموض؟
- هل كانت الأهداف مرتبة ومتسقة مع باقي الإجراءات البحثية؟
- هل كانت الأهداف قابلة للقياس؟
- هل تتماشى الأهداف مع مشكلة الدراسة؟ يجب أن ترتبط الأهداف بشكل مباشر بالمشكلة المطروحة وتوضح كيف تسعى الدراسة إلى معالجتها.
- هل تمت صياغة الفرضيات بأسلوب دقيق وواضح دون لبس وتتماشى مع جميع اجزاء الدراسة؟
- هل تم تحديد المتغيرات البحثية المستقلة والتابعة بدقة؟
- هل جاء تعريف مصطلحات أو مفاهيم الدراسة بالدقة المطلوبة من الجانب العلمي، وبما يسير في نفس اتجاهات البحث، أم حدث غير ذلك؟

## نقد الورقة العلمية :

- ❖ الأهداف للدراسة محددة بوضوح حيث تركز على قياس تأثير الرضا الوظيفي على إنتاجية مرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض وتحديد مستوى الرضا ومستوى الإنتاجية.
- ❖ الأهداف متسقة مع بقية الإجراءات مثل اختيار المنهج الوصفي التحليلي وتوظيف الاستبانة كأداة لجمع البيانات، مما يعزز من تحقيق الأهداف بفعالية
- ❖ الأهداف قابلة للقياس باستخدام أدوات الدراسة مثل الاستبانة وتحليل النتائج بشكل إحصائي، مما يتيح قياس مستوى الرضا والإنتاجية.
- ❖ الأهداف ترتبط مباشرة بمشكلة الدراسة حيث تسعى إلى توضيح العلاقة بين الرضا الوظيفي والإنتاجية لدى الممرضين في القطاع الصحي الحكومي ، مما يعكس مدى تطابق الأهداف مع المشكلة المطروحة.
- ❖ الفرضيات صيغت بوضوح وبدقة فهي تستند إلى العلاقة بين الرضا الوظيفي ومستوى الإنتاجية وتتماشى مع الهدف العام للدراسة.
- ❖ تم تحديد المتغيرات بدقة حيث إن الرضا الوظيفي يمثل المتغير المستقل، والإنتاجية يمثل المتغير التابع، مما يسهل فهم العلاقة وتأثير المتغيرات على بعضها.
- ❖ تم تعريف مصطلحات الدراسة مثل الرضا الوظيفي والإنتاجية بدقة ووضوح مما يساعد في فهم محتوى الدراسة

## نقد أهداف البحث

### الإيجابيات :

- ❖ أهداف البحث تعكس عنوان البحث بشكل مباشر
- ❖ أوضح الباحث 3 أهداف للبحث

### السلبيات :

- ❖ لم يوضح الباحث الهدف الرئيسي للبحث والذي يجيب على التساؤل الرئيسي

#### أهداف الدراسة

- التعرف على مستوى الرضا الوظيفي لدى ممرضي مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض.
- التعرف على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض.
- التعرف على أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض.

## مفاهيم وتعريفات الدراسة

التي يمان العام بمديته الرياض .

### مصطلحات الدراسة

- الرضا الوظيفي: هو حالة من الرضا النفسي والارتياح الوجداني والتي يتكامل فيها الفرد مع وظيفته ويصبح للفرد اتجاه إيجابي نحو عمله الذي يمارسه.
- الإنتاجية: هو مقياس لكفاءة استخدام الموارد لتحقيق المخرجات، والعلاقة بين المخرجات والمدخلات، معبراً عنها في شكل نسبة المخرجات إلى المدخلات، والعلاقة بين بعض النتائج أو المخرجات والفعالية. النتائج التي تم الحصول عليها والكفاءات التشغيلية للمواد المختلفة التي تساهم في هذه النتائج.

### الإيجابيات :

- ❖ الإطار النظري تناول أهم التعريفات
- ❖ تم ذكر المتغيرات الرئيسية لدراسة
- ❖ يوجد تعريف لمصطلحات الدراسة

### السلبيات :

- ❖ اختصر الباحث بشكل مغل في تعريف مصطلحات ومفاهيم الدراسة
- ❖ لا يوجد توضيح للأبعاد الفرعية لمتغيرات الدراسة

## الدراسات السابقة

### الدراسات السابقة

1- دراسة (سبيل، 2020): بعنوان: "دور الرضا الوظيفي في تحسين الإنتاجية بالتطبيق على رئاسة الشركة السودانية للتوليد الحراري ولاية الخرطوم"

هدفت الدراسة إلى دراسة العلاقة بين الرضا الوظيفي والإنتاجية في الشركة السودانية للتوليد الحراري. وقد استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لتحقيق أهداف الدراسة. كما استملت عينة الدراسة على (65) من موظفي الشركة السودانية للتوليد الحراري ولاية الخرطوم. وقد استخدمت الدراسة الاستبانة كأداة لجمع البيانات. وفي ضوء النتائج توصي الدراسة أن هنالك علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي وتحسين الإنتاجية في رئاسة الشركة السودانية للتوليد الحراري. وأن هنالك علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي وتحقيق أهداف الشركة السودانية للتوليد الحراري. وفي ضوء النتائج توصي الدراسة بضرورة الاهتمام بعوامل الرضا

45

### التعقيب على الدراسات السابقة

استفادت الدراسة الحالية من الدراسات السابقة في التعرف على الأدبيات العلمية للدراسة من منهجية وإطار نظري ومنهجية بحث علمي. كما تشابهت مع جميع الدراسات السابقة في المنهج وهو المنهج الوصفي التحليلي. والأداة وهي الاستبانة. بينما اختلفت الدراسة الحالية مع جميع الدراسات السابقة في مجتمع البحث وهو القطاع الصحي. ما دراسة (Ali, 2019)، دراسة (Alshmemri, 2016) فقد تشابهت مع الدراسة الحالية في مجتمع البحث. وتميزت الدراسة عن الدراسات السابقة أنها طبقت على القطاع الصحي السعودي بالمستشفيات الحكومية في مدينة الرياض. كما أنها تعد من الدراسات النادرة التي بحثت العلاقة بين الرضا الوظيفي ومستوى الإنتاجية لدى الممرضين العاملين بالقطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض. كما أنها هدفت إلى التعرف على مستوى الرضا الوظيفي لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض. كذلك التعرف على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي

### الإيجابيات :

- ❖ الدراسات التي رجع لها الباحث حديثة
- ❖ يوجد دراسات سابقة عربية واجنبية
- ❖ عدد الدراسات مناسب
- ❖ تم وضع تعليق يوضح اختلاف البحث الحالي عن الدراسات والأبحاث السابقة

### السلبيات :

- ❖ التعليق على الدراسات لم يتم التركيز على اهم نتيجة فيها وربطها بالدراسة الحالية

## فرضيات الدراسة

الإيجابيات :

❖ الفرضية الرئيسية ترتبط بمشكلة البحث وتسأله الرئيسي

السلبيات :

❖ لم يوضح الباحث الفروض الفرعية والتي تتفق مع الأهداف الفرعية

فرضية الدراسة

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين الرضا الوظيفي ومستوى الإنتاجية لدى ممرضى مستشفى الإيمان

العام بمدينة الرياض؟



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



شكراً لكم

