

مقرر قضايا بحثية ٢

إعداد الباحث : نواف بن علوي عمر السقاف

الرقم الجامعي : ٢٧٩٩ . ٢٦١٠

برنامج دكتوراه الفلسفة في الإدارة

إشراف / د. سائد عدنان

الفصل الدراسي الثاني ٢٠٢٦

التكليف السادس



دراسة حديثة في الإدارة بعنوان:

“أثر التحول الرقمي في الأداء التنظيمي: الدور الوسيط للرشاقة التنظيمية”

إعداد الباحث :
نواف بن علوي عمر السقاف

تحليل البيانات

تعتمد هذه الدراسة على المنهج المختلط (Mixed Methods) إذ يتم توظيف البيانات الكمية لاختبار العلاقات السببية بين متغيرات الدراسة، والاستفادة من البيانات النوعية لتفسير النتائج وتعميق فهمها. ويستند اختيار أساليب التحليل إلى طبيعة أسئلة الدراسة ومستوى قياس المتغيرات، بما يضمن تحقيق أعلى درجات الصدق المنهجي والموثوقية الإحصائية.

تحليل البيانات الكمية

سيتم تحليل البيانات باستخدام برنامج IBM SPSS Statistics أو لغة R عند الحاجة إلى تحليلات أكثر تقدماً، وذلك وفق التسلسل الآتي:
إجراء الإحصاءات الوصفية (Descriptive Statistics) لوصف خصائص العينة واستخراج المتوسطات والانحرافات المعيارية.
اختبار ثبات أداة القياس باستخدام معامل Cronbach's Alpha للتحقق من الاتساق الداخلي.

اختبار افتراضات التحليل الإحصائي (الطبيعية، التعدد الخطي، تجانس التباين).

استخدام الانحدار الخطي المتعدد (Multiple Linear Regression) اختبار أثر التحول الرقمي في الأداء التنظيمي، وقياس أثر التحول الرقمي في الرقابة التنظيمية.

اختبار الدور الوسيط للرقابة التنظيمية باستخدام تحليل الوساطة (Mediation Analysis) وفق أسلوب Hayes PROCESS Macro أو أسلوب Bootstrap، لما يتمتع به من قوة إحصائية في تقدير التأثيرات غير المباشرة.

وفي حال وجود فروق بين المجموعات وفق متغيرات ديموغرافية (مثل سنوات الخبرة أو المستوى الوظيفي)، سيتم استخدام Independent Samples t-test للمقارنة بين مجموعتين، أو One-Way ANOVA للمقارنة بين أكثر من مجموعتين.

ويُعد هذا الأسلوب التحليلي الأكثر ملاءمة لطبيعة نموذج الدراسة، لأنه يتيح اختبار العلاقات المباشرة وغير المباشرة بين المتغيرات بصورة دقيقة وقابلة للتفسير.

تحليل البيانات النوعية

سيتم تحليل البيانات النوعية باستخدام برنامج NVivo من خلال منهجية التحليل الموضوعي (Thematic Analysis) وفق الخطوات التي قدمها (Braun and Clarke 2006)، وتشمل:

القراءة المتعمقة للبيانات.

الترميز الأولي (Initial Coding)

تجميع الرموز في موضوعات رئيسية وفرعية.

مراجعة الموضوعات والتحقق من اتساقها.

تسمية الموضوعات وتعريفها.

تفسير النتائج وربطها بالإطار النظري والدراسات السابقة.

ويساهم هذا الأسلوب في الكشف عن الأنماط التفسيرية المتعلقة بكيفية تأثير التحول الرقمي في الرقابة التنظيمية والأداء التنظيمي، بما يدعم

النتائج الكمية ويوفر تفسيراً أكثر عمقاً للعلاقات الإحصائية.

تحليل أسئلة البحث

سيتم تحليل كل سؤال بحثي وفق طبيعة البيانات التي يقيسها. فإذا كان السؤال يختبر العلاقة أو التأثير بين المتغيرات، فسيتم استخدام تحليل الانحدار الخطي مع اختبار الوساطة عند الحاجة، بهدف التحقق من حجم واتجاه التأثير ودلالته الإحصائية. أما إذا كان السؤال يستهدف الكشف عن وجود فروق بين فئات أفراد الدراسة، فسيتم تطبيق اختبار (t-test) أو تحليل التباين الأحادي (ANOVA) بحسب عدد المجموعات. وفي الجانب النوعي، سيتم تحليل المقابلات أو الإجابات المفتوحة باستخدام التحليل الموضوعي (Thematic Analysis) لاستخلاص الموضوعات الرئيسية التي تفسر آليات التحول الرقمي ودورها في تعزيز الرشاقة التنظيمية، ثم دمج النتائج النوعية مع النتائج الكمية للوصول إلى تفسير متكامل يحقق أهداف الدراسة ويعزز قوة الاستنتاجات.

المراجع

- Braun, V., & Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), 77–101.
- Hayes, A. F. (2022). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis: A Regression-Based Approach* (3rd ed.). Guilford Press.
- Field, A. (2024). *Discovering Statistics Using IBM SPSS Statistics* (6th ed.). Sage Publications.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis* (8th ed.). Cengage Learning.



وشكراً